

## OFICIAL DE FORMACIÓN ESTUDIOS NO TÉCNICOS (ENT), y/o DESPEJE y/o EOD

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrollan actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

**MISIÓN GENERAL:** Reportando al Gerente de Operaciones y bajo la monitoria de control y aseguramiento de calidad, el oficial de Formación contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de HI. Actúa como FORMADOR para las intervenciones de HI en los departamentos de Antioquia, Córdoba, Cauca, Nariño, y Meta. Puede ser nombrado/a para liderar un grupo de Instructores para un proceso de entrenamiento y ser punto focal durante las evaluaciones de la OEA.

### Misión 1: Ejecución operativa

- Contribuir a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados, e implementar el plan de acción.
- Asegurar que las actividades se implementan y que los recursos se ubican correctamente según lo autorizado por el gerente del proyecto en coordinación con el oficial nacional de entrenamiento.
- Asegurar la presentación periódica de informes de las actividades y contribuir a la presentación de informes internos.

### Misión 2. Habilidades técnicas y responsabilidades del sector relevante a la descripción del trabajo

#### Ser FORMADOR/A para entrenamiento de personal de ENT y de Despeje

- Conocer las Normas Técnicas Colombianas (NTC\_AICMA) de Acción Integral Contra las Minas y los Procedimientos Operacionales Aprobados (POA) de HI.
- Liderar el o los equipos de personal en formación que le/la sea requerido.
- Velar y hacer cumplir por el cumplimiento del Reglamento Interno de Trabajo de HI.
- Velar por la disciplina del personal en entrenamiento
- Dar INSTRUCCIONES del tema que la sea indicado, en ENT, EOD o Despeje, de acuerdo con la programación establecida.

**RESPONDER para las aclaraciones que se requieran durante la evaluación del Componente Externo de Monitoreo de la Organización de Estados Americanos (CEM-OEA). En ausencia de la OEA, responde a quien lidere la evaluación, definido por la Autoridad Nacional.**

- Prepara y ejecuta el teste final interno de preparación del personal en formación para la evaluación externa.
- Prepara el material y personal en formación para la evaluación externa o interna.
- Lidera y/o prepara los escenarios requeridos para las evaluaciones
- Participa en la evaluación
- Aclara las dudas durante las evaluaciones
- Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

## Conocimiento y Experiencia deseada

| PERFIL SOLICITADO  | COMPETENCIAS TRANSVERSALES  | COMPETENCIAS PERSONALES   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Acreditaciones con Humanity &amp; Inclusion en Despeje y/o Estudios No Técnicos (ENT), Despeje y EOD</li><li>• Experiencia como Instructor/a (deseable) / Formador</li><li>• Actualizado/a en las NTC_AICMA y POA de HI</li><li>• Dominio del software de oficina: Word, Excel, PowerPoint</li><li>• <b>Idiomas :</b></li><li>• Conocimiento de inglés serán valoradas positivamente</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario</li><li>• Compromiso y comportamiento ético</li><li>• Cooperación y comunicación</li><li>• Adaptación al cambio y resiliencia</li><li>• Agilidad e innovación</li><li>• Comprometidos con los enfoques participativos de entrenamientos</li><li>• Personifica y promueve los principios humanitarios y los valores y principios de HI</li></ul> | <p>A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje</p> <p>B. Liderazgo y Auto Gestión</p> |

### CONDICIONES

Tipo de contrato: **Obra o labor**

Duración: Seis meses aproximadamente

Nº de vacantes: 1

Ubicación: En las locaciones de HI en Antioquia, Córdoba, Nariño, Cauca, Meta, con posibles desplazamientos a otras zonas de intervención de HI en Colombia.

Fecha de Inicio de labores: Inmediata

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

### Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo **convocatoria-colombia@colombia.hi.org** Indicando en el Asunto:

**Fecha máxima de postulación : 23 de Julio de 2025.**

### **Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo **convocatoria-colombia@colombia.hi.org** indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**