

PROFESIONAL TÉCNICO/A REHABILITACIÓN

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión general:

Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto el/la Profesional Técnico de Rehabilitación contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia decenal de Humanity and Inclusion en los departamentos de 1 vacante en Guajira, 1 vacante en Norte de Santander, 2 vacantes en Nariño y 2 vacantes en Cauca para el proyecto Multiafectación financiado por ECHO. Contribuye a la ejecución del proyecto aportando su conocimiento del contexto y de las poblaciones locales, su experiencia técnica y garantizando un estrecho vínculo con los usuarios y los socios locales. Trabaja en estrecha colaboración con el resto del equipo técnico del programa y, más concretamente, con el/la Oficial Técnico que le asesora.

Misión 1: Implementación y seguimiento de las actividades técnicas y comunitarias.

- Garantiza la ejecución de las actividades técnicas y comunitarias, en colaboración con los servicios técnicos apropiados, las autoridades y los socios locales.
- Contribuye a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados, e implementar el plan de acción respectivo.
- Mantiene un estrecho contacto, directamente o a través de socios, con los beneficiarios/usuarios, las familias y las comunidades.
- Facilita, participa o lleva a cabo la recogida de datos para encuestas, estudios e investigaciones, así como toda la información y los elementos útiles para las actividades del proyecto y los ejercicios de capitalización.
- Apoya en la elaboración de informes de actividades internos y externos según lo solicite el JdP.

Misión 2: Contribuir al seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto.

- Apoya en la elaboración de la sistematización de la experiencia que reúna las buenas prácticas recogidas por el proyecto en curso.
- Mantiene actualizado el sistema de información de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.
- Contribuye a la eficiencia y veracidad de los mecanismos establecidos para la evaluación de la satisfacción de la atención de los usuarios.
- Recopila los datos relacionados con el proyecto en la aplicación designada para ello.
- Mantiene la información precisa y al día en las bases de datos manejadas por la institución.

Misión 3: Experticia basada en proyectos y aprendizaje técnico.

- Realiza acciones de calidad acorde al modelo de Rehabilitación de HI y bajo la responsabilidad del JdP, basándose en buenas prácticas.
- Implementa las recomendaciones dadas por el/la Oficial Técnico de Rehabilitación para mejorar la calidad de las actividades encomendadas.
- Presenta al Oficial Técnico de Rehabilitación los dispositivos de movilidad que requieren de aprobación para la entrega adecuada a la población objeto.
- Garantiza el cumplimiento local de los procedimientos y normas internacionales o nacionales de su sector.
- Adapta la documentación del proyecto según sea necesario, en consonancia con las normas y estándares técnicos mundiales.
- Contribuye a la difusión de la experticia de HI: puede representar la experiencia técnica de HI en

redes locales relevantes y con socios locales.

Misión 4: Apoya en la identificación y focalización de la población objeto en las comunidades brindando atención integral a los beneficiarios en el marco de los objetivos del proyecto.

- Realiza identificación y atención directa por medio de sesiones individuales, grupales y comunitarias brindando particular atención a las personas con discapacidad, enfoque de género y sus familias que tienen que enfrentar hechos victimizantes, lo que representa una causa de estrés.
- Identifica las necesidades individuales de atención en salud, que pueden ser atendidas directamente por el profesional en rehabilitación del proyecto o referidas a proveedores externos de servicios especializados.
- Proporciona un plan rápido de asistencia personalizado a cada caso identificado.
- Mantiene actualizado el sistema de información de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.

Misión 5: Responsabilidades en materia de preparación y respuesta ante emergencias.

- Contribuye al apoyo o la ejecución de acciones de preparación ante emergencias del programa o programas y, en caso de emergencia, adaptar sus métodos de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.

Conocimiento y Experiencia deseada

| PERFIL SOLICITADO | COMPETENCIAS TRANSVERSALES | COMPETENCIAS PERSONALES |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Profesional de fisioterapia.• Experiencia mínima de 3 años en asistencia clínica a pacientes, preferiblemente con discapacidad o enfermedades potencialmente discapacitantes.• Experiencia en trabajo comunitario con diferentes ciclos poblacionales.• Experiencia en situaciones humanitarias y/o trabajo de campo. | <ul style="list-style-type: none">• Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación.• Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales.• Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de | <ul style="list-style-type: none">• Demuestra una actitud positiva y constructiva.• Actitud reflexiva e investigativa.• Capacidad de adaptación a los contextos complejos.• Muestra confianza / reconoce logros.• Cooperativo/colaborativo.• Manejo del tiempo y agilidad.• Concentración y atención al detalle. |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y experiencia con población étnica y discapacidad, en situación de crisis. • Experiencia o conocimiento en temas migratorios. • Trabajo con entidades públicas para la atención a población en situación de vulnerabilidad. • Conocimiento en sector de protección y protocolos internacionales de protección. | <p>diferentes culturas y funcionalidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita. • Conoce ampliamente el territorio, donde desarrollara su labor. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad. • Manejo del Paquete de Office. • Saber simplificar y priorizar. • Compromiso y comportamiento ético. • Adaptación al cambio y resiliencia. • Agilidad e innovación. | <ul style="list-style-type: none"> • Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Habilidades para la resolución de conflictos. • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Condiciones

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 12 meses. Sujeto a la aprobación y fondos del donante.

Nº de vacantes: 4

Ubicación: Podrá estar basado en: 1 vacante en Guajira, 1 vacante en Norte de Santander, 2 vacantes en Nariño y 2 vacantes en Cauca con viajes frecuentes a: dentro y fuera del departamento donde aplique, áreas geográficas donde se implementa el proyecto.

Fecha de Inicio de labores: 1 de Julio 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición. **Entre: \$3.005.926 - \$3.580.108**

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo y.rodriquez@hi.org

Indicando en el Asunto: **Profesional Técnico Rehabilitación (UBICACIÓN - DEPARTAMENTO).**

Fecha máxima de postulación: 09/junio/2024

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de

solicitud, envíe un correo electrónico al correo y.rodriquez@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”. **Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**