

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ESPECIALISTA REGIONAL EN PROTECCIÓN

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

El programa de HI se regionalizó en 2020 con la creación de un alcance al nivel de América Latina. Los 5 países adonde HI trabajaba de manera independiente hasta 2019 se juntaron con el objetivo de mejorar la implementación de su misión social y hacerlo de manera más eficiente.

Desde el 2024, HI en LAC es una dirección regional, estando presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, Honduras y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) **salud** inclusiva (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos) ii) **protección** (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); iii) **inclusión**: educación inclusiva, inclusión económica y financiera, y, acción humanitaria inclusiva.

Para más información sobre la organización: <http://www.hi-lac.org>:

Misiones / Responsabilidades

Misión General

Bajo la supervisión jerárquica del Technical Head of Program (ThOP) y la supervisión funcional del Especialista en Protección Global en la sede central, el/la Especialista Regional en Protección:

- aprovecha sus conocimientos técnicos y habilidades interpersonales para definir y aplicar la visión estratégica de Humanity and Inclusion (HI) en materia de protección, incluyendo la protección infantil y la violencia de género, basándose en las estrategias globales de protección STRATECH y dentro de la región de América Latina y el Caribe.
- Es responsable de desarrollar la estrategia técnica y de colaboración, proporcionar el diseño técnico y garantizar la implementación de proyectos y programas de alta calidad.
- Garantiza el apoyo técnico a los proyectos y desarrolla las capacidades del personal técnico y no técnico en temas relacionados con la protección, incluyendo la protección de la infancia y la violencia de género.
- Contribuye al diseño y la implementación de sistemas de seguimiento y evaluación para garantizar el control de calidad de los proyectos de protección, incluyendo la protección infantil, la violencia de género, y demostrar los resultados de los programas; además, difunde las lecciones aprendidas y los conocimientos adquiridos a los equipos y socios.
- Apoya las actividades de promoción e influencia a nivel regional y nacional, al tiempo que desarrolla alianzas estratégicas a diversos niveles (subregional, nacional y local) en consonancia con el compromiso de HI con la localización de la ayuda.
- Garantiza la representación externa en cuestiones técnicas clave.
- Trabaja en estrecha colaboración con otros especialistas técnicos regionales temáticos, oficiales técnicos superiores y especialistas globales en la sede central.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

Misión y Responsabilidades

1. Competencia técnica

Misión 1: Dirige la estrategia sectorial y contribuye al pensamiento estratégico regional y global sobre protección.

- Aporta conocimientos técnicos específicos del sector a la estrategia operativa regional (StratOp) para la protección, en consonancia con la estrategia técnica global (StraTech).
- Dirige el desarrollo y el seguimiento de la estrategia regional de protección y garantiza su aplicación en los distintos países en los que opera.
- Contribuye a las sinergias y promueve enfoques de programación integrados con otros sectores, como Salud Mental y Apoyo Psicosocial (SMAPS) integrado, Salud Sexual y Reproductiva y educación inclusiva, basándose en las prioridades estratégicas y operativas y los proyectos estándar.
- Apoya la estrategia de HI en materia de asistencia técnica (AT) para ayudar a los agentes del desarrollo, así como a los proveedores de servicios públicos y privados, a aumentar sus conocimientos especializados en materia de protección inclusiva, incluidos la protección infantil y la violencia de género.

Misión 2: Garantiza el apoyo técnico a los proyectos de acuerdo con las normas y marcos técnicos globales dentro de su sector de especialización:

- Desarrolla y contextualiza normas técnicas de protección, directrices y herramientas específicas, tales como análisis contextuales, análisis de protección, evaluación de necesidades de protección y género, procedimientos operativos estándar (SOP) para el trabajo de protección (incluidos SOP para la gestión de casos de protección, CP y GBV), herramientas de implementación, seguimiento y evaluación, estructuración y conceptualización de bases de datos de protección, etc.
- Proporciona asesoramiento técnico y apoyo a una cartera de proyectos de protección, incluidos proyectos de protección infantil y violencia de género en contextos de desarrollo, emergencia y crisis prolongadas.
- Apoya los programas en el diseño de estrategias alineadas con un enfoque Nexus y mejora la preparación para las respuestas a emergencias.
- Integra y promueve los enfoques transversales de HI: el marcador de discapacidad, género y edad (DGE), la sensibilidad al conflicto y la integración de la protección en sus intervenciones.

2. Desarrollo de programa

Misión 3: Garantiza el control y el seguimiento de la calidad técnica.

- Lleva a cabo misiones de seguimiento y supervisión técnica sobre el terreno para apoyar a los equipos de protección y a los socios mediante evaluaciones de formación, auditorías internas, coaching de equipos, etc.
- Aplica y adapta las herramientas y marcos de control de calidad (revisiones de proyectos, listas de verificación, cuadros de mando, herramientas de supervisión técnica) definidos por la sede central, alerta al THOP y al especialista en protección global e informa de cualquier problema o necesidad de adaptación del marco de referencia de calidad técnica.
- Proporciona apoyo técnico en materia de protección a los equipos nacionales durante todas las fases del ciclo del proyecto (incluidos el diseño, la ejecución y la evaluación).
- Recomendamos adaptaciones al programa en respuesta a posibles cambios contextuales (por ejemplo, crisis humanitarias).

Misión 4: Garantiza el seguimiento técnico estratégico.

- Supervisa la dinámica regional y las iniciativas de múltiples partes interesadas para anticipar oportunidades de colaboración y realiza un seguimiento de las tendencias en el ámbito de la protección en relación con la evolución del contexto nacional y regional.
- Analiza las fortalezas y debilidades internas teniendo en cuenta el ecosistema institucional y garantiza la alineación de las propuestas con los marcos estratégicos de protección y los requisitos de los donantes.
- Contribuye al seguimiento estratégico de las convocatorias de propuestas pertinentes a nivel regional.

Misión 6: Desarrolla alianzas estratégicas.

- Identifica oportunidades para establecer alianzas y/o consorcios con actores humanitarios y de desarrollo, institutos de investigación y organizaciones multilaterales en el marco global de Stratech.
- Apoya a los equipos en el desarrollo de alianzas estratégicas con organizaciones locales, nacionales e internacionales basadas en las necesidades y complementariedades técnicas, y como parte del compromiso reforzado de HI con la localización de la ayuda.

Misión 7: Apoya el desarrollo y la redacción de nuevas propuestas de proyectos.

- Proporciona apoyo técnico a los equipos nacionales en la redacción de notas conceptuales y propuestas, garantizando la calidad técnica de las lógicas de intervención, los marcos de resultados y los presupuestos.
- Dirige o contribuye a la redacción de notas conceptuales y propuestas.
- Apoya y/o desarrolla ofertas de asistencia técnica (AT) para apoyar y desarrollar las capacidades de los socios y las prácticas de los actores del desarrollo.

Misión 8: Representa a HI en espacios externos de coordinación y promoción.

- Participa activamente en los grupos sectoriales regionales pertinentes (grupos de protección, grupos de trabajo sobre protección infantil y violencia de género, alianzas, grupos interinstitucionales).
- En colaboración con la División de Financiación Institucional (IFI), identifica posibles donantes (tanto privados como institucionales), redes, socios, ONG y grupos de promoción alineados con la visión técnica y estratégica de HI, y garantiza el desarrollo de vínculos técnicos y estratégicos.

Misión 9: Contribuye a la visibilidad técnica y la comunicación externa.

- Apoya la visibilidad técnica de la organización en materia de protección mediante presentaciones, publicaciones y participación en eventos o talleres regionales y nacionales, con el objetivo de reforzar el reconocimiento y la credibilidad de HI dentro de su sector
- Produce contenidos (como declaraciones de capacidad, fichas de proyectos, fichas temáticas y cualquier otro documento técnico) para promover los enfoques y el posicionamiento de HI en materia de protección, incluyendo la protección de la infancia y la violencia de género, ante el público externo.

3. Gestión del conocimiento / lecciones aprendidas

Misión 10: Coordina un sistema de gestión del conocimiento y promueve iniciativas de investigación e innovación.

- Diseña herramientas y procesos participativos para documentar las experiencias sobre el terreno (estudios de casos, lecciones aprendidas, innovaciones) e identifica las lecciones aprendidas gracias a las recomendaciones de las evaluaciones.
- Facilita talleres de aprendizaje entre países y participa activamente en comunidades de práctica (CoP) globales.
- Contribuye a la redacción de informes analíticos, resúmenes técnicos y documentos de capitalización, y garantiza su difusión tanto interna como externamente.
- Facilita la reflexión y el desarrollo de resultados temáticos innovadores, garantizando que el género, la discapacidad, la adaptación al cambio climático y la transformación digital se integren de manera significativa en la programación.

Misión 11: o Apoya y garantiza el desarrollo de capacidades del personal técnico y no técnico (directivos, oficiales técnicos, etc.) en consonancia con el marco definido a nivel mundial.

- Participa en la contratación (responsable de las pruebas técnicas y las entrevistas técnicas).
- Garantiza la incorporación del personal de protección recién contratado para que se familiarice con las prioridades y los objetivos sectoriales.
- Lleva a cabo evaluaciones de las necesidades de formación en materia de competencias de protección, incluyendo protección infantil y violencia basada en género, en colaboración con los equipos sobre el terreno.

- Contribuye al desarrollo de las capacidades del personal mediante la implementación y el seguimiento de un plan de desarrollo de capacidades, que incluye mecanismos de formación y coaching, para promover el aprendizaje continuo en línea con los marcos de competencias profesionales de HI.

Otros: Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

COMPETENCIAS Y PERFIL

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Máster en ciencias sociales, antropología social, derecho, estudios de género, sociología, estudios culturales o campos relacionados pertinentes. • Mínimo de 7 años de experiencia profesional relevante en el sector de la protección con ONG o ONG internacionales. • La experiencia en el sector de género y los enfoques interseccionales es un valor añadido. • Se valorará la experiencia técnica demostrada en la supervisión de personal que presta apoyo a sobrevivientes de violencia (por ejemplo, a través de la protección y la gestión de casos de violencia de género), incluidas las personas con discapacidad. • Al menos 3 años de experiencia relevante sobre el terreno en un puesto técnico de protección. • Experiencia demostrada en el apoyo técnico a programas de protección en entornos complejos. • Sólida trayectoria de liderazgo técnico y capacidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información. • Visión, mandato y valores estrategia de HI. • Principios Humanitarios • Los fundamentos de la discapacidad • Marcos institucionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos y una mentalidad constructiva y crítica • Liderazgo: inspira confianza, motiva, da ejemplo, toma y asume decisiones • Benévolo (muestra confianza / reconoce los logros) • Cooperativo / colaborativo (pide retroalimentación / escucha a la organización) • Diplomacia • Audaz (muestra Iniciativa / emprendimiento) • Resiliencia al estrés y a la incertidumbre. • Capaz de autocritica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad. • Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación, especialmente para formar y apoyar a equipos técnicos sobre el terreno • Fuertes habilidades de comunicación escrita y verbal, adecuadas para la representación externa de alto

<p>demostrada para producir resultados tangibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dominio de las normas, directrices y marcos jurídicos internacionales relacionados con la protección general, la violencia de género y la protección infantil. • Dominio del análisis de protección y la planificación estratégica de protección • Amplia experiencia en la implementación de intervenciones de protección que abordan los riesgos relacionados con la discapacidad, el género y la edad (DGA). • Sólido dominio de la programación segura y la mitigación de riesgos, incluida la protección • Conocimiento profundo de los enfoques de desarrollo y/o respuesta a emergencias. • Experiencia demostrada en estrategia y gestión de proyectos dentro del sector. • Gran experiencia en el apoyo a grupos vulnerables (mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, etc.) y en el diseño de intervenciones que promuevan su participación e inclusión • Se considera una gran ventaja la experiencia específica en inclusión de la discapacidad. • Gran capacidad para llevar a cabo actividades de desarrollo de capacidades (diseño de módulos de formación y orientación técnica), incluyendo la supervisión técnica a distancia de los equipos de protección y la organización de 		<p>nivel, con la capacidad de adaptar los mensajes a diferentes públicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar de forma independiente, tomar la iniciativa, establecer prioridades y cumplir plazos • Flexible, disponible y capaz de viajar por los países de la subregión • Comprometido con los derechos de las mujeres, los jóvenes y las personas con discapacidad. • Compromiso con los enfoques interseccionales, reconociendo cómo interactúan el género, la discapacidad, la edad y otros factores.
---	--	---

<p>eventos/talleres de aprendizaje e intercambio para el personal y los socios de HI.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para desarrollar relaciones públicas/comunicación y representación con una variedad de partes interesadas (donantes, redes, ministerios, autoridades locales, servicios técnicos, etc.). • Habilidades demostradas en el diseño, seguimiento y evaluación de programas. • Aprender de la experiencia y el aprendizaje continuo. • Permitir que se logren y mejoren las estrategias de impacto sostenible y ampliación • Programación segura: gestión de riesgos de protección • Es obligatorio tener un excelente dominio del inglés (nivel C1) y el español • Se valora el dominio del francés • El conocimiento de otros idiomas es una ventaja. • Buen conocimiento de las herramientas informáticas estándar. 		
---	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: indefinido

Fecha de inicio deseada: 01 de febrero de 2026

Localización: Cualquier de los siguientes países de intervención de HI en la región (Colombia, Ecuador u Honduras).

Salario: De acuerdo con la tabla salarial Interna del país y al perfil del candidato

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatorias@colombia.hi.org Indicando en el asunto: Convocatoria Especialista Regional en Protección

Fecha máxima de postulación: 22 de diciembre 2025

Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la Inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias@colombia.hi.org indicando en asunto "Adaptaciones Razonables" y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas