

BASE (NARIÑO) Samaniego / COLOMBIA
OFICIAL DE PROYECTO

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño, Tolima, Córdoba) y en el Distrito Capital de Bogotá. En Nariño HI empezará en breve intervención en la Región Abades en los municipios de Samaniego, Santa Cruz de Guachavez y La Llanada, y con pretensión estratégica de solicitar municipios adicionales en el departamento de Nariño.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades:

Misión general

El/la Oficial de Proyecto de Desminado (*en adelante OdP-DH*) de Nariño, quien responde jerárquicamente a jefe del Proyecto, tiene como misión apoyar la ejecución y el seguimiento de los proyectos de Liberación de Tierras implementadas por HI en dicha locación, en colaboración con el equipo local, los socios y autoridades locales, teniendo en cuenta los objetivos y marcos establecidos, con óptica de mantener la calidad requerida.

Misiones Específicas & Responsabilidades

Misión 1: Implementación operacional - asegurar el alcance medible de los objetivos establecidos para los proyectos en donde participa dentro del marco de los requisitos internos y externos

Responsabilidad 1: Dar soporte a la ejecución de los proyectos bajo responsabilidad, desde un enfoque integral y de acuerdo con las políticas/estándares/procedimientos internos y externos pertinentes

Tareas principales:

- Apoyar en la coordinación, planificación y el seguimiento de las operaciones, programando reuniones semanales de planificación con los equipos de terreno.
- Articular un máximo las actividades de reducción de la violencia armada (principalmente ERM, AIV y desminado humanitario) para lograr una sinergia, complementariedad y mayor impacto.
- Apoyar la planificación con/de Enlaces comunitarios y equipos de terreno.

Responsabilidad 2: Dar soporte a la medición de las metas establecidas, a los reportes requeridos y con las acciones de rendición de cuentas y aprendizaje de las operaciones en la locación de HI Nariño, a su vez las políticas/estándares/procedimientos internos y externos pertinentes

Tareas principales:

- Manejar y monitorear datos precisos y consistentes sobre el avance de las operaciones.
- Diligenciar, actualizar y hacer seguimiento a la herramienta interna de HI de planificación, seguimiento y calidad de proyecto - Project Manager BOX.
- Recopilar los informes diarios, semanales y mensuales, de las actividades y reuniones ejecutadas.
- Apoyar con la elaboración de informes internos, a las autoridades y a los donantes según necesidad.
- Apoyar en el diseño del sistema de PQR del proyecto.
- Acompañar el seguimiento de las PQR generadas.
- Apoyar los ejercicios de aprendizaje.

Responsabilidad 3: Apoyar en la gestión relacionada con los servicios de soporte (recursos humanos, logística, finanzas y seguridad)

Tareas principales:

- Recibir y comunicar las necesidades del personal.
- Apoyar cuando se requiera con las contrataciones para los miembros del equipo de terreno.
- Apoyar en las acciones necesarias para que los equipos de la locación conozcan, entiendan, apliquen y respeten el reglamento interno de HI Colombia.
- Apoyar el reporte de faltas/infracciones del personal a la dirección de HI y participar en los procesos disciplinarios.
- Apoyar la solicitud de pedidos de compras en base al plan de aprovisionamiento, respetando los procedimientos logísticos y administrativos.
- Brindar apoyo en la actualización del plan de aprovisionamiento.
 - Apoyar en la planificación, proyección y seguimiento presupuestal mensual para la locación
 - Apoyar en el diseño de modificaciones al presupuesto, de ser necesario.
 - Colaborar en la codificación de pagos de compras con uso del formato adecuado.
- Mantenerse informado de las condiciones de seguridad en las zonas de operación, a través de consultas con miembros de la comunidad (en particular el enlace comunitario), autoridades locales, policia y militares y facilitando los análisis de terreno por parte de la asesora nacional de seguridad.
- Bajo la orientación de jefe de Proyecto, transmitir las condiciones de seguridad y las precauciones que se deben respetar a los equipos, asegurando que se respeten las instrucciones de la dirección de HI.
- Apoyar la elaboración de un plan de seguridad adaptado a la locación, liderado por la asesora de seguridad.
- Informar o consultar de forma oportuna al asesor de seguridad, a la responsable de recursos humanos y jefe de Proyecto en casos de duda, evento, incidente o accidente, según lo establecido por la dirección de HI.

Responsabilidad 4: Asegurar, cuando delegado, la representación de HI y las relaciones con los actores relevantes en la locación, defendiéndose el interés de HI.

Tareas principales:

- Participar en las reuniones que tengan lugar en la locación, bajo la orientación del jefe de Proyecto.
- Realizar presentaciones públicas sobre la intervención y el mandato de la organización a otros actores según necesidades.
- Llevar el mandato de la organización a los foros de coordinación y debate, para encontrar aliados estratégicos.
- Llevar buenas relaciones regulares con los socios, otros actores y enlaces comunitarios.

Misión 2: Contribución estratégica

Responsabilidades:

- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida (StratOp)
- Contribuir a la definición y gestión de temas comunes al desminado en Colombia.
- Contribuir a desarrollo de propuestas de proyecto

Tareas principales:

- Participar en talleres estratégicos, temáticos y de planificación de HI Colombia.
- Dar aportes para el desarrollo de propuestas de proyecto, en particular de desminado.
- Apoyar al Jefe de Proyecto de Desminado en la gestión de temas comunes al desminado en Colombia.

Misión 3: Preparación y respuesta ante emergencias

Responsabilidades:

- Apoyar las acciones de preparación para emergencias
- En caso de emergencia, apoyar la reorganización de las prioridades del equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

Tareas principales:

- De acuerdo con el Plan de Respuesta de Emergencia definido para Colombia, apoyar la implementación de las acciones necesarias en caso de emergencia.
- Apoyar la implementación de la Medidas Mínimas de Preparación ante Emergencias, así como otras acciones relacionadas.
- Contribuir a la actualización y mejora del Plan de Respuesta de Emergencia.

CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA DESEADA

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Estudios en administración, ciencia política o similares, o perfiles tecnológicos relacionados con el ámbito de gestión de proyectos. • Un mínimo 1 año de experiencia en gestión de proyectos. • Experiencia de trabajo de terreno con una ONG • Deseable: experiencia en acción contra las minas en Colombia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Metodología del marco lógico y gestión basado en resultados • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad • Evaluaciones de necesidad y la gestión de información • Escritura de informes • Evaluación y gestión de la seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de liderazgo y de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Capacidad de adaptación y de trabajo en condiciones de riesgos del contexto rural.

<ul style="list-style-type: none"> • Deseable: conocimiento básico de inglés 	<ul style="list-style-type: none"> • Paquete de Office • Buenas habilidades de comunicación y escritura en español. • Saber simplificar y priorizar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposición para trabajar por ciertos periodos en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
---	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Nariño o municipios cercanos

Fecha de Inicio de labores: 25 de octubre 2024.

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo correo convocatoria-narino@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: (Oficial de Proyecto - Nariño).

Fecha máxima de postulación: 10/10/2024

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-narino@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.