

DIRECTOR DE PAIS

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión general

Bajo la responsabilidad del Director Regional de Programa, el Director Nacional contribuye dentro de su zona geográfica a la aplicación del mandato y de la Estrategia de Humanidad e Inclusión. Garantiza una calidad y un impacto óptimos de las actividades del Programa, a través de un sistema de delegación con mecanismos de control adecuados. Comparte con todos los responsables de HI la responsabilidad de una buena gestión y un buen funcionamiento de la organización global, mediante cambios de paradigma

Mandato

- En el país en el que esté destinado, el Director de País es el representante legal de toda la organización de HI a nivel interno y externo, promueve una buena reputación y una imagen positiva de la organización
- El Director de País despliega todo el mandato y la Estrategia de HI en Colombia, con socios operativos, instituciones y/o donantes, y dirige la transformación organizativa en línea con los proyectos Lean, Shared Services y ROOTS. Esto se lleva a cabo mediante el desarrollo y aplicación de la Estrategia Operativa del Programa (StratOp). En caso de emergencia asume responsabilidades de acuerdo con el marco de respuesta definido.
- En su zona geográfica, garantiza el cumplimiento de su marco presupuestario (incluidos los fondos de libre disposición) y las políticas y marcos de HI (salvaguarda, umbrales de compromiso, seguridad, recursos humanos, gestión de riesgos, etc.)
 - En su zona geográfica, supervisa y analiza activamente la evolución del contexto, con el fin de identificar riesgos y oportunidades

Misiones / responsabilidades

Misión 1 : GESTIÓN

Documento de referencia: https://hinside.hi.org/intranet/jcms/pl1_2644589/en/manager-missions-2021-en -

- Manager como modelo HI: encarna a diario los valores de HI.
- El Manager como Coach de sentido: entiende la estrategia, la hace explícita, la traduce en objetivos operativos para su equipo y lidera los cambios necesarios. Da sentido a cada acción de gestión. Fomenta los intercambios de prácticas entre departamentos y dentro de ellos. Fomenta la innovación y la asunción de riesgos.
- Responsable operativo: organiza la gestión operativa de su equipo, estructura el trabajo en torno a procesos identificados, dirige el rendimiento y facilita la resolución de problemas.
- BPRRHH y Coaching: contribuye al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso, profesionalidad con HI. Garantiza el cumplimiento del código de conducta de las políticas institucionales, el bienestar y el comportamiento individual y colectivo esperado. Dirige la transformación de la organización, en particular mediante el cambio de las prácticas de gestión y de trabajo y la mejora continua de los procesos de trabajo.

Misión 2 : ESTRATEGIA Y DIRECCIÓN

Despliegue de la Estrategia de IH y de los marcos y normativas de IH en el Programa

- Dirigir el desarrollo de la Estrategia Operativa del Programa, así como su aplicación y seguimiento anual teniendo en cuenta el contexto y los condicionantes externos, el mandato y la Estrategia plurianual de HI, las estrategias técnicas y los planes de desarrollo de las divisiones de Emergencias, Atlas, Innovación e Información de las divisiones internas
- Es responsable de la recaudación de fondos y la planificación de recursos:
 1. La Estrategia Operativa incluye una estrategia de recaudación de fondos alineada con los principios éticos de HI y el Plan Institucional de Desarrollo de la Financiación.
 2. Establecer contactos regulares con los donantes sobre el terreno e informar periódicamente a los equipos de Financiación Institucional.
 3. Garantiza la mejor asignación de recursos para satisfacer las ambiciones del Programa, y planificar en consecuencia (incluyendo misiones de apoyo).
 4. Garantizar el despliegue y el cumplimiento de los marcos globales, las políticas institucionales y las normas de HI. Estos incluyen: los marcos de referencia obligatorios (como la Misión y Valores de HI o la Teoría del Cambio de HI: Acceso a los servicios), todas las políticas institucionales de HI (Seguridad / Código de conducta y salvaguarda / Prevención del soborno / PME y Marco de Calidad de Proyectos / Discapacidad-Género-Edad...), todas las directivas institucionales y institucionales; umbrales de delegación; niveles de seguridad.

Misión 3 : IMPLEMENTACIÓN OPERATIVA

- Ser responsable de la gestión de la seguridad: en enlace con el Responsable de Seguridad y Acceso Humanitario, desarrollar una cultura de seguridad y protección a nivel del Programa; garantizar que los documentos de seguridad estén actualizados y que se aplican todas las medidas necesarias; garantizar la gestión de incidentes y la presentación de informes de acuerdo con los marcos de HI
- Garantizar que el control financiero y la supervisión de las operaciones sean eficaces en el Programa: consolidación, control y presentación de informes de los elementos operativos y organizativos dentro del Programa. (dashboards, medidas correctivas, consumo de fondos no restringidos, etc.)
 1. Garantizar la aplicación de las normas de calidad técnica en los proyectos del Programa y supervisar la aplicación de las evaluaciones y auditorías de los donantes.
 2. Facilitar las auditorías internas (operativas, financieras y organizativas) y garantizar la aplicación de sus recomendaciones.
- Teniendo en cuenta tanto las oportunidades como los riesgos potenciales, garantizar el seguimiento y el análisis continuo de la evolución actual en sus contextos geográficos:
 1. Llevar a cabo el análisis y el seguimiento de los riesgos relacionados con la presencia y las actividades de HI; adoptar medidas de mitigación cuando proceda.
 2. Garantizar la alerta sobre las necesidades humanitarias y los planes de preparación/contingencia de acuerdo con StratOp.

- Dirigir las acciones de preparación ante emergencias en su perímetro y, en caso de emergencia, pilotar la implementación de la respuesta reorganizando las prioridades de su equipo, de acuerdo con el marco y la configuración decididos por el Director de Operaciones con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficaz de HI.

Misión 4 : REPRESENTACIÓN JURÍDICA, INFLUENCIA Y LIDERAZGO

El Director de País es el representante legal de toda la organización HI a nivel interno y externo, y promueve una alta reputación y una imagen positiva de HI. Esto incluye

- Responsabilidades de representante del empleador y cumplimiento de la normativa laboral local.
- Comunicaciones en nombre de HI.
- Representación de HI ante autoridades y organismos locales, nacionales, tradicionales, políticos, militares y diplomáticos.
- Representación de HI ante organizaciones internacionales y mecanismos y sistemas de coordinación.
- Negociación y firma de asociaciones operativas.

Influencia y liderazgo

- Desarrollar la influencia externa de HI (foros, alianzas operativas y estratégicas, etc.) y la representación externa de la organización (eventos, medios de comunicación) en el ámbito geográfico del Programa.
- Asumir los mensajes de promoción global de HI ante todas las partes externas relevantes.
- Desarrollar una actividad de promoción local específica de acuerdo con la Estrategia Operativa (StratOp) del Programa.
- Desarrollar las actividades de comunicación e información, de acuerdo con la StratOp.
- Llevar a cabo el mandato general de HI (por ejemplo, promoción, armas, emergencia) y la organización (incluida la Federación, Divisiones Técnicas, Asociaciones Nacionales, el Instituto), interna y externamente (ser un representante de HI ante las partes externas)
- Contribuir a la concepción, promoción y evolución de la estrategia y las políticas de HI.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Titulación académica, idealmente con especialización en ciencias sociales. <input type="checkbox"/> Al menos 8 años de experiencia profesional en la gestión de proyectos sociales. Experiencia demostrada en coordinación operativa. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Buena comunicación escrita y oral <input type="checkbox"/> Gestor 2.0: Competencias y comportamientos esperados: Saber ayudar a los miembros del equipo (Objetivos y evaluaciones; Feedback), Saber 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acuerdo con la visión, el mandato, los valores y la estrategia de HI <input type="checkbox"/> Valores éticos y mentalidad crítica constructiva <input type="checkbox"/> Liderazgo: inspira, motiva, predica con el ejemplo, toma decisiones. <input type="checkbox"/> Benevolente (muestra confianza / reconoce los logros)

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Experiencia acreditada en apoyo metodológico al diseño y gestión de proyectos <input type="checkbox"/> Formación en gestión del ciclo de proyectos y gestión basada en resultados <input type="checkbox"/> Experiencia demostrada en gestión directa de equipos <input type="checkbox"/> Experiencia en gestión del ciclo de proyectos (propuesta y elaboración de informes) <input type="checkbox"/> Conocimiento de los principales donantes de cooperación y ayuda humanitaria <input type="checkbox"/> Conocimiento práctico demostrado de los principios humanitarios <input type="checkbox"/> Experiencia deseable en la ejecución de proyectos con/para <u>personas con discapacidad</u> <input type="checkbox"/> Experiencia en gestión de riesgos (salvaguarda de beneficios, seguridad, dinero, donantes, etc.) <input type="checkbox"/> Gestión de la seguridad, análisis de riesgos y del contexto. <input type="checkbox"/> Experiencia en el desarrollo de asociaciones <input type="checkbox"/> Conocimientos comprobables de español (C1). Segundo idioma inglés (C1/B2) requerido. Deseable: Francés (C1/B2) 	<p>posicionarse para que las cosas avancen (Un equipo; Liderazgo; Funciones y responsabilidades; Toma de decisiones; Asunción de riesgos),</p> <p>Saber simplificar y priorizar (Decidir no hacerlo; Ajustar el esfuerzo; estructurar) y Volver al «¿Por qué?».</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gestionar y liderar equipos multiculturales y multisectoriales, presenciales y remotos. <input type="checkbox"/> Prácticas de gestión y mejora continua <input type="checkbox"/> Análisis (geopolítica, entorno, relaciones) y posicionamiento ético. <input type="checkbox"/> Negociación y representación (interna y externa). <input type="checkbox"/> Habilidades de planificación y anticipación 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Practica y promueve la autonomía (delega y motiva) <input type="checkbox"/> Cooperativo/colaborativo (pide opiniones/escucha a la organización) <input type="checkbox"/> Responsable (internamente/externamente/con el gobierno) <input type="checkbox"/> Diplomático <input type="checkbox"/> Muestra iniciativa /proactividad <input type="checkbox"/> Resiliencia al estrés <input type="checkbox"/> Capaz de autoevaluarse (escuchar y buscar mejoras) <input type="checkbox"/> Pragmatismo, adaptabilidad con agilidad
--	--	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Laboral

Duración: Indefinido

Ubicación: Bogotá

Fecha de Inicio de labores: Deseado 15 de septiembre de 2024

Salario: De acuerdo con la tabla salarial

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatorias@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: Director de País

Fecha máxima de postulación: 16 de agosto de 2024

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.