

BASE (ANTIOQUIA-CHOCO-CORDOBA) / COLOMBIA

GERENTE TECNICO DE TERRENO (GTT)

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño, Tolima y Córdoba) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES Y TAREAS

1. Organización, Planificación y Supervisión/Monitoreo de la ejecución de actividades de desminado.

Objetivo: Se alcanzan las metas establecidas para las operaciones de desminado en relación con las zonas de responsabilidad asignadas en estrecha colaboración con el/la Jefe de Proyecto y de acuerdo con los POA, con las políticas internas y desde un enfoque integral.

- Colaborar en la selección y contratación del personal para el desminado bajo su supervisión y en coordinación con los oficiales nacionales de calidad.
- Coordinar la creación y garantizar la ejecución de los planes de trabajo para las operaciones de Enlace Comunitario, ENT, Despeje y desactivación de artefactos explosivos.
- Asistir a reuniones con la comunidad concernientes al desarrollo de operaciones.
- Supervisar y liderar el despliegue de los equipos de ENT y despeje bajo su responsabilidad, teniendo en cuenta las instrucciones de seguridad.
- Liderar y coordinar conjuntamente con el/la Jefe de Proyecto las reuniones semanales de planificación con los equipos.
- Monitorear el progreso de los equipos en terreno en seguimiento de los planes establecidos.
- Reajustar los planes de despliegue de acuerdo con los contextos en cambio.
- Supervisar y liderar el manejo y monitoreo de datos precisos y consistentes para alimentar la base de datos nacional.

2. Manipulación y destrucción de artefactos explosivos:

Objetivo: De acuerdo con los POA de HI, y en coordinación con la jefatura operacional del desminado, se realiza la neutralización correcta y segura de los artefactos explosivos encontrados.

- Asegurar que todas tareas de desactivación de artefactos explosivos sean realizadas en total seguridad y respecto a los POAs de HI y a los ENDH.
- Asegurar que el enlace comunitario, educación al riesgo y análisis del riesgo para cualquier operación de desactivación de artefactos explosivos, sean realizados de acuerdo con los POAs y ENDH
- Llevar a cabo la neutralización, combustión y/o detonación para eliminación y destrucción de MAP, MSE y otros REG, de acuerdo con los POA y otras normas/indicaciones internas de HI, ENDH y padrones internacionales.
- Asegurarse que de que todos los procedimientos de eliminación se realicen de manera segura y oportuna.
- Informar a jefatura de proyecto y operacional de cualquier AE sobre lo cual tenga dudas o no tenga la certificación para su destrucción o desactivación.
- Para los AE que no puedan ser destruidos por HI, garantizar los reportes de No-Destrucción de forma correcta y en los tiempos establecidos en los ENDH y coordinar con operadores externos si no se puede destruir por HI.

3. GARANTÍA Y CONTROL DE CALIDAD:

Objetivo: Garantizar que las actividades de desminado bajo su responsabilidad tienen un alto nivel de calidad y estén de acuerdo con los POAs de HI y ENDH.

- En coordinación con el equipo de calidad, efectuar la gestión de calidad operativa y documental, garantizando que los reportes e información se ajusten a lo establecido en los POA y ENDH.
- Garantizar a través de monitoreo a 100% que los Líderes/Jefes de equipos en terreno realizan Control & Aseguramiento de Calidad de acuerdo con el POA de HI y los ENDH.
- Garantizar que todo personal en su responsabilidad conozca y cumpla con todos formatos requisitos de los POAs y ENDH.
- Garantizar la implementación del sistema de control & aseguramiento de calidad definido por HI para labores del desminado en Colombia.
- Llenar todos formatos de Control & Aseguramiento de Calidad de su responsabilidad, respetando los tiempos y regularidades definidas en los POAs de HI y ENDH.
- Registrar todas no-conformidades detectadas en los equipos de su responsabilidad.
- Corregir las no conformidades de corrección inmediata directamente en terreno.
- Informar a la dirección de cualquier no conformidad que juzgue relevante y todas que sean de carácter crítico.
- Proponer y/o implementar medidas correctivas para las no-conformidades.
- Para las no-conformidades críticas, proponer criticas observada y recomendar medidas correctivas.
- Buscar la mejora continua de la calidad, en particular en términos de eficiencia, dando recomendaciones a la jerarquía operacional.
- Preparar y acompañar las visitas de control de calidad de la autoridad nacional y organismo externo de monitoreo.
- Por delegación, realizar tareas específicas de Control y Aseguramiento de Calidad a Entrenamientos/Reentrenamientos o en otros territorios asignados a HI.

4. Reportar e informar:

Objetivo: El Jefe de Proyecto y la jefatura operacional están informados de los avances, eventos y dificultados en relación con la ejecución de sus responsabilidades

- Recopilar informes diarios, semanales y mensual, según el sistema y regularidad de reportes establecido.
- Garantizar que los equipos en su responsabilidad cumplan con todos reportes requeridos internamente y formatos de reporte externo
- Mantener reuniones técnicas regulares con el Jefe de Operaciones, y los otros GTT.
- Apoyar al jefe de proyecto con la elaboración de informes internos, a las autoridades a los donantes según necesidad.
- Colaborar si necesario con peticiones para actividades de visibilidad y comunicación sobre el proyecto, colaborando según el caso, con el encargado de comunicación de HI y con periodistas.
- Recibir y asistir a la organización de visitas a las operaciones y de monitoreo internas y externas.
- Reportar semanalmente protocolo de seguridad sobre despliegue de operaciones al jefe de proyecto.

5. Gestión de personal:

Objetivo: El personal bajo su responsabilidad logra su mayor rendimiento y bienestar en el trabajo.

- Mantener un control cercano para reducir los “**tiempos muertos**” de los equipos o individuos;
- Apoyar en procesos de análisis de desempeño laboral
- Llevar a cabo evaluaciones anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las realicen.
- Establecer los objetivos anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las establezcan.
- Atender a las necesidades de los equipos bajo su gestión, dando seguimiento a las que no pueda solucionar y/o aclarar.
- Asegurarse de que los equipos bajo su responsabilidad conocen, entienden, aplican y respetan el reglamento interno, así como el reglamento de campamento de HI Colombia.
- Reportar faltas/infracciones del personal a la dirección de HI y participar a procesos disciplinarios.
- Participar activamente en la investigación de accidentes e incidentes.
- En colaboración con el coordinador médico y el personal paramédico departamental, velar por el bienestar físico y mental del personal bajo su supervisión.
- Transmitir las condiciones de seguridad y las precauciones que se deben respetar a los jefes de equipo/supervisores, asegurando que se respeten las instrucciones de la dirección de HI.
- Identificar necesidades de personal y liderar el proceso de contratación e inducción del personal nuevo.

6. Entrenamiento de personal

Objetivo: En colaboración con la dirección operacional y de calidad, se asegura que los equipos tienen las capacidades y certificaciones necesarias antes de su despliegue y se promueve el desarrollo continuo de las capacidades de los equipos bajo su responsabilidad.

- Identificar las necesidades de capacitación de sus equipos.
- Diseñar, organizar y ejecutar sesiones de (actualización) de capacidades según necesidad.
- Apoyar la preparación y ejecución de capacitaciones y certificaciones organizadas por el equipo operacional y de entrenamientos
- Actuar como Instructor/a cuando se requiere, en su territorio de responsabilidad u otro.

7. Logística y administración:

Objetivo: En coordinación con el Especialista EOD y el Jefe de Proyecto, se asegura que todos los materiales y herramientas necesarias de acuerdo a los POA y normas internas de HI están disponibles.

- Apoyar al equipo de logística en la identificación y adquisición de los equipamientos y herramientas requeridas, respetando los procedimientos logísticos y administrativos.
- Asegurar el buen uso y almacenamiento adecuado de las herramientas y equipamientos de sus equipos. Velar por el cumplimiento de los procedimientos logísticos de HI y de los donantes.
- Garantizar y asegurar la correcta manipulación, almacenamiento y uso de los explosivos y herramientas de desactivación de artefactos explosivos bajo su total responsabilidad.

8. Desarrollo nuevas operaciones y estrategia:

Objetivo: Contribuir a la definición de la estrategia futura y al marco del desminado de HI en Colombia
 Proporcionar proyecciones y perspectivas sobre la finalización de tarea de desminado en las áreas bajo su responsabilidad, y particular para nuevos proyectos de desminado.

- Participar en procesos de investigación para nuevas áreas a intervenir;
- Participar en los procesos de implementación de nuevas áreas asignadas a HI en Colombia
- Participar a reuniones de coordinación del equipo de desminado, lideradas por el gerente de operaciones de HI Colombia.

Note que este perfil de puesto debe permanecer alterable, responder a tareas adicionales o cambios como identificado por el jefe jerárquico.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditación en Estudios No Técnicos (ENT) • Acreditación en Despeje Manual (Supervisor) • Acreditación como EOD2 en Colombia. • Buenas habilidades de comunicación y escritura en español. • Conocimientos de principios de Control & Aseguramiento de Calidad del Desminado • Conocimiento y Experiencia en procesos de Enlace Comunitario y Educación al Riesgo • Deseable: conocimientos básicos de Ingles 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en desminado (mínimo de 2 años) • Experiencia (mínimo 1 año) en gestión de operación de desminado con actividades multidisciplinares (Estudios, Despeje, Educación al Riesgo, Destrucción de Artefactos Explosivos, Asistencia mecánica) • Experiencia (mínimo 1 año) en gestión de equipos • Experiencia en entrenamientos (instructor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposición para trabajar y vivir en contexto de campamento / área rural con servicios limitados • Predisposición para trabajar y vivir en un contexto con riesgos de seguridad • Paciencia, diplomacia y pedagogía • Capacidad de liderazgo constructivo • Buenas relaciones interpersonales • Orientado para resultados y eficiencia operacional • Capacidad de escritura de reportes • Capacidad de revisión de documentación Técnica del desminado

	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia de trabajo de terreno con una ONG, de preferencia con HI	
--	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Antioquia-choco-Córdoba

Fecha de Inicio de labores: 01/04/2025

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo. convocatoria-cordoba@hi.org Indicando en el Asunto: GTT

ANTIOQUIA/CÓRDOBA

Fecha máxima de postulación: 20/03/2025

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-cordoba@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.