

TRABAJADOR(A) SOCIAL

QUIENES SOMOS

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la inclusión de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Honduras, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica).

Desde 1986, HI ha desarrollado intervenciones en Ecuador centradas en salud, rehabilitación, y respuesta humanitaria. Su consolidación en el país incluye alianzas estratégicas y proyectos clave como la gestión inclusiva del riesgo de desastres y la asistencia técnica en apoyo psicosocial con enfoque en discapacidad. En 2024, inició un proyecto de educación inclusiva en Quito, reforzando su compromiso con la equidad educativa y la inclusión de personas con y sin discapacidad. Para 2025, la organización busca expandir su impacto en educación, inclusión social y protección, fomentando derechos y oportunidades para las personas en situación de vulnerabilidad.

Actualmente, Ecuador enfrenta crecientes desafíos humanitarios, especialmente en zonas fronterizas como Sucumbíos. Factores como el deterioro de las condiciones de vida, la pobreza, el desempleo y la violencia armada afectan de forma desproporcionada a los grupos de atención

prioritaria, en particular a personas y comunidades en la intersección de diferentes y múltiples vulnerabilidades contextuales, como personas refugiadas, migrantes, niños, niñas y adolescentes, personas con discapacidad y otros grupos en situación de vulnerabilidad. Estas poblaciones enfrentan barreras para acceder a servicios esenciales y mecanismos de protección, así como riesgos de explotación, abuso y desplazamiento.

Las personas con discapacidad, en particular niñas y mujeres, enfrentan riesgos agravados, incluyendo violencia basada en discapacidad y género, exclusión de servicios de salud y educación, y mayor exposición a situaciones de abuso. La violencia armada en la región incrementa estos riesgos, limitando aún más el acceso a servicios y aumentando la vulnerabilidad.

Frente a este contexto, con el apoyo de UNICEF, Humanity & Inclusion implementa un proyecto de protección en Lago Agrio, orientado a responder a las necesidades de personas con discapacidad en contextos de riesgo y vulnerabilidad “*Acción Humanitaria Inclusiva y Protección para Personas con Discapacidad en Sucumbíos, Ecuador*”, el cual busca generar respuestas a necesidades específicas relacionadas con la discapacidad, asegurando además la integración desde un enfoque inclusivo, de género, edad y diversidad.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Bajo la responsabilidad del/la Jefe/a de Proyecto y con la línea técnica del/la Oficial de Protección, el/la Trabajador/a Social contribuye a la ejecución del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusion en la provincia de Sucumbíos, en el marco de la implementación del proyecto “*Acción Humanitaria Inclusiva y Protección para Personas con Discapacidad*”. Es responsable de implementar la Gestión Inclusiva de Casos (GIC) para personas en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellas con discapacidades y en situación de movilidad humana, mediante el acompañamiento psicosocial, la activación de rutas de protección y el seguimiento de apoyos complementarios como CVA. El rol se orienta a garantizar respuestas integrales, éticas y contextualizadas, que reconozcan las barreras estructurales, promuevan la autonomía y fortalezcan las redes comunitarias e institucionales de cuidado.

OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL PUESTO

A. Identificación y focalización de la población priorizada

Contribuir a la identificación de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente personas con discapacidad y en situación de movilidad humana que requieran acompañamiento

psicosocial y protección, como parte del proceso de ingreso a la Gestión Inclusiva de Casos (GIC), aplicando enfoques de género, edad y diversidad, reconociendo las múltiples formas de exclusión que atraviesan a la población acompañada, mediante:

- Análisis territorial y comunitario, en coordinación con el equipo de proyecto y comunitario, para detectar situaciones de riesgo, exclusión o vulnerabilidad.
- Aplicación de criterios técnicos de priorización, considerando factores como discapacidad, movilidad, violencia, desprotección institucional y barreras estructurales.
- Registro de casos identificados, respetando principios de confidencialidad, dignidad y consentimiento informado.
- Articulación con el oficial de protección, psicosocial y el jefe de proyecto, para validar el ingreso de casos al sistema GIC y asegurar coherencia con los objetivos del proyecto.
- Participación en espacios de análisis de casos, aportando lectura territorial, enfoque interseccional y criterios de protección.

B. Gestión inclusiva de casos y seguimiento de apoyos

Implementar la Gestión Inclusiva de Casos (GIC) para personas priorizadas, garantizando una respuesta integral, ética y contextualizada, mediante:

1. Acompañamiento psicosocial individual y familiar, orientado al fortalecimiento emocional, la reconstrucción de vínculos y la promoción de autonomía.
2. Realizar análisis de riesgos de protección y análisis de vulnerabilidades a personas beneficiarias del proyecto.
3. Activación de rutas de protección, articulando con actores públicos, humanitarios y comunitarios para responder a necesidades específicas de cada caso.
4. Gestión técnica de apoyos complementarios como CVA, documentando criterios que justifiquen su inclusión y haciendo seguimiento al impacto en la protección.
5. Efectuar remisiones al Sistema de Protección local en los casos que así ameriten.
6. Sistematización continua del proceso de acompañamiento, registrando avances, barreras persistentes y aprendizajes en herramientas institucionales.
7. Retroalimentación con el equipo técnico, asegurando que las estrategias de intervención se ajusten a las dinámicas territoriales y a los principios del proyecto.

C. Fortalecimiento institucional y articulación con actores humanitarios y públicos

Identificar las estructuras locales existentes (asociaciones, ONG, instituciones públicas etc.) y los recursos humanos capaces de intervenir a nivel comunitario y sistémico, contribuyendo al

fortalecimiento de sus capacidades para la protección de personas en situación de vulnerabilidad, mediante:

- Participación en espacios de coordinación interinstitucional, promoviendo respuestas integrales, sostenibles y sensibles al contexto territorial.
- Apoyo en procesos de formación y sensibilización dirigidos a actores públicos, humanitarios y comunitarios, sobre gestión inclusiva de casos, protección y discapacidad.
- Sistematización de aprendizajes y barreras en la gestión de casos, como insumo para el fortalecimiento técnico del equipo y la mejora de estrategias de intervención.
- Retroalimentación constante entre experiencias comunitarias y estrategias institucionales, asegurando que las acciones respondan a dinámicas locales y respeten los principios de participación, no daño y autonomía.
- Comunicación fluida y respetuosa con el jefe de proyecto, el oficial de protección y el equipo técnico, garantizando coherencia metodológica y ética en la intervención.

El/la colaborador/a seleccionado/a debe resguardar y mantener en confidencialidad toda la información a la que tenga acceso en el desarrollo de su contrato, garantizando la protección de datos establecidos por HI, los socios implementadores y el/los donantes(s) del proyecto. De igual forma, se encuentra comprometida al obligatorio cumplimiento de las políticas institucionales de Salvaguarda y Protección. La organización aplica una política de tolerancia cero frente a la explotación, el abuso sexual y el maltrato, en todas sus formas, de las mujeres, los niños y todas las demás personas vulnerables.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional en Trabajo Social, Antropología, Sociología o Gestión Social. • Mínimo dos (2) años de experiencia en proyectos sociales, preferentemente en acompañamiento a 	<ul style="list-style-type: none"> • Se centra en los resultados y responde con apertura a la retroalimentación. • Entendimiento de las dinámicas de las políticas locales e internacionales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demuestra una actitud positiva y constructiva. • Actitud reflexiva e investigativa. • Capacidad de adaptación a los contextos complejos. • Muestra confianza / reconoce logros. • Cooperativo/colaborativo. • Manejo del tiempo y agilidad.

<p>población vulnerable y/o con discapacidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia comprobada en gestión y seguimiento de casos, idealmente en contextos de protección. • Deseable experiencia de trabajo en terreno con organizaciones sin ánimo de lucro, en contextos humanitarios o de desplazamiento forzado. • Conocimientos específicos en derechos humanos, discapacidad, protección y enfoques interseccionales. • Se valorará experiencia previa en trabajo directo con personas con discapacidad, especialmente en contextos de movilidad humana o crisis. • Experiencia en estrategias de intervención comunitaria y gestión de proyectos en terreno, incluyendo articulación interinstitucional y enfoque participativo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades. • Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita. • Conoce ampliamente el territorio, donde desarrollara su labor. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad. • Manejo del Paquete de Office. • Saber simplificar y priorizar. • Compromiso y comportamiento ético. • Resiliencia y capacidad de adaptación al cambio. • Agilidad e innovación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Concentración y atención al detalle. • Muestra sensibilidad cultural, sobre diversidad, de género, religión, raza, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Habilidades para la resolución de conflictos. • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Disposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Contrato por Obra o servicio

Duración: 6 meses

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Ecuador – Lago Agrio.

Fecha de Inicio de labores: 01 de octubre de 2025

Salario: De acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición

Cómo postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias-ecuador@hi.org indicando en el Asunto: Trabajo Social Lago Agrio.

Fecha máxima de postulación: 22 de septiembre de 2025

Nota Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-ecuador@hi.org indicando en el Asunto “Adaptaciones Razonables” y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura.

Sólo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.