

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ESPECIALISTA REGIONAL EN SALUD

PRESENTACIÓN

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición. HI es una organización independiente e imparcial de ayuda y desarrollo, sin afiliaciones religiosas o políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

El programa de HI se regionalizó en 2020 con la creación de un alcance al nivel de América Latina. Los 5 países adonde HI trabajaba de manera independiente hasta 2019 se juntaron con el objetivo de mejorar la implementación de su misión social y hacerlo de manera más eficiente.

Desde el 2024, HI en LAC es una dirección regional, estando presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú, Honduras y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) **salud** inclusiva (salud mental y apoyo psicosocial, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos); ii) **protección** (protección contra la violencia, gestión inclusiva del riesgo, desminado humanitario y acción integrada contra las minas, educación sobre el riesgo de las minas, asistencia a las víctimas, transformación de conflictos); iii) **inclusión**: educación inclusiva, inclusión económica y financiera, y, acción humanitaria inclusiva.

Para más información sobre la organización: <http://www.hi-lac.org>

Misiones / Responsabilidades

Misión General

Bajo la supervisión jerárquica del Technical Head of Program (THoP) y la supervisión funcional de los especialistas técnicos globales pertinentes de los equipos de Salud y Rehabilitación de la sede central, el especialista regional en salud:

- Aprovecha su experiencia técnica y sus habilidades interpersonales, así como la experiencia técnica complementaria de sus colegas de la sede central y a nivel regional/nacional, para definir y llevar a cabo la visión estratégica de Humanity and Inclusion (HI) en materia de salud y rehabilitación en la región de América Latina y el Caribe, basándose en la estrategia global de salud y rehabilitación (STRATECHS) que abarcan la salud inclusiva (SI), la salud y los derechos sexuales y reproductivos (SDSR), el desarrollo de la primera infancia (DPI), la salud mental y el apoyo psicosocial (SMAPS), el modelo integrado de intervención de rehabilitación y tecnología de Asistencia y la salud planetaria (SP).
- Es responsable de desarrollar la estrategia técnica y de colaboración, proporcionar el diseño técnico y garantizar la implementación de proyectos y programas de salud y rehabilitación de alta calidad, incluyendo la programación multisectorial e integrada.
- Lidera o contribuye al desarrollo de programa, creando consorcios a nivel regional y nacional, liderando o contribuyendo las propuestas y desarrollando asistencia técnicas.
- Garantiza el apoyo técnico a los proyectos y el desarrollo de capacidades en materia de salud del personal técnico y no técnico, movilizándolo también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede y a nivel regional/nacional para el apoyo técnico sectorial según sea necesario.
- Contribuye al diseño y la implementación de sistemas de seguimiento y evaluación para garantizar el control de calidad de los proyectos de salud y rehabilitación y demostrar los resultados del programa; apoya el análisis de datos y difunde las lecciones aprendidas y los conocimientos adquiridos a los equipos y socios para la orientación del proyecto.
- Apoya las actividades de promoción e influencia a nivel regional y nacional, al tiempo que contribuye al desarrollo de alianzas estratégicas a diversos niveles (subregional, nacional y local), en consonancia con el compromiso de HI con la localización de la ayuda.
- Garantiza la representación externa, establece una relación sólida con el Ministerio de Salud y otros organismos relacionados (por ejemplo, el Ministerio de Bienestar Social), posicionando a HI como un actor importante en el ámbito de la salud y la rehabilitación.
- Trabaja en estrecha colaboración con otros especialistas técnicos regionales temáticos (por ejemplo, en protección e inclusión), Senior Technical Officer (STO) que ejecutan proyectos de salud y rehabilitación en la región, y STO relacionados con otras temáticas pertinentes (Gestión de Riesgo de Desastres, Acción Humanitaria Inclusiva, etc.), así como con especialistas globales del equipo de salud y rehabilitación de la sede central.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

Misión y Responsabilidades

1. Competencia técnica

Misión 1.1: Dirige la estrategia de salud en la región y contribuye al pensamiento estratégico regional y global.

- Dirige el desarrollo/actualización del análisis del contexto y la estrategia regional de salud y rehabilitación, garantizando su implementación y seguimiento en los distintos países en los que opera el especialista regional, movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/nacional para el apoyo técnico sectorial según sea necesario.
- Aporta información técnica a la Estrategia Operativa Regional (StratOp) en consonancia con el ámbito de trabajo de las Estrategias Técnicas Globales de Salud y Rehabilitación (StraTech), movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede y a nivel regional/nacional para prestar apoyo técnico sectorial según sea necesario.
- Contribuye y promueve enfoques de programación integrados con otros sectores, en coordinación con los especialistas regionales y globales pertinentes y basándose en las prioridades estratégicas y operativas y los proyectos estándar.
- Apoyar la estrategia de HI en materia de asistencia técnica (AT) para ayudar a los agentes del desarrollo, así como a los proveedores de servicios públicos y privados.

Misión 1.2. Garantizar el apoyo técnico a los proyectos de salud y rehabilitación de acuerdo con las normas y marcos técnicos globales pertinentes.

- Lidera el desarrollo y la contextualización de la orientación técnica en materia de salud y rehabilitación y de herramientas específicas de HI (entre otras, análisis contextual, evaluación de necesidades, implementación, seguimiento y evaluación), movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/nacional para obtener aportaciones sectoriales específicas según sea necesario.
- Integra y promueve los enfoques transversales de HI; el marcador de discapacidad, género y edad (DGA), la sensibilidad al conflicto y la integración de la protección en las intervenciones sanitarias.
- Proporciona asesoramiento técnico y apoyo a la implementación de respuestas multisectoriales, en coordinación con los especialistas regionales y globales pertinentes.
- Proporciona asesoramiento técnico y apoyo a una cartera de proyectos de salud y rehabilitación en contextos de desarrollo, emergencia y crisis prolongadas, movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/nacional para prestar apoyo técnico sectorial según sea necesario.
- Apoya los programas en el diseño de estrategias alineadas con un enfoque Nexus y contribuye a la preparación para emergencias.
- Contribuye al apoyo o la implementación de acciones de preparación para emergencias de los programas y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.
- Presta y/o apoya la asistencia técnica (AT), movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede y a nivel regional/nacional para prestar apoyo técnico sectorial según sea necesario.

Misión 1.3. Garantiza el control y la supervisión de la calidad técnica.

- Lleva a cabo misiones de supervisión técnica /facilita en el terreno, emite advertencias y recomendaciones, y/o moviliza a los colegas técnicos pertinentes en SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de la sede central y a nivel regional/nacional, según las necesidades.
- Aplica y adapta las herramientas y los marcos de control de calidad (revisiones de proyectos, listas de verificación, paneles de control) definidos por la sede central, alerta al THOP e informa de cualquier problema o necesidad de adaptar el marco de referencia de calidad técnica.
- Recomendar adaptaciones al programa en respuesta a posibles cambios contextuales (por ejemplo, crisis humanitarias).
- Proporciona apoyo técnico a los equipos nacionales durante las fases clave del ciclo del proyecto (diseño, ejecución, evaluación), movilizando también los conocimientos complementarios sobre MHPSS, IH, SRHR, rehabilitación y PH de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/nacional para obtener aportaciones sectoriales específicas según sea necesario.

2. Desarrollo de programa

Misión 2.1.: Garantiza el seguimiento técnico estratégico movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/ e para el apoyo técnico sectorial según sea necesario.

- Supervisa la dinámica regional y las iniciativas de múltiples partes interesadas para anticipar oportunidades de colaboración y realiza un seguimiento de las tendencias en su área de especialización en relación con la evolución del contexto nacional y regional.
- Analiza las fortalezas y debilidades internas teniendo en cuenta el ecosistema institucional y garantiza la alineación de las propuestas con los marcos estratégicos y los requisitos de los donantes.
- Contribuye al seguimiento estratégico de las convocatorias pertinentes y las oportunidades relevantes para presentar propuestas a nivel regional.

Misión 2.2.: Desarrolla alianzas estratégicas.

- Identifica oportunidades de alianzas y/o consorcios con actores humanitarios y de desarrollo, institutos de investigación y organizaciones multilaterales en el marco global de las estrategias técnicas de salud y rehabilitación.
- Apoya a los equipos en el desarrollo de alianzas estratégicas con organizaciones locales, nacionales e internacionales en función de las necesidades y las complementariedades técnicas, y como parte del compromiso reforzado de HI con la localización de la ayuda.

Misión 2.3.: Apoya el desarrollo y la redacción de nuevas propuestas de proyectos, movilizando también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede central y a nivel regional/nacional para obtener aportaciones sectoriales específicas según sea necesario.

- Dirige o contribuye a la redacción de notas conceptuales y propuestas, incluida la concepción e de proyectos importantes (varios países/sobre un tema) o de nuevos proyectos en la región.
- Proporciona apoyo técnico a los equipos nacionales en la redacción de notas conceptuales y propuestas,

garantizando la calidad técnica de las lógicas de intervención, los marcos de resultados y los presupuestos.

- Apoya y/o desarrolla ofertas de asistencia técnica (AT) para respaldar y desarrollar las capacidades de los socios y los actores del desarrollo.

Misión 2.4.: Representa a HI en espacios externos de coordinación y promoción.

- Participa activamente en los grupos sectoriales regionales pertinentes (clústeres, alianzas, grupos interinstitucionales).
- En colaboración con la División de Financiación Institucional (DFI) e incidencia, identifica posibles donantes (tanto privados como institucionales), redes, socios, ONG y grupos de defensa de causas alineados con la visión técnica y estratégica de HI, y garantiza el desarrollo de vínculos técnicos y estratégicos.

Misión 2.5.: Contribuye a la visibilidad técnica y la comunicación externa.

- Apoya la visibilidad técnica de la organización mediante presentaciones, publicaciones y participación en eventos o talleres regionales y nacionales, con el objetivo de reforzar el reconocimiento y la credibilidad de HI dentro de su sector.
- Produce contenidos (declaraciones de capacidad, fichas de proyectos, fichas temáticas) para promover los enfoques y el posicionamiento de HI en su sector ante el público externo.

3. Gestión del conocimiento / lecciones aprendidas

Misión 3.1.: Coordina un sistema de gestión del conocimiento y promueve iniciativas de investigación e innovación.

- Diseña herramientas y procesos participativos, incluidas acciones de investigación y estudios, para documentar las experiencias sobre el terreno (estudios de casos, lecciones aprendidas, innovaciones); e identifica las lecciones aprendidas gracias a las recomendaciones de las evaluaciones
- Facilita talleres de aprendizaje técnico entre países y participa activamente en comunidades de práctica (CoP) globales.
- Contribuye a la redacción de informes analíticos, resúmenes técnicos y documentos de capitalización, y garantiza su difusión tanto interna como externamente.
- Facilita la reflexión y el desarrollo de resultados temáticos innovadores, garantizando que el género, la discapacidad, la adaptación al cambio climático y la transformación digital se integren de manera significativa en la programación.
- Prioriza y orienta los temas de investigación y estudio y las acciones relacionadas en los sectores de la salud y la rehabilitación.

Misión 3.2.: Apoya y garantiza el desarrollo de capacidades en materia de salud para el personal técnico y no técnico (directivos, responsables técnicos, etc.) de acuerdo con el marco definido a nivel mundial.

- Participa en la contratación («responsable» de las pruebas técnicas y las entrevistas técnicas) y la validación de puestos técnicos de salud y rehabilitación, movilizand también los conocimientos complementarios sobre SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de los colegas técnicos de la sede y a nivel regional/nacional, según sea necesario.
- Garantiza la incorporación del personal recién contratado para que se familiarice con las prioridades y los objetivos en materia de salud y rehabilitación.

- Lleva a cabo evaluaciones de las necesidades de formación en colaboración con los equipos sobre el terreno y los colegas técnicos pertinentes en SMAPS, SI, SDSR, SP y rehabilitación de la sede central y a nivel regional/nacional, según sea necesario.
- Contribuye al desarrollo de las capacidades del personal mediante la implementación y el seguimiento de un plan de desarrollo de capacidades, que incluye mecanismos de formación y coaching, también a través de la comunidad de prácticas de HI, para promover el aprendizaje continuo en línea con los marcos de competencias profesionales de HI.

Otros: Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

COMPETENCIAS Y PERFIL

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Máster en salud pública, salud global o titulación relacionada con la salud. • Especialización/cualificación técnica en al menos uno de los siguientes sectores: salud y derechos sexuales y reproductivos, salud mental y apoyo psicosocial, salud inclusiva. • Sólidos conocimientos sobre: • determinantes sociales de la salud; equidad en salud, interseccionalidad y derechos humanos; • Se valorará un profundo conocimiento de los principios y prácticas de rehabilitación; • Fortalecimiento de los sistemas de salud; • Prevención y promoción de la salud, y comunicación para el cambio de comportamientos sociales; • Salud y rehabilitación en respuestas humanitarias y/o emergencias sanitarias; • Experiencia en el diseño, la implementación, el seguimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información. • Visión, mandato y valores estrategia de HI. • Principios Humanitarios • Los fundamentos de la discapacidad • Marcos institucionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Valores éticos y una mentalidad constructiva y crítica • Liderazgo: inspira confianza, motiva, da ejemplo, toma y asume decisiones • Benévolo (muestra confianza / reconoce los logros) • Cooperativo / colaborativo (pide retroalimentación / escucha a la organización) • Diplomacia • Audaz (muestra Iniciativa / emprendimiento) • Resiliencia al estrés y a la incertidumbre. • Capaz de autocritica (escucha y busca mejorar) • Pragmatismo, capacidad de adaptación con agilidad. • Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación, especialmente para formar y apoyar a equipos técnicos sobre el terreno • Excelentes habilidades

<p>y la evaluación de proyectos sobre salud y derechos sexuales y reproductivos, salud mental y apoyo psicosocial, e salud inclusiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se valorará la experiencia en programación integrada. • Se valorará la experiencia en clima y salud/salud planetaria. • Al menos 3 años de experiencia relevante en el ámbito de la salud en la región de América Latina y el Caribe, con un sólido conocimiento de la dinámica regional. • Conocimientos profundos sobre el diseño y la implementación de proyectos de salud en el nexo y en situaciones de emergencia. • Experiencia demostrada en estrategia y gestión de proyectos en el sector de la salud • Sólida experiencia en el apoyo a grupos vulnerables (migrantes, poblaciones indígenas, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, etc.) y en el diseño de intervenciones sanitarias que promuevan su participación e inclusión. • Capacidad demostrada para establecer marcos, normas y límites claros. • Se valorará especialmente la experiencia específica en inclusión de personas con discapacidad. • La experiencia previa trabajando con HI es una gran ventaja. • Sólida experiencia en programas centrados en las personas y basados en los 		<p>interpersonales y de comunicación, especialmente para formar y apoyar a equipos técnicos sobre el terreno.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sólidas habilidades de negociación, facilitación e influencia. • Fuertes habilidades de comunicación escrita y verbal, adecuadas para la representación e a externa de alto nivel, con la capacidad de adaptar los mensajes a diferentes públicos. • Capacidad para trabajar de forma independiente, tomar la iniciativa, establecer prioridades y cumplir plazos. • Flexible, disponible y capaz de viajar por los países de la subregión. • Capacidad para dar y recibir comentarios constructivos; debatir con equipos multidisciplinares, trabajar como parte de una red y colaborar.
---	--	---

<p>derechos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gran capacidad para llevar a cabo actividades de desarrollo de capacidades (diseño de módulos de formación y orientación técnica) y para organizar eventos/talleres de aprendizaje e intercambio para el personal y los socios de HI. • Capacidad para desarrollar relaciones públicas/comunicación y representación con una variedad de partes interesadas (donantes, redes, ministerios, autoridades locales, servicios técnicos, etc.) • Experiencia trabajando con el Ministerio de Salud a nivel nacional y plataformas multisectoriales. • Buen conocimiento de los sistemas de salud de la región. • Habilidades demostradas en el diseño de proyectos y la redacción de propuestas, el seguimiento y la evaluación. • Experiencia en el diseño de lecciones aprendidas de la experiencia y el aprendizaje continuo. • Experiencia en documentar y compartir las mejores prácticas y lecciones aprendidas. • Permitir que se logren y mejoren las estrategias de impacto sostenible y ampliación. • Programación segura: gestión de riesgos – Protección. • Es imprescindible un excelente dominio del inglés (C1) y el español. • Se valora el dominio del francés. • Se valorará el conocimiento de 		
--	--	--

idiomas de uno o más países de la región de América Latina y el Caribe, incluidos los idiomas indígenas. • Buen conocimiento de las herramientas informáticas estándar		
---	--	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: indefinido

Fecha de inicio deseada: 01 de marzo de 2026

Localización: Cualquier de los siguientes países de intervención de HI en la región (Colombia, Ecuador u Honduras).

Salario: De acuerdo con la tabla salarial Interna del país y al perfil del candidato

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el asunto: Convocatoria Especialista Regional en Protección

Fecha máxima de postulación: 16 de enero 2025

Importante:

Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad. HI al ser una organización que promueve la Inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar adaptaciones razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en asunto "Adaptaciones Razonables" y nuestro equipo de selección lo contactará para proporcionar adaptaciones razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contacta.

