

OFICIAL JURÍDICO

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Objetivo general:

Bajo la responsabilidad del Jefe de Proyecto contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusion en los departamentos de Antioquia, Cauca, Córdoba y Nariño para el proyecto de Atención Integral a Víctimas (AIV) y Educación en el Riesgo de Minas (ERM). Es responsable de la gestión, acompañamiento y fortalecimiento a socios locales en sus capacidades técnicas y operativas para la implementación de las actividades en el componente jurídico.

Misión 1: Implementar y apoyar la planificación, seguimiento y monitoreo de las actividades del componente jurídico de los proyectos de AIV y ERM:

- Participar en los escenarios de planificación del componente
- Participar de los escenarios de monitoreo y evaluación contribuyendo a la interpretación y análisis de la información.
- Planificar y desarrollar actividades en relación con la asistencia jurídica de los proyectos en coordinación con el jefe de proyecto y en base a la planeación general.
- Aportar experticia técnica en la planeación, monitoreo y evaluación de las actividades.

Misión 2: Contribuir a la sistematización, redacción de informes y bases de datos:

- Reportar avances en la ejecución de las actividades del componente y apoyo jurídico a asociaciones para los proyectos AIV.
- Apoyar con insumos la elaboración de informes para las autoridades y los donantes según necesidad, dentro de los tiempos necesarios.
- Mantener actualizado el sistema de información de acuerdo con la gestión de datos requerido por el proyecto.
- Asegurar la calidad técnica de los productos del proyecto con relación a la actividad del cargo.
- Contribuir a la recolección de buenas prácticas y de lecciones aprendidas del proyecto.
- Asegurar la compilación de todas las fuentes de verificación del proyecto con base a la actividad del cargo.
- Apoyar la sistematización de las experiencias a lo largo de la implementación del proyecto.
- Apoyar la consolidación de la base de datos de los beneficiarios del proyecto, tanto de la atención y acompañamiento jurídicos a asociaciones.

Misión 3: Contribuir a la comunicación externa/interna adecuada para el proyecto:

- Apoyar la generación de contenidos para comunicación externa del proyecto, incluyendo publicaciones en redes sociales, publicaciones internas de HI, publicaciones externas del proyecto como ficha de proyecto, material de sensibilización, material de difusión, mensajes clave por sector de intervención y otros.
- Generar fotos y videos de las actividades del proyecto con base a las reglas de comunicación de HI y las indicaciones de la Oficial Nacional de Comunicación Colombia.
- Alimentar, asegurar el buen ordenamiento y la actualización de los archivos compartidos del proyecto.
- Participar y aportar sus conocimientos en las reuniones de seguimiento del proyecto a nivel interno como externo, tales como revisiones Inter servicios, comités técnicos con socios locales, reuniones de coordinación mensual del proyecto y espacios de articulación con los especialistas de la unidad técnica, entre otros.
- Apoyar la recolección de historias de vida del proyecto de acuerdo con las indicaciones del jefe de proyecto.

Misión 4: Brindar apoyo técnico y operativo para la realización de las siguientes acciones:

- Acompañar a las organizaciones locales (Comités municipales de discapacidad; OPD, O víctimas de MAP) a fortalecer su conocimiento en normativas sobre personas con discapacidad, cuidadores, víctimas del conflicto, así como sus estrategias de implementación.
- .
- Acompañar jurídicamente a los comités municipales de discapacidad y las mesas municipales de víctimas para una adecuada implementación de la normatividad existente en materia de atención a las personas con discapacidad, cuidadores y víctimas del conflicto armado.
- Promover y orientar los procesos de formación y capacitación a servidores públicos, a los líderes sociales, organizaciones de personas con discapacidad, cuidadores y mesas municipales de víctimas en asuntos relacionados con los derechos, con la inclusión social y el marco normativo. Incluida la elaboración de módulos de formación, la coordinación con los facilitadores de las actividades, como gestor de formación en coordinación con los socios del proyecto.
- Realizar el seguimiento a los actores del proyecto que reciban o participen de las formaciones.
- Asesorar jurídicamente de manera individual y colectiva a servidores públicos, a los líderes sociales y organizaciones de personas con discapacidad, cuidadores y mesas municipales de víctimas en asuntos relacionados con la reparación integral a víctimas del conflicto armado.
- Diseñar e implementar una estrategia de acercamiento a las comunidades en zonas con difícil acceso, por ejemplo: presentación tutelas, derechos de petición, etc.
- Apoyar al STO de RVA en los procesos de formación y capacitación a líderes, lideresas, guardias indígenas, campesinas y/o cimarronas en asuntos relacionados con la reducción de la violencia armada desde el enfoque de los Derechos Humanos.
- Apoyar la implementación de talleres de Paz con la población víctima del conflicto, discapacidad, cuidadores y firmantes de Paz, con lineamiento técnico del STO de RVA.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Profesional en ciencias jurídicas, con al menos tres (3) años de experiencia. • Conocimiento de la gestión de proyectos por Marco Lógico. • Conocimientos básicos de proyectos en contexto de conflicto/ postconflicto, incluida la gestión de socios • Experiencia de trabajo con víctimas de conflicto, con énfasis en sobrevivientes de minas antipersonal y personas con discapacidad y cuidadores. • Experiencia en el marco del	• Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación. • Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales y nacionales • Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades. • Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita. • Trabajo con enfoque de inclusión, en particular de discapacidad.	• Demuestra una actitud positiva y constructiva. • Actitud reflexiva e investigativa. • Capacidad de adaptación a los contextos complejos. • Muestra confianza / reconoce logros. • Cooperativo/colaborativo. • Manejo del tiempo y agilidad. • Concentración y atención al detalle. • Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.

enfoque de derechos humanos y deseable experiencia en los enfoques diferenciales (género, discapacidad, edad y etnia) - Experiencia en redacción de informes de seguimiento y evaluación. - Experiencia en terreno - Experiencia deseable en temas relacionados con construcción de Paz, mediación, resolución de conflictos y Derechos Humanos.	- Manejo del Paquete de Office, con énfasis en Excel nivel intermedio - Saber simplificar y priorizar. - Compromiso y comportamiento ético. - Adaptación al cambio y resiliencia. - Agilidad e innovación.	- Habilidades para la resolución de conflictos. - Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). - Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. - Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
---	--	--

Condiciones

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 6 meses. Sujeto a la aprobación y fondos del donante.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Podrá estar basado en **Bogotá D.C.**, con viajes frecuentes a municipios específicos objetos de los proyectos en los departamentos de Antioquia, Cauca, Córdoba y Nariño.

Fecha de Inicio de labores: **4 de Noviembre 2025**

Salario: entre 3'753.000 a 4'137. 000 según experiencia.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: Oficial Jurídico

Fecha máxima de postulación: 26 de Octubre 2025

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”. **Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**