

GERENTE LOGÍSTICA PAÍS

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, hONDURAS y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Reportando al gerente regional de logística, el/la gerente de logística de área/afiliado garantiza la gestión eficiente de los recursos logísticos para el país o área de intervención bajo su responsabilidad. Es la persona de contacto con el gerente regional de logística y, como tal, le informa de cualquier problema que caiga dentro de su ámbito de competencia y sugiere soluciones. Participa activamente en la reorganización gradual de HI en el campo como parte del proyecto ROOTS.

Responsabilidades:

Misión 1: Gestión

- El gerente como modelo a seguir: encarna los valores de HI en el día a día.
- El gerente como coach de significado: entiende la estrategia, la hace explícita, la traduce en objetivos operativos para su equipo, lidera los cambios necesarios. Da sentido a cada acción de gestión. Fomenta los inter e intradepartamentales de prácticas. Fomenta la innovación y la asunción de riesgos.
- El gerente con enfoque a la gestión por datos e información, que analiza el comportamiento de los procesos logísticos, mediante indicadores clave de desempeño y propone e implementa mejoras.
- El gerente como gestor de la anticipación en los procesos de Cadena de Abastecimiento y Logística: planifica, coordina, supervisa, corrige y reporta a la regional.

Misión 2: Define la sección de Logística de la StratOp y dirige su plan de acción

- Impulsa la estrategia y el funcionamiento logístico a través de la promoción activa de la política y directrices institucionales de HI y la optimización de sus recursos.
- STRATOP: contribuye a la elaboración, revisión y aplicación de la Estrategia Operativa (StratOp) en su ámbito de actividad y en su ámbito geográfico y en consonancia con los objetivos;
- RIESGOS: elabora y actualiza el mapa de riesgos en cada una de las regiones de intervención de la Logística de Colombia.
- Reporta los avances y las mejoras realizadas a la gerencia regional de logística.

Misión 3: Implementa los estándares e indicadores de gestión (KPIs) de HI y contribuye a su experiencia y responsabilidad dentro de su competencia:

- ESTÁNDARES: garantiza el cumplimiento y la aplicación de los estándares de HI para todo su campo profesional con respecto a políticas, procesos y herramientas;
- ADAPTACIÓN LOCAL: adapta y contextualiza estas normas para cumplir con las condiciones y regulaciones locales;
- CONTROL INTERNO: supervisa el control interno en sus campos de actividad;
- RENDICIÓN de CUENTAS: garantiza el cumplimiento de Procesos de auditoría y genera reportes periódicos a la gerencia regional de logística, dirección país, y gerencias afines a su gestión (Operaciones, Finanzas, Contabilidad, etc.).

Misión 4: Implementación operativa de la logística

4.1. Fase diagnóstica – Análisis contextual:

- Identifica los requisitos reglamentarios (donantes, transporte, aduanas, etc.)

- Analiza el contexto logístico del país/zona de intervención (evaluación de las capacidades logísticas, tabla de problemas logísticos, ICQ, Log performance);
- Evalúa las capacidades de los recursos disponibles y movilizables (humanos y materiales) en el país o zona de intervención;

4.2. Fase de diseño – Planificación de recursos:

- Diseña una cadena logística adaptada al país / área de intervención (costos, calidad, plazos);
- Contribuye a establecer el cronograma de actividades para el programa/área de intervención
- Ayuda a definir los recursos materiales necesarios para garantizar la viabilidad del país o zona de intervención;
- Define el impacto de las necesidades logísticas en el presupuesto del país/área de intervención (apoyo logístico):
- Define el impacto del Proceso de Compras

4.3. Fase de lanzamiento – Planificación de adquisiciones

- Gestiona, coordina y evalúa la definición, control y reporte de los planes de recursos, de adquisiciones y define la estrategia de compras para Colombia, de la mano del Gerente Regional de logística.
- Da seguimiento a los equipos de Aprovisionamiento y Logística Técnica de Colombia; defines sus objetivos; da seguimiento; brinda retroalimentación; y acompaña su gestión cotidiana.

Misión 5: Facilita el desarrollo de la profesión de la logística en su programa y contribuye al desarrollo de la profesión de la logística en toda la organización

- Facilita el desarrollo de la profesión de logística en su área geográfica y contribuye al desarrollo de la profesión de logística en toda la organización.
- Contribuye a facilitar el desarrollo de la profesión a nivel global de la organización (comunidad de práctica);
- Ayuda a Desarrollar una reserva de talento local (realiza entrevistas técnicas con los candidatos y formula recomendaciones; identifica las necesidades de formación).
- Desarrolla y promueve las relaciones con los actores Logísticos de Colombia (clústers, proveedores, otras ONGs, otras empresas relacionadas).

Misión 6: Responsabilidades de preparación y respuesta ante emergencias

- Lidera las acciones de preparación para emergencias en su departamento y, en caso de emergencia, reorganiza las prioridades de su equipo de acuerdo con el imperativo humanitario, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficiente de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Grado universitario afín a la posición (Ingeniería Industrial, Ingeniería en Logística, Administración de Empresas, otras Ingenierías, etc.) • Experiencia de 3 a 5 años en posiciones afines (Gerente de Compras, Gerente de Logística, Coordinador de operaciones logísticas, etc.) • Diplomado, Posgrado, y/o Maestría en Cadena de Suministros (SCM) y/o Administración de Empresas. • Experiencia previa en Manejo de flota de transportes y gestión de almacenamiento. • Conocimiento y/o experiencia en Control de inventarios y activos fijos, Cadena de suministro, Aprovisionamiento, sistemas logísticos, Gestión de compras derivadas de viajes de personal. • Conocimientos intermedios de aspectos de tecnología y sistemas. • Manejo de Excel, Power BI, Power Apps (deseable) y herramientas de computo • Experiencia en el sector humanitario (deseable). • Manejo de Sistemas de Compras, Supply Chain, ERP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y flexibilidad • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Análisis de datos y definición de propuestas de mejora. • Comunicación asertiva 360, principalmente hacia la Regional de Logística y Aprovisionamiento. 	<p><u>A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Demuestra interés por Estándares Internacionales de Logística. • Demuestra interés por trabajar en una organización de las características de Handicap International. <p><u>B. Liderazgo y Auto Gestión</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Se centra en los resultados y responde positivamente a la retroalimentación. • Reporta permanentemente los avances, las novedades y las mejoras a la gerencia regional de logística. • Demuestra una actitud positiva y constructiva. • Gestión y desarrollo de Equipos de Trabajo. • Gestión de Trabajo Bajo Presión.

A. Idiomas: <ul style="list-style-type: none">• Español (nativo).• Inglés: B2-C1 (verificable).		
---	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Termino Fijo 6 meses Prorrogables.

Duración: Término Fijo

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Bogotá – Colombia, con viajes a varias localidades a lo largo del país.

Fecha de Inicio de labores: 15 de enero /2025

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: **GERENTE LOGÍSTICA PAÍS.**

Fecha máxima de postulación: 16 de diciembre de 2024.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.