

## **OFICIAL TÉCNICO DE GESTIÓN INCLUSIVA DE RIESGOS A DESASTRES (GIRD)**

### **QUIENES SOMOS**

Humanity & Inclusion (HI) es el nuevo nombre de Handicap International. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a personas con discapacidad y personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto a su dignidad y derechos fundamentales. Indignados por la injusticia que enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos puedan vivir con dignidad. HI tiene misiones en 60 países, 7 de ellos en América Latina.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela y Honduras atendiendo proyectos regionales en Centroamérica. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en torno a tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); iii) educación inclusiva y medios de vida sostenibles (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

En línea con su Estrategia Operacional Regional para América Latina, HI busca ampliar y escalar su programa de intervención en Honduras y Centroamérica. HI implementó varios contratos en Honduras entre 1999 y 2010, en las áreas de rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación inclusiva, detección temprana, inclusión de personas con discapacidad en la gestión inclusiva del riesgo de desastres. Honduras formaba entonces parte de un programa regional para Centroamérica, con operaciones también en Nicaragua y El Salvador. En 2021, tras un análisis de necesidades, HI decidió reabrir sus operaciones en este país a partir de junio del 2024.

Hoy, en 2025, el programa de HI para América Latina y el Caribe ya cuenta con una nueva intervención en Honduras. Desde enero del 2023, HI en Honduras trabaja a través de un proyecto de asistencia técnica que se centra en la Acción Humanitaria Inclusiva, en consorcio con Acción Contra el Hambre (ACF por sus siglas en francés) y el Consejo Noruego para Refugiados (NRC por sus siglas en inglés). Actualmente, se está terminando esta asistencia técnica en el triángulo norte de CA (Honduras, Guatemala y El Salvador). En 2024, se comenzó otro proyecto de apoyo a personas desplazadas por violencias en Honduras, junto a otro consorcio, esta vez, liderado por NRC y actualmente comenzará este proyecto de Sistemas inclusivos de alerta temprana en Guatemala y Honduras.

Para más información sobre la organización: <http://www.hi.org>; <http://www.hi-lac.org>

## **CONTEXTO DE LA MISIÓN**

Humanity & Inclusion (HI) es parte de un consorcio conformado por TROCAIRE, la Asociación Coordinadora Comunitaria de Servicios (ACCSS), el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres en América Central y República Dominicana (CEPRENAC), la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) y GOAL para la implementación del Proyecto “SAT- *Estar alerta y actuar: sistemas inclusivos de alerta temprana en Guatemala y Honduras*” que será financiado por Dirección General de Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas (DG ECHO).

El Proyecto fortalecerá la capacidad de comunidades urbanas y periurbanas vulnerables de Guatemala y Honduras para anticiparse y responder a eventos adversos de múltiples amenazas con Sistemas de Alerta Temprana (SAT) integrales, funcionales y sostenibles. En Guatemala, se implementa en la parte alta de la cuenca del río Samalá (Quetzaltenango), y en Honduras en la parte media-alta de la cuenca del río Ulúa (Copán, Lempira y Santa Bárbara) y parte baja de las cuencas del Ulúa y Chamelecón (Cortés). Interviene en 19 municipios, 4 en Guatemala y 15 en Honduras, dirigidos a 1.416.666 personas, 712.583 mujeres, 704.083 hombres, incluyendo 93.966 personas con discapacidad. Las acciones se centran en: el Fortalecimiento e institucionalización de Sistemas de Alerta Temprana (SAT) a través de un enfoque integral donde los cuatro componentes intrínsecos de un SAT (1-análisis de amenazas, 2- monitoreo/medición, 3-difusión de alertas y 4-preparación para responder) son abordados y fortalecidos de manera complementaria desde un enfoque sistémico; la Integración de la inclusión, a través de un enfoque centrado en las personas, con especial énfasis en los grupos indígenas, las mujeres en situación de riesgo y / o sobrevivientes de violencia y las personas con discapacidad; la Gestión del conocimiento para la replicabilidad y escalabilidad, aprovechando la experiencia de Trócaire y sus socios (CASM y ACCSS) y GOAL en la organización y fortalecimiento de los SAT, GOAL en contextos de riesgo urbano y el liderazgo de HI en la inclusión de personas con discapacidad. El Proyecto iniciará el 1 de mayo del 2025, con una duración de 24 meses, y cuenta con un presupuesto de €3.4 millones.

## **OBJETIVO DEL PUESTO**

Contribuir a la implementación técnica del proyecto mediante el diseño, acompañamiento y fortalecimiento de procesos comunitarios, institucionales y territoriales en gestión del riesgo a desastres con enfoque inclusivo, accesible y basado en derechos. El/la oficial técnico/a brindará asesoría y asistencia técnica para asegurar que los Sistemas de Alerta Temprana (SAT), los planes de preparación y respuesta, y las acciones de reducción del riesgo integren la participación de personas con discapacidad, mujeres, niñez y otros grupos en situación de vulnerabilidad, promoviendo una gestión del riesgo más equitativa, sostenible y contextualizada en zonas urbanas y periurbanas de Guatemala y Honduras.

### **Principales Interlocutores**

- Jefe de Proyecto
- Representante País (Country Manager)
- Gerente Unidad Técnica
- Especialista global de Gestión de Riesgos a Desastres
- Oficiales de Proyecto PAIS
- Socios del proyecto PAIS
- Gerentes Regionales
- Especialistas regionales

## MISIONES/RESPONSABILIDADES DEL CARGO

### **Misión 1: Brindar orientación y apoyo técnico al proyecto de acuerdo con los marcos técnicos y normas generales de la gestión inclusiva de riesgos a desastres.**

- Brindar orientación y apoyo técnico adecuados a los líderes y/o especialistas del proyecto.
- Garantizar que las actividades del proyecto se implementen de conformidad con los estándares internos de calidad y técnicos y proponer ajustes o mejoras según sea necesario.
- Adaptar la documentación del proyecto según se requiera, de acuerdo con las normas y estándares técnicos globales.
- Contribuir a la elaboración periódica de informes sobre las actividades técnicas de su ámbito de aplicación (recopilación y análisis de datos técnicos recopilados) en conjunto con el equipo del proyecto y el equipo MEAL.
- Cuando corresponda, coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto según lo delegue el Jefe del Proyecto.

### **Misión 2: Proporcionar aprendizaje técnico basado en proyectos**

- Garantizar que los especialistas técnicos regionales, globales y de campo obtengan la información que necesitan y colaboren con las divisiones técnicas según sea necesario.
- Recopilar los elementos necesarios para ejercicios de capitalización o documentación científica.
- Contribuir al aprendizaje técnico bajo la responsabilidad del especialista o jefe de proyecto, con base en las mejores prácticas.
- Responsable del aprendizaje técnico de los proyectos basado en lecciones aprendidas y buenas prácticas.
- Ajustar las actividades a las recomendaciones de auditoría según corresponda.
- Implementar recomendaciones para mejorar la calidad técnica del proyecto.
- Garantizar la calidad técnica y la pertinencia de las actividades del proyecto implementadas dentro de su área de especialización; realizar la autoevaluación de su proyecto y participar en los ciclos de evaluación bajo la supervisión del Jefe de Proyecto.
- Asumir la propiedad de las normas y estándares anticipa y prepara para los ajustes del nexo.
- Proponer temas de investigación y estudio.
- Supervisar la recopilación de datos para las actividades de investigación.
- Contribuir a los términos de referencia para las evaluaciones.

### **Misión 3: Contribuir a la dinamización de su sector**

- Contribuir al reclutamiento técnico.
- Contribuir o dirigir la formación técnica requerida en su campo.
- Contribuir al plan de actualización de competencias de los profesionales de su sector y podrá ser evaluador externo.
- Puede contribuir al desarrollo de un grupo de talentos locales dentro de su sector (realiza entrevistas técnicas a candidatos y formula recomendaciones, identifica necesidades de capacitación y entrenamiento).
- Colabora en la coordinación del desarrollo profesional técnico y facilita una comunidad de práctica, en colaboración con la división técnica. Imparte capacitaciones técnicas para el personal, según corresponda.
- Contribuir al diseño y recopilación de datos operativos para asegurar un adecuado seguimiento de las actividades o actividades ad hoc de recopilación de datos, y asegurar una medición apropiada de la finalización del proyecto en su área de especialización.

- Garantizar que el tratamiento de datos se establezca y lleve a cabo de conformidad con las normas y principios establecidos por el IM/MEAL y por los consejos técnicos del sector de especialización.

**Misión 4: Contribuir a asegurar la influencia técnica del HI en su perímetro**

- Contribuir a la difusión de la experiencia en materia de gestión inclusiva de riesgos a desastres: puede representar la experiencia técnica en materia de riesgos mediante delegación en redes locales, regionales e internacionales pertinentes y ante socios locales.
- Cuando corresponda, coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto según lo delegue el Jefe de Proyecto.
- Transmitir y contribuir a los mensajes de promoción dentro de su ámbito de trabajo.
- Redactar nuevos contenidos del proyecto para la continuidad o expansión del mismo dentro de su alcance técnico.
- Contribuir a la redacción de nuevas propuestas para nuevas oportunidades dentro de su ámbito técnico.

**Misión 5: Responsabilidades de preparación y respuesta ante emergencias**

- Contribuir al apoyo o implementación de las acciones de preparación para emergencias del(los) programa(s) y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria efectiva de HI.

*Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo*

**Conocimiento y Experiencia deseada**

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional universitario/a en gestión del riesgo, ingeniería ambiental, geografía, desarrollo comunitario, trabajo social, ciencias sociales o carreras afines.</li> <li>• Deseable especialización o formación complementaria en gestión inclusiva del riesgo, acción humanitaria, protección o accesibilidad universal.</li> <li>• Mínimo 3 años de experiencia en proyectos relacionados con gestión del riesgo de desastres, reducción del riesgo o preparación ante emergencias.</li> <li>• Experiencia comprobada en trabajo comunitario, especialmente con poblaciones en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, mujeres, niñez, personas mayores, pueblos indígenas, entre otros).</li> <li>• Experiencia en diseño e implementación de capacitaciones, diagnósticos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético</li> <li>• Cooperación y comunicación</li> <li>• Capacidad de síntesis</li> <li>• Alta capacidad de planificación, coordinación y negociación (internas y externas)</li> <li>• Adaptación al cambio y Resiliencia</li> <li>• Agilidad e innovación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valores éticos y crítica constructiva</li> <li>• Espíritu de cooperación/ colaboración (busca la retroalimentación/ escucha)</li> <li>• Sentido de la responsabilidad (interna / externa)</li> <li>• Diplomacia</li> <li>• Audacia (muestra iniciativa / temperamento empresarial)</li> <li>• Resiliencia ante el estrés y la incertidumbre</li> <li>• Autocrítica (escucha y busca mejorar)</li> <li>• Pragmatismo, capacidad de adaptarse fácilmente</li> <li>• Autonomía y sentido de</li> </ul>

<p>participativos y acompañamiento técnico en terreno.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deseable experiencia previa en la implementación de sistemas de alerta temprana, acción anticipatoria o resiliencia urbana.</li> <li>• Conocimiento sólido de marcos normativos nacionales e internacionales en gestión del riesgo.</li> <li>• Manejo de metodologías participativas para análisis de riesgos, elaboración de planes de respuesta y mapeo comunitario.</li> <li>• Conocimiento y experiencia en enfoques de inclusión, accesibilidad, interseccionalidad y derechos humanos.</li> <li>• Deseable manejo de herramientas geográficas básicas (QGIS, Google Earth, etc.).</li> </ul>		<p>responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad.</li> <li>• Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>
--	--	---

### **CONDICIONES**

**Tipo de contrato:** Contrato nacional

**Duración:** 1 año (con posibilidad de extensión por un 2do año)

**Período de prueba:** 60 días

**Nº de vacantes:** 1

**Ubicación:** Honduras – San Pedro Sula (con visitas de campo a las ubicaciones del proyecto en Honduras y Guatemala).

**Fecha de Inicio de labores:** 2 de junio de 2024

**Salario:** Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) Indicando en el Asunto: **OFICIAL TÉCNICO DE GIRD**.

**Fecha máxima de postulación:** 05 de mayo de 2024.

### **Nota Importante:**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**