

**BASE (Zona 1 – Cauca, Nariño y Valle) COLOMBIA**  
**ADMINISTRADOR BASE SAMANIEGO**

**Quiénes somos**

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se

organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

### Misión general

El Administrador/a base es responsable de la contabilidad regular de una o más cajas de efectivo, y del registro contable de hechos económicos, manteniendo el libro mayor de anticipos, bancos, legalizaciones, verificando los documentos de respaldo, preparando los pagos y el cumplimiento de los estándares de la organización y el marco regulatorio del país.

### Misión 1 : Estrategia y dirección

Supervisa e informa a su superior jerárquico y a su jefe funcional sobre los riesgos relacionados con el efectivo de los que tiene conocimiento y contribuye a su mitigación.  
Participa en el fortalecimiento de las habilidades de los socios en el campo de la gestión del flujo de caja.

### Misión 2 : Normas y conocimientos especializados

Despliega todas las políticas de gestión de flujo de caja de HI, procesos y herramientas dentro de su área de responsabilidad.  
Cumple con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).  
Contribuye al control interno dentro de su área de responsabilidad e implementa las acciones correctivas identificadas.

### Misión 3 : Ejecución operativa

#### Responsabilidad 1 : Realiza cargue de pagos a proveedores y paga anticipos

Paga y desembolsa dinero de las cajas de efectivo de las que es responsable y registra los movimientos en un libro de caja.

Paga anticipos, los registra en un libro de anticipos, los liquida y legaliza.

Verifica regularmente los saldos de la caja con el libro mayor de caja y el libro mayor de anticipos.

Supervisa la disponibilidad de efectivo en las cajas y alerta al Tesorero si existe riesgo de escasez.

Prepara cheques y órdenes de transferencia bancaria, los presenta a los firmantes del banco y conserva una copia.

Controla el número de talonarios de cheques disponibles y ordena otros nuevos según sea necesario.

Se adhiere a los procedimientos de seguridad y custodia y alerta a su supervisor en caso de un incidente.

Realiza inventarios de efectivo e informa al contador de cualquier anticipo pendiente al cierre de las cuentas.

#### Responsabilidad 2 : Garantiza la calidad y disponibilidad de los documentos justificativos

Verifica la admisibilidad de los documentos justificativos con respecto a la IH y las normas del país y transmite estos documentos justificativos al contable para su registro en el Sistema de Información contable (SI) y su archivo.

Supervisa los avances y sus documentos de respaldo.

Prepara cualquier documento de respaldo solicitado por auditores internos o externos.

**Responsabilidad 3 :** Archivo de documentos contables NAV y WO

Produce el comprobante de documentos contables, egresos, recibos de caja, conciliaciones

Garantiza la legibilidad y el escaneo regular de los documentos de respaldo mensualmente, archiva y carga los documentos escaneados en un servidor y los documentos en papel en un lugar que garantiza su integridad física.

Envía los documentos de respaldo (en papel o formato digital) a sus ubicaciones de almacenamiento final. Apoyar en la entrega de información para auditorías internas y externas

**Responsabilidad 4 :** Respuestas en Auditorias

**Misión 4 :** Facilitación de la profesión

Contribuye a facilitar el desarrollo de la profesión en su área de responsabilidad

Alista cualquier documento requerido para la auditoria que estuviese a su cargo

**Mission 5 :** Preparación y respuesta ante emergencias

Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de H

Se desplaza a misiones ante requerimiento de apoyo en otro municipio de Colombia

Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tecnólogo, estudiantes últimos semestres o Profesional en Contabilidad</li><li>• Experiencia comprobada de mínimo (2) años en cargos similares.</li><li>• Experiencia en el uso de computadores y paquetes de software de oficina (MS Word, Excel, etc.). Excel avanzado (manejo de tablas dinámicas).</li><li>• Experiencia en el manejo de software</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sensibilidad hacia el trabajo humanitario<ul style="list-style-type: none"><li>• Compromiso y comportamiento ético</li><li>• Cooperación y comunicación</li><li>• Adaptación al cambio y resiliencia</li><li>• Agilidad e innovación</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje<ul style="list-style-type: none"><li>• Demuestra interés por actualizarse en temas financieros, contables y de nómina</li><li>• Demuestra interés por trabajar en una organización de las características de Handicap International.</li></ul></li><li>B. Liderazgo y Auto Gestión<ul style="list-style-type: none"><li>• Se centra en los resultados y responde positivamente a la retroalimentación.</li><li>• Demuestra una actitud positiva y constructiva.</li><li>• Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.</li><li>• Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas y funcionalidades.</li></ul></li></ul>

<p>contable preferiblemente World office</p> <p>A. Conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de realizar tablas dinámicas para análisis de anticipos.</li> <li>• Capacidad de interpretación y presentación de resultados.</li> <li>• Definición de procedimientos y procesos e implementación de estos.</li> </ul> <p>B. Idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• español</li> <li>• Conocimiento de inglés o francés serán valoradas positivamente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demuestra habilidades efectivas de comunicación oral y escrita</li> <li>• Fija metas y estándares claros, y ejecuta sus responsabilidades acordes con esto</li> </ul>
--	--

#### **Conocimiento y Experiencia deseada**

#### **CONDICIONES**

Tipo de contrato: Obra o Labor

Duración: Obra o Labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Samaniego - Nariño

Fecha de Inicio de labores: inmediato

Salario: Rango salarial \$2.355.944 a \$2.805.967

#### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al

Correo: [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) Indicando en el

Asunto: **Administrador/a Zona 1**

**Fecha máxima de postulación: 23 de noviembre de 2025.**

**Nota Importante:**

"Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas".

***Trabajamos por un mundo inclusivo enriquecido por nuestras diferencias, donde todas las personas podemos vivir en dignidad.***

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**