

## OFICIAL DE PROYECTO

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es el nuevo nombre de Handicap International. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo sin afiliaciones religiosas o políticas que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflicto y desastre. Trabajamos junto a personas con discapacidades y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto por su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia que enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos puedan vivir con dignidad. HI tiene oficinas en 63 países; Para más información sobre la asociación: [www.hi.org](http://www.hi.org)

El programa de HI se regionalizó en 2020 con la creación de un alcance al nivel de América Latina. Los 5 países adonde HI trabajaba de manera independiente hasta 2019 se juntaron con el objetivo de mejorar la implementación de su misión social y hacerlo de manera más eficiente.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina son: respuesta humanitaria a la crisis migratoria venezolana, protección contra las violencias, Acción Integral Contra las Minas, Gestión Inclusiva del Riesgo de Desastres, Salud sexual y reproductiva, Inclusión económica, Rehabilitación.

HI tiene presencia en Perú desde el año 2018 y algunos de los proyectos implementados por HI o a través de sus socios son: respuesta humanitaria a la crisis migratoria venezolana, protección contra las violencias, Gestión Inclusiva del Riesgo de Desastres, salud sexual y reproductiva, rehabilitación y fortalecimiento de competencias para la adaptación al cambio climático.

### **OBJETIVOS DEL PUESTO**

Reportando al Jefe Senior de Proyecto en HI en Perú, el/la Oficial de Proyecto contribuye a la aplicación del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusion en Perú. Asegura la calidad y el impacto óptimo del proyecto ejecutado en la región de Loreto (Iquitos), con el apoyo de un equipo logístico, financiero y de monitoreo y evaluación.

## RESPONSABILIDADES DEL CARGO

### 1. Management

**1.1** Gestiona y coordina con los miembros del equipo del proyecto y con los oficiales de la Oficina País los procesos de implementación de las actividades previstas.

**1.2** Dirige las operaciones en la región Loreto (Iquitos) bajo la responsabilidad de HI Perú.

**1.3** Las operaciones están centradas en 2 grandes actividades: Fortalecimiento comunitario con enfoque de género, inclusión y adaptación al cambio climático y desarrollo de instrumentos sobre adaptación al cambio climático con enfoque de género e inclusión en el gobierno local del Distrito de San Juan Bautista y la provincia de Maynas en la región Loreto.

**1.4** Aplica los estándares, principios y enfoques humanitarios, para que las operaciones en terreno incorporen siempre el enfoque de inclusión y accesibilidad para las personas con discapacidad y grupos en mayor riesgo.

**1.5** Garantiza la estricta aplicación y respeto del Reglamento Interno del programa y políticas de HI por parte del equipo del proyecto.

### 2. Experticia

**2.1** Proporciona una experticia y los conocimientos técnicos para las operaciones del proyecto en adaptación al cambio climático, gestión del riesgo de desastres con enfoque de género e inclusión.

a. Asegura que las actividades realizadas cumplan las normas y estándares técnicos nacionales e internacionales humanitarios sobre género e inclusión.

b. Está a cargo de la calidad técnica en la implementación de las actividades del proyecto.

c. Coordina con las organizaciones sociales de base comunitaria de mujeres, adolescentes, jóvenes y personas con discapacidad en la región Loreto, para las acciones comunitarias pertinentes.

d. Coordina con los gobiernos locales de San Juan Bautista y Maynas en la región Loreto, así como sus respectivas gerencias de medio ambiente, desarrollo social y gestión del riesgo de desastres para su participación en las actividades del proyecto.

e. Ajusta sus actividades a las recomendaciones del Jefe Senior de Proyecto, los Oficiales nacionales y/o Especialistas técnicos regionales de HI.

### 3. Implementación y Monitoreo

**3.1** Asegura la ejecución programática como financiera del proyecto bajo su responsabilidad, en colaboración con los servicios pertinentes y en conformidad con las normas y procedimientos generales de HI.

a. Asegura la planificación de las actividades, según la planificación general del proyecto.

b. Participa de los mecanismos de coordinación multinivel para asegurar la estrategia de implementación articuladas con las acciones comprometidas por HI.

d. Garantiza que las actividades se ejecuten de acuerdo con las normas técnicas y de calidad y, de ser necesario, propone ajustes o mejoras para ayudar a cumplir los objetivos.

- f. Asegura la aplicación y el seguimiento efectivos de las políticas institucionales (protección de la niñez, anticorrupción, seguridad, etc.) de HI en el proyecto.
- g. Coordina y colabora con los servicios internos pertinentes, especialmente en materia de logística, recursos humanos, finanzas y recursos técnicos.
- h. Programa, ejecuta y monitorea las actividades en la región de Loreto con enfoque de género e inclusión.
- i. Ejecuta acciones para garantizar el cumplimiento de los estándares de monitoreo, rendición de cuentas y transparencia en todo el proceso de implementación del proyecto.

### **3.2** Asegura la gestión de datos de los proyectos

- a. Garantiza que se disponga de los instrumentos adecuados de reunión y gestión de datos en el proyecto, en línea con los estándares globales.
- b. Se asegura de que los datos relacionados con el proyecto se reúnan y compilen en la base de datos del proyecto.
- c. Coordina con la Jefa de proyecto senior y oficiales MEAL para la actualización y gestión de la base de datos.

### **3.3** Garantiza la presentación de informes sobre los proyectos

Supervisa el logro de resultados e indicadores, según el proyecto.

- b. Se encarga de producir los instrumentos de información apropiados: informe de avance (mensual), informe de situación (según corresponda) e informe final del proyecto.
- c. Organiza las reuniones de revisión de avance del proyecto de manera semanal con todas las áreas involucradas a nivel interno de HI Perú.
- d. Informa regularmente al superior jerárquico.
- f. Garantiza el archivo adecuado de la información del proyecto.

### **3.4** Prepara y dirige la evaluación y la capitalización del proyecto

- a. Produce capitalización del proyecto y material de aprendizaje a partir de la experiencia.

## **4. Influencia & Comunicación**

- a. Contribuye a la influencia y posicionamiento externo de HI al participar en las redes pertinentes.
- b. Se comunica sobre el proyecto avances y desafíos a los socios, las autoridades y los beneficiarios cuando sea pertinente.

***Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo***

### Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título universitario en ciencias sociales, ingeniería, educación, comunicación para el desarrollo u otros afines.</li> <li>• Al menos 3 años de experiencia en gestión de proyectos en gestión del riesgo de desastres, respuesta a emergencias o gestión ambiental.</li> <li>• Gestión del Riesgo de Desastres en América latina o Perú.</li> <li>• Conocimiento sobre gestión ambiental y adaptación al cambio climático.</li> <li>• Conocimiento sobre el enfoque de género o de inclusión / protección social.</li> <li>• Conocimiento de los actores y dinámicas territoriales.</li> <li>• Conocimiento de los marcos teóricos de la acción humanitaria y de la inclusión y protección de grupos en situación de mayor vulnerabilidad, serán valorados.</li> <li>• Conocimiento sobre discapacidad y accesibilidad universal serán valorados.</li> <li>• Deseable conocimiento de los marcos y estándares internacionales de derechos humanos (proyecto Espera, Directrices IASC, etc).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en programas de Gestión del Riesgo con enfoque territorial y/o comunitario o de género.</li> <li>• Experiencia en contextos de la amazonía peruana.</li> <li>• Experiencia trabajando en inclusión y/o protección de poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad.</li> <li>• Capacidad de gestión de proyecto: planificar, ejecutar y evaluar las actividades del proyecto.</li> <li>• Capacidad de producir materiales comunicacionales con enfoque inclusivo y accesible, de preferencia.</li> <li>• Capacidad para responder a las solicitudes y de trabajar en un entorno de alta presión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajar como parte de un equipo/red, cooperar, liderar y gestionar equipos de trabajo.</li> <li>• Respetar la opinión y mejorar las aptitudes de los demás con miras a una acción compartida</li> <li>• Dar y recibir retroalimentación constructiva; debatir con múltiples equipos disciplinarios.</li> <li>• Empatía; mostrando interés en lo que cada persona está experimentando y sintiendo, poniéndose en los zapatos de la otra persona, escuchando sus necesidades, siendo aceptados en lugar de juzgados</li> <li>• Resistencia al estrés y a la incertidumbre, trabajo bajo presión</li> <li>• Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad</li> <li>• Comunicación asertiva, oportuna, clara, concreta y transparente</li> </ul>

### CONDICIONES

**Tipo de contrato:** Obra y servicio

**N° de vacantes:** 1

**Ubicación:** Iquitos - Perú

**Fecha de Inicio de labores:** 01 de agosto de 2024

**Salario:** Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

**Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo [proyecto.gird@peru.hi.org](mailto:proyecto.gird@peru.hi.org) Indicando en el Asunto : **OFICIAL DE PROYECTO – PERÚ + NOMBRE DEL CANDIDATO.**

**Fecha máxima de postulación : 14 de julio de 2024.**

**Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [proyecto.gird@peru.hi.org](mailto:proyecto.gird@peru.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**