

Bogotá D.C. / COLOMBIA

## Chief of Operations - Jefe/a de Operaciones Desminado Civil Humanitario

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos

analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

#### **Misión General:**

Bajo el liderazgo del Directo País Colombia, El/La Jefe/a de Operaciones es responsable de garantizar el logro medible y seguro de los objetivos de los proyectos de Acción contra Minas bajo su cargo, asegurando su implementación conforme a las propuestas aprobadas y los presupuestos asignados. También se encarga de liderar, gestionar y desarrollar el personal de los equipos de proyecto, y asegurar la calidad técnica de las operaciones de Desminado Humanitario (NTS, TS y despeje).

#### **Misiones / Responsabilidades**

##### **Misión 1: Implementación Operativa – Garantizar el logro medible de los objetivos de los proyectos a su cargo**

- Asegurar la implementación de los proyectos bajo su responsabilidad conforme a las propuestas aprobadas y los presupuestos asignados.
- Garantizar que la implementación cumpla los marcos internos y externos vigentes.
- Asegurar el monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL).
- Asegurar la ejecución presupuestal siguiendo procedimientos internos y requisitos externos.
- Asegurar la gestión logística acorde a procedimientos internos y requisitos externos.
- Garantizar la gestión de datos, el reporte de resultados a donantes y actores externos, y el archivo adecuado de los soportes.
- Coordinar los equipos involucrados, facilitando reuniones de coordinación.
- Reportar los avances según requerimientos internos y externos, asegurando calidad y puntualidad.
- Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes relevantes, según lo definido con el Gerente de Operaciones.
- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia (Stratop).

##### **Misión 2: Gestión – Liderazgo y gestión del personal**

- Supervisar directamente a los miembros del equipo del proyecto.
- Liderar los procesos de reclutamiento y selección.
- Garantizar el cumplimiento del Reglamento Interno.
- Ser un líder modelo, alineado con las 11 competencias Manager 2.0 de HI.
- Ser un líder-coach que traduzca la estrategia en objetivos operativos y promueva innovación y trabajo colaborativo.
- Organizar la gestión operativa del equipo, facilitando el desempeño y resolución de problemas.
- Ser el primer punto de referencia administrativo/RRHH para su equipo.
- Asegurar el cumplimiento del Código de Conducta, las políticas institucionales y las medidas de seguridad.
- Aplicar medidas para reducir riesgos laborales conforme a normativa nacional y regulaciones internas.

- Consultar oportunamente al Asesor de Seguridad, RRHH y Operaciones en caso de incidentes o dudas.

#### **Misión 3: Experticia – Garantizar calidad técnica y formación del equipo**

- Liderar evaluaciones de necesidades y vacíos en el sector de acción contra minas.
- Apoyado con RRHH, liderar el proceso de reclutamiento, inducción y capacitación del personal de campo.
- Desarrollar y actualizar los paquetes de formación técnica para NTS, TS y despeje.
- Desarrollar, actualizar y gestionar la aprobación de PNT y directrices técnicas bajo supervisión de los especialistas de HQ.
- Colaborar con especialistas de HQ para asegurar un sistema de gestión de calidad totalmente conforme.
- Asegurar mentoría técnica continua al equipo.
- Participar en la coordinación externa con autoridades nacionales y locales, junto al Country Director.

#### **Misión 4: Implementación y monitoreo**

- Gestionar la implementación segura y oportuna de actividades de NTS, TS y despeje.
- Ser responsable de la planificación, logros y buena utilización de recursos.
- Realizar visitas frecuentes de supervisión técnica, capacitación y aseguramiento de calidad.
- Definir y dar seguimiento a los Planes de Acción Individual (IAP).
- Asegurar el cumplimiento del Código de Conducta, mecanismos de denuncia, normas de seguridad y demás regulaciones.
- Codirigir la evaluación de necesidades, viabilidad, riesgos y oportunidades para nuevas intervenciones.

#### **Misión 5: Representación y reportes**

- Garantizar el reporte operativo interno y externo.
- Preparar informes y documentación de calidad y a tiempo.
- Participar activamente en mecanismos de coordinación interna.
- Desarrollar y actualizar planes de compras asegurando un uso adecuado de recursos.
- Representar a HI en espacios sectoriales cuando sea solicitado.
- Promover una cultura de excelencia, mejora continua y optimización del desempeño.
- Ser un modelo de diversidad e inclusión.
- Incorporar los enfoques de género, inclusión y sensibilidad al conflicto en todas las actividades.

#### **Misión 6: Preparación y respuesta a emergencias**

- Apoyar acciones de preparación ante emergencias.
- Reorganizar prioridades del equipo ante una emergencia para asegurar una respuesta rápida y eficiente.

Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

## Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificación IMAS EOD 3+ y certificación IEDD de institución acreditada (IMAS EOD 2 puede considerarse).</li> <li>• Mínimo 5 años de experiencia en HMA.</li> <li>• Mínimo 5 años de experiencia en gestión de proyectos sociales.</li> <li>• Experiencia profesional en capacitación y acompañamiento técnico de equipos de campo (obligatoria).</li> <li>• Excelente redacción y capacidad de reporte en inglés y español.</li> <li>• Deseable, dominio de inglés nivel mínimo B2.</li> <li>• Dominio de la implementación de la política de liberación de tierras.</li> <li>• Ofimática y herramientas colaborativas.</li> <li>• Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestor 2.0:</li> <li>• Toma de decisiones;</li> <li>• Marcos y Referencias</li> <li>• Herramientas ofimáticas colaborativas</li> <li>• Gestión del estrés</li> <li>• Colaborar en una organización global</li> <li>• Gestionar una cuestión ética</li> <li>• Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias</li> <li>• Seguridad en los sistemas de información</li> <li>• Colaborar en una organización global.</li> <li>• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético</li> <li>• Cooperación y comunicación</li> <li>• Adaptación al cambio y resiliencia</li> <li>• Agilidad e innovación</li> <li>• Sólidas habilidades interpersonales e interculturales.</li> <li>• Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo.</li> <li>• Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).</li> <li>- Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.</li> <li>- Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades.</li> <li>- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.</li> <li>- Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.</li> <li>- Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades.</li> <li>- Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.</li> <li>- Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>

## **CONDICIONES**

**Tipo de contrato:** Fijo

**Duración:** Hasta el 31 de agosto de 2026, prorrogable

**Nº de vacantes:** 1

**Ubicación:** Bogotá con movilización a cada bloque donde la Organización ejecute las Operaciones.

**Fecha de Inicio de labores:** 01 de marzo de 2026

**Salario:** Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

### **Como postular:**

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo [convocatoria-colombia@hi.org](mailto:convocatoria-colombia@hi.org) Indicando en el Asunto : **Jefe/a de Operaciones Desminado Civil Humanitario**

**Fecha máxima de postulación : 31 de diciembre de 2025.**

### **Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@hi.org](mailto:convocatoria-colombia@hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**