

CONDUCTOR

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Misión general

Reportando al responsable de la flota de vehículos, el conductor transporta la carga y las personas. Él/ella es responsable del uso eficiente de los vehículos de carretera que le han sido asignados. Él o ella es la persona de contacto para el responsable de flota de vehículos y, como tal, le informa de cualquier problema que entre en su competencia y sugiere soluciones.

Contribuye a la implementación de los estándares logísticos, según indicaciones, siguiendo los procedimientos y políticas de la organización.

Responsabilidad 1:

Transporte Participa en a la definición de la sección de logística del StratOp e implementa el plan de acción para la gestión de instalaciones.

Actividades:

- RIESGOS: Envía al supervisor la información necesaria para actualizar el mapa de riesgos del área de responsabilidad e implementa medidas correctivas de mitigación en su área de responsabilidad.
- INCIDENTES: Envía al supervisor la información necesaria para redactar informes de incidentes para su área de responsabilidad, si es necesario.
- INDICADORES: Envía al supervisor la información necesaria para producir el panel de control para el transporte de personas.

Responsabilidad 2:

Implementa los estándares y contribuye a la experiencia y responsabilidad dentro de su mandato.

Actividades:

- ESTÁNDARES: Aplica los estándares de HI en todo su campo profesional en relación con políticas, procesos y herramientas.
- ADAPTACIÓN LOCAL: aplica estos estándares, contextualizados para cumplir con las condiciones y regulaciones locales.
- RESPONSABILIDAD: aplica las normas internas y las normas de los donantes institucionales en sus campos de actividad.

Responsabilidad 3:

Implementación operativa de la logística.

Actividades:

Fase de diagnóstico – Análisis contextual.

Participa en el análisis del contexto logístico del programa (evaluación de las capacidades logísticas, tabla de problemas logísticos);

Evalúa las capacidades de los recursos disponibles y movilizables (humanos y materiales).

Fase de implementación:

- Es responsable de la seguridad de los pasajeros hasta la llegada al destino;
- Conduce los vehículos proporcionados de acuerdo con la legislación vigente;
- Es responsable de garantizar que sus pasajeros cumplan con la legislación vigente;
- Es responsable de la carga de su vehículo y de su conformidad/seguridad (si corresponde);
- Es responsable de la mercancía transportada hasta su descarga en el destino (si corresponde);
- Adapta su conducción a los requisitos de los productos/recursos y realiza controles (temperatura, amarre...) respetando las normas específicas (si las hay);
- Controla los plazos de mantenimiento de los vehículos que se le asignan y hace los recordatorios necesarios al supervisor (si es necesario).

Responsabilidad 4:

Facilitación del sector profesional.

Actividades:

Participa en la facilitación del sector profesional de la organización (comunidad de práctica).

Responsabilidad 5:

Responsabilidades de Preparación y Respuesta ante Emergencias.

Actividades:

Contribuye a las acciones de preparación ante emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de HI.

Misiones y responsabilidades específicas a nivel Colombia

Misión 1: Implementación operacional - asegurar el alcance medible de los objetivos establecidos para los proyectos bajo responsabilidad dentro del marco de los requisitos internos y externos.

Responsabilidades: Transporte de personas y equipos en buenas condiciones de seguridad, acatando y respetando procedimientos Humanity and Inclusion de gestión de vehículos, procedimiento de seguridad, así como normas colombianas del código de tránsito.

Tareas principales:

- Realizar transporte de personas y/o mercancías de acuerdo con las normas de HI y el código de tránsito de Colombia.
- Tener una buena presentación personal.
- Tener una actitud cordial y de servicios con los pasajeros.
- Asegúrese de que todos los pasajeros cumplen las medidas de seguridad y hacen uso de los cinturones de seguridad en todo momento
- Conoce las normas de seguridad HI y las acata totalmente.
- Conoce y respeta las normas de seguridad del lugar a donde realizará el desplazamiento, así como zonas de No-Entrada.
- Transmite al supervisor de Logística las condiciones de seguridad de las zonas donde realiza su desplazamiento.

- En caso de accidente y/o avería del vehículo, informar inmediatamente al Asistente de Logística para coordinar el plan de reacción a seguir.
- Garantizar el cumplimiento del procedimiento de vehículos establecido, solicitar a los pasajeros su cumplimiento, cumplir con los formatos de registros necesarios, así como no transportar a personal que no sea empleado HI sin autorización previa.
- Mantener y garantizar los documentos personales al día (Cedula de ciudadanía, licencia de conducción) al igual que los documentos del vehículo (Tarjeta de propiedad, SOAT, Revisión tecnicomecánica)
- Realizar los registros en el logbook cada día, conforme a los procedimientos internos, asegurando su cumplimiento
- Garantizar que los vehículos se encuentran en óptimas condiciones en todo momento (Limpieza de vehículos, tanto interna como externa, mantenimiento técnico de los vehículos)
- Respetar las normas de seguridad de la organización.
- Realizar suministro de combustible a los vehículos de acuerdo con los procedimientos internos, según la supervisión del asistente de logística
- Conocer y aplicar las normas del plan de seguridad y protección de HI.
- Realizar sus actividades diarias según la hoja de ruta definida por la Logista.
- No utilizar los vehículos para actividades que no correspondan a tareas de HI (Diligencias personales, actividades no definidas en la hoja de ruta o planeación de misiones a terreno)
- Respetar a la población de las zonas en donde se realizan misiones a terreno y/o actividades de incidencia de HI.

Responsabilidades: Asegurar el mantenimiento del vehículo

Tareas principales:

- Resolver problemas técnicos menores.
- Informar al Asistente de logística sobre mantenimiento y/o reparaciones necesarias.
- Llevar a cabo revisiones diarias antes de poner en marcha el vehículo (nivel de aceite, el nivel de agua, la presión de los neumáticos, combustible).
- Realizar lavado de vehículo según indicación de Logista.
- Asegúrese de que la caja de herramientas de seguridad y botiquín de primeros auxilios están completos y a bordo.
- Asegúrese de que el tanque de combustible es siempre medio lleno como mínimo.
- Apoyar al asistente de logística en el seguimiento de las fechas de seguros y mantenimiento de los vehículos.

Responsabilidades: Apoyo logístico en misiones a terreno

Tareas principales:

- Realizar transporte de personal para misiones a terreno según programación coordinada con el Logista
- Alistar los materiales necesarios para las misiones a terreno según indicaciones del Oficial de terreno.
- Colaborar en la compra de alimentación, refrigerios y provisión de agua de todo el equipo en terreno.
- Apoyar en el manejo y organización de los elementos necesarios en terreno para el buen desarrollo de la misión (Organización de elementos en talleres, tales como sillas, salones, equipos audiovisuales, etc.)

Misión 2: Contribución estratégica

Responsabilidades:

- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida
- Contribuir a la definición y gestión de temas comunes a la Logística en Colombia.
- Contribuir a desarrollo de propuestas para el Plan de Seguridad Vial

Tareas principales:

- Participar en talleres estratégicos y temáticos de HI Colombia.
- Dar aportes para la definición, gestión y solución de temas comunes a la seguridad vial

Misión 3: Preparación y respuesta ante emergencias

Responsabilidades:

- Apoyar las acciones de preparación para emergencias
- En caso de emergencia, reorganizar las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

Tareas principales:

- De acuerdo con el Plan de Respuesta de Emergencia definido para Colombia, implementar las acciones necesarias en caso de emergencia.
- Apoyar la implementación de la Medidas Mínimas de Preparación ante Emergencias, así como otras acciones relacionadas.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none">• Bachiller o técnico• Un mínimo de 4 años de experiencia en transporte de personas• Licencia de conducción C1 sin multas o con acuerdos de pago por multas inferiores a 3 salarios mínimos	<ul style="list-style-type: none">• Seguridad de los sistemas de Información.• Ofimática y herramientas colaborativas.• Colaborar en una organización global.• Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias.• Sensibilidad hacia el trabajo humanitario• Compromiso y comportamiento ético• Cooperación y comunicación• Adaptación al cambio y resiliencia• Agilidad e innovación• Sólidas habilidades interpersonales e interculturales.	<ul style="list-style-type: none">• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).• Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.• Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades.• Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.• Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.• Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades.• Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género,

	<ul style="list-style-type: none"> • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad 	<p>nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.</p> <p>Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.</p>
--	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra y Labor

Duración: Obra y/o Labor

Nº de vacantes: 4

Ubicación: Tierralta – Córdoba, con desplazamientos a otros municipios.

Fecha de Inicio de labores: 22 de abril de 2025

Salario: \$ 1.884.755 COP mensuales.

Como postular:

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro **formulario web de selección**, ubicado en nuestra página oficial [Trabaja con nosotros - Federación Handicap International | Humanity & Inclusion LAC](#) el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo convocatoria-cordoba@colombia.hi.org, indicando obligatoriamente en el asunto: **CONDUCTOR ANTIOQUIA**. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 12 de abril de 2026.

Fecha máxima de postulación: 12 de abril de 2026.

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-cordoba@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.