

## OFICIAL DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

HI tiene presencia en Perú desde el año 2019 y algunos de los proyectos implementados por HI o a través de sus socios son: respuesta humanitaria a la crisis migratoria venezolana, protección contra las violencias, Gestión Inclusiva del Riesgo de Desastres, salud sexual y reproductiva, rehabilitación y fortalecimiento de competencias para la adaptación al cambio climático.

### **ANTECEDENTES DEL PROYECTO**

HI y CARE Perú han suscrito un convenio con USAID para la implementación del **Proyecto “Guardianas del Cambio” (2024 -2026)** y tiene como objetivo contribuir a reducir la vulnerabilidad de niñas, adolescentes y mujeres de zonas urbanas y rurales de Amazonas (distritos de Chachapoyas, Cajaruro y Nieva) y Loreto (San Juan Bautista), a través del desarrollo de estrategias y acciones locales de adaptación al cambio climático, desde una perspectiva igualitaria e inclusiva.

La población amazónica está significativamente expuesta a peligros naturales que se ven exacerbados por el cambio climático (inundaciones, deslizamientos de tierra, etc.) y la pérdida de

biodiversidad. El cambio climático también tiende a exacerbar las desigualdades de género y aumentar la vulnerabilidad de las mujeres (en entornos indígenas, rurales y urbanos), debido a los roles diferenciados por género y las altas cargas domésticas asignadas en sus entornos, que se explican por la cultura machista predominante, la existencia de espacios excluyentes para la toma de decisiones y habilidades temáticas débiles

En esta línea, observamos que las estrategias y acciones que los actores nacionales y locales diseñan e implementan no incorporan esta dimensión de análisis; por lo tanto, no se convierten en propuestas inclusivas que respondan a las necesidades y capacidades diferenciadas de niñas, adolescentes y mujeres. Así, para transversalizar la inclusión es necesario incorporar la voz y propuestas de niñas, adolescentes y mujeres en los espacios de toma de decisiones, con el apoyo de mecanismos institucionalmente reconocidos que garanticen la sostenibilidad de su participación, requiriendo compromiso, sensibilidad, reconocimiento y voluntad de los diferentes actores. incluido el sector privado.

Cabe señalar que el enfoque de inclusión se aplicará de manera interseccional en las actividades planificadas, esto implica condiciones por género, edad, discapacidad, origen étnico y comenzando con un taller de inducción a los equipos técnicos

La alianza Humanity & Inclusion (HI) y CARE Perú, tienen experiencia trabajando con las poblaciones más vulnerables de zonas urbanas y rurales (incluidas comunidades indígenas). promoviendo su resiliencia y empoderamiento a través de su formación y participación en diferentes espacios (educativo, comunitario, local, entre otros), así como en la promoción de la participación comunitaria, aportando desde HI el enfoque inclusivo en la gestión del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático. Además, CARE Perú viene desarrollando intervenciones en alianza con comunidades indígenas de la región amazónica, lo que favorece la implementación de acciones coordinadas y sostenibles con la participación de adolescentes y mujeres de estas comunidades como Niñas con Oportunidades y Paisajes Amazónicos Vivos en Amazonas. Esta experiencia temática y capacidad son clave para el éxito de la intervención propuesta, que, junto con el apoyo técnico de USAID, fortalecerá la gobernanza y contribuirá al impacto en la reducción de la vulnerabilidad y el aumento de la resiliencia de niñas, adolescentes y mujeres en las regiones amazónicas seleccionadas.

## Misiones / Responsabilidades

### OBJETIVO DEL CARGO

Reportando al Jefe de Proyecto Sr de Humanity & Inclusion (HI) en Perú, e/la Oficial de Educación Ambiental, contribuye a la aplicación técnica y en contacto directo con la población objetivo del proyecto (Adolescentes de 13 a 17 años de edad, de preferencia líderes y lideresas que participan en espacios escolares, comunitarios, locales o regionales) y otros actores transversales (autoridades locales y tomadores de decisiones), cumpliendo con el mandato humanitario y la estrategia de HI en Perú. Asegura la calidad y el impacto óptimo del proyecto a nivel local en la región de Loreto (Iquitos), específicamente en el distrito de San Juan Bautista, contando con el apoyo de un equipo logístico, financiero y, de monitoreo y evaluación.

### RESPONSABILIDADES DEL CARGO

#### 1. Gestión

- Coordina con el Oficial del Proyecto y con los oficiales de la Oficina País los procesos de implementación de las actividades previstas.
- Implementa las actividades locales/comunitarias en la región Loreto (Iquitos) bajo la responsabilidad de HI Perú.
- Las operaciones están centradas en 3 grandes actividades: Fortalecimiento comunitario con enfoque de género, inclusión y adaptación al cambio climático; desarrollo de acciones de adaptación al cambio climático desde las Soluciones Basadas en la Naturaleza; y desarrollo de instrumentos sobre adaptación al cambio climático con enfoque de género e inclusión en el gobierno local del Distrito de San Juan Bautista y la provincia de Maynas en la región Loreto.
- Aplica los estándares, principios y enfoques humanitarios, para que las operaciones en terreno incorporando siempre el enfoque de inclusión y accesibilidad para las personas con discapacidad y grupos en mayor riesgo.
- Garantiza la estricta aplicación y respeto del Reglamento Interno del programa y políticas de HI por parte del equipo del proyecto.

#### 2. Experticia

- Proporciona una experticia y los conocimientos técnicos para la implementación de las actividades del proyecto en adaptación al cambio climático, gestión del riesgo de desastres con enfoque de género e inclusión.
- Asegura que las actividades realizadas cumplan las normas y estándares técnicos nacionales e internacionales humanitarios sobre género e inclusión.
- Está a cargo de la calidad técnica en la implementación de las actividades del proyecto, sobre todo a nivel local y comunitario.
- Coordina con las organizaciones sociales de base comunitaria de mujeres, adolescentes, jóvenes y personas con discapacidad a nivel local, para las acciones comunitarias pertinentes.

- Coordina con los gobiernos locales de San Juan Bautista y Maynas en la región Loreto, así como sus respectivas gerencias de medio ambiente, desarrollo social y gestión del riesgo de desastres para su participación en las actividades del proyecto.
- Ajusta sus actividades a las recomendaciones del Jefe de Proyecto Sr, y del Oficial de Proyecto, los Oficiales nacionales y/o Especialistas técnicos regionales de HI.

### 3. Implementación y Monitoreo

- Asegura la ejecución del proyecto, en colaboración con los servicios pertinentes y en conformidad con las normas y procedimientos generales de HI.
  - Asegura la planificación coordinada de las actividades, según la planificación general del proyecto.
  - Garantiza que las actividades se ejecuten de acuerdo con las normas técnicas y de calidad y, de ser necesario, propone ajustes o mejoras para ayudar a cumplir los objetivos, en acuerdo con el oficial del proyecto.
  - Asegura la aplicación y el seguimiento efectivos de las políticas institucionales (protección de la niñez, anticorrupción, seguridad, etc.) de HI en el proyecto.
  - Coordina y colabora con los servicios internos pertinentes, especialmente en materia de logística, recursos humanos, finanzas y recursos técnicos.
  - Ejecuta y monitorea las actividades en la región de Loreto con enfoque de género e inclusión.
  - Ejecuta acciones para garantizar el cumplimiento de los estándares de monitoreo, rendición de cuentas y transparencia en todo el proceso de implementación del proyecto.
- Asegura la gestión de datos de los proyectos
  - Garantiza que se disponga de los instrumentos adecuados de reunión y gestión de datos en el proyecto, en línea con los estándares globales.
  - Se asegura de que los datos relacionados con el proyecto se reúnan y compilen en la base de datos del proyecto.
  - Coordina con el Oficial de Proyecto y la Jefe de Proyecto Sr y oficiales MEAL para la actualización y gestión de la base de datos.
- Garantiza la presentación de informes sobre los proyectos
  - Garantiza el logro de resultados e indicadores, según las metas del proyecto.
  - Se encarga de producir los instrumentos de información apropiados: informe de avance (mensual), informe de situación (según corresponda) e informe final.
  - Participa de las reuniones de revisión de avance del proyecto de manera semanal con todas las áreas involucradas a nivel de ejecución interna de HI Perú.
  - Informa regularmente al superior jerárquico.
  - Garantiza el archivo adecuado de la información del proyecto.

- **Influencia & Comunicación**

- Contribuye a la influencia y posicionamiento externo de HI al participar en las redes pertinentes locales.
- Se comunica sobre el proyecto avances y desafíos a los socios, las autoridades, comunidades y los beneficiarios cuando sea pertinente.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

### Conocimiento y Experiencia deseada}

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachiller o titulado universitario en ciencias sociales, educación, psicólogo, ciencias de la comunicación o afines.</li> <li>• De 2 a 3 años de experiencia en proyectos de gestión de riesgo de desastres, respuesta a emergencias o gestión ambiental, conservación de recursos naturales.</li> <li>• Conocimiento sobre gestión ambiental y adaptación al cambio climático.</li> <li>• Deseable conocimiento sobre el enfoque de género o de inclusión / protección social.</li> <li>• Conocimiento de los actores y dinámicas territoriales.</li> <li>• Conocimiento sobre discapacidad y accesibilidad universal serán valorados.</li> <li>• Deseable conocimiento de los marcos y estándares internacionales de derechos humanos (proyecto Espera, Directrices IASC, etc).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en programas de Gestión del Riesgo y/o adaptación al cambio climático con enfoque territorial y/o comunitario o de género.</li> <li>• Experiencia en contextos de la Amazonía peruana, de preferencia en la región Loreto.</li> <li>• Experiencia trabajando en inclusión y/o protección de poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad.</li> <li>• Capacidad de organización, concertación y comunicaciones.</li> <li>• Capacidad para responder a las solicitudes y de trabajar en un entorno de alta presión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajar como parte de un equipo/red, cooperar, liderar y gestionar equipos de trabajo.</li> <li>• Respetar la opinión y mejorar las aptitudes de los demás con miras a una acción compartida</li> <li>• Dar y recibir retroalimentación constructiva; debatir con múltiples equipos disciplinarios.</li> <li>• Empatía; mostrando interés en lo que cada persona está experimentando y sintiendo, poniéndose en los zapatos de la otra persona, escuchando sus necesidades, siendo aceptados en lugar de juzgados</li> <li>• Resistencia al estrés y a la incertidumbre, trabajo bajo presión</li> <li>• Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad</li> <li>• Comunicación asertiva, oportuna, clara, concreta y transparente</li> </ul>

## CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra y servicio

Duración: diciembre 2025

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Iquitos - Perú

Fecha de Inicio de labores: 1 de octubre de 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [convocatorias-peru@peru.hi.org](mailto:convocatorias-peru@peru.hi.org) Indicando en el Asunto : **OFICIAL DE EDUCACIÓN AMBIENTAL – PERÚ**

**Fecha máxima de postulación : 15 de septiembre de 2024**

### **Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatorias-peru@peru.hi.org](mailto:convocatorias-peru@peru.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**