

PASANTE APOYO A PROYECTOS (EDUCACIÓN INCLUSIVA)

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Ecuador desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en Quito y Sucumbíos.

En el continente, HI está también presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las

violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Objetivo general:

Brindar apoyo al equipo del proyecto INTPA en Ecuador en las actividades que requieren de observación y análisis de información en educación inclusiva aplicando las herramientas de monitoreo adecuadas.

Responsabilidad 1: Contribuir a la implementación de las actividades del proyecto de acuerdo con la planificación y los marcos existentes.

- Apoyar en la implementación de una herramienta de observación en educación inclusiva y popular, sobre prácticas de docentes en el aula.
- Recolectar y analizar los datos de monitoreo vinculado a prácticas docentes en el aula, a través de una herramienta de observación prediseñada en Survey CTO que será aplicada durante visitas en diversas escuelas en Quito.
- Asegurar que las actividades se implementen y que los recursos se asignen correctamente según lo autorizado por el gerente del proyecto.
- Asegurar la presentación regular de informes de actividades y contribuir a la elaboración de informes internos y externos según lo solicitado por el gerente del proyecto.
- Contribuir a identificar áreas del proyecto en las que se requieran ajustes y proponer adaptaciones al gerente del proyecto.
- Contribuir a la coordinación con los actores locales y al monitoreo de la relación de asociación con los socios del proyecto.
- Asegurar que los documentos e información del proyecto se archiven correctamente.

Responsabilidad 2: Contribuir al monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje del proyecto

Apoyar en el diseño y análisis de datos en educación:

- Sistematizar encuestas del proyecto con el Software Survey CTO
- Si necesario, apoyar la recolección de datos de línea base de otras actividades del proyecto
- Realizar tablas y gráficos para facilitar el análisis de datos de educación inclusiva
- Recopilar y compilar los datos relacionados con el proyecto en la base de datos correspondiente.

Apoyar el sistema de aprendizaje, buenas prácticas e historias de vida:

- Acompañamiento durante los talleres de aprendizaje para toma de notas y recomendaciones.
- Verificar que las lecciones aprendidas y recomendaciones de aprendizaje se integren en los ejes priorizados por el proyecto.
- Si necesario, apoyar la selección y redacción de historias de vida para medir el efecto de los proyectos de HI.

Apoyar la aplicación del sistema PQR (Preguntas, Quejas y Retroalimentación)

- Acompañamiento en aplicación del cuestionario cara cara y en grupos focales.
- Apoyo en organización de sesiones de retroalimentaciones.
- Durante los espacios de recolección de datos, socializar los mecanismos PQR a los usuarios (buzones de sugerencias, línea whatsapp, entre otros).

Efectuar o realizar las demás funciones asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
Cursando carreras relacionadas a las ciencias de la educación, ciencias sociales, gestión de datos, preferiblemente con interés en el sector humanitario. Idiomas: - español Habilidades Conocimiento e interés sobre la educación en Ecuador. Buen manejo de Excel y demás herramientas office. Capacidad de redacción. Opcional: Conocimiento en Survey CTO.	-Interés y conocimientos sobre educación y pedagogía - Interés y conocimientos sobre inclusión y discapacidades - Sensibilidad hacia el trabajo humanitario -Compromiso y comportamiento ético -Cooperación y comunicación -Adaptación al cambio y resiliencia -Agilidad e innovación -Sensibilidad a la calidad de servicio	-Trabajo en equipo -Comunicación -Dinamismo -Capacidad para expresarse claramente -Capacidad de comunicación adaptada a poblaciones afectadas -Empatía -Capacidad de análisis.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Contrato de pasantías

Duración: seis meses

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Quito, Ecuador

Fecha de Inicio de labores: 15 de abril de 2026

Bonificación: Estipendio de pasantías + bono de conectividad

Supervisión: Tutor/a asignado/a

Certificación: Al finalizar, se entregará certificado validado por HI Ecuador

Confidencialidad: Firma de acuerdo de confidencialidad

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correoconvocatoria-colombia@colombia.hi.org , indicando en el Asunto : **PASANTE APOYO A PROYECTOS - QUITO.**

Fecha máxima de postulación: 03 de abril de 2026.

Nota Importante :

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.