

BASE (GUAJIRA, NORTE DE SANTANDER, NARIÑO O CAUCA) / COLOMBIA  
CUALQUIERA DE LOS DEPARTAMENTOS MENCIONADOS QUE HACEN PARTE DEL PROYECTO

## OFICIAL REHABILITACIÓN BASADO EN COMUNIDAD (RBC) NACIONAL

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

### **Objetivo general:**

Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia de Humanity and Inclusion en los departamentos de La Guajira, Cauca, Nariño y Norte de Santander para el proyecto Multiafectación financiado por ECHO. El/la Oficial Nacional RBC es responsable de brindar orientación para mejorar la capacidad funcional y las condiciones integrales de la población, con enfoque comunitario y aportar a la protección integral, complementaria y a la asistencia a las poblaciones vulnerables y afectadas por crisis en Colombia.

### **Objetivos específicos de la función:**

#### **A. Misiones Específicas & Responsabilidades**

- Desarrollar procesos formativos, sensibilizaciones, y acompañamientos para mejorar la inclusión de la discapacidad y las prácticas inclusivas en la respuesta humanitaria en salud, con el fin de mejorar la atención en el contexto humanitario y de crisis a las comunidades priorizadas, incluyendo a las personas con discapacidad bajo la estrategia RBC para todos los sectores involucrados.
- Realizar un mapeo de actores (en salud, educación, generación de ingresos, inclusión social y participación) que deben hacer parte de la estrategia RBC desde autoridades locales, implementadores y redes territoriales de organizaciones sociales.
- Diseñar e implementar estrategias para el fortalecimiento de las asociaciones de la sociedad civil en acciones de RBC de acuerdo con los diagnósticos de necesidades realizados.
- Promover las acciones que se relacionan con la RBC en las diferentes locaciones.
- Apoyar en la identificación y focalización de la población sujeto de intervención en los municipios focalizados para facilitar la atención integral de los beneficiarios en el marco de los objetivos del proyecto.
- Identificar los actores que intervienen en los procesos de atención de la población sujeto.
- Trabajar en estrecha colaboración con los equipos de atención de otras organizaciones que tienen presencia en el territorio.
- Identificar las acciones terapéuticas necesarias para la mejoría a corto plazo de las condiciones relacionadas con discapacidad de cada persona que sea atendida por los profesionales de HI.
- Evaluar las necesidades individuales, y definir los objetivos generales realizando un estricto seguimiento de su cumplimiento. (y en caso contrario, analizar las razones de la no eficacia del tratamiento).
- Identificar y brindar las herramientas necesarias a la comunidad para fortalecer la promoción y prevención de la enfermedad en madres gestantes y en los menores de 5 años.
- Proporcionar asistencia de rehabilitación funcional a las personas que la requieran dentro de los grupos meta, mediante atención directa y refiriendo a la oferta institucional disponible cuando requieran de una atención posterior.
- Desarrollar, con el apoyo de la especialista regional/Senior Técnica Operacional /Team Leader de la organización, el diseño y la ejecución de estrategias para el trabajo con la comunidad y estructurar el ciclo de “identificación / referencia / seguimiento” de las poblaciones sujeto de intervención.

- Conocer y difundir las rutas para referenciar a personas que presenten otras necesidades básicas que no puedan ser atendidas por HI dado el alcance de su intervención.
- Apoyar al especialista regional/STO/Team leader, en la gestión con los entes gubernamentales locales, con el fin de reforzar la capacidad del personal de salud sobre la rehabilitación primaria y la destinación de recursos para la dotación y adecuación de los centros de rehabilitación, de manera que garantice los servicios a la población.
- Dar continuidad a las acciones implementadas por la Estrategia de Actividad Física para el Desarrollo FlexHI
- Velar por el cumplimiento de los indicadores del componente.
- El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.

**B. Responsabilidad 1:**

- Apoyar en la implementación del proyecto bajo la supervisión del/a jefe/a de proyecto (JdP), conforme a los marcos institucionales existentes
- Contribuir a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados, e implementar el plan de acción respectivo.
- Contribuir que las actividades se implementen y que los recursos se asignen correctamente según lo autorizado por el/a JdP.
- Apoyar los informes de actividades internos y externos según lo solicite el/a JdP.
- Contribuir en el análisis e identificación de las áreas del proyecto en las que se requieren ajustes y proponer adaptaciones.
- Apoyar en la elaboración de la sistematización de la experiencia que reúna las buenas prácticas recogidas por el proyecto en curso.
- Promover una comprensión global de la discapacidad a través de la utilización del modelo de intervención de HI.

**C. Responsabilidad 2:**

- Contribuir al seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto.
- Mantener actualizado el sistema de información de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.
- Contribuir a la eficiencia y veracidad de los mecanismos establecidos para la evaluación de la satisfacción de la atención de los usuarios

**D. Responsabilidad 3:**

- Garantizar la gestión de datos del proyecto
- Recopilar los datos relacionados con el proyecto en la aplicación designada para ello.
- Mantener la información precisa y al día en las bases de datos manejadas por la institución.

**E. Responsabilidad 4:**

- Preparación y respuesta ante emergencias
- Contribuir a las iniciativas de preparación para emergencias del programa y, en una situación de emergencia, adaptar su trabajo para contribuir así a una respuesta humanitaria efectiva de HI.

**Misión 1: Implementación operacional - apoyar al alcance medible de los objetivos establecidos para los proyectos bajo responsabilidad dentro del marco de los requisitos internos y externos de HI.**

Responsabilidad 1: Apoyar en la implementación de los proyectos bajo responsabilidad del jefe de proyecto (JdP) conforme a los marcos institucionales existentes.

- Contribuir a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados, e implementar el plan de acción en conjunto con los servicios de apoyo y la unidad técnica.
- Asegurar que las actividades se implementen y que los recursos se asignen correctamente según lo autorizado por el JdP.
- Cumplir con informes regulares de actividades y contribuir a los informes internos y externos según lo solicite el JdP
- Apoyar en la identificación de áreas del proyecto en las que se requieren ajustes y proponer adaptaciones
- Contribuir a la redacción de solicitudes de modificación cuando sea solicitado
- Aportar en la coordinación con los actores locales y al seguimiento de la relación de partenariado con los socios del proyecto
- Asegurarse de que los documentos y la información del proyecto estén archivados correctamente.

Responsabilidad 2: Contribuir al seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto.

- Contribuir al seguimiento de los proyectos, específicamente a los indicadores de avance de las actividades y los resultados esperados.
- Contribuir a las evaluaciones de proyectos a petición del JdP y asegurarse de que se siguen las recomendaciones en la evaluación del proyecto.
- Contribuir al establecimiento y buen funcionamiento de los mecanismos de rendición de cuentas.
- Contribuir al aprendizaje del proyecto.

Responsabilidad 3: Garantizar la gestión de datos del proyecto.

- Asegurarse que las herramientas adecuadas de recopilación y gestión de datos estén en su lugar y se utilicen correctamente en el proyecto, en línea con estándares globales.
- Recopilar y compilar datos relacionados con el proyecto en la base de datos pertinente(s).

Responsabilidad 4: Contribuir a la coordinación de los equipos de proyecto.

- Según lo autorizado por el JdP, facilitar las reuniones de coordinación entre los equipos del proyecto y los servicios de apoyo cuando sea necesario.
- Asegurar que los equipos de proyecto y los equipos de apoyo (servicios técnicos y compartidos, en particular) trabajen bien juntos para facilitar la implementación del proyecto en el país.

**Misión 2: Preparación y respuesta ante emergencias.**

**Responsabilidades:**

- Contribuir a las iniciativas de preparación para emergencias del programa y, en una situación de emergencia, adaptar su trabajo para contribuir así a una respuesta humanitaria efectiva de HI.

*El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.*

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

**Conocimiento y Experiencia deseada**

<b>PERFIL SOLICITADO</b>	<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>	<b>COMPETENCIAS PERSONALES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Profesional de fisioterapia.</li><li>• Experiencia mínima de 3 años con Víctimas del conflicto armado, migrantes, retornados y refugiados, poblaciones vulnerables como: personas con Discapacidad, Mujeres víctimas de VBG, niños, niñas y adolescentes, personas embarazadas, madres lactantes, comunidades étnicas e indígenas, personas LGTBIQ+</li><li>• Deseable especialización en Gestión Social y/o Desarrollo humano con especial énfasis en poblaciones o colectivos vulnerables o temas afines.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación.</li><li>• Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales.</li><li>• Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades.</li><li>• Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.</li><li>• Conoce ampliamente el territorio, donde</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Demuestra una actitud positiva y constructiva.</li><li>• Actitud reflexiva e investigativa.</li><li>• Capacidad y habilidades pedagógicas para difundir los mensajes y realizar formaciones a las comunidades.</li><li>• Capacidad de adaptación a los contextos complejos.</li><li>• Muestra confianza / reconoce logros.</li><li>• Cooperativo/colaborativo.</li><li>• Manejo del tiempo y agilidad.</li><li>• Concentración y atención al detalle.</li><li>• Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del enfoque de salud comunitaria.</li> <li>• Conocimiento básico sobre ayudas técnicas.</li> <li>• Conocimiento técnico en temas migratorios y poblaciones vulnerables.</li> <li>• Experiencia deseable con entidades públicas para la atención de población en situación de vulnerabilidad.</li> <li>• Habilidades para la lectura del contexto e relación con las barreras y facilitadores de la población</li> </ul>	<p>desarrollara su labor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad.</li> <li>• Manejo del Paquete de Office.</li> <li>• Saber simplificar y priorizar.</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético.</li> <li>• Adaptación al cambio y resiliencia.</li> <li>• Agilidad e innovación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidades para la resolución de conflictos.</li> <li>• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).</li> <li>• Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.</li> <li>• Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>
---	---	--

### **Condiciones**

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 12 meses. Sujeto a la aprobación y fondos del donante.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Podrá estar basado en Riohacha, Cúcuta, Popayán/Santander de Quilichao o Ipiales con viajes frecuentes a municipios específicos objetos del contrato en los departamentos de La Guajira, Cauca, Nariño y Norte de Santander.

Fecha de Inicio de labores: 1 de Julio 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición. **Entre: \$3.650.000 - \$3.960.000**

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [y.rodriquez@hi.org](mailto:y.rodriquez@hi.org) Indicando en el Asunto: Oficial Rehabilitación - RBC Nacional.

**Fecha máxima de postulación:** 09/junio/2024

### **Nota Importante:**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [y.rodriquez@hi.org](mailto:y.rodriquez@hi.org) Indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”. **Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**