

## OFICIAL DE BASE DE DATOS

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala,

Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

La o el responsable de base de datos garantiza el uso de herramientas de gestión de datos de los proyectos y/o en la(s) zona(s) geográfica(s) de intervención a la(s) que se le asigna, tal como se define en el marco del sistema de gestión de datos establecido por la Gerente Regional MEAL. Ella o él controlará la calidad de los diferentes datos que transitan por el sistema.

### **Misión 1: Ejecución operativa**

#### **Responsabilidad 1: Contribuye al desarrollo de herramientas**

- Participa en el desarrollo de formularios de recolección de datos, principalmente usando Survey CTO;
- Crea las bases de datos correspondientes;
- Realiza pruebas de entrada y extracción de datos.

#### **Responsabilidad 2: Supervisa (o lleva a cabo) la introducción de datos**

- Capacita y apoya a los equipos responsables de ingresar datos de formularios en papel en la base de datos o a los equipos de campo a cargo del uso cotidiano de las herramientas MDC cuando estén disponibles;
- Garantiza que los datos de la base de datos estén actualizados o sincronizados periódicamente;
- Entrada de datos, si la organización lo requiere.

#### **Responsabilidad 3: Lleva a cabo nuestro procesamiento y limpieza de datos**

- Centraliza la información y compila la versión actualizada de la base de datos;
- Configura y ejecuta una serie regular de pruebas para verificar la calidad de los datos e identificar posibles errores;
- Toma las medidas adecuadas para corregir o neutralizar los errores detectados;
- Desarrolla mecanismos para automatizar las pruebas de calidad tanto como sea posible;
- Realiza extracciones de datos regulares o bajo demanda;
- Implementa cálculos simples en la base de datos para realizar análisis de primer nivel o prepara análisis más complejos

#### **Responsabilidad 4: Archivar las bases de datos**

- Durante el transcurso del proyecto, realiza copias de seguridad periódicas y archiva las versiones intermedias de las bases de datos;
- Al final del proyecto, prepara y archiva la versión final de las bases de datos y elimina las versiones intermedias en los diferentes espacios de almacenamiento.

#### **Responsabilidad 5: Identifica medidas para mejorar la calidad de los datos**

- Junto con los equipos de proyecto y los equipos de MEAL, propone medidas para mejorar la calidad de los datos.
- Monitorea y alerta si se producen errores durante un ejercicio de recopilación de datos para que se puedan tomar medidas correctivas y limitar los errores futuros.

### **Misión 2: Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia**

- Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, en caso de emergencia, adapta sus métodos de trabajo para contribuir a un enfoque humanitario eficaz por parte de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

### Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Graduada(o) en carreras relacionadas a la informática, gestión de datos, sistemas y/o gestión de la información.</li> <li>• 2 años de experiencia en cargos relacionados con la gestión de datos (en sector humanitario deseable).</li> <li>• Excel Avanzado.</li> <li>• Herramientas de recolección de datos (Survey CTO y Survey 123 deseable).</li> <li>• Power BI intermedio - Avanzado.</li> <li>• Fundamentos de TI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestor 2.0:</li> <li>• Toma de decisiones;</li> <li>• Marcos y Referencias</li> <li>• Herramientas ofimáticas colaborativas</li> <li>• Gestión del estrés</li> <li>• Colaborar en una organización global</li> <li>• Gestionar una cuestión ética</li> <li>• Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias</li> <li>• Seguridad de los sistemas de Información.</li> <li>• Ofimática y herramientas colaborativas.</li> <li>• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario</li> <li>• Compromiso y comportamiento ético.</li> <li>• Cooperación y comunicación.</li> <li>• Adaptación al cambio y resiliencia</li> <li>• Agilidad e innovación</li> <li>• Sólidas habilidades interpersonales e interculturales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).</li> <li>• Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.</li> <li>• Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades.</li> <li>• Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades.</li> <li>• Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.</li> <li>• Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</li> </ul>

### CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 4 meses

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Bogotá

Fecha de Inicio de labores: 4 mayo de 2026

Salario: *El rango salarial para esta vacante oscila entre \$2.944.930 COP y \$3.308.923 COP (Si cumple al 100% los TDR). El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.*

**Como postular:**

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) , indicando obligatoriamente en el asunto: **OFICIAL DE BASE DE DATOS - COLOMBIA. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 19 de abril de 2026.**

**Fecha máxima de postulación: 19/04/2026**

**Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**