

BASE Antioquia, Cauca o Nariño, con frecuentes desplazamientos a las áreas de operaciones en los departamentos de Antioquia, Cauca y Nariño)/ COLOMBIA

OFICIAL DE PROTECCIÓN

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión general

Reportando al Jefe de Proyecto de Protección contra violencias para Colombia, el oficial del proyecto apoya al jefe del proyecto en la ejecución de las operaciones del proyecto “Construyendo Paz con comunidades indígenas colombianas” implementadas por HI y sus socios en Colombia, con enfoque étnico, de género, discapacidad y edad.

El Proyecto “Construyendo Paz con comunidades indígenas colombianas” tiene como objetivo principal la reducción de la vulnerabilidad de los grupos indígenas, especialmente mujeres/niñas en municipios colombianos frágiles y afectados por el conflicto, en los departamentos del Cauca, Antioquia y Nariño.

Misiones Específicas & Responsabilidades

Misión 1: Implementación operacional - asegurar el alcance medible de los objetivos establecidos para los proyectos en donde participa, dentro del marco de los requisitos internos y externos

Responsabilidad 1: Apoyar la implementación, seguimiento y monitoreo de las actividades del Proyecto “Construyendo Paz con comunidades Indígenas Colombianas”

Tareas principales:

- Participar en la planificación, seguimiento y monitoreo de las actividades del proyecto de acuerdo con el marco lógico.
- Apoyar la implementación de las actividades de formación a actores del proyecto, incluyendo el relacionamiento con los socios, la preparación de los materiales de formación, la coordinación con los facilitadores de las actividades y como gestor de formación.
- Como gestor de formación apoyará la realización de talleres con énfasis en temas de género, discapacidad, enfoque diferencial, asuntos étnicos, trabajo comunitario
- Realizar seguimiento a los participantes del proyecto que participen de las formaciones (Comunidades, administración municipal, asociaciones y grupos participantes)
- Conocer y promover los enfoques y metodologías de HI en el marco de la inclusión, protección e interseccionalidad.
- Participar de los escenarios de monitoreo y evaluación contribuyendo a la interpretación y análisis de la información.

Responsabilidad 2: Sistematización, redacción de informes y bases de datos

Tareas principales:

- Apoyar a JdP en la elaboración de informes internos semanales y mensuales de las actividades, y apoyar la gestión de la PM BOX.
- Garantizar que las actividades del proyecto se ejecuten de acuerdo con las normas técnicas y de calidad internas y propone ajustes o mejoras si es necesario.
- Apoyar con insumos la elaboración de informes para las autoridades y los donantes según necesidad, dentro de los tiempos necesarios.
- Apoyar a los socios, enlaces comunitarios, lideresas y líderes de los territorios, y gestionar la entrega oportuna de productos e informes, realizando las retroalimentaciones necesarias para generar reportes acordes a las reglas del donante.

- En coordinación con MEAL y el oficial de base datos , verificar la coherencia en la información (cualitativa y cuantitativa) en los reportes que se realicen tanto al donante como al interior de HI
- Contribuir a la recolección de buenas prácticas y de lecciones aprendidas del proyecto
- Apoyar la sistematización de las experiencias a lo largo de la implementación del proyecto.

Responsabilidad 3: Asegurar una comunicación externa/interna adecuada para el proyecto

Tareas principales:

- Desarrollar un trabajo conjunto con el área de comunicaciones de HI para generar contenidos para comunicación externa del proyecto, incluyendo publicaciones en redes sociales, publicaciones internas de HI, publicaciones externas del proyecto como ficha de proyecto, material de sensibilización, material de difusión como fotos, videos y material que visibilice las actividades del proyecto otros.
- Asegurar la accesibilidad de las comunicaciones del proyecto.
- Apoyar al JdP en el desarrollo de una comunicación fluida sobre el proyecto con los actores externos/internos.
- Alimentar, y apoyar al JdP en el buen ordenamiento y la actualización de los archivos compartidos del proyecto.
- Contribuir a la influencia de la experiencia de HI: puede representar la experiencia técnica de HI en las redes locales pertinentes y con los socios locales

Responsabilidad 4: Apoyo técnico y operativo para la realización de las siguientes actividades:

Tareas principales:

- Hacer acompañamiento y seguimiento a los socios implementadores del proyecto, enlaces comunitarios, lideresas y líderes de los territorios, revisando permanentemente el avance de los indicadores, apoyando en la orientación de las acciones y apoyando en la generación estrategias de manejo frente a los retos que se presenten.
- Contribuye al aprendizaje técnico bajo la responsabilidad jefe de proyecto, basándose en las buenas prácticas.
- Apoyar al JdP y equipo HI en el desarrollo de una estrategia de salida, teniendo en cuenta el desarrollo de acciones comunitarias, grupales e individuales, de acuerdo a las intervenciones en el territorio.
- Apoyar en el desarrollo de acciones de fortalecimiento en temas de protección, priorizando las necesidades identificadas por la comunidad, el cumplimiento de objetivos propuestos.
- Generar espacios de apoyo técnico puntuales con socios, enlaces comunitarios lideresas, líderes y/o comunidades, al menos una vez al mes, de acuerdo con las necesidades que se presenten, en temas de acompañamiento psicosocial, protección, género y/o enfoque diferencial.
- Apoyar el seguimiento y acompañamiento a los enlaces comunitarios en el territorio, acorde a los objetivos que se propongan para el desarrollo de sus acciones en el territorio
- Trabajar en sinergia con el oficial de base de datos y el área MEAL, con el fin de hacer seguimiento a los informes con los socios, verificando que tengan coherencia entre lo cualitativo y lo cuantitativo, y generando las retroalimentaciones necesarias para el correcto manejo de la información.

- Apoyar al equipo MEAL y a la JdP en la implementación del sistema PQR, en la evaluación y retroalimentación sobre las buenas prácticas y lecciones aprendidas del proyecto.
- Colaborar con el jefe de Proyecto en la implementación de la guía metodología de gestión de proyectos.
- Aportar experticia técnica al proyecto e identificar algún elemento de innovación.

Misión 2: Contribución estratégica

Responsabilidades:

- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida (StratOp)
- Contribuir al desarrollo de propuestas del proyecto

Tareas principales:

- Participar en talleres temáticos y de planificación de HI Colombia.
- Dar aportes para el desarrollo de propuestas de proyecto, en particular de Protección.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional en el área de protección y/o transformación de conflicto con al menos cinco (2) años de experiencia. • Conocimiento del Marco Lógico y principios básicos de gestión de proyectos en contexto de protección y género. • Experiencia de trabajo con comunidades indígenas colombianas. • Experiencia de trabajo con comunidades en proyectos de desarrollo y protección de al menos 2 años 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Gestionar presupuestos • Trabajo con enfoque inclusivo, en género, edad y discapacidad. • Habilidades pedagógicas para el trabajo con comunidades en diferentes contextos • Experiencia en redacción de informes de seguimiento y evaluación, requeridos por los donantes y cooperantes. • Conocimiento de herramientas OFFICE y de gestión de Proyectos, MS Project, Microsoft Office (Excel) 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de escucha, trabajo en equipo y capacidad para adaptarse en diferentes contextos, ejerciendo un lenguaje claro, conciso y responsable con respeto al interlocutor, con capacidad de adaptar su modo de comunicación de acuerdo al contexto. • Capacidad de liderazgo y de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, discapacidad, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación y capacidad de trabajo con equipos virtuales, multiculturales y multi generacionales.

	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de contexto político, económico y social • Capacidad de análisis y síntesis • Capacidad para identificar problemas y proponer soluciones. • Capacidad para planificar, organizar y medir sus actividades estableciendo objetivos e indicadores claros, concretos y medibles. 	<ul style="list-style-type: none"> • Creatividad, iniciativa, proactividad • Habilidades de planificación, organización y coordinación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	--	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: Obra o labor

Nº de vacantes: (1) Uno

Ubicación: Antioquia, Cauca o Nariño, con frecuentes desplazamientos a las áreas de operaciones en los departamentos de Antioquia, Cauca y Nariño.

Fecha de Inicio de labores: 23 de septiembre de 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto : **OFICIAL DE PROTECCIÓN.**

Fecha máxima de postulación : 14 de septiembre de 2024.

Nota Importante :

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.