

Supervisor aprovisionamiento

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el distrito especial de Bogotá.

Contexto del programa / proyecto

A pesar de la firma de los acuerdos de La Habana en 2016 con la guerrilla de las FARC, el conflicto armado se ha incrementado el conflicto armado en Colombia, particularmente en los departamentos de Antioquia, Caquetá, Cauca y Nariño; debido a la reorganización de otros actores armados, que se han reconfigurado, ampliado y ganado el control de las cadenas productivas de las economías ilícitas.

Los territorios son disputados por varios actores armados, por lo que líderes sociales, comunidades campesinas e indígenas se han visto fuertemente afectados por el conflicto entre estos grupos, especialmente en algunos corredores estratégicos por el narcotráfico. Este escenario desencadena diferentes actos de violencia armada como el asesinato de líderes sociales, amenazas y combates, resultando en desplazamiento forzado y confinamiento. Esto se ve reforzado por la pandemia Covid-19, que les impide realizar sus actividades económicas, sociales y políticas, agravando la crisis social y favoreciendo el control del territorio por parte de los grupos armados. Muchos territorios han sido minados nuevamente por actores armados. Las comunidades se han visto obligadas a confinarse debido a la amenaza que representan estos dispositivos en sus territorios, especialmente en comunidades agrícolas e indígenas muy remotas. Según la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, hay 57 nuevas víctimas de minas antipersonal en 2021 al 30 de abril.

El proyecto de Asistencia Integral a las Víctimas y Educación en el Riesgo de Minas (AIV ERM) está dirigido a hombres, mujeres y niñas, niños y jóvenes que viven en zonas rurales que enfrentan un nivel alto o medio-alto de exposición a artefactos explosivos, garantizando un entorno más seguro, el acceso a los servicios y el desarrollo socioeconómico.

El proyecto busca aumentar las capacidades para que las propias víctimas y comunidades afectadas puedan ellas mismas reducir los riesgos y las vulnerabilidades, posibilitando la reconstrucción de sus proyectos de vida y actividades socioeconómicas para finalmente mejorar su calidad de vida. El proyecto buscará los sobrevivientes, sus familias y las comunidades aumenten ellas mismas su inclusión y reduzcan su vulnerabilidad, mediante estrategias que fomentan el empoderamiento funcional, social y económico, con especial atención a las mujeres.

El proyecto busca fortalecer la gestión del riesgo comunitario en la acción integral contra los artefactos explosivos, los mecanismos de autoprotección comunitarias, la prevención, la gestión de riesgos y la autoprotección de las comunidades frente a la violencia armada. A nivel de incidencia, este proyecto contribuirá a la identificación y visibilización de los retos humanitarios que se aún se mantienen y se comparten en la región.

Misión general

Responsable de la ejecución, seguimiento, acompañamiento, entrenamiento, y verificación del cumplimiento de los procesos, estándares y objetivos de aprovisionamiento en Colombia, asegurando el nivel adecuado de ejecución de las compras, en tiempo y forma.

Lugar de trabajo:

Bogotá- movilizaciones a las bases de intervención en Colombia

Principales interlocutores:

- Equipo soporte, Contabilidad, RRHH y finanzas.
- Jefes de proyecto y equipo de operaciones.
- Responsables y miembros de equipos Regionales.

Misiones Específicas & Responsabilidades

1. Responsable directo de la correcta elaboración y seguimiento de los contratos de prestación de servicios, asesorías y consultorías
 - Revisión de los contratos de aprovisionamiento a nivel nacional
 - Seguimiento a los contratos, vigencias, mantenimiento de precios, regulaciones o incumplimientos.
2. Generación y mantenimiento de acuerdos marcos de carácter nacional
 - Desarrollo de los procesos de compra que deriven en la asignación de acuerdos marco nacionales
 - Seguimiento a las fechas de caducidad de los acuerdos marco nacionales
 - Seguimiento al cumplimiento de las condiciones negociadas en los acuerdos marco nacionales, tanto con los proveedores, como con los ejecutores de los acuerdos en la organización (tiempos de entrega, condiciones de pago, lugares de entrega, precios, garantías, servicios postventa consumos de los valores máximos de ejecución, etc)
 - Cierre de los expedientes de compra generados para la asignación del acuerdo marco
 - Custodia de los expedientes y archivo físico y digital de los acuerdos marco nacionales
 - Seguimiento a la evolución de las necesidades de HI a nivel nacional.
3. Punto focal de LINK a nivel Colombia
 - Sera el encargado de realizar los entrenamientos y capacitación de la plataforma LINK para la base nacional
 - Sera el encargado de atender las inquietudes e inconvenientes de la plataforma LINK para los usuarios de la plataforma en la base nacional
 - Sera el encargado de atender las inquietudes e inconvenientes a nivel nacional por parte de los oficiales de aprovisionamiento como puntos focales de LINK a nivel local
 - Sera el encargado de hacer seguimiento a las cuentas de los usuarios de LINK, así como la creación de nuevas.
 - Será responsable del seguimiento al correcto uso de la plataforma a nivel nacional (limpieza, depuración, actualización)
4. Soporte en el desarrollo e implementación de plan de compras a nivel nacional
 - Apoyo en la creación y resolución de dudas en la creación del plan de compras de la base nacional
 - Seguimiento al desarrollo y ejecución del plan de compras de la base nacional
 - Seguimiento a las actualizaciones de los planes de compras de la base nacional
 - Seguimiento del correcto uso y aplicación del plan de compras a nivel nacional

- Llevar a cabo las sesiones de capacitación y reforzamiento de conocimiento en el uso del plan de compras.
5. Punto focal para la atención a auditorías a nivel nacional y directo responsable de las auditorías de procesos de compra derivados de la base nacional
 - Acompañamiento a nivel nacional en la atención de las auditorías a nivel nacional
 - Generación de planes de acción derivados de los resultados de las auditorías a nivel nacional
 6. Soporte a nivel nacional para temas relacionados con abastecimiento
 - Revisión de contratos de prestación de servicios, consultorías, acuerdos marcos, ETC.
 - revisión del proceso de compras que deriven en contratos
 - revisión de correcto diligenciamiento de los informes del área
 - Seguimiento nacional del desarrollo de las compras para los proyectos en Colombia
 - Llevar a cabo las sesiones de entrenamiento de los oficiales de abastecimiento a nivel nacional, así como su seguimiento en la curva de aprendizaje y acoplamiento al desarrollo de sus funciones bajo los lineamientos del área.
 - Soporte en la resolución de problemáticas relacionadas a aprovisionamiento a nivel nacional
 - Asistir a las reuniones Inter servicios, lanzamiento de proyecto, lecciones aprendidas etc.
 - Seguimiento a los oficiales de aprovisionamiento en lanzamiento de proyectos y su preparación para los mismos, así también con su gestión en el desarrollo y cierre de los mismos.
 - Verificación interna de los procesos de compra llevados a cabo por los oficiales de aprovisionamiento a nivel local. Mediante el despliegue del Anexo. Control interno área de aprovisionamiento.
 7. Gestión de los procesos de licitación gestionados a nivel nacional
 - Preparación documental
 - Revisión de ofertas y seguimiento del comité de compras
 - Notificaciones a ofertantes
 8. Cubrimiento nacional de cargos dentro del área de aprovisionamiento derivados de ausentismos del personal local
 - Movilización a las zonas de intervención para desarrollar el cubrimiento de personal local del área de aprovisionamiento.
 - Movilización a las zonas de intervención para prestar apoyo a modo de refuerzo en el desarrollo de actividades de aprovisionamiento a nivel local.

9. Manejo de personal a cargo

- Gestión de los oficiales de aprovisionamiento a Cargo (seguimiento, evaluación, establecimiento de objetivos, etc.).

10. Reporte y comunicación

- Comunicar regularmente al supervisor directo mecanismos de mejora continua para asegurar una buena comprensión de las actividades y prioridades de cada uno.
- Participación en reuniones de grupos logísticos e intercambio de información.
- Informar inmediatamente a su supervisor sobre cualquier información que tenga o pueda tener un impacto en la gestión de la cadena de suministro.

Contexto

Los clientes a los que se orienta el cargo son internos. Los proveedores del cargo son prestadores de servicios, comercializadores y/o fabricantes de bienes, consultores, contratistas independientes, entre otros.

El área de la organización con la que trabajará estrechamente además de Logística será la financiera y de programas, sin embargo, tendrá comunicación directa con todas las áreas, ya que todas serán solicitantes o clientes internos dentro de su proceso.

Se encarga de llevar a cabo los procesos derivados de su cargo siempre enmarcado en el cumplimiento de los procedimientos y lineamientos de las compras, en aras de poder responder de forma óptima, por el uso de los recursos ante las auditorías de nuestros donantes.

Se encargará de generar el entrenamiento, reentrenamiento, seguimiento, apoyo y acompañamiento a nivel nacional para el desarrollo de las actividades del área.

Tendrá contacto directo con los proveedores, con quienes deberá cotizar y negociar las mejores condiciones para la organización con base en la solicitud hecha y aprobada en LINK, teniendo en cuenta factores, como precio, calidad, aspectos técnicos, tiempos y lugares de entrega, garantías, servicios postventa, entre otros.

Deberá responder de forma oportuna las solicitudes de compra, velando por cumplir con los requerimientos del solicitante y los intereses de la organización, sin sobrepasar las condiciones aprobadas en la solicitud, ni saltarse los procedimientos de compras.

Deberá ser el punto focal a nivel nacional en todo lo relacionado a procesos de compras, plan de compras, Link y auditorías

Deberá realizar el seguimiento local a la generación de los informes de compras.

Deberá velar por el mantenimiento actualizado y de forma organizada tanto el archivo físico como digital de los expedientes de compra y contratos

Los principales desafíos que puede presentar el cargo son la molestia del cliente interno al momento de solicitarle el cumplimiento de tiempos y procesos para poder gestionar sus compras; otro desafío será la intervención en la resolución de inconvenientes y casos particulares, en los diferentes contextos de intervención de la organización. Así mismo, el cargo conlleva un alto nivel de presión, por lo cual demanda mucha agilidad, organización, manejo del tiempo, capacidad de toma de decisiones, antelación, comunicación asertiva y orientación a la resolución de problemas.

El cargo tendrá un importante componente de desplazamiento a las zonas de intervención. En la base nacional (administrativa) el cargo tendrá la modalidad de teletrabajo suplementario.

El 90% de la actividad diaria en la oficina administrativa será en oficina en trabajo de escritorio, para lo cual se dispondrá de los elementos requeridos para el desarrollo de sus actividades.

Las fechas críticas para el puesto son la inicio y finalización de actividades de los proyectos a nivel nacional.

Note que este perfil de puesto debe permanecer alterable, responder a tareas adicionales o cambios como identificado por el jefe jerárquico.

Perfil del cargo

PERFIL Y CONOCIMIENTOS	Saber hacer (prácticas)	Habilidades interpersonales (actitudes)
<ul style="list-style-type: none"> - Grado universitario en áreas afines a la Ing. Industrial, Ing. Logística, Economía o Administración - Postgrado en Logística, supply chain o abastecimiento - Mínimo 6 años en áreas de compras. - Manejo avanzado del paquete de office, primordialmente Excel - Manejo de ERPs o sistemas de Compras o Supply Chain - Dominio intermedio del idioma inglés 	<p>Competencias transversales requeridas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilidad hacia el trabajo humanitario - Supervisión y manejo de equipos de trabajo (presencial y remoto) - Compromiso y comportamiento ético - Adaptación al cambio y resiliencia - Liderazgo - Habilidad numérica - Habilidad de análisis de datos - Manejo de indicadores de gestión clave (KPIs) - Negociación y manejo de proveedores - Mejoramiento continuo (plantear, analizar y resolver problemas) 	<p>Competencias blandas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en colaboración con otros departamentos - Orden y estructuración - Planificación y manejo del tiempo - Anticipación y agilidad - Concentración y atención al detalle - Comunicación oral y escrita - Capacidad de trabajo bajo presión - Habilidades para transmitir conocimiento

CONDICIONES

Tipo de contrato: Indefinido

Nº de vacantes: Una (1)

Ubicación: Bogotá – movilizaciones a las bases de intervención en Colombia

Salario: Desde \$4.696759 hasta \$5.283.218 de acuerdo con experiencia y conocimientos

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en el Asunto: (Supervisor de aprovisionamiento + nombre del candidato)

Fecha máxima de postulación: 20 de mayo de 2024, 24:00 hrs.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.