

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

OFICIAL DE SEGURIDAD Y ACCESO HUMANITARIO COLOMBIA - VENEZUELA

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En América Latina y el Caribe, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, Honduras y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) **salud** (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) **protección** (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); (iii) **inclusión**: educación inclusiva, inclusión económica y financiera, medios de vidas sostenibles, inclusión de la discapacidad, acción humanitaria inclusiva.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI interviene en Colombia de manera directa e indirecta en 15 departamentos: Nariño, Cauca, Valle del Cauca, Chocó, Antioquia, Córdoba, Bolívar, Atlántico, Magdalena, La Guajira, Norte de Santander, Santander, Meta, Tolima, Cundinamarca y Bogotá. En el Venezuela, HI tiene operaciones en Caracas, Apure, Amazonas y Delta Amacuro. Consulte: <https://hi-lac.org/>

El conflicto armado en Colombia tiene una historia de más de 50 años en los cuales distintos actores, con distintas ideologías, han dinamizado la guerra interna. Esta historia de medio siglo dota al fenómeno de cierta complejidad, en primer lugar, por ser un conflicto irregular entre el Estado y las guerrillas; y, en segundo lugar, por ser un conflicto prolongado que ha contado con las condiciones necesarias para sostenerse en el tiempo y disponiendo de los recursos políticos, económicos, territoriales, etc., necesarios para su reproducción. En efecto, a pesar de los acuerdos de Paz en 2016 con las FARC-EP, las raíces del conflicto político, social y armado siguen estando presentes. En las zonas de trabajo de HI, la situación de seguridad sigue siendo compleja dada la presencia de actores armados no estatales, la disputa por el control territorial de estos actores, lo que se agudiza con el fortalecimiento de las diferentes economías ilegales. Esta realidad genera mayor vulnerabilidad para la población, limitando el goce efectivo de sus derechos, y a su vez genera grandes retos para el acceso humanitario. Desde el 2017 venimos presenciando un aumento en las victimizaciones de la

población tales como el desplazamiento forzado, confinamientos, amenazas, asesinatos selectivos, aumento de incidentes por minas antipersonal y otros artefactos explosivos, entre otras.

Por otro lado, durante la última década, Venezuela ha atravesado una de las peores crisis económica, política y social de toda su historia, además la caída del precio del petróleo, las sanciones económicas impuestas por EE. UU., sumado a debilidades institucionales; factores que han empeorado la ya precaria situación. Esta crisis se tradujo en un deterioro progresivo de la economía venezolana, causando la mayor migración en la historia del país. ACNUR, señaló que hay al menos 7,9 millones de personas refugiadas y migrantes de Venezuela en todo el mundo, las cuales, en su gran mayoría, son acogidas por países de América Latina y el Caribe (ACNUR; 2025) y en menor medida, por México, Estados Unidos, Canadá y España. Finalmente, aunque Venezuela no ha tenido historia de conflicto armado interno, la crisis facilitó la presencia de bandas criminales organizadas y grupos armados no estatales colombianos; el contexto del país es caldo de cultivo para que esta situación empeore.

En este marco, se hace necesario hacer un seguimiento riguroso de las dinámicas particulares de cada zona de intervención donde HI adelanta operaciones en ambos países, para identificar los riesgos y posibles formas de mitigación para que nuestro personal pueda realizar las acciones de manera segura y efectiva.

Para más información sobre la organización: <http://www.hi-lac.org>:

Responsabilidades

Misión General

Bajo la autoridad del Manager HAS Colombia, el oficial de seguridad y acceso humanitario COL- VNZ (en adelante HAS por sus siglas en inglés) tiene a cargo el asesoramiento en la mitigación de riesgos para el personal de HI, así como también de los bienes de la organización. Así mismo, debe poner las alertas en caso de necesidad de medidas de protección para los beneficiarios en nuestras zonas de intervención.

Debe orientar y asesorar el liderazgo de la organización para asegurar que los sistemas apropiados de protección y de mitigación de riesgo están implementados a nivel del país y, así, garantizar un desarrollo seguro de los proyectos, en lineamiento con los estándares y políticas de seguridad de HI.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

MISION 1: Implementación Operativa

Responsabilidad 1-1: Recopila y analiza información sobre el acceso y la seguridad humanitaria y la difunde a los equipos, con el fin de anticipar y prevenir cualquier riesgo potencial para la implementación de la ayuda humanitaria de HI.

- Organiza la red de personas clave para la recopilación de información sobre acceso y seguridad en las zonas de intervención.
- Recopila y analiza información relacionada con el contexto, el acceso y los actores clave para cada zona de intervención de COL y VNZ
- Difunde esta información de manera adecuada a nuestros diversos públicos.

- Participa y representa a HI en reuniones y otros entornos formales o informales relacionados con la seguridad y el acceso humanitario.
- Mantiene una base de datos y un mapa de eventos en cada país que afectan la seguridad y el acceso humanitario.
 - Proporcionar briefings de seguridad a nuevos empleados de HI COL y a visitantes de la ONG en Colombia;
 - Revisar y actualizar según necesidad documentos claves (Plan de Seguridad, Plan de Contingencia, welcome kit y reportes de terreno).
 - Contribuir a la redacción de procedimientos operativos relacionados con la seguridad de las personas y de los bienes de HI en Colombia según necesario.
 - Ayuda a aplicar y garantizar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad.
 - Organizar ejercicios periódicos de análisis de riesgos con los equipos de HI y de los socios.
 - Proporciona matrices de análisis de riesgos elaboradas en talleres con equipos sobre el terreno.
 - Participar en misiones de evaluación de riesgos (SRA) para proyectos en curso y nuevos proyectos en Colombia.
 - Contribuir a organizar los aspectos de seguridad de las visitas y de las misiones a terreno según lo requerido.
 - Estar a cargo de la seguridad de las oficinas/ sedes de la organización (en colaboración con el departamento logístico).
 - Identificar barreras para el acceso humanitario, principalmente en las zonas de intervención de HI y diseñar estrategias para el acceso humanitario.

Responsabilidad 1-2: Ayuda con la gestión de la seguridad operativa de los equipos.

- Fortalece la aceptación de HI en las zonas de intervención. Ejemplo: mantiene buenas relaciones con las comunidades locales.
- Ayuda a redactar documentos de seguridad:
- Proporciona cuadrículas de análisis de riesgos producidas en talleres con equipos en el campo; o Proporciona actualizaciones al Plan de Seguridad, SOP y Plan de Contingencia;
- Ayuda a implementar y garantizar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad.
- De acuerdo con el marco del Gerente de HAS, prepara y/o valida ciertos movimientos de personal de HI.
- En el marco del Gestor HAS, apoya la logística en la gestión de expedientes de “seguridad” (evaluación de instalaciones HI, kit de emergencia, medios de comunicación, etc.)
- Apoyar al Gerente de HAS, produce análisis y recomendaciones durante incidentes de seguridad.
- Supervisa la notificación de incidentes de seguridad y sistematiza ejercicios de “lecciones aprendidas”
- Ayuda con misiones exploratorias en nuevas áreas, principalmente realizando evaluaciones de seguridad y acceso humanitario.
- Asegurar una buena coordinación con los departamentos de operaciones y de soporte (finanzas, logística, RRHH) para garantizar la coordinación adecuada para la implementación eficiente del programa.
- En colaboración con HASM, prepara y dirige talleres temáticos y cursos de formación para los empleados de HI (conductores, guardias, empleados de proyectos, etc.).
- Actualiza periódicamente al personal sobre las novedades en materia de seguridad (incluido el impacto potencial para HI) asegurándose de que los acontecimientos relevantes se difunden a través de los canales de información del personal de HI.
- Mantener relaciones respetuosas y constructivas con los socios y las otras organizaciones/ otros actores relevantes que trabajan en las mismas áreas de implementación.

Responsabilidad 1-3: Fortalece las capacidades del personal en términos de acceso humanitario y seguridad.

- Actualiza periódicamente al personal sobre los avances en materia de seguridad (incluido el impacto potencial para HI) garantizando que los eventos relevantes se difundan a través de los canales de información del personal de HI.
- Brinda sesiones informativas sobre seguridad para los nuevos empleados y ayuda con su inducción.
- En colaboración con el Gerente de Acceso y Seguridad Humanitaria, prepara y dirige talleres temáticos y cursos de capacitación para empleados de HI (conductores, guardias, empleados del proyecto, etc.).

Otros: Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Estudios en Ciencias Políticas, antropología o Ciencias Humanas u otras especialidades relacionadas con el puesto. • Idealmente con formación en acceso humanitario/negociaciones y gestión de la seguridad humanitaria. • Al menos 3 años de experiencia en cargo equivalente. • Familiaridad con la gestión de aspectos logísticos y de seguridad de organizaciones o empresas. • Experiencia mínima de un año en formación de personal. • Excelente conocimiento del contexto sociopolítico y de seguridad colombiano. • Experiencia laboral previa en una ONG humanitaria internacional o en una empresa internacional. • Visión, mandato, valores y • Movilidad geográfica dentro de	• Comunicación escrita y oral en español y francés o inglés (B1) • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información. • Capacidad de trabajar de manera flexible e independiente. • Capacidad para organizar su trabajo y gestionar las prioridades. • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Habilidad de análisis objetivo; centrado, y capaz de responder positivamente a la retroalimentación.	• Valores éticos y una mentalidad constructiva y crítica • Liderazgo: inspira confianza, motiva, da ejemplo, toma y asume decisiones • Benévolo (muestra confianza / reconoce los logros) • Practica y promueve la autonomía (delega y motiva) Cooperativo / colaborativo (pide retroalimentación / escucha a la organización) Responsable (internamente / externamente / a la gobernanza) • Diplomacia • Audaz (muestra Iniciativa / emprendimiento) • Resiliencia al estrés y a la incertidumbre. • Capaz de autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad.

las áreas de intervención. • Conocimientos de inglés (deseable). • Experiencia en trabajo con comunidades vulnerables. • Buenos conocimientos informáticos y habilidades de uso de Microsoft Excel, Word, Outlook y PowerPoint. • Visión, mandato, valores y estrategia de HI • Principios Humanitarios • Los fundamentos de la discapacidad • Marcos institucionales	• Prácticas gerenciales y de mejora continua • Liderando el cambio • Análisis (geopolítica, medio ambiente, relaciones) y posicionamiento ético • Negociación y representación (interna y externa) • Capacidad de anticipación	
--	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: laboral

Duración: Indefinido

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Colombia (con visitas de campo a las ubicaciones de los proyectos).

Fecha de Inicio de labores: 1 de enero 2026

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su Hoja de Vida al correo convocatorias@colombia.hi.org Indicando en el asunto: **OFICIAL DE ACCESO HUMANITARIO Y SEGURIDAD (HAS)**.

Fecha máxima de postulación: 10 noviembre 2025

Nota Importante:

"Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas".

Solo las personas seleccionadas serán contactadas.