

OFICIAL DE GESTION INCLUSIVA DE RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO (Guasualito – Apure)

Quienes somos

Humanity & Inclusion (HI) es una organización de solidaridad internacional, independiente e imparcial de ayuda y desarrollo sin afiliaciones religiosas o políticas que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflicto y desastre. Trabajamos junto a personas con discapacidad y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto por su dignidad y sus derechos fundamentales. HI tiene oficinas en 63 países; Para más información sobre la asociación: www.hi.org.

El programa de HI se regionalizó en 2020 con el objetivo de mejorar la implementación de su misión social y hacerlo de manera más eficiente. En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Honduras, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Algunos de los proyectos implementados por HI, o a través de sus socios, en América Latina son: respuesta humanitaria a la crisis migratoria venezolana, protección contra las violencias, Acción Integral Contra las Minas, Gestión Inclusiva del Riesgo de Desastres, Salud sexual y reproductiva, Salud mental y apoyo psicosocial, Protección, Inclusión económica y, Rehabilitación.

Contexto de la misión

HI está presente en Venezuela en varios estados del país (Amazonas, Apure, Delta Amacuro, Monagas, Miranda). Implementa proyectos en diferentes sectores como la Salud (Mental y el Apoyo Psicosocial; rehabilitación física y funcional), La inclusión Económica, la gobernanza económica entre otros, y cada vez con el enfoque de inclusión.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Bajo la responsabilidad del Jefe de Proyecto, el/la OFICIAL DE GESTION INCLUSIVA DE RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO trabajará de la mano con el/la jefe de proyecto para apoyar en el desarrollo y la implementación de los proyectos en ejecución en el Estado Apure, teniendo en cuenta los objetivos establecidos interna y externamente, con óptica de mantener la calidad requerida por HI y el impacto deseado en las comunidades asegurando el enfoque inclusivo.

La persona seleccionada debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.

RESPONSABILIDADES DEL CARGO

El/la Oficial de RRD y Cambio Climático, contribuirá a implementar el proyecto “*Respuesta integral e inclusiva de edad, género y discapacidad, a las necesidades humanitarias del municipio de Páez (estado Apure), Venezuela*”. El titular del puesto realizará aportaciones temáticas para la adaptación al cambio climático y la RRD inclusiva: preparación, respuesta, rehabilitación y recuperación.

Resumen de responsabilidades claves:

- Elaborar un plan detallado de ejecución del proyecto y garantizar su correcta ejecución dentro del plazo acordado.
- Contribuir al desarrollo de un marco de planificación, seguimiento y evaluación (PME), metodología y herramientas relacionadas para la ejecución oportuna del proyecto según la política de PME.
- Proporcionar información temática en las áreas de Cambio Climático y acciones inclusivas de RRD
- Contribuir a la realización de estudios de viabilidad, líneas de base, términos de referencia y revisiones del proyecto según los requisitos del marco del proyecto.
- Garantizar que el reglamento interno, los procedimientos operativos y las normas de seguridad se aplican dentro del equipo y se respetan las responsabilidades jerárquicas de la unidad operativa, la línea de comunicación y el objetivo de una gestión basada en resultados.
- Ayudar al equipo del proyecto a elaborar planes de acción individuales y validarlos.
- Garantizar, junto con los miembros del equipo del proyecto y los socios locales, el diseño de herramientas y plantillas adecuadas para registrar, notificar y documentar los datos pertinentes generados por el proyecto en general y la resiliencia en particular;
- Contribuir al diseño, desarrollo, producción y distribución de materiales eficaces de comunicación social relacionados con el proyecto.
- Facilitar la documentación de las historias de éxito y producir las principales lecciones aprendidas y retos del proyecto, así como las medidas de mitigación adoptadas para superar estos retos;
- Contribuir con artículos relacionados con el proyecto a los boletines trimestrales y anuales de HI América Latina / HQ, etc.
- Mantener una coordinación y colaboración eficaces con los diferentes proyectos de HI Venezuela, los socios del consorcio, los donantes, las contrapartes gubernamentales y los socios de ejecución;
- Contribuir a iniciar/facilitar intercambios y vínculos entre los diferentes proyectos de HI en Venezuela para garantizar que las cuestiones comunes fortalezcan y añadan valor en todo el sector de la salud y la rehabilitación, la RRD inclusiva y la resiliencia y la protección social.
- Proporcionar aportaciones técnicas y de gestión a los socios para el desarrollo organizativo.
- Trabajar con los equipos del proyecto y otros asesores u oficiales temáticos para integrar la rehabilitación funcional, la protección social, el cambio climático y la reducción inclusiva de riesgo de desastres en otros sectores de trabajo de HI.

Objetivo: Comunicación e información:

- Hace cumplir y promueve las políticas de HI sobre protección infantil y explotación y abuso sexual (PSEA) e informa al responsable directo de cualquier incumplimiento de las políticas de HI dentro de los equipos o socios;
- Elabora informes semanales, mensuales y finales sobre las actividades relacionadas con el proyecto y prepara el programa de trabajo semanal detallado para la aprobación del Jefe de Proyecto
- Informa sin demora a la jerarquía de cualquier dificultad, atasco o irregularidad que surja en las actividades en curso;
- Representa ocasionalmente al proyecto ante las autoridades administrativas y otros socios, por delegación del jefe de proyecto;

- En estrecha colaboración con la oficial MEAL, garantizar la recopilación y disponibilidad de los datos relativos a los beneficiarios del proyecto.
- Participa en las reuniones del equipo.

Objetivo: Preparación y respuesta ante emergencias

- Contribuir a las iniciativas de preparación para emergencias del programa y, en una situación de emergencia, adaptar su trabajo para contribuir así a una respuesta humanitaria efectiva de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su supervisor que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura mínima en Ciencias Ambientales/Gestión de Desastres/Adaptación al Cambio Climático o campo relacionado • Mínimo 3 años de experiencia relevante en áreas temáticas de cambio climático y RRD. • Al menos 2 años de experiencia en el ámbito humanitario en una ONG internacional u otro tipo de organización en un puesto en el sector RRD o en un proyecto similar; • Se valora la experiencia previa en trabajo con personas con discapacidad, especialmente en contextos de desplazamiento forzado o crisis humanitarias. • Experiencia con estrategias de intervención - Gestión de proyectos sobre el terreno • Conocimiento del proceso de planificación del desarrollo del gobierno local; 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Capacidad de síntesis • Alta capacidad de planificación, coordinación y negociación (internas y externas) • Adaptación al cambio y Resiliencia • Agilidad e innovación 	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos y crítica constructiva • Espíritu de cooperación/colaboración (busca la retroalimentación/escucha) • Sentido de la responsabilidad (interna / externa) • Diplomacia • Resiliencia ante el estrés y la incertidumbre • Autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptarse fácilmente • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Servicios

Duración: Determinada según financiación

N° de vacantes: 2

Ubicación: Venezuela –Apure (con visitas de campo a las ubicaciones de los proyectos).

Fecha de Inicio de labores: 1 de septiembre de 2024

Salario: De acuerdo con la tabla de honorarios Interna

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias@venezuela.hi.org Indicando en el Asunto: **OFICIAL DE RRD Y CAMBIO CLIMÁTICO + Nombre del Candidato**

Fecha máxima de postulación: 15 de agosto de 2024.

Nota Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la Inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@venezuela.hi.org indicando en asunto "Adaptaciones Razonables" y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.