

APRENDIZ SENA FINANZAS COLOMBIA

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el distrito especial de Bogotá.

Objetivo general de la función: Bajo la responsabilidad del Gerente Finanzas para Colombia, Brindar apoyo en la gestión y optimización de los procesos administrativos y operativos del área financiera, mediante el registro, análisis y consolidación de información relevante, con el fin de mejorar la eficiencia en la administración del tiempo y los recursos del equipo

MISION GENERAL

Bajo la responsabilidad del Gerente Finanzas para Colombia, el/la aprediz SENA finanzas, brindara apoyo en la gestión y optimización de los procesos administrativos y operativos del área financiera, mediante el registro, análisis y consolidación de información relevante, con el fin de mejorar la eficiencia en la administración del tiempo y los recursos del equipo

MISIONES/RESPONSABILIDADES

Misión 1: GESTIÓN DE TIEMPO

Responsabilidad 1-1: Gestión y control de hojas de tiempo del personal nacional.

- Coordina y elabora las hojas del tiempo del personal nacional.
- Asegura la exactitud de los registros de tiempos y actividades, verificando la información antes de su consolidación.
- Apoya en la organización, digitalización y archivo de documentos relacionados con la gestión de tiempos del equipo.
- Garantiza el cumplimiento de los procedimientos internos y normativas aplicables en la realización de las hojas de tiempo

Responsabilidad 1-2: Seguimiento de tiempos y movimientos del equipo financiero.

- Identifica las tareas diarias de cada integrante del equipo.
- Registra las actividades diarias de cada integrante.
- Identifica las interrupciones, tiempos muertos y retrabajos.
- Realiza la medición de tiempo de cada tarea asignada, y realizar múltiples mediciones para obtener los promedios de cada tarea.

Responsabilidad 1-3: Consolidación y Análisis de Datos

- Apoya en la consolidación y generación de informes en Excel con datos previamente recolectados.
- Colabora en la recopilación y organización de documentos financieros para revisión y auditoría.

Misión 2: Apoyo en Procesos Financieros

Responsabilidad 2.1: Registro y Organización de Información Financiera

- Apoya en la programación de reuniones, seguimiento de tareas y archivo documental.
- Coordina la solicitud y administración de insumos financieros y administrativos según las necesidades del equipo.
- Garantiza la confidencialidad y organización de la información manejada dentro del área financiera.

Note que este perfil de puesto debe permanecer alterable, responder a tareas adicionales o cambios como identificado por el jefe jerárquico.

Perfil Solicitado	Competencias Transversales	Competencias Personales
- Estudiante activo de programas de formación del SENA en áreas afines como Contabilidad, Finanzas, Administración o afines.	- Conocimiento en manejo de herramientas ofimáticas, especialmente Microsoft Excel - Compromiso y comportamiento ético - Habilidades organizativas y atención al detalle. - Capacidad de trabajo en equipo y comunicación efectiva. Cooperación y comunicación	- Valores éticos y crítica constructiva - Compromiso y comportamiento ético - Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.

CONDICIONES

Duración: Contrato de Aprendiziz

Tipo de contrato: Aprendizaje en etapa lectiva y/o práctica.

Base de afectación: Bogotá D.C

Salario: Estipulado por la reglamentación colombiana.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su hoja de vida al correo j.navarro@hi.org indicando en el Asunto: **Aprendiz SENA Finanzas**.

Fecha máxima de postulación: 22 de abril de 2025.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo j.navarro@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Trabajamos por un mundo inclusivo enriquecido por nuestras diferencias, donde todas las personas podamos vivir en dignidad.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.