

## GERENTE DE PAIS

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En América Latina y el Caribe, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, Honduras y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

HI estuvo activo en Ecuador entre 1986 y 1992, con primeras acciones en los ámbitos de la rehabilitación comunitaria y la salud. En mayo de 2016, HI relanzó una misión en el país tras un devastador terremoto que dejó más de 600 muertos y 6.200 heridos. Entre 2018 y 2022, HI trabajó ha apoyado actividades de preparación ante el riesgo de desastres con otras organizaciones. Desde 2022, HI decidió abrir de nuevo actividades en el país y cuenta ahora con un proyecto de educación inclusiva que se implementa con socios locales.

En los últimos años, el contexto en Ecuador ha experimentado cambios significativos. Los crecientes niveles de inseguridad y violencia han aumentado la exposición de las personas a situaciones de necesidades humanitarias y de protección, afectando adversamente el acceso de las comunidades más sensibles a bienes y servicios básicos.

- **Misión / Responsabilidades**

### Misión General

Reportando al Director Regional para América Latina, el Gerente de País de Ecuador contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusion dentro de su ámbito geográfico. Asegura la óptima calidad e impacto de los proyectos implementados en su país mediante un sistema de delegación con mecanismos de control adecuados. Con todos los directores de HI y a través de cambios de paradigma, comparte la responsabilidad de la buena gestión y el funcionamiento eficaz de la organización global.

### DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES:

#### MISION 1: Gestión de Liderazgo

- Manager como modelo a seguir: personificar los valores de HI a diario y es un modelo a seguir.
- Manager como coach: entender la estrategia, hacerla explícita, traducirla en objetivos operativos para su equipo y liderar los cambios necesarios. Dar sentido a cada acción de gestión. Fomentar los intercambios intradepartamentales. Fomenta la innovación y la asunción de riesgos.
- Responsable operativo: organizar la gestión operativa de su equipo, estructurar el trabajo en torno a procesos identificados, dirigir el rendimiento y facilitar la resolución de problemas.
- Primer RRHH y Coach: contribuir al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso, profesionalidad hacia HI. Garantizar el cumplimiento del código de conducta y las políticas institucionales, la mentalidad y los comportamientos individuales y colectivos esperados

#### MISIÓN 2: Estrategia y dirección

##### Responsabilidad 1: Contribuir al desarrollo de la estrategia operativa del programa y a su aplicación y seguimiento anual en el país:

- Contribuir al proceso de elaboración de la StratOp del programa y dirigir los aspectos operativos de la StratOp
- Al menos una vez al año, contribuir, con los avances de proyectos junto con los datos para el seguimiento anual de la StratOp y con la planificación del programa del año siguiente (misiones de apoyo y evaluaciones).
- En caso de crisis/emergencia, aplicar el marco y la organización aprobados por el Director de Programa
- Participar en el comité directivo del programa dirigido por su superior jerárquico cuando sea necesario.

### Responsabilidad 2: Implementar la parte del proyecto de la Estrategia Operativa del Programa

- Dimensionar y planificar los recursos necesarios, contratar a los Jefes de proyecto (garantizando las competencias, los retos y ambiciones de los proyectos), desarrollar y supervisar su plan de desarrollo de competencias, junto con la profesión correspondiente junto con los sectores y con RRHH.
- Cuando proceda, establecer contactos regulares con los donantes actuales y potenciales sobre el terreno y actuar de enlace con su responsable directo para comprobar la coherencia con la programación institucional y la estrategia de recaudación de fondos.
- Dentro del marco operativo definido en la StratOp, identificar y transformar las oportunidades de financiación en el país de asignación. Empezar o contribuir con el diseño y la redacción de nuevos proyectos, y la recaudación de fondos institucionales para grandes proyectos multinacionales, sobre la base de las decisiones adoptadas por la Autoridad en relación con las oportunidades
- En conjunto con Unidad Técnica Regional, identificar, desarrollar y garantizar la gestión y el progreso de las asociaciones locales y/o consorcios con CSOs, ONG, instituciones y empresas, sobre prioridades técnicas o temas importantes en el país y más allá del marco temporal del proyecto.

### Responsabilidad 3: Contribuir a la transformación organizativa, en particular mediante cambios en las prácticas de gestión, la mejora continua, y contribuir a la mejora de los procesos de trabajo

#### Misión 3: Estándares y experticia.

- Garantizar el despliegue y el cumplimiento de los marcos globales de IH, las políticas institucionales y las normas
- Entre ellos se incluyen: los marcos de referencia obligatorios (como la Misión y Valores de HI o la Teoría del Cambio de HI: Acceso a los servicios), todas las políticas institucionales de HI (Seguridad / Código de Conducta y Salvaguarda / Lucha contra el fraude, el soborno y la corrupción / PME y Marco de Calidad del Proyecto / Edad-Género-Discriminación / Gestión de los recursos humanos).

Marco de Calidad de Proyectos / Edad-Género-Discapacidad), todas las directivas y procesos institucionales; umbrales de delegación; niveles de seguridad.

### Responsabilidad 1: Garantizar la buena gestión y el seguimiento de los proyectos bajo su responsabilidad

En colaboración con la Unidad Técnica [Regional] y la Unidad MEAL [Regional], velar por que se apliquen las normas de calidad de HI (incluidas las normas técnicas) en los proyectos, y supervisar la aplicación de las recomendaciones de las actividades de apoyo, evaluaciones y auditorías.

- Garantizar el cumplimiento de las normas de los donantes de los proyectos y la adhesión a los compromisos contractuales: consolidación, supervisión y comunicación a su superior jerárquico de la información operativa y organizativa del país (Dashboard, medidas correctivas, utilización de los fondos propios, datos sobre los beneficiarios, etc.)

- En relación con los departamentos, desplegar todas las herramientas adecuadas para permitir el seguimiento de los proyectos (seguimiento operativo, financiero, logístico, de recursos humanos y técnico) respetando el marco financiero de HI y de los donantes y en conformidad con las políticas y marcos de HI.
- Ejecutar los gastos y gestionar las líneas presupuestarias específicas de la actividad del proyecto de acuerdo con la delegación que haya recibido basándose en la tabla de delegación de firmas del programa
- Facilitar las auditorías (operativas, financieras y organizativas) y garantizar que sus recomendaciones se aplican en su ámbito de responsabilidad.
- **Responsabilidad 2: Teniendo presentes tanto las oportunidades como los riesgos potenciales, contribuir al seguimiento y análisis realizados y proponer medidas de mitigación cuando proceda.**
- Juntamente con el superior jerárquico, llevar a cabo el análisis y el seguimiento de los riesgos y oportunidades relacionados con la presencia y las actividades de HI; aplicar medidas de mitigación de riesgos a su nivel y garantizar la aplicación de una vigilancia humanitaria y (cuando lo decida el Director Regional) realizar la preparación de un plan de emergencias en el país.
- **Responsabilidad 3: Actuar como representante legal del conjunto de HI a nivel interno y externo, y fomentar una excelente reputación y una imagen positiva de HI en el país. Esto incluye:**
- La responsabilidad de representar a HI como empleador y el cumplimiento de la legislación laboral local.
- Comunicaciones en nombre de HI, en colaboración con el Director Regional.
- Representar a HI ante las autoridades y organismos locales, nacionales, tradicionales, políticos, militares y diplomáticos.
- Representar a HI ante las organizaciones internacionales y los sistemas y mecanismos de coordinación.
- Negociación, firma y seguimiento de asociaciones, juntamente con el Director Regional.
- **Responsabilidad 4: Desarrollar la influencia externa de HI (foros, alianzas operativas y estratégicas, etc.) y la representación externa de la organización (eventos, medios de comunicación, etc.) en el país.**
- Puede representar a HI ante las autoridades y organismos locales, nacionales, tradicionales, políticos, militares y diplomáticos; y ante las organizaciones internacionales y los mecanismos y órganos de coordinación humanitarios.
- Como parte de su función, transmitirá los mensajes globales de promoción de HI a todos los socios externos pertinentes.
- **Responsabilidad 5: Coordinar los equipos en el país**
- Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo de jefes de proyecto y los servicios de apoyo ubicados en la zona cuando sea necesario.
- Realizar seguimiento de los equipos de su área con sus Jefes de Proyecto

- Asegurar que los Jefes de proyecto y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen bien juntos para facilitar la ejecución del proyecto en el país.
- Para facilitar la ejecución del proyecto en el país; realizar revisiones periódicas del proyecto con los Jefes de proyecto y los departamentos pertinentes.

**Responsabilidad 6: Apoyar al Director del Programa en el seguimiento de la seguridad en el país y garantizar los recursos adecuados según el contexto**

- Supervisar y analizar periódicamente el contexto de seguridad en su área de responsabilidad (si es necesario).
- Junto con el Director del Programa, tomar la decisión de desplegar o retirar equipos de las zonas sensibles.
- Informar de todos los incidentes directamente al Director del Programa.
- Desarrollar una red de contactos con el personal de seguridad de otras ONG, representar a HI en las reuniones sobre acceso, seguridad y protección (a petición del Director del Programa).
- Informar y asesorar sobre los riesgos de seguridad, así como sobre la existencia y el uso de recursos de gestión de la seguridad, como los SOPs, y sobre los riesgos de seguridad y las propuestas de proyectos.
- En colaboración con el Director del Programa y el equipo directivo superior, actualizar los planes de seguridad y contingencia a medida que evolucione el contexto.
- Apoyar al Director del Programa en las evaluaciones de misiones exploratorias, la identificación de casas de huéspedes y la apertura de nuevas zonas.
- Asistir al Director del Programa con la sensibilización del personal de HI (nacional e internacional) sobre los riesgos de seguridad y garantizar que los documentos de seguridad se entienden y se aplican.

**Misión 5: Preparación y respuesta ante emergencias**

- Liderar las acciones de preparación ante emergencias en el país y en caso de emergencia, reorganizar las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficaz por parte de HI.

**Conocimiento y Experiencia deseada**

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
□ Titulación académica, idealmente con especialización en ciencias sociales.	□ Buena comunicación escrita y oral	□ Acuerdo con la visión, el mandato, los valores y la estrategia de HI

<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Al menos 10 años de experiencia profesional en la gestión de proyectos sociales. Experiencia demostrada en coordinación operativa.</li> <li>☐ Experiencia acreditada en apoyo metodológico al diseño y gestión de proyectos</li> <li>☐ Formación en gestión del ciclo de proyectos y gestión basada en resultados</li> <li>☐ Experiencia demostrada en gestión directa de equipos</li> <li>☐ Experiencia en gestión del ciclo de proyectos (propuesta y elaboración de informes)</li> <li>☐ Conocimiento de los principales donantes de cooperación y ayuda humanitaria</li> <li>☐ Conocimiento práctico demostrado de los principios humanitarios</li> <li>☐ Experiencia deseable en la ejecución de proyectos con/para <b>personas con discapacidad.</b></li> <li>☐ Experiencia en gestión de riesgos (salvaguarda de beneficios, seguridad, dinero, donantes, etc.)</li> <li>☐ Gestión de la seguridad, análisis de riesgos y del contexto.</li> <li>☐ Experiencia en el desarrollo de asociaciones</li> <li>☐ Conocimientos comprobables de español (C1). Segundo idioma inglés (C1/B2) requerido. Deseable: Francés (C1/B2)</li> </ul>	<p>☐ Gestor 2.0: Competencias y comportamientos esperados: Saber ayudar a los miembros del equipo (Objetivos y evaluaciones; Feedback), Saber posicionarse para que las cosas avancen (Un equipo; Liderazgo; Funciones y responsabilidades; Toma de decisiones; Asunción de riesgos), Saber simplificar y priorizar (Decidir no hacerlo; Ajustar el esfuerzo; estructurar) y Volver al «¿Por qué?».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Gestionar y liderar equipos multiculturales y multisectoriales, presenciales y remotos.</li> <li>☐ Prácticas de gestión y mejora continua</li> <li>☐ Análisis (geopolítica, entorno, relaciones) y posicionamiento ético.</li> <li>☐ Negociación y representación (interna y externa).</li> <li>☐ Habilidades de planificación y anticipación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Valores éticos y mentalidad crítica constructiva</li> <li>☐ Liderazgo: inspira, motiva, predica con el ejemplo, toma decisiones.</li> <li>☐ Benevolente (muestra confianza / reconoce los logros)</li> <li>☐ Practica y promueve la autonomía (delega y motiva)</li> <li>☐ Cooperativo/colaborativo (pide opiniones/escucha a la organización)</li> <li>☐ Responsable (internamente/externamente/con el gobierno)</li> <li>☐ Diplomático</li> <li>☐ Muestra iniciativa /proactividad</li> <li>☐ Resiliencia al estrés</li> <li>☐ Capaz de autoevaluarse (escuchar y buscar mejoras)</li> <li>☐ Pragmatismo, adaptabilidad con agilidad</li> </ul>
--	---	--

## CONDICIONES

Tipo de contrato: Laboral

Duración: Fijo

Ubicación: Quito

Fecha de Inicio de labores: 01 de Noviembre de 2024

Salario: De acuerdo con la tabla salarial.

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [convocatorias-ecuador@hi.org](mailto:convocatorias-ecuador@hi.org). Indicando en el Asunto: Gerente de País.

**Fecha máxima de postulación: 30 de Septiembre de 2024**

### **Nota Importante:**

HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo Convocatorias Perú [convocatorias-ecuador@hi.org](mailto:convocatorias-ecuador@hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**