

JEFE DE PROYECTO

QUIENES SOMOS

Humanity & Inclusion (HI) es el nuevo nombre de Handicap International. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a personas con discapacidad y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto a su dignidad y derechos fundamentales. Indignados por la injusticia que enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos puedan vivir con dignidad. HI tiene misiones en 60 países, 7 de ellos en América Latina.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela y Honduras atendiendo proyectos regionales en Centroamérica. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en torno a tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); iii) educación inclusiva y medios de vida sostenibles (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

En línea con su Estrategia Operacional Regional para América Latina, HI busca ampliar y escalar su programa de intervención en Honduras y Centroamérica. HI implementó varios contratos en Honduras entre 1999 y 2010, en las áreas de rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación inclusiva, detección temprana, inclusión de personas con discapacidad en la gestión inclusiva del riesgo de desastres. Honduras formaba entonces parte de un programa regional para Centroamérica, con operaciones también en Nicaragua y El Salvador. En 2021, tras un análisis de necesidades, HI decidió reabrir sus operaciones en este país a partir de junio del 2024.

Hoy, en 2025, el programa de HI para América Latina y el Caribe ya cuenta con una nueva intervención en Honduras. Desde enero del 2023, HI en Honduras trabaja a través de un proyecto de asistencia técnica que se centra en la Acción Humanitaria Inclusiva, en consorcio con Acción Contra el Hambre (ACF por sus siglas en francés) y el Consejo Noruego para Refugiados (NRC por sus siglas en inglés). Actualmente, se está terminando esta asistencia técnica en el triángulo norte de CA (Honduras, Guatemala y El Salvador). En 2024, se comenzó otro proyecto de apoyo a personas desplazadas por violencias en Honduras, junto a otro consorcio, esta vez, liderado por NRC y actualmente comenzará este proyecto de Sistemas inclusivos de alerta temprana en Guatemala y Honduras.

Para más información sobre la organización: <http://www.hi.org>; <http://www.hi-lac.org>

CONTEXTO DE LA MISIÓN

Humanity & Inclusion (HI) es parte de un consorcio conformado por TROCAIRE, la Asociación Coordinadora Comunitaria de Servicios (ACCSS), el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres en América Central y República Dominicana (CEPRENAC), la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) y GOAL para la implementación del Proyecto “SAT- *Estar alerta y actuar: sistemas inclusivos de alerta temprana en Guatemala y Honduras*” que será financiado por Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas (DG ECHO).

El Proyecto fortalecerá la capacidad de comunidades urbanas y periurbanas vulnerables de Guatemala y Honduras para anticiparse y responder a eventos adversos de múltiples amenazas con Sistemas de Alerta Temprana (SAT) integrales, funcionales y sostenibles. En Guatemala, se implementa en la parte alta de la cuenca del río Samalá (Quetzaltenango), y en Honduras en la parte media-alta de la cuenca del río Ulúa (Copán, Lempira y Santa Bárbara) y parte baja de las cuencas del Ulúa y Chamelecón (Cortés). Interviene en 19 municipios, 4 en Guatemala y 15 en Honduras, dirigidos a 1.416.666 personas, 712.583 mujeres, 704.083 hombres, incluyendo 93.966 personas con discapacidad. Las acciones se centran en: el Fortalecimiento e institucionalización de Sistemas de Alerta Temprana (SAT) a través de un enfoque integral donde los cuatro componentes intrínsecos de un SAT (1-análisis de amenazas, 2- monitoreo/medición, 3-difusión de alertas y 4-preparación para responder) son abordados y fortalecidos de manera complementaria desde un enfoque sistémico; la Integración de la inclusión, a través de un enfoque centrado en las personas, con especial énfasis en los grupos indígenas, las mujeres en situación de riesgo y / o sobrevivientes de violencia y las personas con discapacidad; la Gestión del conocimiento para la replicabilidad y escalabilidad, aprovechando la experiencia de Trócaire y sus socios (CASM y ACCSS) y GOAL en la organización y fortalecimiento de los SAT, GOAL en contextos de riesgo urbano y el liderazgo de HI en la inclusión de personas con discapacidad. El Proyecto iniciará el 1 de mayo del 2025, con una duración de 24 meses, y cuenta con un presupuesto de €3.4 millones.

OBJETIVO DEL PUESTO

Contribuir a la implementación del mandato y la estrategia decenal de HI. Es responsable de la implementación de los proyectos a su cargo y garantiza la calidad óptima y el impacto de estos mediante un sistema de delegación con mecanismos de supervisión adecuados. Junto con los demás colaboradores de HI, comparte la responsabilidad de la gestión sólida y el funcionamiento eficaz de la organización global.

Principales Interlocutores

- Representante País (Country Manager)
- Oficiales de Proyecto PAIS
- Socios del proyecto PAIS
- Gerentes Regionales
- Especialistas regionales
- Gerente Unidad Técnica
- Especialista global de Gestión de Riesgos a Desastres

MISIONES/RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Misión 1: Gestión

- Encarnar los valores de HI a diario y ser un modelo a seguir.
- Comprender la estrategia, explicitarla, traducirla en objetivos operativos para su equipo y liderar los cambios necesarios. Dar sentido a cada acción de gestión. Fomentar el intercambio de prácticas interdepartamental e intradepartamental.
- Fomentar la innovación y la asunción de riesgos.
- Organizar la gestión operativa de su equipo, estructurar el trabajo en torno a procesos identificados, dirigir el rendimiento y facilitar la resolución de problemas.
- Contribuye al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso, profesionalismo y compromiso con
- Garantiza el cumplimiento del código de conducta y las políticas institucionales, así como la mentalidad y el comportamiento individual y colectivo esperados.

Misión 2: Estrategia y dirección

- Contribuir al desarrollo de la estrategia operativa del programa
- Contribuir a la estrategia operativa del programa o del país (StratOp). Elaborar nuevas propuestas de proyecto para su continuidad o expansión. Contribuir a la elaboración de nuevas propuestas para nuevas oportunidades, si es necesario.

Misión 3: Implementación operativa de los proyectos

- Responsabilidad 1: Asegurar la implementación del proyecto, de acuerdo con el marco lógico y el presupuesto asignado.
 - Orientar la estrategia de intervención del proyecto y proponer ajustes si los objetivos cambian o es probable que no se cumplan.
 - Asegurarse de que las actividades y los recursos asociados estén planificados e implemente el plan de acción.
 - Asegurarse de que las actividades se implementen conforme a la propuesta del proyecto y el presupuesto asignado.
 - Garantizar la presentación de informes sobre el proyecto, tanto a nivel interno (dentro del programa) como externo (a los organismos de financiación, autoridades y/o socios).
 - Realizar gastos y gestionar las líneas presupuestarias específicas de la actividad del proyecto de acuerdo con la delegación que recibió según la tabla de delegación de firmas del programa.
 - Preparar y gestionar las alianzas con los socios implementadores del proyecto.
 - Garantizar el correcto archivo de la información.
- Responsabilidad 2: Asegurarse de que la implementación del proyecto cumpla con los marcos existentes
 - Garantizar la adecuada implementación y seguimiento de las políticas institucionales (específicamente las políticas de PME, PSEAH y Edad-Género-Discapacidad) y las demás normas internas de HI.
 - Garantizar el cumplimiento de los términos de la propuesta del proyecto y las normas aplicadas por el organismo o los organismos de financiación del proyecto.

- Garantizar el cumplimiento de los estándares y normas técnicas globales mediante la comunicación y la participación de los especialistas técnicos y asesores con experiencia en los temas del proyecto.
- Responsabilidad 3: Garantizar el seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje del proyecto.
 - Garantizar el seguimiento del proyecto, en particular los indicadores de progreso de las actividades y los resultados esperados.
 - Desarrollar e implementar el plan de monitoreo y evaluación del proyecto.
 - Asegurarse de que el proyecto rinda cuentas a las partes interesadas locales.
 - Garantizar el aprendizaje del proyecto, teniendo en cuenta las lecciones aprendidas de proyectos anteriores similares, siguiendo las recomendaciones realizadas a lo largo del proyecto (evaluaciones, misiones de apoyo, auditorías, etc.) y capitalizando los conocimientos adquiridos.
- Responsabilidad 4: Garantizar la gestión de datos del proyecto
 - Asegurarse de que el proyecto cuente con las herramientas adecuadas de recopilación y gestión de datos, de acuerdo con los estándares globales.
 - Asegurarse de que los datos relacionados con el proyecto se recopilen y compilen en la base de datos del proyecto.
 - Realizar comprobaciones periódicas y realizar las correcciones necesarias en la base de datos de actividades.
- Responsabilidad 5: Coordinar los equipos involucrados en el proyecto
 - Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de apoyo ubicados en el área cuando sea necesario.
 - Asegurarse de que su equipo y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen bien juntos para facilitar la implementación del proyecto en el país.
 - Facilitar el comité directivo del proyecto.
- Responsabilidad 6: Contribuir a la comunicación externa del proyecto
 - Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes cuando sea necesario.
 - Comunicar el proyecto a socios, autoridades y partes interesadas cuando sea pertinente.

Misión 4: Preparación y respuesta ante emergencias

- Liderar las acciones de preparación para emergencias en su departamento y, en caso de emergencia, reorganizar las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, a fin de asegurar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario en ciencias sociales, administración de proyectos, desarrollo internacional, gestión del riesgo, derechos humanos, economía social o afines. • Deseable formación complementaria o posgrado en gestión de proyectos, cooperación internacional, acción humanitaria o inclusión social. • Mínimo 5 años de experiencia en la gestión integral de proyectos multisectoriales en contextos humanitarios o de desarrollo. • Experiencia comprobada liderando equipos y proyectos en al menos dos de los siguientes sectores: gestión del riesgo a desastres, protección de poblaciones vulnerables, inclusión económica, acción humanitaria inclusiva, discapacidad y accesibilidad. • Experiencia en la planificación, seguimiento y evaluación de proyectos con enfoque basado en derechos, interseccionalidad y no discriminación. • Experiencia en articulación con instituciones públicas, organizaciones de sociedad civil y redes comunitarias. • Dominio del ciclo de gestión de proyectos (formulación, planificación operativa, presupuestación, monitoreo, cierre). • Conocimiento de sistemas MEAL, gestión de presupuestos, coordinación logística y rendición de cuentas a donantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Capacidad de síntesis • Alta capacidad de planificación, coordinación y negociación (internas y externas) • Adaptación al cambio y Resiliencia • Agilidad e innovación 	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos y crítica constructiva • Espíritu de cooperación/ colaboración (busca la retroalimentación/escucha) • Sentido de la responsabilidad (interna / externa) • Diplomacia • Audacia (muestra iniciativa / temperamento empresarial) • Resiliencia ante el estrés y la incertidumbre • Autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptarse fácilmente • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado En resultados y capacidad de priorización). • Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Contrato nacional

Duración: 1 año (con posibilidad de extensión por un 2do año)

Período de prueba: 60 días

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Honduras – San Pedro Sula (con visitas de campo a las ubicaciones del proyecto en Honduras y Guatemala).

Fecha de Inicio de labores: **19 de mayo de 2025.**

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias-honduras@hi.org Indicando en el Asunto: **JEFE DE PROYECTO.**

Fecha máxima de postulación: 30 de abril de 2025.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-honduras@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.