



BASE (GUAJIRA, NORTE DE SANTANDER, NARIÑO O CAUCA) / COLOMBIA  
CUALQUIERA DE LOS DEPARTAMENTOS MENCIONADOS QUE HACEN PARTE DEL PROYECTO/  
COLOMBIA

## OFICIAL REHABILITACIÓN MULTIAFECTACIÓN NACIONAL

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas,

educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera)

## Misiones / Responsabilidades

**Objetivo General:** Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia de Humanity and Inclusion EN los departamentos de La Guajira, Cauca, Nariño y Norte de Santander para el proyecto Multiafectación financiado por ECHO para el proyecto Multiafectación financiado por ECHO. Es responsable de brindar asistencia en rehabilitación física y funcional a las poblaciones vulnerables y afectadas por crisis en Colombia.

### Misiones Específicas / Responsabilidades

- Promover una comprensión global de la discapacidad a través de la utilización del modelo de intervención de HI.
- Proporcionar la orientación y el apoyo técnico adecuado en actividades relacionadas con la rehabilitación física y funcional al jefe de proyecto.
- Identificar y evaluar las necesidades individuales, definir los objetivos generales terapéuticos y hacer seguimiento de su cumplimiento (y en caso contrario, analizar las razones de la no eficacia del tratamiento). Identificar las acciones terapéuticas necesarias para la mejoría a corto plazo de las condiciones relacionadas con discapacidad de cada persona que sea atendida por los profesionales de HI.
- Desarrollar acciones de sensibilización y formación a los equipos de trabajo involucrados en el proyecto y los profesionales de salud, sobre temas relacionados con la discapacidad y relativos a los retos e importancia de la rehabilitación física y funcional.
- Desarrollar con el apoyo de la Senior Técnico de Rehabilitación y la Especialista de rehabilitación de la organización, la promoción de estrategias para el trabajo con la comunidad para estructurar el ciclo de “identificación / referencia / seguimiento” de las poblaciones sujeto de intervención.
- Apoyar en la definición del mejoramiento de infraestructuras claves para la atención de los beneficiarios con un enfoque de accesibilidad.
- Conocer las rutas para referenciar a personas que puedan presentar otras necesidades básicas que no puedan ser atendidas por HI dado el alcance de su intervención.
- Apoyar el plan de capacitación a los agentes de rehabilitación y de otros actores involucrados en el proceso de Rehabilitación Funcional de la Organización.
- Apoyar en la búsqueda de instituciones públicas y privadas para realizar convenios de salud y rehabilitación y dejando capacidad instalada.
- Apoyar a la Senior Técnico de Rehabilitación, a los líderes de los equipo y JdP, en la gestión con los entes gubernamentales locales, y con los diferentes actores , con el fin de reforzar la capacidad del personal de salud para la implementación de la rehabilitación en todos los niveles de operación así como la asesoría en la destinación de los recursos para la dotación y adecuación de los espacios de rehabilitación, de manera que se garantice calidad y oportunidad en los servicios destinados a la población sujeto de atención.
- Velar por el cumplimiento de los indicadores del componente, a través del seguimiento y monitoreo de las acciones de Rehabilitación Funcional.
- Garantizar que las actividades del proyecto o proyectos se ejecuten de acuerdo con las normas técnicas y de calidad internas y propone ajustes o mejoras si es necesario.
- Contribuir a la elaboración de informes periódicos sobre las actividades técnicas de su sector (recopilación y análisis de los datos técnicos recogidos) junto con el equipo técnico de rehabilitación y el equipo de MEAL.
- Apoyar mapeo de actores.

**Responsabilidad 1: Apoyar en la implementación del proyecto bajo la supervisión del jefe de proyecto (JdeP), conforme a los marcos institucionales existentes:**

- Contribuir a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados, e implementar el plan de acción respectivo.
- Contribuir que las actividades se implementen y que los recursos se asignen correctamente según lo autorizado por el JdP.
- Apoyar los informes de actividades internos y externos según lo solicite el JdP.
- Contribuir en el análisis e identificación de las áreas del proyecto en las que se requieren ajustes y proponer adaptaciones.
- Apoyar en la elaboración de la sistematización de la experiencia que reúna las buenas prácticas recogidas por el proyecto en curso.
- Promover una comprensión global de la discapacidad a través de la utilización del modelo de intervención de HI.

**Responsabilidad 2: Contribuir al seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto:**

- Mantener actualizado el sistema de información de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.
- Contribuir a la eficiencia y veracidad de los mecanismos establecidos para la evaluación de la satisfacción de la atención de los usuarios

**Responsabilidad 3: Garantizar la gestión de datos del proyecto:**

- Recopilar los datos relacionados con el proyecto en la aplicación designada para ello.
- Mantener la información precisa y al día en las bases de datos manejadas por la institución.

**Responsabilidad 4. Proporciona aprendizaje técnico de rehabilitación hacia el proyecto.**

- Contribuye al aprendizaje técnico de los profesionales rehabilitación, con el modelo de rehabilitación de HI y bajo la responsabilidad del jefe de proyecto, basándose en las buenas prácticas.
- Implementa las recomendaciones dadas por el equipo técnico para mejorar la calidad técnica del proyecto.
- Identifica las necesidades de formación del equipo de agentes técnicos de rehabilitación de su locación y puede liderar reuniones semanales con los otros oficiales y agentes técnicos de rehabilitación, bajo la orientación y acompañamiento de la STO.

**Responsabilidad 5: Preparación y respuesta ante emergencias:**

- Contribuir a las iniciativas de preparación para emergencias del programa y, en una situación de emergencia, adaptar su trabajo para contribuir así a una respuesta humanitaria efectiva de HI.

**Responsabilidad 6. Contribuye a garantizar la influencia técnica de HI dentro de su perímetro:**

- Contribuye en procesos de incidencia y puede participar en espacios locales representando a HI

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

### Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional de fisioterapia.</li> <li>• Experiencia mínima de 4 años con Víctimas del conflicto armado, migrantes, retornados y refugiados, poblaciones vulnerables como: personas con Discapacidad, Mujeres víctimas de VBG, niños, niñas y adolescentes, personas embarazadas, madres lactantes, comunidades étnicas e indígenas, personas LGTBIQ+</li> <li>• Conocimiento del enfoque de salud comunitaria.</li> <li>• Conocimiento técnico sobre ayudas técnicas.</li> <li>• Experiencia deseable con entidades públicas para la atención de población en situación de vulnerabilidad.</li> <li>• Habilidades para la lectura del contexto e relación con las barreras y facilitadores de la población a intervenir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales.</li> <li>• Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo.</li> <li>• Habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.</li> <li>• Focalización en los resultados, respondiendo positivamente a la retroalimentación.</li> <li>• Habilidades para la resolución de conflictos.</li> <li>• Conocimiento amplio del territorio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario.</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético.</li> <li>• Cooperación, trabajo en equipo y comunicación asertiva.</li> <li>• Actitud positiva y constructiva.</li> <li>• Habilidad para adaptarse a la complejidad de los contextos donde se desarrolle el proyecto.</li> <li>• Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>

### **CONDICIONES**

Tipo de contrato: Obra labor

Duración: 12 meses, Sujeto a la aprobación y fondos del donante.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Podrá estar basado en Riohacha, Cúcuta, Popayán/Santander de Quilichao o Ipiales con viajes frecuentes a municipios específicos objetos del contrato en los departamentos de La Guajira, Cauca, Nariño y Norte de Santander.

Fecha de Inicio de labores: 1 de Julio 2024

Salario: Entre \$3.360.000- \$3.650.000

**Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [y.rodriquez@hi.org](mailto:y.rodriquez@hi.org) Indicando en el Asunto: **Oficial Rehabilitación Multiafectación Nacional**

**Fecha máxima de postulación : 24/junio/2024**

**Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [y.rodriquez@hi.org](mailto:y.rodriquez@hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**