

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

GERENTE DE ACCESO HUMANITARIO Y SEGURIDAD (HASM)

COLOMBIA

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

El programa de HI se regionalizó en 2020 con la creación de un alcance al nivel de América Latina. Los 5 países adonde HI trabajaba de manera independiente hasta 2019 se juntaron con el objetivo de mejorar la implementación de su misión social y hacerlo de manera más eficiente.

Desde el 2024, HI en LAC es una dirección regional, estando presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, Honduras y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) **salud** (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) **protección** (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); (iii) **inclusión**: educación inclusiva, inclusión económica y financiera, medios de vidas sostenibles, inclusión de la discapacidad, acción humanitaria inclusiva.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud, rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrollan actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra minas incluida la asistencia a víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud; y 5) Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caqueta, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima, y en el Distrito Capital. Para más información sobre la organización:

<http://www.hi-lac.org>

Misiones / Responsabilidades

Misión General

Reportando al Director Colombia-Venezuela, el/la Gerente de Acceso Humanitario y Seguridad contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusión dentro de su ámbito geográfico.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

Misión 1: GESTIÓN

- Un gerente que lidera con ejemplaridad: encarna los valores de HI en el día a día y es un modelo para seguir;
- Un gerente que da sentido: comprende la estrategia, la aclara, la traduce en objetivos operativos para su equipo y gestiona los cambios necesarios. Da sentido a cada acto de gestión. En este marco, fomenta el intercambio de prácticas dentro de los departamentos y entre ellas. Fomenta la innovación y la gestión de riesgos;
- Un gerente que administra: organiza la gestión operativa de su equipo, estructura el trabajo a realizar de acuerdo con los procesos identificados, impulsa el rendimiento y facilita la resolución de problemas;
- Un gerente que asume responsabilidades de recursos humanos y entrena a los miembros de su equipo: contribuye al desarrollo de su personal, creando las condiciones necesarias para garantizar su compromiso, profesionalización y apego a HI; Garantiza el respeto del código de conducta y las políticas institucionales de HI y está atento a las actitudes esperadas y los comportamientos individuales y colectivos;

Misión 2: NORMAS Y CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS

- Apoya el desarrollo, la actualización y la aplicación de los estándares HAS de HI en el programa (procedimientos, documentos y herramientas);
- Asegura la implementación de la política de seguridad de HI, la guía operativa y las nuevas pautas de seguridad emitidas por la sede, si las hubiera.
- Recomienda, cuando sea necesario, el desarrollo de procedimientos, pautas y SOP específicos para un contexto específico.
- Apoyar al país en la elaboración, revisión e implementación de la estrategia operativa (StratOp) como parte de sus responsabilidades.

Misión 3: EJECUCIÓN OPERACIONAL

Responsabilidad 3-1: Seguimiento del contexto y fortalecimiento de la aceptación del programa HI

- Monitorea y analiza el contexto nacional junto con los colegas HAS y los equipos operacionales
- Desarrolla la red del programa apoyando la diversificación de las fuentes de información y aprovechando la información de los contactos clave dentro del país (principalmente en Bogotá);
- Fortalece el nivel de aceptación de HI en la medida necesaria en las diferentes áreas de intervención.

Responsabilidad 3-2: Gestión de la seguridad operacional

- Produce análisis y recomendaciones de seguridad en función de las necesidades y la evolución del contexto.
- Participa en la planificación de todas las operaciones y en la definición del marco de seguridad resultante;
- Proporciona asesoramiento y orientación sobre la evolución de los riesgos de seguridad, las necesidades de recursos, los marcos y documentos de seguridad, las estrategias y el intercambio de buenas prácticas para la gestión de la seguridad de las actividades de HI en el país, incluida la información necesaria para la definición de futuras propuestas de proyectos;
- En la medida de lo posible, realiza visitas periódicas al terreno para apoyar a las estructuras en las regiones si es necesario.
- Asegura una buena coordinación interna en todos los asuntos relacionados con la seguridad, particularmente con Operaciones y Logística sobre aspectos de seguridad;
- Participa en la gestión de incidentes/crisis: análisis, soporte técnico, recomendaciones, implementación, informes, lecciones aprendidas, ajustes a los marcos, etc.
- Tiene un papel de alerta y controles y equilibrios en el monitoreo y gestión de la seguridad del programa.

Responsabilidad 3-3: Acceso humanitario

- Análisis continuos del contexto humanitario y de los actores clave, identificación de obstáculos para el acceso y oportunidades de mejora;
- Apoya al Director País con la creación de una estrategia para mejorar el acceso humanitario específica al programa, que incluye:
 - establecer contactos y llevar a cabo negociaciones humanitarias con las autoridades y los actores clave;
 - preparar visitas exploratorias y la apertura de nuevas áreas geográficas si es necesario.

Responsabilidad 3-4: Creación de capacidad y capacitación en las esferas de la seguridad y el acceso humanitario

- Evalúa las necesidades del personal de HI en el programa y apoya la implementación del plan de capacitación HAS (incluida la capacitación interna y externa: capacitación en sensibilización sobre entornos hostiles, gestión de la seguridad, negociación humanitaria...);
- Garantiza la capacitación y el desarrollo continuo de capacidades del personal a cargo de HAS;
- Desarrolla una cultura de seguridad dentro del programa;
- Participa en sesiones informativas e inducción de recién llegados;
- Brinda actualizaciones de seguridad periódicas a todo el personal;
- Facilita la coordinación interna con todos los servicios interesados (intercambio de información, reuniones bilaterales, etc.)

Responsabilidad 3-5: Preparación para emergencias

- Dirige las acciones de preparación para emergencias en su departamento y, en caso de emergencia, reorganiza las prioridades de su equipo de acuerdo con los imperativos humanitarios para garantizar una respuesta rápida y efectiva de HI
- Contribuye con las acciones de preparación para emergencias del programa y, en caso de emergencia, adapta sus métodos de trabajo para contribuir a un enfoque humanitario eficaz por parte de HI.

Misión 4: Representación y coordinación

- Representar a HI en una reunión bilateral con actores humanitarios y con actores locales cuando sea necesario
- Mantener y ampliar la red de contactos de HI con personal clave de ONG internacionales o agencias de la ONU especializadas en análisis y seguridad y con referencias de acceso de seguridad de otras entidades gubernamentales en el área si es necesario

Otros: Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

COMPETENCIAS Y PERFIL

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Profesional o su equivalente internacional en áreas asociadas al rol: ciencias sociales, políticas, relaciones internacionales, economía, ingeniería. • Un mínimo de 5 años de experiencia laboral en una posición similar con experiencia directa comprobable en recaudación de fondos. • Experiencia laboral previa en una ONG humanitaria internacional o en una empresa internacional. • Visión, mandato y valores estrategia de HI • Principios Humanitarios • Los fundamentos de la discapacidad • Marcos institucionales • Teoría y práctica de la implementación de acciones de emergencia, desarrollo y reducción de la violencia armada • Sectores de servicios de alta	• Comunicación escrita y oral en español fluida y recomendado inglés y/o francés B2 • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información	• Valores éticos y una mentalidad constructiva y crítica • Liderazgo: inspira confianza, motiva, da ejemplo, toma y asume decisiones • Benévolo (muestra confianza / reconoce los logros) • Cooperativo / colaborativo (pide retroalimentación / escucha a la organización) • Diplomacia • Audaz (muestra Iniciativa / emprendimiento) • Resiliencia al estrés y a la incertidumbre. • Capaz de autocrítica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad. • Capacidad para trabajar bajo presión y en respuesta a necesidades cambiantes

elevación, enfoques transversales obligatorios y marcos técnicos de referencia • Cuestiones geopolíticas dentro de su ámbito responsabilidad • Planificación y gestión • Gestión de riesgos (protección de los beneficiarios, seguridad, financiación, donantes, etc.) • Objetivos y contenidos de los proyectos de transformación (simplificación, liderar el cambio, Manager 2.0) • Experiencia laboral considerable y estricta en planificación e implementación de la seguridad adquirida en el contexto de operaciones de socorro sobre el terreno en zonas inseguras • Experiencia sustancial de trabajo en zonas afectadas por conflictos y de los riesgos asociados para la seguridad personal y organizacional.		
--	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: indefinido

Fecha de inicio deseada: 01 de enero de 2026

Localización: Bogotá, Colombia

Salario: De acuerdo con la tabla salarial Interna del país y al perfil del candidato

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el asunto: Gerente de Acceso Humanitario y Seguridad (HASM)

Fecha máxima de postulación: 10 de Noviembre 2025

Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la Inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en asunto "Adaptaciones Razonables" y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.

