

SENIOR TECHNICAL OFFICER – Reducción de la Violencia Armada (RVA)

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las

violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Descripción de la RVA en HI Colombia

HI trata de aportar una respuesta holística y adecuada a la violencia armada que incluya la participación de las personas afectadas, las comunidades, los gobiernos y la sociedad civil, y está diseñada como una respuesta multisectorial, multinivel y multisocios.

El enfoque integral de la RVA pretende crear sinergias entre todos los pilares de la acción contra las minas y con otros sectores de la acción humanitaria, como la transformación de conflictos, las respuestas multirriesgo, los medios de subsistencia, las escuelas seguras y la protección.

El objetivo es transformar las dinámicas locales y abordar las causas profundas de los conflictos para lograr un mayor impacto y trabajar en todo el nexo humanitario, de desarrollo y de consolidación de la paz.

El enfoque integral de la reducción de la violencia armada de HI incluye igualmente compromisos transversales: implementar programas inclusivos, sensibles al conflicto y centrados en las personas para apoyar a las comunidades seguras y resilientes.

En Colombia HI, implementa todos los pilares del enfoque transversal de la RVA, desde el desminado humanitario, la educación al riesgo, hasta la transformación de conflicto, pasando por la asistencia a las víctimas cada vez promoviendo la participación significativa de la comunidad a través de enlaces comunitarios y metodologías colaborativas

Principios y valores de HI

- **Confidencialidad:** Se debe guardar respeto por todas las personas involucradas en los procesos, como parte de los parámetros éticos, manteniendo confidencialidad de la información suministrada y recolectadas (los datos tienen informaciones sensibles y no pueden estar compartidos), en especial, si implica a las personas con discapacidad, sus familias y personas que trabajan por la reivindicación de sus derechos.
- **Objetividad, Neutralidad e Independiente:** La consultoría debe ser objetiva, neutral e independiente, centrada en los hallazgos verificables. El/la consultor debe mantener siempre control e independencia respecto de los mecanismos e instrumentos de investigación, impidiendo cualquier limitación contraria.
- **Participación:** El/la consultor debe garantizar que en la sistematización que las opiniones de todos los actores involucrados en el proceso. Dada la pluralidad de actores se deberá poner en prácticas metodologías apropiadas y diferenciales.
- **Política de protección a la infancia:** La presente política tiene como objetivo la protección de los niños ante cualquier abuso o maltrato intencional o no intencional. Esta política se aplica tanto a Humanity & Inclusion, como a sus colaboradores, personal local o expatriado, en relación con los niños con quienes tratan. HI pondrá especial atención en la acción de sus socios en relación con la dignidad de los niños.
- **Política de protección de beneficiarios contra la explotación y el abuso sexual:** A través de esta política,

HI muestra su determinación para combatir la explotación y los abusos sexuales de beneficiarios cometidos sobre los beneficiarios por parte del personal humanitario, y para implementar una serie de medidas para reducir el riesgo en sus programas, cualquiera sea el contexto.

- Política contra el fraude y la corrupción: En el marco de su misión y sus actividades, HI debe protegerse contra los riesgos de malversación de sus recursos, financieros y materiales, particularmente contra el fraude y la corrupción
- Política de género: HI aplica en todas sus acciones un principio ético de referencia: el principio de no-discriminación. Este principio se refiere al compromiso de la asociación al lado de las personas en situación de discapacidad y por la igualdad de oportunidades.
- Política de seguridad: El/la consultor deberá adoptar la política de seguridad que tiene HI – Colombia.

El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donante(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables

Misiones / Responsabilidades

Responsable jerárquico: Dirección País Colombia

Principales interlocutores de HI:

- Jefes de proyectos Colombia
 - Unidad técnica THOP UT
 - Busdev Manager
 - Especialistas regionales – otros sectores
 - Especialistas globales - RVA
 - Oficiales técnicos Colombia
 - Team leader RVA
- Jefe de operaciones desminado

Misión General

Bajo la responsabilidad del Gerente de la Unidad Técnica, el Oficial Técnico Senior contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia decenal de HI en Colombia. Contribuye a la ejecución de los proyectos aportando conocimientos técnicos de vanguardia y garantizando que se optimicen la calidad y el impacto de los proyectos en cuestión. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico del programa y los equipos de operación en Colombia

Misión 1: Proporcionar conocimientos especializados para orientar y apoyar técnicamente a proyectos, socios y/o programas de conformidad con los marcos técnicos y las normas generales en RVA.

- Proporcionar orientación y apoyo técnicos adecuados a los jefes de proyecto y al gerente de operaciones, oficiales técnicos de HI, y socios.
- Llevar a cabo actividades técnicas y garantizar que se ejecutan de acuerdo con las normas internas de calidad y técnicas, y sugerir mejoras cuando sea necesario.

- Adaptar la documentación técnica de los proyectos según sea necesario, en consonancia con las normas y estándares técnicos globales externos e internos.
- Colaborar con los socios técnicos de los proyectos, en coordinación con los jefes de proyectos
- Contribuir a la elaboración de nuevas propuestas para nuevas oportunidades dentro de sus competencias técnicas.

Misión 2: Proporcionar aprendizaje técnico, basado en proyectos

- Garantizar que los especialistas técnicos globales y del programa reciben la información que necesitan, y colaborar con la división técnica RVA cuando sea necesario.
- Recoger la información necesaria para los ejercicios de capitalización o documentación de lecciones aprendidas.
- Contribuir al aprendizaje técnico, basándose en las mejores prácticas.
- Anticipe las posibles acciones operativas para aplicación del nexo humanitario – desarrollo – Paz, en el marco de aplicación del sector de RVA.
- Contribuir a los TdR de las evaluaciones de proyecto.

Misión 3: Contribuir al desarrollo técnico en RVA

- Contribuir a la validación técnica de candidatos durante los procesos de selección relevantes a su temática.
- Proporcionar la formación técnica necesaria a los equipos de la RVA.
- Contribuir al plan de mejora de las competencias de los profesionales de su sector; puede actuar como evaluador tercero.
- Contribuir al desarrollo de un pool de talentos dentro de su sector (realiza entrevistas técnicas con los candidatos y formula recomendaciones, identifica las necesidades de formación y apoyo).
- Ayudar a coordinar el desarrollo profesional técnico y facilitar una comunidad de prácticas, en colaboración con la División Técnica.

Misión 4: Brindar apoyo técnico y operativo para la realización de las siguientes acciones:

- Apoyar los proyectos de HI, para la incidencia y fortalecimiento de los procesos asociativos de las organizaciones sociales de personas con discapacidad y víctimas del conflicto armado.
- Acompañar a las organizaciones locales (Comités municipales de discapacidad; OPD, O víctimas de MAP) a desarrollar sus planes de trabajo y de incidencia, así como sus estrategias de implementación.
- Orientar a los socios locales para el diseño de los planes de incidencia con las Asociaciones de personas con discapacidad y de víctimas.
- Participar y acompañar los encuentros regionales de la Red Latinoamericana de Sobrevivientes de Minas Antipersonal y otras Personas con Discapacidad.

Misión 5: Contribuir a la influencia técnica externa de HI en RVA

- Contribuir a la difusión de la experiencia de HI: puede representar la experiencia técnica de HI en las redes locales pertinentes y con los socios locales.
- Cuando proceda, coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto.
- Transmitir y contribuir a los mensajes de incidencia de RVA.
- Contribuir a la redacción de nuevos contenidos del proyecto para la continuidad o ampliación de este dentro de su ámbito técnico.

Misión 6: Participación en la dinámica regional

- Interactuar con los miembros de la Unidad técnica para identificar sinergias sectoriales
- Participar en espacios estratégicos sectoriales y brindar su experticia técnica
- Cuando necesario, apoyar el desarrollo del sector en otros países de la región

Misión 7: Preparación y respuesta ante emergencias

- Contribuir al apoyo o la ejecución de acciones de preparación ante emergencias del programa y, en caso de emergencia, adaptar sus métodos de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Note que este perfil de puesto debe permanecer alterable, responder a tareas adicionales o cambios identificados por el jefe jerárquico

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL Y CONOCIMIENTOS	Saber hacer (prácticas)	Habilidades interpersonales (actitudes)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudios relacionados con temas de conflicto / seguridad, desarrollo internacional, DIH, u otro tema relevante ▪ 5 años de experiencia profesional en proyectos de Reducción de la Violencia Armada ▪ 3 años de experiencia profesional en ONG o agencias internacionales ▪ Experiencia de trabajo con los actores de la Acción Contra las minas en Colombia ▪ Experiencia significativa en transmisión de saberes ▪ Manejo de las normas internacionales y leyes colombianas en Acción contra las minas y asistencia a víctimas ▪ Experiencia de trabajo con poblaciones o colectivos vulnerables, personas con discapacidad, y con socios • Conocimiento en los procesos de gestión de proyecto 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales ▪ Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo. ▪ Habilidades efectivas de comunicación oral y escrita en español y buenas en inglés ▪ Capacidad de focalización en los resultados, respondiendo positivamente a la retroalimentación ▪ Habilidades para la resolución de conflictos. ▪ Conocimiento amplio del territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilidad hacia el trabajo humanitario ▪ Compromiso y comportamiento ético ▪ Cooperación, trabajo en equipo y comunicación asertiva ▪ Actitud positiva y constructiva ▪ Habilidad para adaptarse a la complejidad de los contextos donde se desarrolle el proyecto.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: Hasta el 31/12/2025

N° de vacantes: Uno

Ubicación: Bogotá u otra oficina de HI en Colombia

Fecha de Inicio de labores: 1 de julio de 2025

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: **SENIOR TECHNICAL OFFICER – Reducción de la Violencia Armada (RVA) - Colombia**

Fecha máxima de postulación: 22/06/2025.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.