

SUPERVISOR DE PROYECTO – OPERACIONES DEMINADO CIVIL HUMANITARIO

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño, Tolima y Córdoba) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de

género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Objetivo del cargo:

El/la supervisor/a de proyecto, que reporta al/a Jefe de proyecto del programa de Operaciones de Desminado Civil Humanitario en Colombia, contribuye a la implementación del mandato y la estrategia decenal de Humanidad e Inclusión en el país donde reside. Asimismo, contribuye a la ejecución de su proyecto, garantizando su óptima calidad e impacto. Trabaja en estrecha colaboración con el equipo técnico del programa y los servicios de apoyo. Es responsable directo/a de un equipo de proyecto.

RESPONSABILIDADES:

Implementación Operativa:

1. Contribuir a la planificación e implementación del proyecto de acuerdo con los marcos existentes:
 - Contribuir a la planificación y preparación de actividades, herramientas y recursos asociados e implementar el plan de acción en conjunto con los servicios de apoyo y la unidad técnica.
 - Asegurar que las actividades se implementen y que los recursos se asignen correctamente según lo autorizado por el Jefe del proyecto.
 - Asegurar la presentación periódica de informes sobre las actividades y contribuir a los informes internos y externos, según lo solicite el Jefe del proyecto.
 - Contribuir a la identificación de áreas del proyecto que requieran ajustes y proponer adaptaciones al Jefe del proyecto.
 - Contribuir a la redacción de solicitudes de modificación cuando lo solicite el Jefe del proyecto.
 - Contribuir a la coordinación con las partes interesadas locales y al seguimiento de la relación de colaboración con los socios del proyecto.
 - Asegurar que los documentos e información del proyecto se archiven correctamente.
2. Contribuir al seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje del proyecto:
 - Contribuir al seguimiento del proyecto, específicamente a los indicadores de progreso de las actividades y a los resultados esperados.
 - Contribuir a las evaluaciones del proyecto a solicitud del Jefe del proyecto y asegurar que se sigan las recomendaciones de evaluación.

- Contribuir al establecimiento y buen funcionamiento de los mecanismos de rendición de cuentas.
- Contribuir al aprendizaje del proyecto.
- 3. Gestionar los datos del proyecto:
 - Asegurar que las herramientas adecuadas de recopilación y gestión de datos estén disponibles y se utilicen correctamente en el proyecto, de acuerdo con los estándares globales.
 - Recopilar y compilar los datos relacionados con el proyecto en la base de datos correspondiente.
- 4. Contribuir a la coordinación de los equipos del proyecto:
 - Con la autorización del Jefe del proyecto, facilitar las reuniones de coordinación entre los equipos del proyecto y los servicios de apoyo ubicados en la zona, según sea necesario.
 - Asegurar que los equipos del proyecto y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen bien juntos para facilitar la implementación del proyecto en la zona/país.
- 5. Contribuir a la comunicación externa del proyecto:
 - Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes, cuando sea necesario.
 - Comunicar el proyecto a socios, autoridades y partes interesadas cuando sea pertinente.
- 6. Preparación y respuesta ante emergencias
 - Contribuir a las iniciativas de preparación ante emergencias del programa y, en caso de emergencia, adaptar sus modalidades de trabajo para contribuir a una respuesta humanitaria eficaz por parte de HI.

Descripción de las funciones y responsabilidades a Nivel Colombia para el Proyecto de Desminado Civil Humanitario:

Contribución estratégica:

1. Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida (StratOp)
 - Participar en talleres estratégicos, temáticos y de planificación de HI Colombia.
2. Contribuir a la definición y gestión de temas comunes al desminado en Colombia.
 - Dar aportes para el desarrollo de propuestas de proyecto, en particular de desminado.
3. Contribuir a desarrollo de propuestas de proyecto
 - Apoyar al Jefe de Proyecto de Desminado en la gestión de temas comunes al desminado en Colombia.

Coordinar los equipos involucrados en el proyecto

1. Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de apoyo ubicados en la zona cuando sea necesario.

2. Asegurarse de que su equipo y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen juntos para facilitar la implementación del proyecto en el país.

Gestión de personal y bienestar en el trabajo:

1. Llevar a cabo evaluaciones anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las realicen.
2. Establecer los objetivos anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las establezcan.
3. Acompañar los procesos de contrataciones para los miembros de sus equipos.
4. Asegurarse de que los equipos bajo su cargo conocen, entienden, aplican y respetan el reglamento interno de la Organización, así como el reglamento de campamento y reglas de convivencia de HI Colombia.
5. Reportar faltas/infracciones del personal a la dirección de HI y participar en el análisis de las investigaciones disciplinarias.
6. De acuerdo a las instrucciones recibidas de la responsable de recursos humanos, aplicar las medidas necesarias para respetar las normas nacionales y de HI que tienen como objetivo disminuir los riesgos laborales.
7. Coordinar entre los proyectos el uso eficiente de los medios de las locaciones entre las actividades en curso

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Profesional en administración, ciencia política o similares, o perfiles tecnológicos relacionados con el ámbito de gestión de proyectos. • Un mínimo de 2 años de experiencia en gestión de proyectos. • Experiencia de trabajo de terreno con una ONG Deseable: • experiencia en acción contra las minas en Colombia. • Conocimiento del inglés	• Seguridad de los sistemas de Información. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación	• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de

(deseable).	• Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad	colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
-------------	---	--

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: ANTIOQUIA (Guadalupe, Remedios, Segovia, Zaragoza)

Fecha de Inicio de labores: 20/04/2026

Salario: Rango salarial \$4.604.366 a \$5.173.466 - Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: SUPERVISOR DE PROYECTO ANTIOQUIA.

Fecha máxima de postulación: 27/03/2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.