

OFICIAL NACIONAL DE SALUD Y ENTRENAMIENTOS

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño, Tolima y Córdoba) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión: El/la **Oficial Nacional de Salud y Entrenamiento** tendrá dos ejes de responsabilidad distintas:

1. Referencia Técnica a todos/as APH en los equipos y seguimiento médico al personal del Proyecto de DH de HI en Colombia.
2. Liderazgo de procesos de Entrenamiento & Acreditación y Refuerzo de capacidad operacional de Desminado Humanitario de HI en Colombia

Eje-1. Será encargado/a de diseñar, proponer y dar seguimiento a todos temas de bioseguridad y de salud definidos por el sector de RRHH y realizar las acciones de aseguramiento y control de calidad, monitoreando la ejecución y cumplimiento de las políticas, objetivos y Procedimientos Operativos Aprobados (POAs) del área de apoyo Médico y de Urgencias de HI. Deberá garantizar la planeación, ejecución y cumplimiento de todas las tareas asociadas a su cargo tanto en las sedes operacionales de HI Colombia como en todos los documentos resultantes, que cumplan con los requisitos establecidos en los POA de HI, los ENDH.

Efectuará las funciones y tareas que puedan ser delegadas por el Jefe de Operaciones, dentro de los objetivos del proyecto de Desminado Humanitario de HI.

Eje-2. Tendrá la responsabilidad de liderar, acompañar y soportar los planes de formación y de desarrollo del personal de Desminado Humanitario para garantizar la capacitación, actualización e implementación de políticas y Normas Técnicas Nacionales (NTC_AICMA) para de esta manera garantizar el cumplimiento de los planes de trabajo relacionados con el entrenamiento y reentrenamiento de los diferentes equipos. De igual manera, será encargado/a de implementar el sistema de reentrenamientos definido en los Procedimientos Operacionales y los Planes de Acción Preventivos y Correctivos.

Relación jerárquica:

El/la **Oficial Nacional de Salud y Entrenamiento** tendrá como N+1 el/la Jefe de Operaciones de Desminado de HI y relación funcional con el equipo de Calidad, Jefes de Proyecto (JdP), Recursos Humanos (RRHH) y Gerentes Técnicos de Terreno (GTT), además de su relación principal con el Asesor Médico Externo.

Misión 1: Actuar como Referente Técnico para todos temas de salud del personal del proyecto

RESPONSABILIDAD 1: Obligaciones y tareas en el ámbito de SALUD

- Garantizar el seguimiento en salud y bienestar del personal del Desminado Humanitario de HI en Colombia.
- Garantizar el apoyo técnico adecuado a los/as JdP, GTT y APH's en todos los aspectos relacionados con el apoyo médico
- Contribuir al funcionamiento de los procesos de apoyo médico, asegurando su implementación, ejecución, control y vigilancia.
- Apoyar el proceso de reclutamiento del personal de salud del proyecto, asegurando su capacidad física y técnica.
- Participar en el diseño y/o implementación de nuevas técnicas y procedimientos que permitan la mejora de la calidad del Apoyo Médico en todos los proyectos
- Asegurar el control de calidad en terreno al proceso asistencial del responsable de la atención Prehospitalaria.
- Garantizar el diagnóstico y la ejecución de las acciones de mejora identificadas durante el monitoreo de las actividades del proceso de Apoyo Médico.
- Apoyar el proceso de revisión de POAs y elaboración de enmiendas, contribuyendo a la gestión de calidad y mejora continua.
- Revisar y realizar seguimiento de los planes de respuesta y evacuación médica de las áreas y tareas de trabajo.
- Apoyar la actualización de los planes de intervención requeridos para cada operación

- Garantizar la planeación y ejecución del plan de evacuación y apoyo médico de urgencia que asegure la asistencia de forma eficiente y oportuna.
- Asegurar que los responsables de la Atención Prehospitalaria cuenten con los kits médicos adecuados y en buen estado en cada área de trabajo.
- Garantizar junto con el gerente logístico la adquisición, mantenimiento y abastecimiento de todos los equipos e insumos médicos requeridos para el cubrimiento de las necesidades de cada operación.
- Monitorear con el apoyo del Asesor Médico Externo el uso y rotación de los medicamentos e insumos, con el fin de determinar su conveniencia y efectividad.
- Contribuir en el proceso de estructuración del Apoyo Médico para los nuevos proyectos o asignaciones recibidas por HI a nivel nacional
- Apoyar todas las actividades internas y/o externas que requieran acompañamiento de carácter técnico en salud.
- Elaborar y actualizar la base de datos de información médica relevante de todo el personal involucrado en el desarrollo de las operaciones.
- Proponer todas las actividades, implementaciones o acciones de mejora del proceso de Apoyo Médico que faciliten el aseguramiento y altos estándares de calidad.
- Realizar la actualización de los inventarios de reserva de insumos y medicamentos, garantizando los mínimos niveles para cada sede operacional.
- Apoyar a los líderes en misión o a quien corresponda, en la elaboración de los reportes e investigación de los accidentes e incidentes laborales.
- Elaborar y enviar los reportes e informes de progreso de eventos médicos, pacientes o víctimas que sean requeridos por el Director de programa y/o Jefe de Operaciones de HI
- Coordinar y apoyar todos los procedimientos relacionados con la ejecución del MEDEVAC, ejercicios periódicos de MEDEVAC y manejo de situaciones médicas presentadas por el personal en terreno y con el apoyo del Asesor Médico Externo cuando se requiera.
- Realizar aseguramiento de la calidad de los formatos y anexos requeridos durante la ejecución de un plan de evacuación (MEDEVAC)
- Garantizar periódicamente el aseguramiento de la calidad interna en la ejecución de los ejercicios de evacuación y apoyo médico en las áreas o tareas de trabajo.
- Establecer y garantizar las relaciones estratégicas con los diferentes centros médicos, instituciones prestadoras de servicios, entidades u organizaciones de apoyo, presentes en las diferentes zonas donde HI hace presencia con sus proyectos.

RESPONSABILIDAD 2: Seguridad y Salud en el Trabajo

- Apoyar al área de Recursos Humanos participando en la implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las diferentes áreas operativas de los diferentes proyectos.
- Realizar en compañía del Asesor Médico Externo el análisis de causas y comportamiento de los diferentes eventos médicos que se presenten en la operación para identificar fortalezas y oportunidades de mejora.
- Realizar visitas periódicas a los sitios de trabajo para asegurar la correcta disposición, equipamiento y correcto funcionamiento del puesto o punto de primeros auxilios.
- Asesorar a todo el personal en temas de salud, higiene y prevención de enfermedades, con la orientación del Asesor Médico Externo y en todas las sedes operacionales
- Asegurar la provisión y cumplimiento del esquema de vacunación de todo el personal exigido por la organización y las autoridades sanitarias locales, nacionales e internacionales.
- Apoyar y garantizar la activación en coordinación con los APH, RRHH y ARL del protocolo de evacuación aérea establecido en el convenio con el proveedor y toda la coordinación del traslado de la víctima.
- Apoyar la realización de las inspecciones sanitarias y condiciones locativas de los diferentes lugares de trabajo de manera esporádica, bajo los estándares establecidos por el SG-SST, que permitan
- Generar un diagnóstico de las oportunidades de mejora y las correspondientes acciones correctivas, para mantener altos estándares de seguridad y salud en trabajo de todo el personal.

RESPONSABILIDAD 3: Sistema de Gestión

- Participar en las investigaciones de los accidentes de trabajo.
- Apoyar en el reporte de accidentes de trabajo a la Administradora de Riesgos Laborales.
- Apoyar en la inducción al personal nuevo al SGSST.
- Apoyar en capacitaciones sobre de hábitos saludables, pausas activas y autocuidado.
- Apoyar en el desarrollo de actividades de prevención y promoción.
- Actualizarse, monitorear y lanzar las alertas para las enfermedades con riesgo de contagio múltiple.

Misión 2: Garantizar los entrenamientos para implementar las intervenciones de HI en los territorios asignados y el refuerzo de la capacidad operacional para el cumplimiento de los ENDH, POA y apoyo a carreras individuales.

RESPONSABILIDAD 1: Programar, coordinar y asegurar la ejecución exitosa de todos los entrenamientos y reentrenamientos del personal de Desminado Humanitario de HI en Colombia.

- Implementar un sistema de reentrenamiento de acuerdo con lo establecido en los POAs de HI
- Planificar y Coordinar entrenamientos, evaluaciones y reentrenamientos del personal, en colaboración con las jerarquías operacionales y calidad y cada locación, principalmente para cada nueva intervención/asignación.
- Encargado/a de la preparación (documentación, radicados, material) de los entrenamientos y reentrenamientos
- Monitorear los Planes de Acción Correctivos (PAC) y Preventivos (PAP) y garantizar el seguimiento de recomendaciones relacionadas a entrenamientos.
- Coordinar y asegurar la disponibilidad de instructores cualificados internos y externos.
- Asegurar los radicados requeridos de la documentación de entrenamientos hacia la autoridad nacional/componente externo de monitoreo.
- Coordinar con JdP y GTT la disponibilidad del personal.
- Coordinar con el equipo de calidad para asegurar el control de calidad interno del plan de entrenamiento y el entrenamiento.
- Organizar la logística para los entrenamientos (colectar de listas de material, coordinar con gerentes de locación para organización de material y espacios).
- Organizar la documentación requerida de los candidatos (carpetas) en coordinación con la responsable de recursos humanos de HI.
- Actuar como instructor donde sea necesario y relevante.

- Organizar y garantizar la implementación de reentrenamientos de acuerdo con los Procedimientos Operacionales Aprobados (POAs) de HI y las Normas Técnicas Nacionales (NTC_AICMA).
- Responsable para coordinar entrenamientos ligados para la implementación de la estrategia de HI en Colombia.
- Punto focal del CEM y OACP para los planes de entrenamientos y Acreditaciones del personal.
- Responsable de implementar los entrenamientos definidos en los PAC.

RESPONSABILIDAD 2: Formación y entrenamientos

- Garantizar el desarrollo y correcta ejecución de los programas de entrenamiento y reentrenamiento en competencias médicas y atención de emergencias del personal nuevo y de todos los asignados a las áreas de desminado y tareas de ENT, en cumplimiento del POA de Entrenamiento.
- Ejecutar el programa de entrenamiento y reentrenamiento de los candidatos a responsable de la Atención Prehospitalaria como instructor, de acuerdo con lo establecido en el POA de Entrenamiento de HI
- Identificar y proponer las ofertas de actualización en competencias médicas para el personal responsable de la atención en salud del proyecto.
- Apoyar la formación de competencias en salud y primeros auxilios del personal de los diferentes proyectos con los que cuenta HI a nivel nacional.

Esta descripción de trabajo es un documento dinámico y puede ser modificado por el/la Jefe de Operaciones en ocasiones específicas

Misión 3: Preparación para emergencias y responsabilidades de respuesta

Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> • Tecnólogo/a en Atención Prehospitalaria o Auxiliar de Enfermería • Acreditación EOD. Acreditaciones en temas de Desminado Humanitario-DH (Estudios Técnicos y No Técnicos-ET/ENT, Despeje, Destrucción de Artefactos Explosivos (EOD)) 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética 	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades.

<ul style="list-style-type: none"> • Mas de 3 años de experiencia en Desminado Humanitario • Más de 1 año de Experiencia como Instructor/a en temas de Desminado Humanitario. • Experiencia en supervisión de procedimientos de seguridad (RSP) • Buena capacidad oral y escrita en español. • Ofimática y herramientas colaborativas. • 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad de los sistemas de Información. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	---	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: **5.5 meses (hasta 15 de agosto de 2026)**

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Teletrabajo Móvil **con desplazamiento en los varios territorios de intervención de HI**

Fecha de Inicio de labores: 02/03/2026

Salario: El rango salarial para esta vacante oscila entre **5.525.239 COP** y **6.208.159 COP (Si cumple al 100% los TDR)**. El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: **OFICIAL NACIONAL DE SALUD Y ENTRENAMIENTOS**

Fecha máxima de postulación: 16/02/2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.