

Oficial Senior de Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MEAL) Colombia

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Reportando a la Gerente Regional MEAL, la o el Oficial MEAL Senior es responsable de garantizar la implementación adecuada de los sistemas de monitoreo y evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje y gestión de la información en los proyectos en el área geográfica(s) a la que está asignado(a).

Misión 1: Estrategia y dirección

- Contribuye a definir el plan de acción MEAL y de Gestión de la Información (GI), implementa este plan de acción y luego lo monitorea;
- En estrecha colaboración con la Gerente Regional MEAL y Jefes de proyecto, garantiza la implementación de sistemas de monitoreo, recopilación de datos, gestión de información, evaluación, rendición de cuentas a las poblaciones afectadas, aprendizaje y gestión del conocimiento que se adaptan al contexto de intervención y permiten el cumplimiento de las normas de HI;
- Envía a la Gerente Regional MEAL cualquier información o dificultad que pueda ayudar a mejorar estos sistemas;
- Ayuda a impulsar el rendimiento del departamento de MEAL.
- Participa en el fortalecimiento de las habilidades MEAL/GI de los socios.

Misión 2: Ejecución operativa

Responsabilidad 1: Apoya a Jefes de proyectos y socios para implementar los procesos mínimos de gestión de proyectos descritos en la PCP (Política de Calidad de Proyectos)

- Capacita y acompaña a Jefes de proyecto en las guías de metodología PCP y su aplicación en el programa.
- Asegura la correcta planificación e implementación de los procesos esenciales de gestión de proyectos en cada proyecto.

Responsabilidad 2: Es responsable de establecer sistemas para monitorear los resultados y garantizar el cumplimiento de las normas metodológicas al realizar encuestas.

- Asegura la elaboración sistemática de planes de monitoreo y el seguimiento periódico de los indicadores del proyecto;
- Proporciona a jefes de proyecto y socios soporte técnico y capacita a los equipos de proyecto y encuestadores(as) en métodos de monitoreo y realización de encuestas. En particular, apoya el diseño de cuestionarios y protocolos de encuestas;
- De acuerdo con las necesidades y los planes de monitoreo, contribuye a ciertas encuestas o actividades de monitoreo a través de la supervisión o implementación directa.

Responsabilidad 3: Si no hay un(a) oficial de base de datos en el área o país, es responsable de la implementación de los sistemas de datos y gestión definidos a nivel de programa.

- Desarrolla bases de datos según sea necesario y asegura el registro y procesamiento de datos para las encuestas implementadas.
- Contribuye a la compilación de las necesidades de análisis de datos y a la creación de cuadros de mando;
- Garantiza el acceso a la información operativa interna y externa relevante para todo el personal.
- Sistematiza de manera amigable los datos sobre los indicadores y metas para una mejor comprensión y lectura por parte del equipo técnico de operaciones para la toma de decisiones pertinentes.

Responsabilidad 4: Es responsable del cumplimiento de las normas HI aplicables a las evaluaciones de proyectos.

- Asegura que se lleven a cabo actividades de evaluación, incluidas las autoevaluaciones anuales y el seguimiento de las evaluaciones internas.

- Asegura que las sesiones de retroalimentación sobre los resultados de las evaluaciones se lleven a cabo con los beneficiarios y otras partes interesadas en los proyectos.

Responsabilidad 5: Es responsable de la aplicación de los mecanismos definidos por la Oficial Regional de Rendición de cuentas para proporcionar rendición de cuentas a las poblaciones afectadas.

- Ayuda a definir los mecanismos de rendición de cuentas de la población y es responsable de la facilitación de estos mecanismos;
- Proporciona retroalimentación regular a la Oficial Regional de Rendición de cuentas sobre los mecanismos de rendición de cuentas establecidos para permitir la mejora continua de las intervenciones.

Responsabilidad 6: Contribuye al aprendizaje y a la mejora continua de las intervenciones de HI

- Es responsable de implementar procesos y métodos para recopilar, analizar, modelar y apropiarse del conocimiento producido, de acuerdo con los marcos definidos por la Oficial Regional de Aprendizaje.
- Contribuye a los análisis de la información recogida y del conocimiento producido para fortalecer el aprendizaje colectivo;
- Asegura el intercambio de conocimientos producidos internamente en el programa y, más ampliamente, a nivel de organización mediante el uso de HI Library.

Responsabilidad 7: Contribuye a la representación externa y la promoción de la experiencia MEAL de HI.

- Representa la experiencia de HI en MEAL y GI en todas las redes relevantes en su área geográfica de intervención.

Misión 3: Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

- Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, en caso de emergencia, adapta sus métodos de trabajo para contribuir a un enfoque humanitario eficaz por parte de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<p>-Deseable Máster en ayuda humanitaria y/o desarrollo y/o gestión de proyectos internacionales, u otros campos relacionados y pertinentes (estudios internacionales, etc.)</p> <p>-Título universitario en Economía, Contaduría, Administración, Estadística, o Ingeniería de sistemas, ciencias computacionales, u otros campos relacionados.</p> <p>-Experiencia mínima de 3 años en el ámbito de la ayuda humanitaria y la coordinación de proyectos de desarrollo, incluidos al menos 2 años en puestos relacionados con MEAL.</p> <p>-Excel: Intermedio/avanzado</p> <p>-Power BI: Intermedio/avanzado</p> <p>-Herramientas de recolección de datos (deseable Survey CTO): Intermedio/avanzado.</p> <p>-Español: C1</p> <p>- Deseable francés o inglés: B1</p>	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario• Compromiso y comportamiento ético• Cooperación y comunicación• Adaptación al cambio y resiliencia• Agilidad e innovación	<ul style="list-style-type: none">•Enfoque en resultados y cumplimiento de objetivos.•Habilidades efectivas de comunicación oral y escrita.•Buena administración del tiempo, teniendo en cuenta que atenderá solicitudes de proyectos en dos países diferentes.•Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles, de diferentes culturas y funcionalidades.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Indefinido

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Bogotá, Colombia.

Fecha de Inicio de labores: 3 de marzo de 2025.

Salario: \$5.803.800.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su hoja de vida al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org indicando en el Asunto: **Oficial MEAL Senior Colombia.**

Fecha máxima de postulación: 20 de febrero de 2025.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de

las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo j.morales@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Trabajamos por un mundo inclusivo enriquecido por nuestras diferencias, donde todas las personas podamos vivir en dignidad.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.