

GERENTE PAÍS

Contextualización

Honduras es un país caracterizado por un alto nivel de criminalidad. Según un estudio de la Policía Nacional: en 2022 se registraron 3.397 homicidios, lo que representa una tasa de homicidios de 35,8 por cada 100.000 habitantes, una cifra que sigue siendo alta para un país que no vive una guerra interna. La tasa media mundial de homicidios tolerada por las Naciones Unidas es de 8,8 por cada 100.000 habitantes. Dos de sus ciudades (Tegucigalpa y San Pedro Sula) están en la lista de las 50 ciudades más peligrosas del mundo. En general, las muertes se atribuyen en mayor medida al crimen organizado y a las pandillas conocidas como "maras", que se disputan territorios para la venta de drogas y la extorsión. En efecto, las maras y las pandillas ejercen un fuerte control en los barrios de las principales ciudades de Honduras a través de amenazas y persecuciones. Las maras más reconocidas son la Salvatrucha (MS-13) y la pandilla 18, pero hay otros grupos de pandillas más pequeños como Talangeños, Olanchos, Tercereños, Copetín, Chirizos, West Side, Mara 61, entre otros.

Los jóvenes de entre 18 y 30 años siguen siendo las principales víctimas de homicidio con un 38% del total de víctimas. Las armas de fuego continúan siendo la principal arma utilizada en los homicidios en Honduras, alcanzando el 77,3% y el 68,7% en hombres y mujeres respectivamente (undp.org, 2022). Diez municipios concentraron el 39% del total de homicidios: Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma, Catacamas, La Ceiba, Juticalpa, Danlí, Tocoa, Olanchito y Comayagua.

Uno de los delitos más preocupantes en el país es el feminicidio, que tiene la tasa más alta de América Latina con 4,6 casos por cada 100.000 mujeres. Entre enero y octubre de 2022 se registraron 252 muertes violentas de mujeres. Asimismo, la comunidad LGTBIQ en Honduras también es una víctima recurrente, ya que 46 personas pertenecientes a esta comunidad fueron asesinadas en 2022.

Por otro lado, otro delito frecuente en el país es la extorsión. En 2022, la extorsión en Honduras aumentó un 153% en comparación con 2021, alcanzando el segundo récord más alto de la década con 1.824 denuncias. El sesenta y dos por ciento de las denuncias de extorsión se concentran en dos municipios: el Distrito Central y San Pedro Sula.

El nueve por ciento de las extorsiones se registran en zonas urbanas y el 60% de las víctimas son personas entre 31 y 50 años (Subsecretaría de Seguridad en Asuntos Policiales; 2022). Mientras que en las ciudades las maras y las pandillas ejercen el control, en las zonas rurales, los grupos que ejercen el control son los cárteles de la droga. En las zonas con cárteles de la droga, generalmente no hay maras ni pandillas. De hecho, Honduras ha sido históricamente un país de tránsito para la cocaína que sale de Sudamérica. Específicamente, la región selvática de la Mosquitia ha sido ideal para el tráfico internacional de cocaína. Esta zona ha sido la principal puerta de entrada, por mar, aire y tierra, durante las últimas dos décadas.

La ubicación es estratégica: su frontera con Nicaragua es porosa, cuenta con un amplio litoral sobre el mar Caribe y densas selvas de difícil acceso. Desde aquí se alimentan los principales corredores de la droga hacia Guatemala, México y Estados Unidos. Además, la Mosquitia ofrece un atractivo para las redes criminales: la ausencia casi total del Estado y la complicidad de algunos representantes de sus débiles instituciones.

Con base en la evaluación de HI realizada en mayo de 2023, los principales riesgos en Honduras son:
Zona urbana= asaltos, robos, violencia sexual, tomas/bloqueos de carreteras, extorsión.

Zona rural = accidentes de tránsito debido a malas condiciones de las carreteras (deslizamientos de tierra), inundaciones/huracanes, fuego cruzado, tomas de carreteras.

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (HI) es el nuevo nombre de Handicap International. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a personas con discapacidad y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto a su dignidad y derechos fundamentales. Indignados por la injusticia que enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos puedan vivir con dignidad. HI tiene misiones en 60 países, 7 de ellos en América Latina.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela, implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia también estamos analizando operaciones en Centroamérica (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en torno a tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); (iii) educación inclusiva y medios de vida sostenibles (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Para más información sobre la organización: <http://www.hi.org>; <http://www.hi-lac.org>

Contexto de la misión

HI implementó varios contratos en Honduras entre 1999 y 2010, en las áreas de rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación inclusiva, detección temprana, inclusión de personas con discapacidad en la gestión inclusiva del riesgo de desastres. Honduras formaba entonces parte de un programa regional para Centroamérica, con operaciones también en Nicaragua y El Salvador. En 2021, tras un análisis de necesidades, HI decidió reabrir sus operaciones en este país. Las operaciones de HI en el país podrían centrarse en: la respuesta de emergencia, el apoyo a las personas vulnerables y la protección de sus derechos fundamentales en contextos de desastres, violencia y pobreza; Respuesta a la situación migratoria, incluido el acceso a los medios de subsistencia, la salud, los servicios de SMAPS y de protección; Gestión inclusiva del riesgo de desastres, basada en la experiencia previa de HI en ALC; Apoyo a la sociedad civil y a las autoridades locales en materia de políticas y datos inclusivos; e Inclusión Económica para personas vulnerables con discapacidad.

En la actualidad, no cuenta con personal permanente, pero las actividades de asistencia técnica se llevan a cabo a través de misiones. HI está brindando apoyo técnico en materia de inclusión de la discapacidad a un consorcio en Honduras, Guatemala y El Salvador. Una consultora también está apoyando a la organización en el posicionamiento de HI en América Central, apoyando la presentación de propuestas a los donantes institucionales y apoyando la implementación de actividades de asistencia técnica. Se espera lograr la reactivación del registro local de HI en el primer semestre de 2024 con el fin de fortalecer el despliegue de actividades en el país.

HI ha presentado dos propuestas de proyectos a ECHO (HIP 2024) para Honduras, una sobre la gestión inclusiva de casos de protección y la otra sobre el desarrollo de una ruta de atención para las personas con discapacidad. Si se aprueba, el personal y las operaciones deberían desplegarse en Tegucigalpa y San Pedro Sula durante 12 meses.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Reportando al Director Regional para América Latina, el Gerente de País de Honduras contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de Humanidad e Inclusión dentro de su ámbito geográfico, que puede incluir la identificación, planificación y supervisión de intervenciones en otros países de América Central. Asegura la óptima calidad e impacto de los proyectos implementados en su país mediante un sistema de delegación con mecanismos de control adecuados. Con todos los directores de HI y a través de cambios de paradigma, comparte la responsabilidad de la buena gestión y el funcionamiento eficaz de la organización global.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

Misión general:

El Country Manager es el representante legal en el país para toda HI, tanto interna como externamente, y promueve la excelente reputación y la imagen positiva de HI.

- Es responsable de desarrollar e implementar la parte del proyecto de la estrategia operacional de la División Regional para el país en el que tiene su sede.

- Contribuye a la transformación organizacional en línea con los proyectos de Simplificación, Servicios Compartidos y ROOTS. En caso de emergencia, asume la responsabilidad de acuerdo con el marco de respuesta definido.
- Bajo la dirección de la Unidad Técnica, la Unidad de Programas, la Unidad de HAS y los directores de los Servicios de Apoyo, y desplegando todos los instrumentos apropiados, garantiza la supervisión de las operaciones en el país, así como el control financiero, el cumplimiento de las políticas y marcos de HI y el respeto de los compromisos contractuales con los donantes.
- Supervisa y analiza activamente la evolución de la situación en el contexto de su zona geográfica para identificar riesgos y oportunidades y propone medidas al Director Regional. Si se acuerda, también en la identificación, planificación, implementación en otros países de Centroamérica.

Responsabilidades:

Responsabilidad 1: Gestión

- 1. Es el gerente (reporte directo) de un equipo operativo compuesto por los gerentes de proyectos del país.**
 - Fomenta el espíritu de equipo y el trabajo en equipo para garantizar las sinergias necesarias y el intercambio de buenas prácticas entre los gerentes de proyecto, los gerentes regionales y los colegas de la sede.
 - Con base en la estrategia de recursos humanos del programa (en el StratOp), dimensiona y planifica las necesidades de recursos humanos para los proyectos en el país.
 - Recluta y contribuye al desarrollo profesional, la autonomía y el bienestar en el trabajo de los gestores de proyectos en el país: en colaboración con los canales profesionales correspondientes y el responsable regional de Recursos Humanos, establece objetivos individuales formalizados, garantiza la coherencia entre las necesidades de HI y las competencias y la motivación de sus equipos, desarrolla y supervisa un plan de desarrollo de competencias, evalúa el desempeño individual, contribuye al desarrollo profesional y de carrera de sus supervisados.
 - Reconoce los esfuerzos y el desempeño individual y colectivo.
 - Encarna y transmite los valores de HI, vela por el respeto de su código de conducta y de sus políticas institucionales, vigila los comportamientos individuales y colectivos y aplica medidas disciplinarias cuando es necesario.
 - Coordina las interacciones diarias de trabajo entre los jefes de proyecto y los equipos de soporte (servicios técnicos y compartidos, enlaces funcionales), para facilitar la implementación del proyecto en el país.
 - Llevar a cabo revisiones periódicas del proyecto con los directores de proyecto y la unidad técnica regional, la unidad de programa y los servicios de apoyo.
 - Asiste a la reunión del Equipo de Alta Dirección de la División (SMT) facilitada por el Director Regional y a cualquier otro espacio definido con su supervisor.
- 2. Dirige la transformación organizacional, a través del cambio de prácticas gerenciales y laborales y la mejora continua de los procesos de trabajo.**

- Dimensiona y planifica los recursos necesarios, contrata a los gestores de proyectos (garantiza competencias adaptadas a los retos y ambiciones de los proyectos), desarrolla y supervisa su plan de desarrollo de competencias, en colaboración con los canales profesionales correspondientes y el responsable regional de Recursos Humanos. ·
- Contribuye a la estrategia de captación de fondos definida en la estrategia operativa del programa:
 - Dentro del marco operativo definido en el StratOp, identifica y transforma las oportunidades de financiamiento en el país, lleva a cabo el diseño y redacción de nuevos proyectos (alcance país) y contribuye al diseño, redacción y recaudación de fondos de grandes proyectos multipaís (bajo la responsabilidad del PUM).
 - Establece contactos periódicos con los donantes sobre el terreno y sirve de enlace con el PUM para garantizar la coherencia con la programación general y la estrategia de recaudación de fondos.
 - En coordinación con la TUM, identifica y desarrolla asociaciones locales y/o consorcios con ONG, instituciones y empresas sobre prioridades técnicas o temas importantes en el país/región.
- Optimiza la asignación de recursos a nivel de los países y planifica en consecuencia (incluidas las misiones de apoyo) en coordinación con el Director Regional.

3. Garantiza la implementación y el cumplimiento de los marcos globales, las políticas institucionales y los estándares de HI.

Estos incluyen los marcos de referencia obligatorios (Misión y Valores de HI, Teoría del Cambio de HI: Acceso a servicios, etc.), todas las políticas institucionales de HI (Seguridad / Código de Conducta y Protección / Prevención de Sobornos / PME y Marco de Calidad de Proyectos / Edad-Género-Discapacidad), todas las directivas y procesos institucionales; umbrales de delegación; niveles de seguridad.

4. Asegura el control financiero y el seguimiento de los proyectos bajo su responsabilidad:

Consolidación, control y reporte al Director Regional sobre aspectos operativos y organizativos para el país (cuadros de mando, medidas correctivas, consumo irrestricto de fondos, etc.).

- Garantiza la aplicación de las normas técnicas de calidad en los proyectos y supervisa la Aplicación de las evaluaciones y las recomendaciones de auditoría de los donantes a nivel nacional.
- Facilita las auditorías internas (operativas, financieras y organizativas) y garantiza la aplicación de sus recomendaciones.

5. Sobre las oportunidades y riesgos potenciales, contribuye al seguimiento y análisis de la evolución actual del país, en coordinación con el Director Regional.

- A nivel nacional y en coordinación con el Director Regional, implementa el análisis y monitoreo de los riesgos y oportunidades relacionados con la presencia y las actividades de HI; implementa las acciones de mitigación de riesgos decididas por el Director Regional; y asegura la implementación de una vigilancia humanitaria y (cuando así lo decida el Director Regional) de un plan de preparación para emergencias en el país.
- En coordinación con el Director Regional y el Gerente de Seguridad regional, implementa el plan de seguridad y contribuye a la construcción de una cultura de seguridad a nivel nacional.

Responsabilidad 3: Representante legal

3.1 Es el representante legal en el país para toda HI, tanto interna como externamente, y promueve la excelente reputación y la imagen positiva de HI. Esto incluye:

- Responsabilidades de representación del empleador y cumplimiento de la legislación laboral local.
- Comunicaciones en nombre de HI, en coordinación con el Director Regional.
- Representación de la HI ante las autoridades y organismos locales, nacionales, tradicionales, políticos, militares y diplomáticos.
- Representación de la alta sociedad ante las organizaciones internacionales y los mecanismos y sistemas de coordinación.
- Negociación, firma y seguimiento de asociaciones operativas, en colaboración con el Director Regional

Otros:

Nivel de delegación

- En cuanto a la protección de los beneficiarios, respeta y vela por el respeto de las políticas institucionales por parte de los empleados bajo su dirección.
- En cuanto a la gestión de los recursos humanos bajo su responsabilidad: o Garantiza el respeto de las políticas institucionales y de RRHH globales o Garantiza el respeto de la legislación laboral local.
- Cualquier otro servicio/tarea relacionada con el programa que pueda resultar necesario.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none">• Profesional o su equivalente internacional en áreas asociadas al rol : ciencias sociales, políticas, relaciones internacionales, economía, ingeniería.• Estudios avanzados (Maestría)• Un mínimo de 5 años de experiencia laboral en una posición similar• Experiencia laboral previa en una ONG humanitaria internacional o en una empresa internacional.• Visión, mandato, valores y	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación escrita y oral en español y francés o inglés• Gestor 2.0: Competencias y comportamientos esperados: - Saber ayudar a los miembros del equipo (Objetivos y evaluaciones; Retroalimentación), - Saber posicionarse para que las cosas puedan avanzar (Un equipo; Liderazgo; Funciones y responsabilidades; - Toma de decisiones;	<ul style="list-style-type: none">• Valores éticos y una mentalidad constructiva y crítica• Liderazgo: inspira confianza, motiva, da ejemplo, toma y asume decisiones• Benévolo (muestra confianza / reconoce los logros)• Practica y promueve la autonomía (delega y motiva) Cooperativo / colaborativo (pide retroalimentación / escucha a la organización)• Responsable (internamente/externamente/a la

<p>estrategia de HI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principios Humanitarios • Los fundamentos de la discapacidad • Marcos institucionales • Teoría y práctica de la implementación de acciones de emergencia, desarrollo y reducción de la violencia armada • Sectores de servicios de alta elevación, enfoques transversales obligatorios y marcos técnicos de referencia • Cuestiones geopolíticas dentro de su ámbito responsabilidad • Planificación y gestión • Gestión de riesgos (protección de los beneficiarios, seguridad, financiación, donantes, etc.) • Objetivos y contenidos de los proyectos de transformación (simplificación, liderar el cambio, Manager 2.0, ...) • Gestión de seguridad reforzada (si el país está clasificado en rojo/naranja). 	<ul style="list-style-type: none"> - Asumir riesgos), Saber simplificar y priorizar (Decidir no hacerlo; - Ajustar el esfuerzo; estructuración) y "Volver a ¿Por qué?" - Gestión y liderazgo de equipos multiculturales y multisectoriales, presenciales y remotos • Prácticas gerenciales y de mejora continua • Liderando el cambio • Análisis (geopolítica, medio ambiente, relaciones) y posicionamiento ético • Negociación y representación (interna y externa) • Capacidad de anticipación 	<p>gobernanza)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplomacia • Audaz (muestra iniciativa/emprendimiento) • Resiliencia al estrés y a la incertidumbre. • Capaz de autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad.
---	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: laboral

Duración: 1 año

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Honduras – Tegucigalpa (con visitas de campo a las ubicaciones de los proyectos).

Fecha de Inicio de labores: mayo o junio de 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias-honduras@hi.org Indicando en el Asunto : **GERENTE PAÍS - HONDURAS**.

Fecha máxima de postulación : 29 de abril de 2024.

Nota Importante :

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-honduras@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para

proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.