

OFICIAL SENIOR NACIONAL TÉCNICO DE PROTECCIÓN

Contextualización

Honduras es un país que se enfrenta a grandes retos relacionados con la debilidad institucional, reducción de la pobreza, desigualdad, generar mejores condiciones de vida, mejoras en los sectores de educación, salud, alimentaciones, seguridad humana y vivienda, entre otros. También, Honduras es un país caracterizado por un alto nivel de criminalidad. Según un estudio de la Policía Nacional: en 2022 se registraron 3.397 homicidios, lo que representa una tasa de homicidios de 35,8 por cada 100.000 habitantes, una cifra que sigue siendo alta para un país que no vive una guerra interna. La tasa media mundial de homicidios tolerada por las Naciones Unidas es de 8,8 por cada 100.000 habitantes. Dos de sus ciudades (Tegucigalpa y San Pedro Sula) están en la lista de las 50 ciudades más peligrosas del mundo. En general, las muertes se atribuyen en mayor medida al crimen organizado y a las pandillas conocidas como "maras", que se disputan territorios para la venta de drogas y la extorsión. En efecto, las maras y las pandillas ejercen un fuerte control en los barrios de las principales ciudades de Honduras a través de amenazas y persecuciones. Las maras más reconocidas son la Salvatrucha (MS-13) y la pandilla 18, pero hay otros grupos de pandillas más pequeños como Talangeños, Olanchos, Tercereños, Copetín, Chirizos, West Side, Mara 61, entre otros.

Los jóvenes de entre 18 y 30 años siguen siendo las principales víctimas de homicidio con un 38% del total de víctimas. Las armas de fuego continúan siendo la principal arma utilizada en los homicidios en Honduras, alcanzando el 77,3% y el 68,7% en hombres y mujeres respectivamente (undp.org, 2022). Diez municipios concentraron el 39% del total de homicidios: Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma, Catacamas, La Ceiba, Juticalpa, Danlí, Tocoa, Olanchito y Comayagua.

Uno de los delitos más preocupantes en el país es el feminicidio, que tiene la tasa más alta de América Latina con 4,6 casos por cada 100.000 mujeres. Entre enero y octubre de 2022 se registraron 252 muertes violentas de mujeres. Asimismo, la comunidad LGTBIQ en Honduras también es una víctima recurrente, ya que 46 personas pertenecientes a esta comunidad fueron asesinadas en 2022.

Por otro lado, otro delito frecuente en el país es la extorsión. En 2022, la extorsión en Honduras aumentó un 153% en comparación con 2021, alcanzando el segundo récord más alto de la década con 1.824 denuncias. El sesenta y dos por ciento de las denuncias de extorsión se concentran en dos municipios: el Distrito Central y San Pedro Sula.

El nueve por ciento de las extorsiones se registran en zonas urbanas y el 60% de las víctimas son personas entre 31 y 50 años (Subsecretaría de Seguridad en Asuntos Policiales; 2022). Mientras que en las ciudades las maras y las pandillas ejercen el control, en las zonas rurales, los grupos que ejercen el control son los cárteles de la droga. En las zonas con cárteles de la droga, generalmente no hay maras ni pandillas. De hecho, Honduras ha sido históricamente un país de tránsito para la cocaína que sale de Sudamérica. Específicamente, la región selvática de la Mosquitia ha sido ideal para el tráfico internacional de cocaína. Esta zona ha sido la principal puerta de entrada, por mar, aire y tierra, durante las últimas dos décadas.

La ubicación es estratégica: su frontera con Nicaragua es porosa, cuenta con un amplio litoral sobre el mar Caribe y densas selvas de difícil acceso. Desde aquí se alimentan los principales corredores de la droga hacia Guatemala, México y Estados Unidos. Además, la Mosquitia ofrece un atractivo para las redes criminales: la ausencia casi total del Estado y la complicidad de algunos representantes de sus débiles instituciones.

Con base en la evaluación de HI realizada en mayo de 2023, los principales riesgos en Honduras son: Zona urbana= asaltos, robos, violencia sexual, tomas/bloqueos de carreteras, extorsión.

Zona rural = accidentes de tránsito debido a malas condiciones de las carreteras (deslizamientos de tierra), inundaciones/huracanes, fuego cruzado, tomas de carreteras.

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (HI) es el nuevo nombre de Handicap International. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a personas con discapacidad y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto a su dignidad y derechos fundamentales. Indignados por la injusticia que enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos puedan vivir con dignidad. HI tiene misiones en 60 países, 7 de ellos en América Latina.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela, implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia también estamos analizando operaciones en Centroamérica (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en torno a tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); (iii) educación inclusiva y medios de vida sostenibles (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Para más información sobre la organización: <http://www.hi.org>; <http://www.hi-lac.org>

Contexto de la misión

HI implementó varios contratos en Honduras entre 1999 y 2010, en las áreas de rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación inclusiva, detección temprana, inclusión de personas con discapacidad en la gestión inclusiva del riesgo de desastres. Honduras formaba entonces parte de un programa regional para Centroamérica, con operaciones también en Nicaragua y El Salvador. En 2021, tras un análisis de necesidades, HI decidió reabrir sus operaciones en este país. Las operaciones de HI en el país podrían centrarse en: la respuesta de emergencia, el apoyo a las personas vulnerables y la protección de sus derechos fundamentales en contextos de desastres, violencia y pobreza; Respuesta a la situación migratoria, incluido el acceso a los medios de subsistencia, la salud, los servicios de SMAPS y de protección; Gestión inclusiva del riesgo de desastres, basada en la experiencia previa de HI en ALC; Apoyo a la sociedad civil y a las autoridades locales en materia de políticas y datos inclusivos; e Inclusión Económica para personas vulnerables con discapacidad.

Hoy, en 2024, el programa de HI para América Latina y el Caribe ha relanzado una intervención en Honduras. Desde enero del 2023, HI en Honduras trabaja a través de un proyecto de asistencia técnica que se centra en la Acción Humanitaria Inclusiva, en consorcio con Acción Contra el Hambre (ACF por sus siglas en francés) y el Consejo Noruego para Refugiados (NRC por sus siglas en inglés). Actualmente, se está terminando esta asistencia técnica en el triángulo norte de CA (Honduras, Guatemala y El Salvador) y se está comenzando otro proyecto de apoyo a personas desplazadas por violencias en Honduras, junto a otro consorcio, esta vez, liderado por NRC. Además, se están identificando más proyectos, siguiendo estas primeras oportunidades para asegurar la intervención en el país y en la región centroamericana.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Objetivo general de la función: Bajo la responsabilidad del representante de país, el Oficial Senior Nacional Técnico de Protección (ONTP) para Honduras tiene la misión de contribuir a la ejecución de proyectos aportando su experiencia técnica en el ámbito de la protección y asegurándose de que se optimiza la calidad y el impacto de el o los proyectos en cuestión.

El OTP trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico del programa y los socios, y los especialistas regionales y globales en protección y DGA. Es responsable de la formación, el apoyo y el asesoramiento de los oficiales de Proyecto para que éstos implementen adecuadamente los componentes de Protección Inclusiva en los proyectos, respetando la calidad técnica de HI, el marco normativo en el país y otros marcos internacionales y de donantes.

Principales Interlocutores

- Representante País
- Jefes de Proyecto
- Gerente Unidad Técnica
- Especialista global de protección
- Oficiales de Proyecto PAIS
- Socios del proyecto PAIS
- Gerente Regional de MEAL
- Gerente Regional de Logística
- Oficiales regionales de Logística y Aprovisionamiento

RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Proporcionar orientación y apoyo técnico a los proyectos de conformidad con los marcos técnicos y normas generales de su ámbito sectorial (Protección)

- Garantizar que las actividades del/de los proyectos(s) se ejecutan de acuerdo con las normas técnicas y de calidad internas y proponer los ajustes o mejoras necesarios.
- Desarrollar normas y orientaciones técnicas adecuadas para la ejecución de las actividades de SMAPS y protección. Esto incluye diseñar herramientas para una ejecución de calidad de las actividades de protección, comprendidas herramientas de gestión de casos, procedimientos operativos normalizados (standard operation procedures), los instrumentos MEAL necesarios y otras herramientas técnicas requeridas para la ejecución del proyecto.
- Identificar las necesidades de capacitación y las modalidades adecuadas y eficaces para facilitar la formación de los socios y del personal del programa.
- Proporcionar orientación y apoyo técnico adecuados a los oficiales y/o responsables de los proyectos.
- Trabajar con el personal del programa y los especialistas en protección globales para contextualizar y adaptar los materiales globales al contexto de implementación del proyecto
- Adaptar la documentación del proyecto según sea necesario, de acuerdo con las normas y estándares técnicos globales.
- Coordinarse con los socios y actores relevantes para garantizar la armonización de las herramientas y procedimientos técnicos.
- Contribuir a la elaboración de informes periódicos sobre las actividades técnicas de su ámbito (recopilación y análisis de los datos técnicos recopilados) juntamente con el equipo del proyecto y el equipo MEAL.
- Mantiene un conocimiento profundo del entorno de protección en el contexto local y proporciona regularmente al equipo de país un análisis de la situación actualizado.
- Cuando proceda, coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto por delegación del Especialista, jefe de proyecto o Gerente de País.

Proporcionar aprendizaje técnico basado en proyectos

- Garantizar que los especialistas técnicos globales y sobre el terreno obtengan la información que necesitan y colaboren con las divisiones técnicas según sea necesario.
- Recopilar los elementos necesarios para los ejercicios de capitalización o la documentación científica.
- Contribuir al aprendizaje técnico bajo la responsabilidad del director país, basándose en las mejores prácticas.
- Responsabilizarse del aprendizaje técnico de los proyectos basándose en las lecciones aprendidas y las buenas prácticas.
- Ajustar las actividades a las recomendaciones de las auditorías, según proceda.
- Aplicar las recomendaciones para mejorar la calidad técnica de los proyectos.
- Garantizar la calidad técnica y la pertinencia de las actividades de los proyectos ejecutados en su ámbito de especialización; realizar autoevaluación de los proyectos y participar en ciclos de evaluación bajo la supervisión de los JdP.
- Haciéndose cargo de las normas y estándares, anticipa y se prepara para los ajustes de los nexos.
- Proponer temas de investigación y estudio.

- Supervisar la recogida de datos para las actividades de investigación.
- Contribuir a la elaboración de documentos de protección global, en cooperación con otros especialistas técnicos
- Apoyar la supervisión de los programas para garantizar que los datos se utilicen para informar la programación según sea necesario para contribuir a una ejecución de alta calidad de la programación de los proyectos.
- Desarrollar un plan exhaustivo de seguimiento y evaluación de las actividades de protección, así como las herramientas de evaluación correspondientes.
- Desarrollar protocolos adaptados de compartimiento de información (ISP).

Contribuir a la animación de su sector

- Contribuir a la contratación técnica de los oficiales de su sector/proyecto.
- Dirigir la formación técnica necesaria en su sector o dirigirla, en cooperación con los especialistas técnicos globales y regionales.
- Dirige el desarrollo de materiales de formación e imparte formación técnica, asesoramiento técnico continuo y formación de formadores. Desarrollar las capacidades de los equipos de protección, incluidos los trabajadores sociales, en materia de protección.
- Contribuir al plan de mejora de las competencias de los profesionales de protección, pudiendo ser evaluador de terceros.
- Contribuir al desarrollo de una reserva local de talentos de protección (realiza entrevistas técnicas de candidatos y formula recomendaciones, identifica las necesidades de formación y entrenamiento).
- Coordina el desarrollo profesional técnico y facilita una comunidad de prácticas, en colaboración con la división técnica.
- Organiza cursos de formación técnica para el personal, según proceda.
- Contribuir al diseño y la recopilación de datos operativos para garantizar un seguimiento adecuado de las actividades o actividades ad hoc de recopilación de datos, y garantizar una medición adecuada de la finalización de los proyectos en su ámbito de competencia. actividades de recopilación de datos ad hoc, y garantizar una medición adecuada de la finalización de los proyectos en su ámbito de especialización.
- Garantizar que el procesamiento de datos se establezca y se lleve a cabo de acuerdo con las normas de la UE.

Contribuir a garantizar la influencia técnica de HI en su perímetro

- Contribuir a la divulgación de los conocimientos técnicos de HI: puede representar los conocimientos técnicos de HI por delegación en las redes locales, regionales e internacionales pertinentes y con los socios locales, redes locales, regionales e internacionales pertinentes y con socios locales.
- Coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto.
- Representa a HI en los grupos de trabajo sobre protección y en otras redes locales pertinentes y trabaja en colaboración con otros organismos compartiendo conocimientos y buenas prácticas con los mecanismos de coordinación pertinentes.
- Garantiza que la programación de HI esté en consonancia con la orientación y las normas emitidas por los foros interinstitucionales.
- Contribuye a la promoción de temas específicos en consonancia con las prioridades globales de promoción.
- Contribuye a la difusión de mensajes de comunicación en consonancia con las prioridades globales de comunicación.
- Transmitir y contribuir a los mensajes de promoción dentro de su ámbito de trabajo.

- Redactar nuevos contenidos para la continuidad o ampliación del proyecto dentro de su ámbito técnico.
- Contribuir a la redacción de nuevas propuestas para nuevas oportunidades dentro de su ámbito técnico.
- Contribuye al desarrollo de análisis de contexto en su ámbito sectorial.
- Contribuye al diseño y redacción de notas conceptuales/propuestas para nuevos proyectos en el país.
- Identifica y desarrolla asociaciones y/o consorcios locales con ONG e instituciones pertinentes, centrándose en el cumplimiento de las prioridades técnicas dentro de su ámbito sectorial.
- Promover la identificación y el desarrollo de asociaciones locales con organizaciones de personas con discapacidad (OPD) y personas con discapacidad.
- Promover y apoyar la participación activa de las Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPDs) en el consorcio y en la programación de HI.

Preparación y respuesta ante emergencias Responsabilidades

- Contribuir al apoyo o a la implementación de acciones de preparación ante emergencias del/de los programa/s y, durante una emergencia adapta su modalidad de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de la HI.

Ser el Punto Focal Discapacidad/Género y Edad para Honduras

- Determinar si los proyectos son receptivos, transformadores o ninguno de los dos en materia de Edad, Género y Discapacidad en todas las etapas del ciclo de proyectos (concepción, diseño, inecpción, implementación y cierre)
- Garantizar que todas las herramientas específicas del programa estén en consonancia con la política y las mejores prácticas en materia de discapacidad, género y edad (DGA) de HI.
- Identificar lagunas y poner en marcha medidas correctoras para garantizar que todos los proyectos implementados por HI en Venezuela sean como mínimo receptivos e idealmente transformativos

Ser el Punto Focal de los Socios Implementadores y Aliados en temas de Protección

- Coordina estrechamente con el socio local para garantizar una ejecución de calidad de las actividades del proyecto, incluida la armonización de normas y enfoques.
- Proporcionar orientación y apoyo técnico adecuados a los socios para la correcta ejecución de los proyectos en implementación con HI en consonancia con las estrategias, las normas y los enfoques transversales.
- Garantizar que las actividades del/de los proyecto(s) en las áreas de competencia, que se ejecutan por el socio, se realicen de acuerdo con las normas técnicas y de calidad internas y proponer los ajustes o mejoras necesarios.
- Adaptar la documentación del proyecto diseñada por el socio, en los ámbitos de competencia, según sea necesario, de acuerdo con las normas y estándares técnicos globales.
- - Contribuir al desarrollo de colaboraciones con actores locales para apoyar servicios integrados y globales de protección.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario en áreas como trabajo social, derecho, ciencias sociales, ciencias políticas, o campos relacionados. • Experiencia anterior en el sector de la protección es obligatoria (mínimo 4 años), y el trabajo previo gestionando y dirigiendo directamente la gestión de casos es una clara ventaja • Es importante contar con conocimientos específicos sobre derechos humanos, discapacidad, y leyes relacionadas con el desplazamiento forzado. • Se valora la experiencia previa en trabajo con personas con discapacidad, especialmente en contextos de desplazamiento forzado o crisis humanitarias. • Experiencia con estrategias de intervención - Gestión de proyectos sobre el terreno • Experiencia en Capitalización y aprendizaje continuo – MEAL y Evaluación de proyectos - MEAL 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Capacidad de síntesis • Alta capacidad de planificación, coordinación y negociación (internas y externas) • Adaptación al cambio y Resiliencia • Agilidad e innovación 	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos y crítica constructiva • Espíritu de cooperación/ colaboración (busca la retroalimentación/ escucha) • Sentido de la responsabilidad (interna / externa) • Diplomacia • Audacia (muestra iniciativa / temperamento empresarial) • Resiliencia ante el estrés y la incertidumbre • Autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptarse fácilmente • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Indefinido

Período de prueba: 60 días

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Honduras – Tegucigalpa (con visitas de campo a las ubicaciones de los proyectos).

Fecha de Inicio de labores: 1 de septiembre de 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias-honduras@hi.org Indicando en el Asunto: **OFICIAL SENIOR NACIONAL TÉCNICO DE PROTECCIÓN.**

Fecha máxima de postulación: 24 de julio de 2024.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-honduras@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.