

## SUPERVISOR/A TÉCNICO/A LOGÍSTICO/A BLOQUE 1

### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala,

Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

## Misiones / Responsabilidades

El/La supervisor/a de Facility, bajo la supervisión del Gerente Logística País, garantiza la gestión eficaz de los servicios logísticos prestados al personal de HI en Colombia. Es responsable de la gestión, coordinación y seguimiento de la flota vehicular y del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), asegurando su correcta implementación, control y estandarización en su área de intervención. Garantiza la gestión óptima de los equipos, estructuras y telecomunicaciones, así como la correcta aplicación de los estándares logísticos de HI. Coordina y da seguimiento al personal a cargo, asegurando la aplicación de los procedimientos, el uso adecuado de herramientas y la calidad en la ejecución de las actividades logísticas.

### **Misión 1: Implementar, aplicar y adecuar las directrices de la Logística técnica en su área de acción:**

**Responsabilidad 1:** Gestión y seguimiento de la flota de vehículos puestos a disposición del sitio y el procedimiento de viaje de la base.

#### **Tareas principales:**

- Asegurar el mantenimiento, reparación y la seguridad de los vehículos de la misión.
- Supervisar y dar seguimiento a las PSR de Gastos de Mantenimiento, Reparación, Gasolina, Impuestos y Pólizas de Seguro (Obligatorio y Todo Riesgo) de la flota vehicular.
- Asegurar la limpieza y el buen estado de los vehículos de la misión.
- Gestionar y dar seguimiento a la tabla de seguimiento vehicular (TSV), garantizando su actualización en todas las bases bajo su responsabilidad.
- Mantener actualizada la tabla de Control de Vehículos de la base.
- Verificar la actualización de los documentos a bordo relacionados con el uso de vehículos.
- Verificar la actualización de los documentos de cada conductor de la base para cumplir con la legislación del país (Hoja de Vida del Conductor).
- Mantener actualizados los documentos oficiales del vehículo para cumplir con la legislación del país (Hoja de Vida del Vehículo).
- Velar por el cumplimiento de la Política del Uso de los Vehículos de la organización.
- Asegurar la implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).
- Actuar como referente técnico en la gestión de flota en su área de intervención.
- Asegurar la aplicación de lineamientos en el control de combustible, kilometraje, rastreo satelital (GPS), pólizas, reportes y novedades en las bases bajo su responsabilidad.
- Monitorear y mantener actualizadas las plataformas de Rastreo Vehicular y Consumo de Gasolina.
- Consolidar y reportar información de flota y PESV (hallazgos, incidentes, acciones y evidencias), elevando alertas oportunas.

***Responsabilidad 2: Gestión y seguimiento del estado de las estructuras físicas (Edificios/Campamentos) de la base***

***Tareas principales:***

- Evaluar, analizar, planear y dar seguimiento a las necesidades logísticas para el correcto funcionamiento de las estructuras en su área de intervención.
- Gestionar y dar seguimiento a la tabla de estructuras (BMC), asegurando su actualización.
- Coordinar la búsqueda de inmuebles o terrenos para la implementación de estructuras físicas.
- Gestionar y dar seguimiento a los procesos de contratación de estructuras, actuando como línea técnica para garantizar el cumplimiento de los requisitos institucionales.
- Asegurar la implementación de estructuras base/campamentarias conforme a las normas mínimas de HI.
- Gestionar y dar seguimiento a las reparaciones y mantenimiento de las estructuras físicas.
- Gestionar y dar seguimiento al pago de servicios básicos.
- Dar lineamientos técnicos para la selección de proveedores de servicios asociados a las estructuras.
- Asegurar la aplicación de los procedimientos de seguridad en las estructuras físicas.
- Realizar revisiones periódicas a las estructuras, garantizando la aplicación de formatos, checklists y procedimientos establecidos.
- Identificar hallazgos y asegurar la implementación de planes de acción derivados de las revisiones realizadas.
- Gestión de Compras de Elementos de Papelería y Cafetería
- Participar en la selección de proveedores de servicios de acuerdo con los requisitos de HI
- Asegurar la aplicación de procedimientos de seguridad en la estructura física (cierre, resguardo, extintor, plan de evacuación, alarmas, caja de farmacia, etc.)

***Responsabilidad 3: Gestión y seguimiento del equipamiento/inventarios de la base***

***Tareas principales:***

- Asegurar la entrega e instalación de equipos conforme a las necesidades operativas.
- Dar seguimiento a la devolución de equipos al final de contratos y proyectos.
- Asegurar la planificación y el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.
- Coordinar el envío de documentación y equipamiento entre bases.
- Dar seguimiento a los informes de equipamiento (TSE), garantizando su actualización.
- Coordinar y supervisar la ejecución de inventarios físicos en su área de intervención.
- Asegurar la implementación de planes de acción derivados de los hallazgos de inventarios.
- Garantizar la trazabilidad y el control de los equipos en todas las bases bajo su responsabilidad.
- Asegurar el correcto uso y almacenamiento de los equipos y herramientas por parte del personal.
- Verificar la correcta marcación, visibilidad y registro de los equipos conforme a los lineamientos de HI.

***Responsabilidad 4: Gestión y seguimiento del funcionamiento de equipos de telecomunicaciones, TI y equipos electrónicos de la base***

***Tareas principales:***

- Velar por el cumplimiento de la Política del Uso de los Ordenadores y Teléfonos Móviles de la organización.

- Asegurar la operatividad de los equipos de telecomunicaciones y TI (radios VHF, telefonía celular/satelital, rastreadores satelitales).
- Dar seguimiento a la reparación y mantenimiento de los equipos de telecomunicaciones y TI.
- Gestionar y hacer seguimiento a los contratos de comunicaciones (internet, radio, telefonía, entre otros).
- Mantener actualizado el listado de líneas móviles y satelitales.
- Asegurar el control y la correcta asignación de los equipos de telecomunicaciones al personal.
- Verificar el uso adecuado de los equipos de telecomunicaciones conforme a los lineamientos de la organización.
- Identificar fallas o necesidades técnicas y asegurar la implementación de acciones correctivas.
- Garantizar la disponibilidad de los equipos de comunicación necesarios para la operación en terreno.

Responsabilidad 5: Gestión logística de los proyectos, según los procedimientos internos y los requisitos externos

Tareas principales:

- Asegurar la solicitud de adquisición de los equipamientos y herramientas requeridas, respetando los procedimientos logísticos y administrativos establecidos.
- Dar seguimiento a los procesos asociados a la adquisición de equipamientos, garantizando el cumplimiento de tiempos y requisitos.
- Con el apoyo del equipo logístico, asegurar el buen uso y almacenamiento adecuado de las herramientas y equipamientos.
- Garantizar la disponibilidad oportuna de los equipos y herramientas necesarios para la operación de los proyectos.
- Asegurar la visibilidad de HI y de los donantes en todos los equipamientos, dotaciones, bienes, vehículos y lugares de trabajo del proyecto, conforme a los lineamientos institucionales.
- Coordinar con los equipos de proyecto la planificación y necesidades logísticas, asegurando su correcta ejecución.
- Brindar apoyo logístico y backup entre bases ante ausencias, picos operativos o contingencias.
- Asegurar el cumplimiento de los procedimientos internos y requisitos externos (donantes) en la gestión logística de los proyectos.

**Misión 2: Participar en la definición de la parte logística en la estrategia Operativa y aplicar el plan de acción para su gestión:**

Responsabilidades:

- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida
- Contribuir a la definición y gestión de temas comunes a la Logística en Colombia.
- Contribuir a desarrollo de propuestas para el Plan de Seguridad Vial

Tareas principales:

- Contribuir a la elaboración, revisión e implementación de la Estrategia Operativa (StratOp) dentro de su ámbito de actividad, asegurando su correcta aplicación en su área de intervención.
- Proponer mejoras y recomendaciones técnicas en los procesos logísticos (flota, estructuras, equipamiento y telecomunicaciones), basadas en la operación y hallazgos en terreno.

- Elaborar y actualizar el mapa de riesgos de su ámbito de responsabilidad, identificando vulnerabilidades y asegurando la implementación de medidas correctivas.
- Identificar, reportar y dar seguimiento a incidentes logísticos en su área de intervención.
- Recopilar, analizar y reportar los datos de gestión logística (indicadores, inventarios, flota, estructuras, entre otros), contribuyendo a la toma de decisiones.
- Asegurar la correcta aplicación de lineamientos logísticos en las bases bajo su responsabilidad, en coherencia con la estrategia país.
- Participar en espacios de coordinación logística para el seguimiento de la estrategia y mejora continua de los procesos.

### **Misión 3: Implementación operativa de la logística**

#### Responsabilidad:

- Asegura la implementación operativa de la logística en su área de intervención, garantizando la planificación, ejecución y seguimiento de los recursos y actividades logísticas.

#### Tareas principales:

- **DIAGNÓSTICO:** participa en el análisis del contexto logístico del programa, identificando necesidades, capacidades y brechas operativas.
- **PLANIFICACIÓN:** identifica y planifica los recursos materiales y humanos necesarios para garantizar la viabilidad y correcta ejecución de las actividades logísticas.
- **IMPLEMENTACIÓN:** coordina y ajusta los recursos logísticos y su distribución de acuerdo con las necesidades operativas del proyecto.
- **CIERRE:** asegura la correcta gestión del archivo logístico, la devolución o disposición de materiales y la disponibilidad de información para reportes financieros.

### **Misión 4: Preparación y respuesta ante emergencias**

#### Responsabilidades:

- Liderar la preparación logística ante emergencias en su área de intervención.
- Reorganizar las prioridades del equipo en caso de emergencia, de acuerdo con la prioridad humanitaria, para garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

#### Tareas principales:

- Implementar y asegurar la ejecución de las acciones definidas en el Plan de Respuesta de Emergencia para Colombia en su área de intervención.
- Asegurar la aplicación de las Medidas Mínimas de Preparación ante Emergencias en las bases bajo su responsabilidad.
- Coordinar con el equipo logístico y de operaciones la respuesta ante emergencias, garantizando la disponibilidad de recursos.
- Identificar necesidades logísticas en contexto de emergencia y asegurar su adecuada gestión.
- Dar seguimiento a las acciones implementadas durante la respuesta y proponer mejoras para futuros escenarios.
- Contribuir a la actualización y mejora continua del Plan de Respuesta de Emergencia.

### **Misión 5: Despliega los estándares de HI**

Responsabilidad:

- Despliega los estándares de HI y contribuye a su experiencia y responsabilidad dentro de su competencia:

Tareas principales:

- *NORMAS: garantiza el cumplimiento y la aplicación de las normas de HI para todo su campo profesional con respecto a políticas, procesos y herramientas.*
- *CONTROL INTERNO: supervisa el control interno en sus campos de actividad.*
- *RESPONSABILIDAD: garantiza la conciliación y la aplicación de las normas internas y de los donantes institucionales en sus campos de actividad.*
- *Realizar verificaciones periódicas de la aplicación de los estándares logísticos en las bases, identificando desviaciones y asegurando la implementación de acciones correctivas.*
- *Asegurar la correcta gestión documental y trazabilidad de los procesos logísticos conforme a los lineamientos de HI.*
- *Brindar lineamientos y acompañamiento técnico al equipo para asegurar la correcta aplicación de los estándares.*

**Misión 6: Facilita el desarrollo de la profesión de Logística y contribuye a su desarrollo en la organización**

Responsabilidad:

- *Facilita el desarrollo del sector logístico y contribuye al fortalecimiento de las capacidades técnicas del equipo en su área de intervención.*

Tareas principales:

- *FACILITACIÓN: participa en la facilitación del sector profesional en su área geográfica, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de capacidades (comunidad de práctica).*

**Misión 7: Gestión de personal, reporte y comunicación**

Responsabilidad:

- *Gestiona el personal a cargo y asegura el reporte y la comunicación efectiva de la gestión logística en su área de intervención, garantizando el seguimiento de actividades, resultados y necesidades operativas.*

Tareas principales:

- *Coordinar y dar seguimiento al personal de Facility bajo su responsabilidad asegurando la correcta ejecución de sus funciones.*
- *Organizar la distribución de tareas del equipo de acuerdo con las necesidades operativas de las bases.*
- *Dar seguimiento al desempeño del personal, identificando oportunidades de mejora y fortalecimiento de capacidades.*
- *Asegurar el cumplimiento de las responsabilidades asignadas al equipo.*
- *Identificar necesidades de capacitación y proponer acciones de formación para el equipo.*
- *Reportar periódicamente al Gerente Logística País el estado de la gestión logística, avances, dificultades y necesidades.*

- Comunicar de manera oportuna riesgos, incidentes y desviaciones que puedan impactar la operación.
- Participar en espacios de coordinación con otras áreas para asegurar la correcta articulación de la gestión logística.
- Asegurar la adecuada circulación de la información dentro del equipo y hacia los actores relevantes.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

### Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesional universitario en áreas afines a logística, ingeniería, administración o similares.</li> <li>- Deseable: Posgrado en el área logística o afines.</li> <li>- Mínimo 6 años de experiencia en gestión de vehículos, activos, telecomunicaciones y estructuras campamentarias.</li> <li>- Experiencia en trabajo de terreno con ONG.</li> <li>- Deseable: nivel de inglés B1.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilidad hacia el trabajo humanitario.</li> <li>- Compromiso y comportamiento ético.</li> <li>- Cooperación y comunicación efectiva.</li> <li>- Adaptación al cambio y resiliencia.</li> <li>- Agilidad e innovación.</li> <li>- Liderazgo y gestión de equipos.</li> <li>- Persuasión e influencia.</li> <li>- Seguridad de los sistemas de información.</li> <li>- Manejo de herramientas ofimáticas y colaborativas.</li> <li>- Capacidad de trabajo en una organización global.</li> <li>- Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias.</li> <li>- Sólidas habilidades interpersonales e interculturales.</li> <li>- Pensamiento crítico y constructivo.</li> <li>- Enfoque de inclusión, en particular de discapacidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomía y sentido de responsabilidad (orientación a resultados y capacidad de priorización).</li> <li>- Trabajo colaborativo con otras áreas.</li> <li>- Orientación a la mejora continua.</li> <li>- Habilidades para enseñar y desarrollar capacidades en otros.</li> <li>- Manejo del tiempo y agilidad.</li> <li>- Anticipación.</li> <li>- Atención al detalle y concentración.</li> <li>- Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.</li> <li>- Capacidad de adaptación y trabajo bajo presión y en contextos de riesgo.</li> <li>- Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.</li> <li>- Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque colaborativo.</li> <li>- Sensibilidad cultural (género, nacionalidad, edad, diversidad).</li> <li>- Compromiso con la misión, visión y valores de HI.</li> </ul>

## **CONDICIONES**

Tipo de contrato: Obra o labor

Duración: 5 meses aprox

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Samaniego, Nariño.

Fecha de Inicio de labores: 20 de Abril de 2026

Salario: *El rango salarial para esta vacante oscila entre **2.944.930 COP** y **3.308.923 COP (Si cumple al 100% los TDR)**. El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.*

### **Como postular:**

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) , indicando obligatoriamente en el asunto: **SUPERVISOR/A TÉCNICO/A LOGÍSTICO/A BLOQUE 1 - SAMANIEGO. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 12 de abril de 2026.**

**Fecha máxima de postulación: 12/04/2026**

### **Nota Importante :**

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**