

Tegucigalpa/San Pedro Sula / Honduras

GERENTE DE PROYECTOS HONDURAS**Quiénes somos**

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 60 países e interviene en varias situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Honduras, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica).

HI implementó varios contratos en Honduras entre 1999 y 2010, en las áreas de rehabilitación basada en la comunidad (RBC), educación inclusiva, detección temprana, inclusión de personas con discapacidad en la gestión inclusiva del riesgo de desastres. Honduras formaba entonces

parte de un programa regional para Centroamérica, con operaciones también en Nicaragua y El Salvador. En 2021, tras un análisis de necesidades, HI decidió reabrir sus operaciones en este país. Las operaciones de HI en el país podrían centrarse en: la respuesta de emergencia, el apoyo a las personas vulnerables y la protección de sus derechos fundamentales en contextos de desastres, violencia y pobreza; Respuesta a la situación migratoria, incluido el acceso a los medios de subsistencia, la salud, los servicios de SMAPS y de protección; Gestión inclusiva del riesgo de desastres, basada en la experiencia previa de HI en ALC; Apoyo a la sociedad civil y a las autoridades locales en materia de políticas y datos inclusivos; e Inclusión Económica para personas vulnerables con discapacidad.

Desde 2023 contamos con operaciones en Norte de Centroamérica (con diferentes ECHO que se han implementado en Honduras, Guatemala y El Salvador). HI desde 2024 completó la reactivación de su registro en Honduras y cuenta con operaciones en Tegucigalpa y San Pedro Sula, con oficinas en estas ciudades. Los proyectos cubren acciones en protección y preparación y gestión inclusiva de desastres.

HI en Honduras está buscando su nuevo/a Gerente de Proyecto para liderar la implementación de sus programas y desarrollar su misión social en el país.

Misiones / Responsabilidades

OBJETIVO GENERAL DE LA FUNCIÓN:

Reportando a la Gerente de País contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de Humanity & Inclusión dentro de su ámbito geográfico, que incluirá posibles expansiones en Guatemala y El Salvador. Asegura la óptima calidad e impacto de los proyectos implementados en su país mediante un sistema de delegación con mecanismos de control adecuados. Con todos los directores de HI y a través de cambios de paradigma, comparte la responsabilidad de la buena gestión y el funcionamiento eficaz de la organización global.

MISION ESPECÍFICA & RESPONSABILIDADES

Principales Responsabilidades:

1. Desarrollar y supervisar el proyecto de país, así como contribuir a los marcos estratégicos de HI en todos los aspectos relevantes;
2. El diseño operativo, la gestión y el seguimiento de los proyectos, garantizando el cumplimiento de las normas y marcos aplicables;
3. La identificación y el análisis de las necesidades generales de la comunidad

- humanitaria para garantizar que la intervención de HI satisface estas necesidades y colma las brechas estratégicas observadas y definidas como prioritarias;
4. Supervisar la prestación de servicios de calidad y garantizar la rendición de cuentas, de acuerdo con la política de calidad de proyectos de HI, ante las comunidades, los beneficiarios y ante otras partes humanitarias interesadas.
 5. Participar en diversos mecanismos de coordinación (clústeres, otras reuniones interagenciales, coordinación bilateral de consorcio) y garantizar la representación ante las autoridades;
 6. Contribuir a la identificación de oportunidades de financiación y dirigir los esfuerzos de recaudación de fondos para garantizar la sostenibilidad de las operaciones de la organización en el país de conformidad con los marcos estratégicos de HI;
 7. Garantizar una buena coordinación interna con los departamentos pertinentes (acceso humanitario y seguridad, logística, recursos humanos, finanzas, etc.)

Principales responsabilidades y tareas:

Misión 1: Gestión

- Gerente como modelo a seguir: encarna los valores de HI a diario y es un modelo para seguir.
- Gerente como coach: entiende la estrategia y la traduce en objetivos operativos para el equipo, lidera los cambios necesarios. Da sentido a cada acción de gestión. Fomenta el intercambio de prácticas interdepartamentales e interdepartamentales. Fomenta la innovación y la asunción de riesgos.
- Gerente de proyectos: organiza la gestión operativa de su equipo, estructura el trabajo en torno a los procesos identificados, dirige el rendimiento y facilita la resolución de problemas.
- HR & Coach: contribuye al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso y profesionalidad con HI. Asegura el cumplimiento del código de conducta y las políticas institucionales, la mentalidad y el comportamiento individual y colectivo esperado.

Misión 2: Estrategia y dirección

Responsabilidad 1: Contribuir al desarrollo de la estrategia operativa (StratOp) del país

- Contribuir a la estrategia operativa del país (StratOp).
- Elaborar nuevas propuestas de proyecto para la continuidad o expansión del proyecto.
- Contribuir, cuando sea necesario, a la formulación de nuevas propuestas para

aprovechar nuevas oportunidades.

Responsabilidad 2: Implementar la Estrategia Operativa del país

A. Asegurar la implementación del proyecto, en línea con el marco lógico y el presupuesto asignado:

- Dirigir la estrategia de intervención del proyecto y proponer ajustes cuando sea necesario.
- Ajustar la estrategia en caso de que los objetivos cambien o exista el riesgo de que no se cumplan.
- Asegurar que las actividades y los recursos asociados estén planificados, e implementar el plan de acción.
- Garantizar que las actividades se ejecuten conforme a la propuesta del proyecto y al presupuesto asignado.
- Asegurar la elaboración de informes del proyecto, tanto internos (dentro del programa) como externos (para donantes, autoridades y/o socios).
- Ejecutar gastos y gestionar las líneas presupuestarias específicas del proyecto de acuerdo con la delegación recibida según la tabla de firma del programa.
- Preparar y gestionar las alianzas con los socios implementadores del proyecto.
- Garantizar el adecuado archivo de la información.

B. Asegurar que la implementación del proyecto cumpla con los marcos existentes:

- Garantizar la correcta implementación y seguimiento de las políticas institucionales (específicamente PME, PSEAH y políticas de Edad-Género-Discapacidad), así como de otros estándares internos de HI.
- Asegurar el cumplimiento de los términos de la propuesta del proyecto y de las reglas establecidas por el/los donantes(s).
- Garantizar el cumplimiento de las normas y estándares técnicos globales, mediante la comunicación y la participación de especialistas y asesores técnicos con experiencia en las temáticas del proyecto

C. Asegurar el monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje del proyecto:

- Garantizar el seguimiento del proyecto, en particular de los indicadores de avance de actividades y de los resultados esperados.
- Desarrollar e implementar el plan de evaluación del proyecto.
- Asegurar que el proyecto rinda cuentas a los actores locales.
- Garantizar el aprendizaje del proyecto, incorporando lecciones aprendidas de proyectos similares, dando seguimiento a las recomendaciones derivadas de evaluaciones, misiones de apoyo y

auditorías, y capitalizando el conocimiento adquirido.

D. Asegurar la gestión de datos del proyecto:

- Garantizar que las herramientas adecuadas de recolección y gestión de datos estén implementadas en el proyecto, en línea con los estándares globales.
- Asegurar que los datos relacionados con el proyecto sean recopilados y consolidados en la base de datos del proyecto.
- Realizar revisiones periódicas y efectuar las correcciones necesarias en la base de datos de actividades.

E. Coordinar los equipos involucrados en el proyecto

- Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de apoyo en el área cuando sea necesario.
- Asegurar que su equipo y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen de manera articulada para facilitar la implementación del proyecto en el país.
- Facilitar el comité de dirección del proyecto

Misión 3: Estándares y experiencia

Garantizar la implementación y el cumplimiento de los marcos globales, las políticas institucionales y las normas

- Estos incluyen: marcos obligatorios (como HI Mission & Values o HI Theory of Change: Access to services), todas las políticas institucionales de HI (Seguridad / Código de Conducta y Protección / Antifraude, Soborno y Corrupción / PME y Marco de Calidad del Proyecto / Edad- Género-Discapacidad), todas las directivas y procesos institucionales; umbrales de delegación; niveles de seguridad.

Misión 4: Ejecución operacional

Responsabilidad 1: Asegurar una buena gestión y supervisión de los proyectos bajo su responsabilidad

- Junto con la Unidad Técnica Regional y los especialistas técnicos globales, velar por que se apliquen las normas de calidad de HI (incluidas las normas técnicas) en los proyectos y supervisar la aplicación de las recomendaciones, evaluaciones y auditorías de las misiones de apoyo.
- Asegurar el cumplimiento de los estándares de los donantes del proyecto y el

cumplimiento de los compromisos contractuales: consolidación, supervisión y reporte a su gerente de línea de información operativa y organizacional en su área (cuadros de mando, acciones correctivas, uso de fondos propios, datos de beneficiarios, etc.)

- En relación con los departamentos interesados, desplegar todas las herramientas apropiadas
- para permitir el seguimiento de los proyectos (seguimiento operativo, financiero, logístico, de recursos humanos y técnico) respetando el marco financiero de HI y los donantes y de conformidad con las políticas y marcos de HI.
- Realizar los gastos y gestionar las partidas presupuestarias específicas de la actividad del proyecto según la delegación que recibió en base a la tabla de firmas de las delegaciones del país
- Facilitar las auditorías (operativas, financieras y organizativas) y asegurarse de que sus recomendaciones se implementen en su área de responsabilidad.

Responsabilidad 2: Tener en cuenta tanto las oportunidades potenciales como los riesgos, contribuir al seguimiento y análisis realizado por la Gerente País y proponer medidas de mitigación cuando sea pertinente

- En conjunto con el Gerente País, implementar el análisis y monitoreo de riesgos y oportunidades relacionados con la presencia y actividades de HI; implementar acciones de mitigación de riesgos a su nivel; y asegurar la aplicación de la vigilancia humanitaria y los necesarios planes de contingencia para casos de emergencia.

Responsabilidad 3: Desarrollar la influencia externa de HI (foros, alianzas operativas y estratégicas, etc.) y la representación externa de la organización (eventos, medios de comunicación) en su área de responsabilidad.

- Puede representar a HI ante las autoridades y organismos locales, nacionales, tradicionales,
- políticos, militares y diplomáticos; y organizaciones internacionales y mecanismos humanitarios y órganos de coordinación.
- Como parte de su función, transmite los mensajes de incidencia global de HI a todos los socios externos relevantes.

Responsabilidad 4: Coordinar equipos en el país

- Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de soporte ubicados en el área cuando sea necesario.
- Hacer un seguimiento con los equipos en su área junto con sus Managers Directos.
- Asegurar que los Jefes de Proyecto y los servicios compartidos y técnicos trabajen bien juntos para facilitar la implementación del proyecto en el país;
- Llevar a cabo revisiones periódicas del proyecto con los jefes de proyecto y departamentos

relevantes.

Responsabilidad 5: Apoyar a la Gerente País en la supervisión de la seguridad en el país, velando por que el equipo a cargo cumpla con las normas y protocolos establecidos

- Supervisa y analiza el contexto de seguridad en su área de responsabilidad de forma regular en coordinación con la Gerente de País
- Junto con el Gerente País y el especialista global HAS, toma la decisión de desplegar o retirar equipos de áreas sensibles.
- Reportar todas las incidencias directamente al Gerente País.
- Desarrollar una red de contactos con el personal de seguridad de otras ONG, representar a HI en reuniones de acceso, seguridad y protección en la zona en articulación.
- Proporcionar comentarios y asesoramiento sobre los riesgos de seguridad, así como sobre la existencia y el uso de recursos de gestión de la seguridad, como SOPS, y propuestas de proyectos.
- Acompañar al Gerente de País, el especialista global HAS y la Dirección Regional, para actualizar los planes de seguridad y contingencia a medida que se desarrolle el contexto en la base de intervención.
- Ayudar al Gerente País a sensibilizar al personal de HI (nacional e internacional) en la zona según corresponda, sobre los riesgos de seguridad y garantizar que los documentos de seguridad se entiendan e implementen.

Misión 5: Preparación y respuesta ante emergencias

- Liderar las acciones de preparación para emergencias en su departamento y, en caso de emergencia, reorganiza las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, para garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL Y CONOCIMIENTOS	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
-------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • Título académico idealmente con especialización en Psicología, trabajador social o temática social • Experiencia profesional de por lo menos 5 años en la gestión de proyectos y programas de cooperación internacional • Formación en Gestión del Ciclo del Proyecto y Gestión Basado en Resultados • Experiencia comprobada en la gestión directa de equipos • Conocimiento de los principales donantes de cooperación y ayuda humanitaria • Conocimiento práctico comprobado de los principios humanitarios • Experiencia de trabajo en relación con personas con discapacidad • Experiencia con la gestión de riesgos (salvaguarda de beneficios, seguridad, dinero, donantes, etc.) • Gestión de seguridad mejorada, análisis de riesgos y de contexto. • Conocimiento Básico de Inglés (C1/B2). • Buena comunicación escrita y oral 	<ul style="list-style-type: none"> • Manager 2.0: Competencias y comportamientos esperados: Saber cómo ayudar a los miembros del equipo (Objetivos y evaluaciones; Feedback), Saber posicionarse para que las cosas puedan avanzar (Un equipo; Liderazgo; Funciones y responsabilidades; Toma de decisiones; Tomar riesgos), Saber simplificar y priorizar (Decidir no; Esfuerzo de ajuste; structuring) y Volver a "¿Por qué?" • Gestión y liderazgo de equipos multiculturales y multisectoriales, presenciales y remotos • Prácticas de gestión y mejora continua • Análisis (geopolítica, entorno, relaciones) y posicionamiento ético. • Negociación y representación (interna y externa) Capacidad de anticipación 	<ul style="list-style-type: none"> • Practica y promueve la autonomía (delega y motiva) • Cooperativo/colaborativo (pedir retroalimentación/escuchar a la organización) • Gerente (internamente/externamente/ con la gobernanza) • Diplomacia • Audaz (mostrar iniciativa/ emprendedor) • Resiliencia al estrés • Capaz de autocrítica (escuchar y buscar mejorar) Pragmatismo, adaptabilidad con agilidad
---	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Temporal

Duración: 6 meses

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Tegucigalpa o San Pedro Sula

Fecha de Inicio de labores: 15 de mayo de 2026

Salario: Confidencial de acuerdo con la tabla de honorarios interna.

Como postular:

*El rango salarial para esta vacante oscila entre **HNL. 42,866 hasta HNL 51,054 (Si cumple al 100% los TDR)**. El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.*

Fecha máxima de postulación: 01 de mayo de 2026.

Como postular:

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org, indicando obligatoriamente en el asunto: **GERENTE DE PROYECTOS - HONDURAS**. **Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 01 de mayo de 2026.**

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas

Solo las personas preseleccionadas para prueba técnica y entrevista serán contactadas.

Posición sujeta a financiación que se confirmará el 30 de abril de 2026.