

## TRABAJADOR/A SOCIAL MULTIAFECTACIÓN

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

### **Misión general:**

Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto el/la Trabajador/a Social contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia decenal de Humanity and Inclusion en los departamentos de intervención del proyecto Multiafectación financiado por ECHO. Contribuye a la gestión del proyecto aportando su conocimiento del contexto y de las poblaciones locales.

### **Responsabilidad 1: Apoyo a la implementación y seguimiento de las actividades.**

- Apoyo a la ejecución de las actividades comunitarias, en colaboración con los servicios técnicos apropiados, las autoridades y los socios locales.
- Contribuye a la preparación de actividades, herramientas y recursos asociados a la implementación del proyecto.
- Contribuye a la actualización del mapeo de actores (organizaciones locales e internaciones, oferta de servicios, etc.) en los territorios.
- Apoya, facilita, participa o lleva a cabo la recogida de datos para encuestas, estudios e investigaciones, así como toda la información y los elementos útiles para las actividades del proyecto y los ejercicios de capitalización.
- Apoya en la elaboración de documentos, e informes de actividades internos y externos según lo solicite el JdP.
- Apoya en la creación de las herramientas (concientización, visibilidad, etc.) asegurando la implementación de los enfoques psicosociales y comunitarios.
- Contribuir al desarrollo de redes de referencia con socios que implementen acciones de prevención y promoción y proveedores de servicios de asistencia básica (legales, educación, salud, etc.).

### **Responsabilidad 2: Contribuir al seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto.**

- Apoya en la elaboración de la sistematización de la experiencia que reúna las buenas prácticas recogidas por el proyecto en curso.
- Mantiene actualizado el sistema de información y archivado de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.
- Contribuye a la eficiencia y veracidad de los mecanismos establecidos para la evaluación de la satisfacción de la atención de los usuarios.
- Recopila los datos relacionados con el proyecto en la aplicación designada para ello.
- Mantiene la información precisa y al día en las bases de datos manejadas por la institución.
- Participar en el proceso de recolección de información cualitativa y cuantitativa: realizar encuestas de líneas base y salida, evaluación de satisfacción, post monitoreo de actividades, grupos focales y demás metodologías y herramientas dispuestas para ello.

### **Responsabilidad 3: Experticia basada en proyectos y aprendizaje técnico.**

- Realiza acciones de calidad acorde a los lineamientos dados por el sector de salud mental y apoyo psicosocial de HI.
- Implementa las recomendaciones dadas por el/la oficial psicosocial para mejorar la calidad de las actividades encomendadas.
- Contribuye al aprendizaje técnico, basándose en las buenas prácticas.

- Adapta la documentación del proyecto según sea necesario, en consonancia con las normas y estándares técnicos mundiales.

**Responsabilidad 4: Apoya en la identificación y focalización de la población objeto en las comunidades brindando atención integral a los beneficiarios en el marco de los objetivos del proyecto.**

- Realiza identificación y atención directa por medio de sesiones grupales y comunitarias brindando particular atención a las personas con discapacidad, enfoque de género y sus familias que tienen que enfrentar hechos victimizantes, lo que representa una causa de estrés.
- Referencia los casos de atención individual en salud mental o rehabilitación física, que pueden ser atendidas directamente por los profesionales técnicos del proyecto o referidas a proveedores externos de servicios especializados.
- Orienta y canaliza a las personas que requieren de servicios jurídicos, laborales u otros hacia las instituciones y organizaciones de asistencia adecuada para el acceso a las ayudas de asistencia humanitaria o atención especializada.
- Facilitar la creación de grupos de discusión, grupos focales y de apoyo con enfoques diferenciales, inclusivos y protección.

**Responsabilidad 5: Responsabilidades en materia de preparación y respuesta ante emergencias.**

- Contribuye al apoyo o la ejecución de acciones de preparación ante emergencias del programa o programas y, en caso de emergencia, adaptar sus métodos de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe/a inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

*El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.*

**Conocimiento y Experiencia deseada**

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional de trabajo social.</li> <li>• Experiencia mínima de 3 años en atención y acompañamiento a población vulnerable en Colombia, en proyectos sociales, idealmente.</li> <li>• Conocimiento del enfoque de salud comunitaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación.</li> <li>• Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales.</li> <li>• Capacidad de establecer y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demuestra una actitud positiva y constructiva.</li> <li>• Actitud reflexiva e investigativa.</li> <li>• Capacidad de adaptación a los contextos complejos.</li> <li>• Muestra confianza / reconoce logros.</li> <li>• Cooperativo/colaborativo.</li> <li>• Manejo del tiempo y agilidad.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en situaciones humanitarias y/o trabajo de campo.</li> <li>• Conocimiento y experiencia con población étnica y discapacidad, en situación de crisis.</li> <li>• Experiencia o conocimiento en temas migratorios.</li> <li>• Trabajo con entidades públicas para la atención a población en situación de vulnerabilidad.</li> <li>• Conocimiento y experiencia en primeros auxilios psicológicos en contextos comunitarios.</li> <li>• Conocimiento en sector de protección y protocolos internacionales de protección.</li> </ul>	<p>mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.</li> <li>• Conoce ampliamente el territorio, donde desarrollara su labor.</li> <li>• Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad.</li> <li>• Manejo del Paquete de Office.</li> <li>• Saber simplificar y priorizar.</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético.</li> <li>• Adaptación al cambio y resiliencia.</li> <li>• Agilidad e innovación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concentración y atención al detalle.</li> <li>• Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.</li> <li>• Habilidades para la resolución de conflictos.</li> <li>• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).</li> <li>• Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.</li> <li>• Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>
--	---	--

### **Condiciones**

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 12 meses.

**Nº de vacantes: 1**

Ubicación: Podrá estar basado en: La Guajira, Norte de Santander, Nariño o en Cauca con viajes frecuentes a otros municipios donde se implementa el proyecto.

Fecha de Inicio de labores: 1 de Julio 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición. **Entre: \$3.650.000 - \$3.960.000**

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [m.ordonez@hi.org](mailto:m.ordonez@hi.org)

Indicando en el Asunto: **TRABAJADOR SOCIAL MULTIAFECTACIÓN (UBICACIÓN-DEPARTAMENTO)**.

**Fecha máxima de postulación:** 20 de junio, 2024

**Nota Importante:**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [m.ordonez@hi.org](mailto:m.ordonez@hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”. **Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**