

OFICIAL DE APOYO PSICOSOCIAL

QUIENES SOMOS

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la inclusión de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Honduras, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica).

Desde 1986, HI ha desarrollado intervenciones en Ecuador centradas en salud, rehabilitación, y respuesta humanitaria. Su consolidación en el país incluye alianzas estratégicas y proyectos clave como la gestión inclusiva del riesgo de desastres y la asistencia técnica en apoyo psicosocial con enfoque en discapacidad. En 2024, inició un proyecto de educación inclusiva en Quito, reforzando su compromiso con la equidad educativa y la inclusión de personas con y sin discapacidad. Para 2025, la organización busca expandir su impacto en educación, inclusión social y protección, fomentando derechos y oportunidades para las personas en situación de vulnerabilidad.

Actualmente, Ecuador enfrenta crecientes desafíos humanitarios, especialmente en zonas fronterizas como Sucumbíos. Factores como el deterioro de las condiciones de vida, la pobreza, el desempleo y la violencia armada afectan de forma desproporcionada a los grupos de atención

prioritaria, en particular a personas y comunidades en la intersección de diferentes y múltiples vulnerabilidades contextuales, como personas refugiadas, migrantes, niños, niñas y adolescentes, personas con discapacidad y otros grupos en situación de vulnerabilidad. Estas poblaciones enfrentan barreras para acceder a servicios esenciales y mecanismos de protección, así como riesgos de explotación, abuso y desplazamiento.

Las personas con discapacidad, en particular niñas y mujeres, enfrentan riesgos agravados, incluyendo violencia basada en discapacidad y género, exclusión de servicios de salud y educación, y mayor exposición a situaciones de abuso. La violencia armada en la región incrementa estos riesgos, limitando aún más el acceso a servicios y aumentando la vulnerabilidad.

Frente a este contexto, con el apoyo de UNICEF, Humanity & Inclusion implementa un proyecto de protección en Lago Agrio, orientado a responder a las necesidades de personas con discapacidad en contextos de riesgo y vulnerabilidad “*Acción Humanitaria Inclusiva y Protección para Personas con Discapacidad en Sucumbíos, Ecuador*”, el cual busca generar respuestas a necesidades específicas relacionadas con la discapacidad, asegurando además la integración desde un enfoque inclusivo, de género, edad y diversidad.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto, el/la Oficial de Apoyo Psicosocial contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusion en la provincia de Sucumbíos, en el marco de la implementación del proyecto “*Acción Humanitaria Inclusiva y Protección para Personas con Discapacidad*”. Es responsable de brindar protección integral y complementaria y asistencia en salud mental y psicosocial a las poblaciones vulnerables, mediante intervenciones psicológicas individuales y grupales, en coherencia con las Normas del IASC para el Apoyo Psicosocial y la Salud Mental en Emergencias Humanitarias. Su rol se enmarca en una lógica de integración en doble vía: acompañar a las personas desde sus afectividades y contextos y, al mismo tiempo, retroalimentar y brindar acompañamiento técnico a las prácticas institucionales para que respondan con mayor sensibilidad, ética y pertinencia territorial.

OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL PUESTO

A. Identificación, focalización y atención integral de la población priorizada

- Participar en la identificación, focalización y atención psicológica de personas en situación de movilidad humana y/o discapacidad, en coordinación con el equipo

territorial, priorizando casos con afectaciones emocionales leves y moderadas, discapacidad cognitiva y psicosocial, exclusión social o riesgo de protección.

- Identificar necesidades específicas de atención en salud mental, diferenciando aquellas que pueden ser abordadas directamente por el equipo del proyecto y aquellas que requieren derivación a servicios especializados (salud, protección, asistencia humanitaria).
- Aportar al análisis de casos en la Gestión Inclusiva de Casos (GIC), contribuyendo a la identificación, seguimiento y cierre ético de los procesos, en articulación con el equipo técnico.
- Mantener actualizados los sistemas de información del proyecto, garantizando la protección de datos sensibles y la trazabilidad de los procesos de atención.
- Contribuir al mapeo de barreras psicosociales, recursos comunitarios y dinámicas emocionales, generando insumos que fortalezcan la estrategia de intervención y la representatividad territorial.

B. Intervención psicosocial individual, grupal y comunitaria

- Aplicar las Normas del IASC como marco técnico y ético, asegurando que las intervenciones respeten los principios de humanidad, participación, no daño y protección.
- Integrar los enfoques psicosociales en la gestión inclusiva de casos y la articulación con el área de protección, según el paquete mínimo de servicios.
- Aplicar primeros auxilios psicológicos en situaciones de crisis, garantizando contención inmediata y seguimiento ético.
- Realizar atención directa mediante sesiones individuales, grupales y comunitarias, brindando acompañamiento psicosocial con enfoque clínico, territorial, de género, edad y discapacidad.
- Diseñar planes de atención terapéutica individualizados de las personas atendidas integrando criterios clínicos, redes de apoyo, contexto territorial orientados al fortalecimiento emocional, la autonomía, establecimiento de objetivos terapéuticos, seguimiento y el cierre digno de los procesos.
- Facilitar espacios grupales y comunitarios de acompañamiento emocional, promoviendo resiliencia, cuidado mutuo y reconstrucción de vínculos.
- Promover estrategias de apoyo entre pares, especialmente para afectaciones relacionadas con el duelo migratorio, discapacidad, género, malestar emocional, violencia o exclusión, respetando dinámicas culturales y afectivas.
- Facilitar procesos de retroalimentación entre las experiencias psicosociales del territorio y las estrategias institucionales de intervención, asegurando que las acciones clínicas

respondan a dinámicas contextuales específicas y que los saberes comunitarios sean incorporados como insumos técnicos en la toma de decisiones.

C. Fortalecimiento institucional y articulación con actores humanitarios y públicos

- Articular con actores comunitarios y organizaciones presentes en el territorio, para coordinar intervenciones psicosociales que respondan a las realidades locales.
- Participar en el diseño e implementación de una metodología formativa para integrar de manera efectiva el enfoque de discapacidad en la gestión del ciclo de proyecto de las diferentes organizaciones vinculadas al proyecto.
- Contribuir al fortalecimiento de actores humanitarios, públicos y comunitarios, como a la sociedad civil, mediante la transferencia de herramientas clínicas, metodológicas y éticas que permitan mejorar la respuesta en salud mental y protección.
- Participar en espacios de articulación interinstitucional, promoviendo el intercambio técnico, la coordinación de rutas de atención y la construcción de protocolos compartidos que respondan a las realidades del territorio.
- Sistematizar experiencias de atención psicosocial, generando insumos que retroalimenten las prácticas institucionales y fortalezcan la capacidad de respuesta de los actores involucrados.

El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario en Psicología con conocimientos en intervenciones terapéuticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demuestra una actitud positiva y constructiva. • Actitud reflexiva e investigativa. • Capacidad de adaptación a los contextos complejos.

<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 3 años en proyectos sociales, idealmente en contextos de movilidad humana, discapacidad, violencia o exclusión social. • Deseable experiencia en acompañamiento y gestión de casos psicosociales a poblaciones vulnerables, con énfasis en personas con discapacidad, migrantes y comunidades étnicas. • Conocimiento y aplicación del enfoque de salud mental comunitaria, atención psicosocial y primeros auxilios psicológicos en contextos de emergencia. • Experiencia en trabajo de campo y situaciones de emergencia, con capacidad para adaptar intervenciones a realidades territoriales complejas y violentas. • Conocimiento de los marcos normativos y protocolos internacionales de protección, especialmente las Normas del IASC para salud mental y apoyo psicosocial en emergencias. • Capacidad estratégica para la articulación con actores públicos y humanitarios, promoviendo rutas de atención integrales, sensibles y éticamente informadas. • Sensibilidad ética, autonomía afectiva y 	<ul style="list-style-type: none"> • Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales. • Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades. • Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita. • Conoce ampliamente el territorio, donde desarrollara su labor. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad. • Manejo del Paquete de Office. • Saber simplificar y priorizar. • Compromiso y comportamiento ético. • Resiliencia y capacidad de adaptación al cambio. • Agilidad e innovación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Muestra confianza / reconoce logros. • Cooperativo/colaborativo. • Manejo del tiempo y agilidad. • Concentración y atención al detalle. • Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Habilidades para la resolución de conflictos. • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	--	--

<p>capacidad de escucha activa, con disposición para acompañar procesos individuales y comunitarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deseable experiencia en sistematización de procesos psicosociales y formación comunitaria, como parte del fortalecimiento institucional. 		
---	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Contrato por obra o servicio

Duración: 6 meses

N° de vacantes: 1

Ubicación: Ecuador – Lago Agrio.

Fecha de Inicio de labores: 01 de octubre de 2025

Salario: De acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición

Cómo postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias-ecuador@hi.org indicando en el Asunto: Oficial Psicosocial Lago Agrio.

Fecha máxima de postulación: 22 de septiembre de 2025

Nota Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-ecuador@hi.org indicando en el Asunto “Adaptaciones Razonables” y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura.

Sólo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.