

**TERMINOS DE REFERENCIA**  
**OFICIAL TÉCNICO SENIOR DE SALUD MENTAL Y APOYO PSICOSOCIAL -**  
**COLOMBIA**

**Contexto de la organización**

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

*HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el distrito especial de Bogotá.*

Trabaja junto a las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, tomando acción y dando testimonio con el fin de responder a sus necesidades esenciales, mejorar



sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales; Para más información sobre la asociación: [www.hi-lac.org](http://www.hi-lac.org)

## Principios y valores de HI

- **Confidencialidad:** Se debe guardar respeto por todas las personas involucradas en los procesos, como parte de los parámetros éticos, manteniendo confidencialidad de la información suministrada y recolectadas (los datos tienen informaciones sensibles y no pueden estar compartidos), en especial, si implica a las personas con discapacidad, sus familias y personas que trabajan por la reivindicación de sus derechos.
- **Objetividad, Neutralidad e Independiente:** La consultoría debe ser objetiva, neutral e independiente, centrada en los hallazgos verificables. El/la consultor debe mantener siempre control e independencia respecto de los mecanismos e instrumentos de investigación, impidiendo cualquier limitación contraria.
- **Participación:** El/la consultor debe garantizar que en la sistematización que las opiniones de todos los actores involucrados en el proceso. Dada la pluralidad de actores se deberá poner en prácticas metodologías apropiadas y diferenciales.
- **Política de protección a la infancia:** La presente política tiene como objetivo la protección de los niños ante cualquier abuso o maltrato intencional o no intencional. Esta política se aplica tanto a Humanity & Inclusion, como a sus colaboradores, personal local o expatriado, en relación con los niños con quienes tratan. HI pondrá especial atención en la acción de sus socios en relación con la dignidad de los niños.
- **Política de protección de beneficiarios contra la explotación y el abuso sexual:** A través de esta política, HI muestra su determinación para combatir la explotación y los abusos sexuales de beneficiarios cometidos sobre los beneficiarios por parte del personal humanitario, y para implementar una serie de medidas para reducir el riesgo en sus programas, cualquiera sea el contexto.
- **Política contra el fraude y la corrupción:** En el marco de su misión y sus actividades, HI debe protegerse contra los riesgos de malversación de sus recursos, financieros y materiales, particularmente contra el fraude y la corrupción
- **Política de género:** HI aplica en todas sus acciones un principio ético de referencia: el principio de no-discriminación. Este principio se refiere al compromiso de la asociación al lado de las personas en situación de discapacidad y por la igualdad de oportunidades.
- **Política de seguridad:** El/la consultor deberá adoptar la política de seguridad que tiene HI – Colombia.

El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la



información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables

**Responsable jerárquico:** Country Manager Colombia

Principales interlocutores de HI:

- Gerentes de Operaciones
- Jefes de proyectos Colombia
- Profesionales Psicosociales
- Especialista Regional de Salud mental y apoyo psicosocial
- Gerente de la unidad técnica América Latina

### **Misión General**

*Bajo la responsabilidad del Country Manager Colombia, el/la Oficial Técnico Senior contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia decenal de HI en Colombia. Contribuye a la ejecución de los proyectos aportando conocimientos técnicos de vanguardia materia de Salud Mental y Apoyo Psicosocial. Garantizando que se optimicen la calidad y el impacto de los proyectos en cuestión. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico del programa.*

**Responsabilidad 1: Proporcionar conocimientos especializados para orientar y apoyar técnicamente a proyectos, socios y/o programas de conformidad con los marcos técnicos y las normas generales en acompañamiento psicosocial y de salud mental**

- Proporcionar orientación y apoyo técnicos adecuados a los/las jefes/as de proyecto y los gerentes de operaciones, profesionales psicosociales de HI, socios y aliados estratégicos.
- Llevar a cabo actividades técnicas y/o garantizar que las actividades de los proyectos se ejecutan de acuerdo con las normas internas de calidad y técnicas, y sugerir mejoras cuando sea necesario.
- Adaptar la documentación técnica de los proyectos según sea necesario, en consonancia con las normas y estándares técnicos globales externos e internos.
- Coordinar y colaborar con los socios técnicos de los proyectos, de los/las jefes/as de proyectos



- Proponer sujetos y temas para investigaciones y estudios. Dirigir la investigación si es necesario y supervisar la recogida de datos
- Contribuir a la elaboración de nuevas propuestas para nuevas oportunidades dentro de sus competencias técnicas.
- Participar a reuniones de coordinación de los equipos, en coordinación con la referente técnica de los proyectos, jefes/as de proyecto y especialista regional.
- Asegurar una vigilancia sectorial capturando las mejores prácticas en Salud Mental y Apoyo Psicosocial de los proyectos.

### ***Responsabilidad 2: Proporcionar formación técnica basada en proyectos***

- Garantizar que los especialistas técnicos globales y del programa reciben la información que necesitan, y colaborar con las divisiones técnicas cuando sea necesario.
- Contribuir al aprendizaje técnico bajo la responsabilidad de la especialista o de los jefes de proyectos basándose en las mejores prácticas.
- Apoyar en la elaboración de la sistematización de la experiencia ejercicios de capitalización o documentación científica, que reúna las buenas prácticas, retos, lecciones aprendidas recogidas por los proyectos en curso.
- Contribuir a los TdR de las evaluaciones.

### ***Misión 3: Contribuir al desarrollo técnico en Psicosocial y salud mental, en colaboración con especialista regional***

- Contribuir a los reclutamientos técnicos.
- Proporcionar la formación técnica necesaria.
- Contribuir al plan de mejora de las competencias de los profesionales de su sector; puede actuar como evaluador tercero.
- Puede contribuir al desarrollo de un pool de talentos dentro de su sector (realiza entrevistas técnicas con los candidatos y formula recomendaciones, identifica las necesidades de formación y apoyo).
- Ayudar a coordinar el desarrollo profesional técnico y facilitar una comunidad de prácticas, en colaboración con la Unidad Técnica.

### ***Misión 4 : Contribuir a la influencia técnica externa de HI en salud mental y apoyo psicosocial.***

- Contribuir a la difusión de la experiencia de HI: puede representar la experiencia técnica de HI en las redes locales pertinentes y con los socios locales.
- Cuando proceda, coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto.



- Transmitir y contribuir a los mensajes de incidencia en salud mental y apoyo psicosocial.
- Redacción de nuevos contenidos del proyecto para la continuidad o ampliación de este dentro de su ámbito técnico.
- Apoyar la redacción de los informes con los datos del terreno solicitador por los donantes/sede/HI Colombia (informe mensual, informe a donantes, etc.)
- Redacción de nuevas formulaciones y propuestas para HI en el sector.

***Misión 5: Preparación y respuesta ante emergencias***

- Contribuir al apoyo o la ejecución de acciones de preparación ante emergencias del programa y, en caso de emergencia, adaptar sus métodos de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.

***Note que este perfil de puesto debe permanecer alterable, responder a tareas adicionales o cambios identificados por el jefe jerárquico.***

## Perfil del cargo

PERFIL CONOCIMIENTOS	Y	Saber hacer (prácticas)	Habilidades interpersonales (actitudes)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional en psicología con conocimiento del enfoque de salud mental, atención psicosocial y trabajo social en situaciones de emergencias y/o trabajo de campo.</li> <li>▪ Cinco (5) años de experiencia profesional en proyectos de salud y/o sociales.</li> <li>▪ Tres (3) años de experiencia profesional en ONG o agencias internacionales.</li> <li>▪ Experiencia significativa en transmisión de saberes.</li> <li>▪ Manejo de las normas internacionales y leyes colombianas en salud mental y apoyo psicosocial.</li> <li>▪ Experiencia de trabajo con poblaciones o colectivos vulnerables, (etnia, género, edad y discapacidad)</li> <li>▪ Habilidades para la lectura del contexto en relación con las barreras y facilitadores de la población a intervenir</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales</li> <li>▪ Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo.</li> <li>▪ Habilidades efectivas de comunicación oral y escrita</li> <li>▪ Capacidad de focalización en los resultados, respondiendo positivamente a la retroalimentación</li> <li>▪ Habilidades para la resolución de conflictos.</li> <li>▪ Conocimiento amplio de los territorio y contextos del país.</li> <li>▪ Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sensibilidad hacia el trabajo humanitario</li> <li>▪ Compromiso y comportamiento ético</li> <li>▪ Cooperación, trabajo en equipo y comunicación asertiva</li> <li>▪ Actitud positiva y constructiva.</li> <li>▪ Actitud reflexiva e investigativa</li> <li>▪ Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación a la complejidad de los contextos donde se desarrolle su labor.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Conocimiento en los procesos de gestión de proyecto y relacionamiento con socios.</li> <li>▪ <b>Conocimiento en sector de protección y protocolos internacionales de protección.</b></li></ul>		
--	--	--



### **CONDICIONES:**

Sujeto a aprobación presupuestal

Tipo de contrato: Fijo 6 meses

Duración del contrato: 6 meses con opción de prórroga.

Rango salarial: \$4.840.000 - \$5.230.000

**# de Vacantes: 1**, Bogotá con desplazamiento en las zonas de intervención, la persona seleccionada no deberá tener restricciones de viaje.

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo:

[e.morantes@hi.org](mailto:e.morantes@hi.org)

Indicar en el asunto del mensaje: : **Oficial Senior Técnico de Salud Mental Colombia**

Fecha máxima de postulación: **07 de julio de 2024, 23:59 horas.**

### **Importante:**

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

**SI PRESENTA LA HOJA DE VIDA EN EL FORMATO DE FUNCIÓN PÚBLICA, DEBE ANEXAR CONTRATOS Y/O SOPORTES QUE EVIDENCIEN EL DESARROLLO DE FUNCIONES Y VERIFICACIÓN DE REFERENCIAS**