

LÍDER DE DESPEJE

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión 1: El/La líder de despeje es responsable directo de la intervención en APS/APC, por medio de los desminadores. Coordina el equipo de despeje en terreno y sigue las orientaciones del Supervisor de despeje, Oficial de operaciones y jefe de proyecto.

Tareas principales:

- Obtener y mantener certificación como Líder de TDM. Además, deberá contar con el nivel de EOD básico.
- Será responsable de elaborar el plan de intervención del área a despejar e implementarlo cuando se encuentre aprobado.
- Será responsable por tener en el equipo todos los requisitos necesarios para realizar el despeje (documentación, herramientas, equipos de protección, comunicaciones, apoyo médico).
- Hará cumplir los horarios de trabajo establecidos para el equipo de Desminado bajo su responsabilidad.
- Comprobará diariamente antes de iniciar los trabajos que todos los recursos se encuentran en perfecto estado de operatividad para el desarrollo eficaz y seguro de las tareas.
- Coordinará la adecuación de las APS/APC para su posterior apertura conforme a los POA de HI y NTC-AICMA.
- En caso de ocurrir un accidente, informará inmediatamente al Supervisor de TDM, Gerente Técnico de Terreno o en su defecto al Jefe de Proyecto, Gerente de Operaciones o su Adjunto u Oficial Nacional de Salud.
- Tomará las acciones necesarias para garantizar constantemente la seguridad de las personas involucradas en las operaciones de desminado.
- Comprobará que el plan de evacuación médica está disponible en los sitios de trabajo y es realizable.
- Verificará la correcta marcación de las áreas sospechosas, que los desplazamientos del personal se realizan correctamente, y vigilará que se respeten las distancias de seguridad.
- Llevará un registro de los metros despejados cada día, así como los respectivos hallazgos en los formatos internos de HI.
- Controlará a todo el personal que ingrese al perímetro de seguridad.
- Verificará el cumplimiento de las medidas de seguridad específicas por parte de cada uno de los integrantes de su equipo y estará pendiente de los trabajos en todo momento.
- Verificará la ubicación del sitio de aterrizaje más cercano y parqueo del vehículo de evacuación (cuando este ingrese cerca al área) o ubicación de llegada del vehículo, para tener prevista la mejor evacuación médica posible.
- Verificará que todos los integrantes del equipo conozcan bien sus responsabilidades y las medidas de seguridad.
- Verificará al final del día de trabajo que toda el área despejada esté marcada y que las MAP/MSE/AEI que fueron destruidas estén registradas o las que no hayan podido ser destruidas estén debidamente señalizadas y realizado el Reporte de

Destrucción, caso sea necesario.

Misión 2 : Cumplimiento de procedimientos, de acuerdo con POA y las normas internas de HI.

Responsabilidades:

- Verificar que el material y equipo de los Desminadores se encuentre en condiciones de operatividad y en cantidades suficientes.
- Controlará, con el APH que todo el personal del equipo se encuentre en condiciones óptimas de salud antes y durante los trabajos de desminado.
- En lo posible mantendrá contacto visual con los Desminadores bajo su supervisión.
- Coordinará las tareas de desmalezamiento cuando fuesen necesarias.
- Verificará la calibración correcta de los detectores según el manual del fabricante. Realizará el control de calidad del 100% del área despejada cada día, registrando sus hallazgos en los Anexos interno de H de Control de Calidad Interno.
- En el caso de que el desminado sea realizado en suelos preparados por la máquina de preparación de terreno, cada líder de TDM debe asegurar los 30cm durante la excavación para ser garantizada, teniendo en cuenta la perturbación del suelo causado por la máquina.
- Registrará y remitirá el reporte Diario, en los Anexo internos de HI al Supervisor de TDM del Equipo
- Diligenciará cuando sea necesario el reporte de visitantes de acuerdo con los Anexos internos de HI de Control de visitantes de este PO.
- Realizará todas y cada una de las responsabilidades aquí descritas, así como las descritas en los PO de HI.
- Recibirá y dará acompañamiento a visitas de monitoreo externo, donantes, visitas internas y otros.

Misión 3: Liderazgo & gestión de personal – Contribuir a que el personal bajo su responsabilidad logre su mayor rendimiento y bienestar en el trabajo.

Responsabilidades:

- Ser un líder como un modelo a seguir: encarnar los valores y competencias definidas por HI a diario
- Ser un líder como un coach: entender la estrategia, hacerla explícita, traducirla en objetivos operativos para su equipo.
- Ser un líder operacional: organiza la gestión operativa de su equipo, estructura el trabajo en torno a los procesos identificados, orienta el rendimiento y facilita la resolución de problemas.
- Ser un primer punto focal administrativo/RRHH para su equipo: contribuir al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso, profesionalidad y apego a HI. Asegurar el cumplimiento del código de conducta y las políticas institucionales, la mentalidad y el comportamiento individual y colectivo esperado.

Misión 4: Preparación y respuesta ante emergencias

Responsabilidades:

- Apoyar las acciones de preparación para emergencias
- En caso de emergencia, reorganizar las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI, bajo dirección del supervisor, oficial de operaciones y JDP.

Representación:

No estará autorizado para asistir a eventos o reuniones a nombre de H&I, caso no sea formalmente delegado por personal de HI autorizado para tal. La única persona autorizada para estas actividades es el/a jefe de proyecto, en coordinación con el jefe de operaciones de desminado y el director de Programa, sin embargo, deberá velar por el buen uso del nombre de HI en su comportamiento con la comunidad.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none">• Acreditación como EOD 1 en Colombia• Experiencia en EOD (mínimo de 1 año)• Experiencia en gestión de equipos (mínimo 1 año)• Experiencia de trabajo de terreno con una ONG, de preferencia con HI.• Buenas habilidades de comunicación y escritura.	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario• Compromiso y comportamiento ético• Cooperación y comunicación• Adaptación al cambio y resiliencia• Agilidad e innovación• Resolución de conflictos	<ul style="list-style-type: none">• Organización• Comunicación asertiva• Trabajo en equipo• Cumplimiento de procesos y procedimientos• Autonomía• con capacidad de priorizar

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Carepa - Antioquia

Fecha de inicio de labores: 05 de octubre de 2024

Salario: \$2.778.923 COP mensuales.

Alojamiento y comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

COMO POSTULAR:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org indicando en el asunto: **LÍDER DE DESPEJE CAREPA**

Fecha máxima de postulación: 20 de septiembre de 2024.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.