

Bogotá D.C. / COLOMBIA

Chief of Operations - Jefe/a de Operaciones Desminado Civil Humanitario

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos

analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión 1: Implementación Operativa – Garantizar el logro medible de los objetivos de los proyectos a su cargo

- Asegurar la implementación de los proyectos bajo su responsabilidad conforme a las propuestas aprobadas y los presupuestos asignados.
- Garantizar que la implementación cumpla los marcos internos y externos vigentes.
- Asegurar el monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL).
- Asegurar la ejecución presupuestal siguiendo procedimientos internos y requisitos externos.
- Asegurar la gestión logística acorde a procedimientos internos y requisitos externos.
- Garantizar la gestión de datos, el reporte de resultados a donantes y actores externos, y el archivo adecuado de los soportes.
- Coordinar los equipos involucrados, facilitando reuniones de coordinación.
- Reportar los avances según requerimientos internos y externos, asegurando calidad y puntualidad.
- Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes relevantes, según lo definido con el Gerente de Operaciones.
- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia (Stratop).

Misión 2: Gestión – Liderazgo y gestión del personal

- Supervisar directamente a los miembros del equipo del proyecto.
- Liderar los procesos de reclutamiento y selección.
- Garantizar el cumplimiento del Reglamento Interno.
- Ser un líder modelo, alineado con las 11 competencias Manager 2.0 de HI.
- Ser un líder-coach que traduzca la estrategia en objetivos operativos y promueva innovación y trabajo colaborativo.
- Organizar la gestión operativa del equipo, facilitando el desempeño y resolución de problemas.
- Ser el primer punto de referencia administrativo/RRHH para su equipo.
- Asegurar el cumplimiento del Código de Conducta, las políticas institucionales y las medidas de seguridad.
- Aplicar medidas para reducir riesgos laborales conforme a normativa nacional y regulaciones internas.
- Consultar oportunamente al Asesor de Seguridad, RRHH y Operaciones en caso de incidentes o dudas.

Misión 3: Experticia – Garantizar calidad técnica y formación del equipo

- Liderar evaluaciones de necesidades y vacíos en el sector de acción contra minas.
- Apoyado con RRHH, liderar el proceso de reclutamiento, inducción y capacitación del personal de campo.
- Desarrollar y actualizar los paquetes de formación técnica para NTS, TS y despeje.

- Desarrollar, actualizar y gestionar la aprobación de PNT y directrices técnicas bajo supervisión de los especialistas de HQ.
- Colaborar con especialistas de HQ para asegurar un sistema de gestión de calidad totalmente conforme.
- Asegurar mentoría técnica continua al equipo.
- Participar en la coordinación externa con autoridades nacionales y locales, junto al Country Director.

Misión 4: Implementación y monitoreo

- Gestionar la implementación segura y oportuna de actividades de NTS, TS y despeje.
- Ser responsable de la planificación, logros y buena utilización de recursos.
- Realizar visitas frecuentes de supervisión técnica, capacitación y aseguramiento de calidad.
- Definir y dar seguimiento a los Planes de Acción Individual (IAP).
- Asegurar el cumplimiento del Código de Conducta, mecanismos de denuncia, normas de seguridad y demás regulaciones.
- Codirigir la evaluación de necesidades, viabilidad, riesgos y oportunidades para nuevas intervenciones.

Misión 5: Representación y reportes

- Garantizar el reporte operativo interno y externo.
- Preparar informes y documentación de calidad y a tiempo.
- Participar activamente en mecanismos de coordinación interna.
- Desarrollar y actualizar planes de compras asegurando un uso adecuado de recursos.
- Representar a HI en espacios sectoriales cuando sea solicitado.
- Promover una cultura de excelencia, mejora continua y optimización del desempeño.
- Ser un modelo de diversidad e inclusión.
- Incorporar los enfoques de género, inclusión y sensibilidad al conflicto en todas las actividades.

Misión 6: Preparación y respuesta a emergencias

- Apoyar acciones de preparación ante emergencias.
- Reorganizar prioridades del equipo ante una emergencia para asegurar una respuesta rápida y eficiente.

Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Certificación IMAS EOD 3+ y certificación IEDD de institución acreditada (IMAS EOD 2 puede considerarse). • Mínimo 5 años de experiencia en HMA. • Mínimo 5 años de experiencia en gestión de proyectos sociales. • Experiencia profesional en capacitación y acompañamiento técnico de equipos de campo (obligatoria). • Excelente redacción y capacidad de reporte en inglés y español. • Deseable, dominio de inglés nivel mínimo B2. • Dominio de la implementación de la política de liberación de tierras. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información • Colaborar en una organización global. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). - Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. - Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. - Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. - Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. - Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. - Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. - Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Fijo
Duración: 31 de agosto de 2026, prorrogable
Nº de vacantes: 1
Ubicación: Bogotá con movilización a cada bloque donde la Organización ejecute las Operaciones.
Fecha de Inicio de labores: 01 de marzo de 2026
Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto : (Nombre del cargo)

Fecha máxima de postulación : 31 de diciembre de 2025.

Nota Importante :

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.