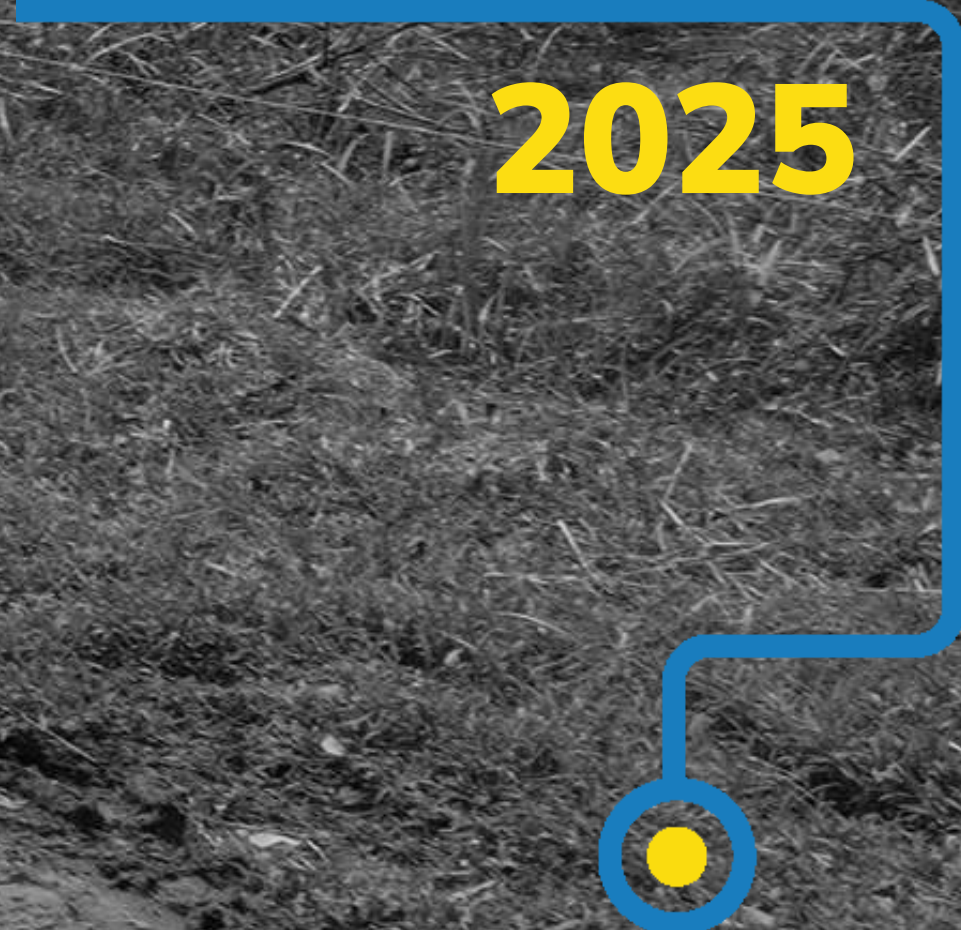




INFORME ANUAL

2025



QUIÉNES SOMOS

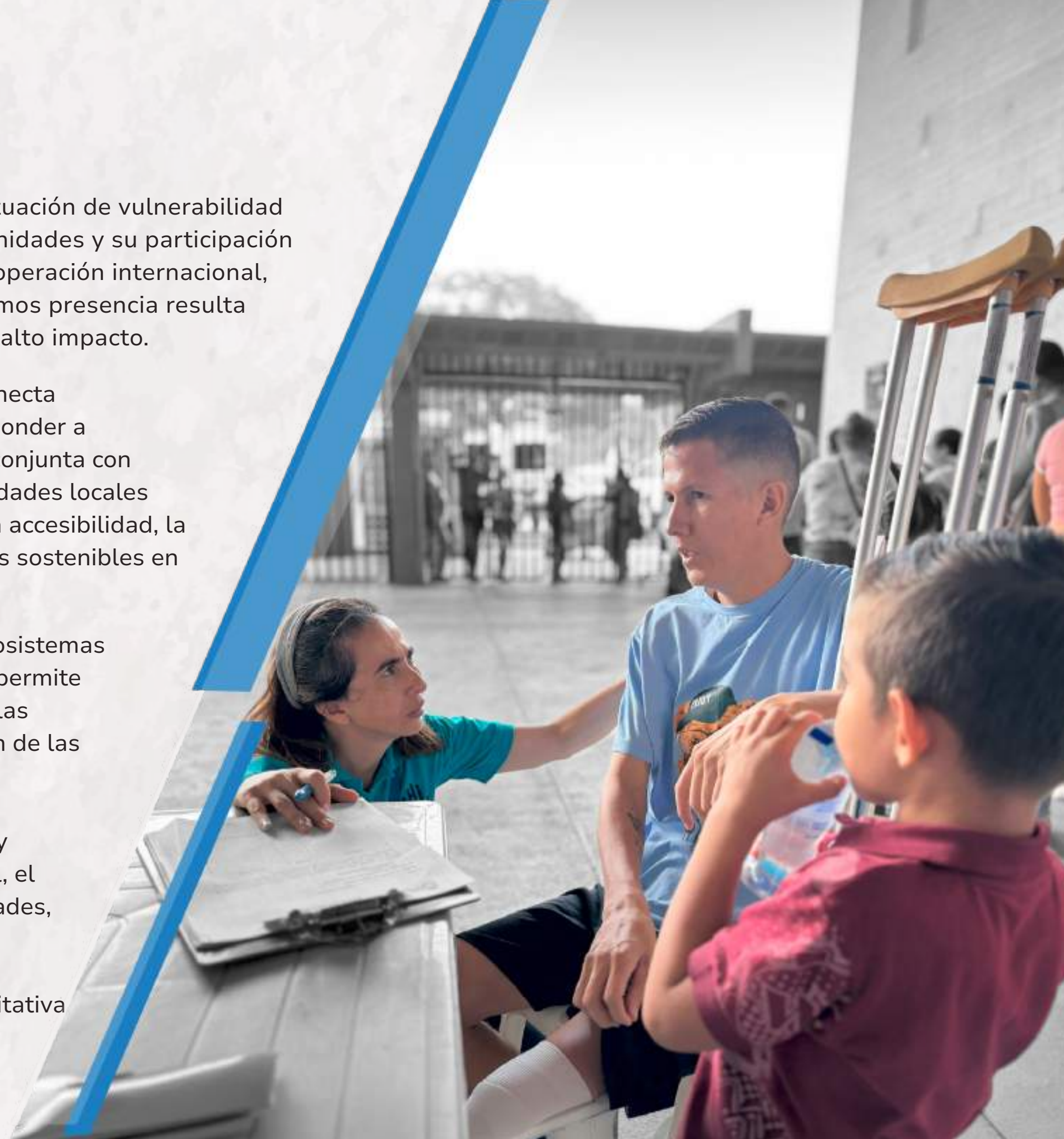
En América Latina y el Caribe, millones de personas con discapacidad y en situación de vulnerabilidad continúan enfrentando barreras estructurales que limitan su acceso a oportunidades y su participación plena en la sociedad. En este escenario, la articulación entre actores de la cooperación internacional, organizaciones de la sociedad civil y actores locales en cada país donde tenemos presencia resulta clave para impulsar transformaciones sostenibles y respuestas integrales de alto impacto.

Desde Humanity & Inclusion (HI), promovemos un enfoque colaborativo que conecta capacidades técnicas, conocimiento territorial y experiencia operativa para responder a contextos de pobreza, exclusión, conflicto y desastres. Trabajamos de manera conjunta con organismos de cooperación internacional, organizaciones comunitarias y autoridades locales para diseñar e implementar soluciones que fomenten la inclusión económica, la accesibilidad, la salud y la protección de las poblaciones más vulnerables, generando resultados sostenibles en el tiempo.

Cada alianza representa una oportunidad para escalar iniciativas, fortalecer ecosistemas de inclusión y acelerar procesos de cambio estructural. Este trabajo articulado permite consolidar respuestas más efectivas, centradas en las personas y adaptadas a las realidades de cada territorio, contribuyendo de manera directa a la dignificación de las comunidades y al ejercicio pleno de sus derechos.

La construcción de sociedades más inclusivas requiere de esfuerzos colectivos y coordinados. Por ello, extendemos una invitación a la cooperación internacional, el sector privado, la sociedad civil y los actores locales a seguir sumando capacidades, recursos y conocimiento para generar oportunidades reales de inclusión.

Solo a través del trabajo conjunto podremos avanzar hacia una región más equitativa resiliente y sostenible, donde nadie se quede atrás.



¡INCLUIR PARA AVANZAR!

En términos de huella, avanzamos hacia el cierre de nuestras operaciones en Bolivia, culminando este proceso con responsabilidad y respeto por las comunidades acompañadas, así como por las autoridades nacionales, locales y comunitarias. Dejamos una importante capacidad instalada, lo que permitió un proceso de salida y cierre sólido y adecuado.

A pesar de este contexto adverso, el 2025 también fue un año de muchos éxitos, consolidación y proyección estratégica.

Expandimos y fortalecimos nuestra presencia en Ecuador, impulsando intervenciones en Educación Inclusiva y Protección; en Honduras, consolidamos nuestro trabajo en preparación y gestión del riesgo más allá que en protección; en Cuba, respondimos al huracán Melissa y desarrollamos acciones dirigidas al cuidado de las personas cuidadoras; en Venezuela, gestionamos incidentes sin afectar la continuidad operativa; y en Perú, reactivamos intervenciones vinculadas a adaptación al cambio climático y género.

Estos avances reflejan una convicción central: incluso en escenarios de restricción financiera, la calidad de nuestras intervenciones es innegociable, y representa la forma más valiosa de dar respuesta a las comunidades. Nuestra prioridad es brindar lo mejor a las personas e instituciones con quienes trabajamos. Esto exige planificación precisa, gestión rigurosa y una cultura organizacional orientada a resultados medibles y sostenibles.

El año que pasó, nos obligó a repensar, ajustar y priorizar. Pero también reafirmó nuestra resiliencia. Aprendimos que la adaptación no significa renunciar a nuestros principios, sino ejercerlos con mayor determinación. En contextos cambiantes, nuestros valores humanitarios son la brújula que orienta cada decisión.

Seguiremos trabajando con visión, precisión, coherencia y compromiso para que cada persona, sin importar su condición, pueda ejercer plenamente sus derechos y construir una vida digna, con la plena convicción de que la inclusión no es opcional: es un derecho.



Nicola Momentè
Regional Director

PARTICIPANTES



Participantes directos

124.631

Personas que han recibido bienes o servicios como parte de un proyecto ejecutado por HI a sus socios

Participantes indirectos

140.951

Personas impactadas indirectamente por los bienes o servicios recibidos por los beneficiarios directos de HI en 2025

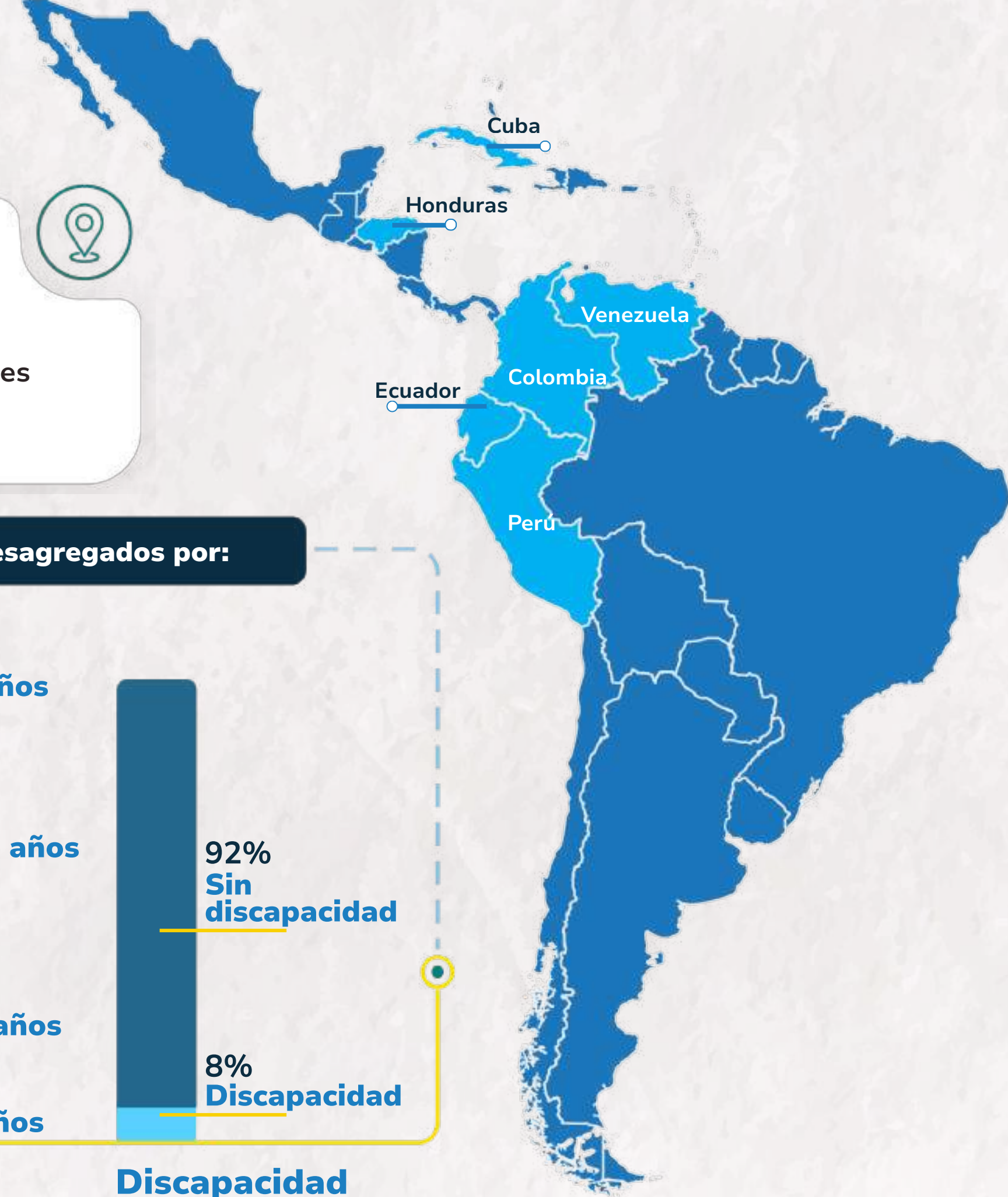
Población potencialmente alcanzada

8.995

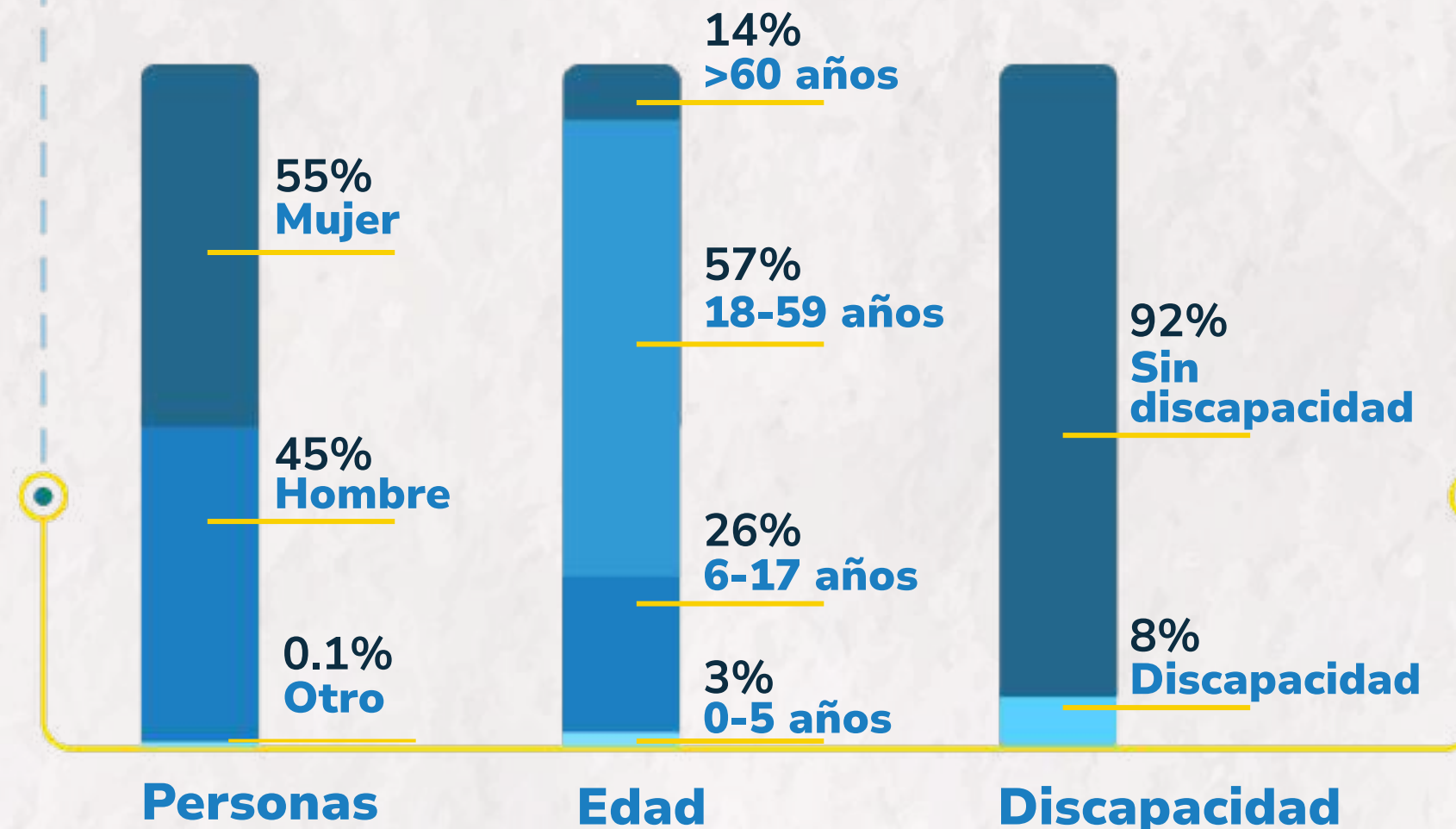
Personas que se benefician de manera directa o indirecta de las HI y sus socios cuyo número solo pude estimarse.

Ejecución LATAM

31 proyectos en **6** países



Participantes directos desagregados por:



¡NUESTRO EQUIPO!

En Humanity & Inclusion LAC estamos convencidos de que nuestra gente es una fuente inagotable de valor, el motor que impulsa el crecimiento de la organización y nos permite materializar nuestra visión humanitaria. Una cultura centrada en las personas y fundamentada en la inclusión, la humanidad, el compromiso y la integridad, valores que guían cada una de nuestras acciones.

Nos inspira el trabajo con propósito, la posibilidad de construir historias de vida que trascienden y acompañar los sueños de quienes hacen parte de esta misión. Desde Recursos Humanos, cultivamos relaciones humanas significativas y promovemos entornos seguros, respetuosos y transformadores, donde cada colaborador pueda desarrollar su máximo potencial al servicio de las comunidades que acompañamos.

Durante el año 2025, se llevaron a cabo **197** procesos formativos orientados a fortalecer las competencias técnicas y humanas de nuestros equipos en la región. En total, se destinaron **1.578** horas a programas de bilingüismo, beneficiando a **35** colaboradores que continúan ampliando sus capacidades para interactuar en contextos multiculturales. Adicionalmente, se desarrollaron **40** horas de acompañamiento en coaching, contribuyendo al crecimiento personal y profesional de nuestros equipos y promoviendo estilos de liderazgo más conscientes, empáticos y alineados con nuestra misión humanitaria.



Certificación Great Place to Work®

En 2025 obtuvimos la Certificación Great Place to Work® en **Colombia**, un logro que refleja la confianza y el orgullo de nuestros equipos. El **90%** de nuestros colaboradores afirma que HI es un excelente lugar para trabajar, destacando la equidad, los recursos disponibles y el impacto de nuestra misión como pilares fundamentales de su experiencia laboral.

Reconocimientos: Celebramos el compromiso y la contribución excepcional de nuestro equipo mediante la entrega de **51** distinciones a colaboradores que se destacaron por su espíritu innovador, su fidelidad a la misión, su rol como embajadores de inclusión, su dedicación a la cultura de servicio y su sobresaliente desempeño.

246

COLABORADORES
EN LA REGIÓN

 **53%** Mujeres  **47%** Hombres

 **6** Colaboradores con discapacidad



COLOMBIA

RESILIENCIA OPERATIVA Y RESULTADOS SOSTENIDOS

El Desminado Civil Humanitario, acción estratégica de HI en Colombia, despliega capacidades operativas, financieras, logísticas y humanas para garantizar intervenciones seguras y sostenibles en territorios priorizados. Durante el período reportado, pese a la suspensión de fondos que redujo en 75 % la capacidad operativa, se logró reactivar casi toda la operación, mantener los objetivos y destruir 217 artefactos explosivos, cifra equivalente a la mitad del total eliminado en diez años, reafirmando la eficiencia y adaptación de HI en contextos complejos.

En coordinación con comunidades indígenas, se intervinieron 10 municipios bajo un nuevo estándar nacional para territorios con factores de inestabilidad en seguridad, fortaleciendo el enfoque diferencial y la articulación territorial. Asimismo, se concluyó la labor en dos municipios, listos para ser entregados libres de sospecha de explosivos.

Con la asignación de seis municipios adicionales y la proyección de intervenir al menos 28 de los 120 restantes en los próximos cinco años, HI consolida su aporte a la reducción del riesgo por minas, la seguridad y el desarrollo sostenible de las comunidades afectadas.

Logros

- Implementamos la estrategia de Escuelas Seguras adaptada al contexto colombiano en el marco del proyecto de Atención Integral a Víctimas - AIV, fortaleciendo al personal docente y la comunidad educativa sobre comportamientos seguros y espacios de protección para NNA.
- Lanzamos y dimos inicio al Proyecto Urabá País en tres municipios de Antioquia (Turbo, Necoclí y Apartadó). Este hito no solo amplió nuestro alcance geográfico en el departamento, sino que también fortaleció el sector de Acción Humanitaria Inclusiva en Colombia, reafirmando nuestro compromiso con una respuesta más equitativa y centrada en las personas más vulnerables.



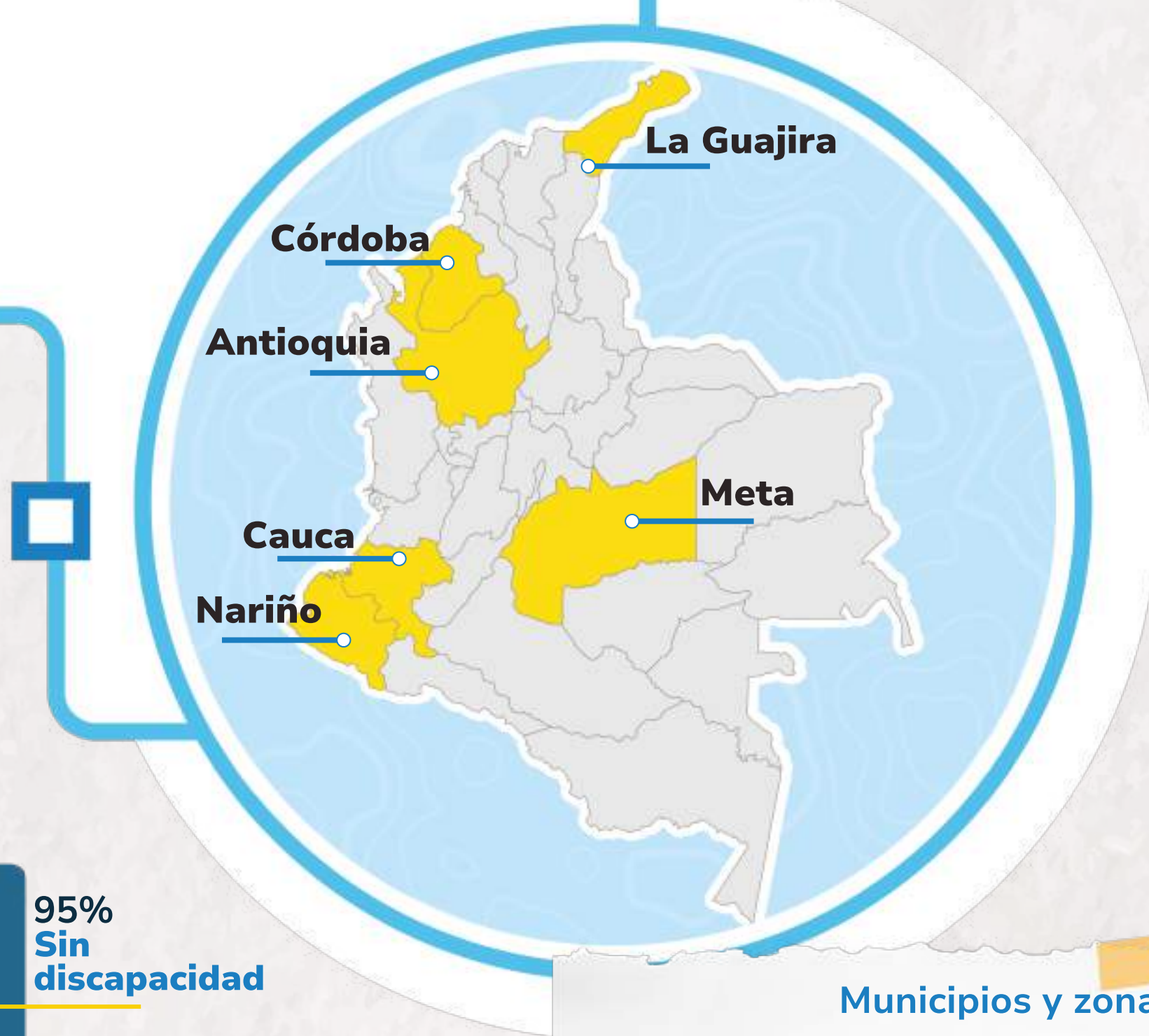
¿Cuáles ODS trabajamos?



PRESENCIA TERRITORIAL EN COLOMBIA

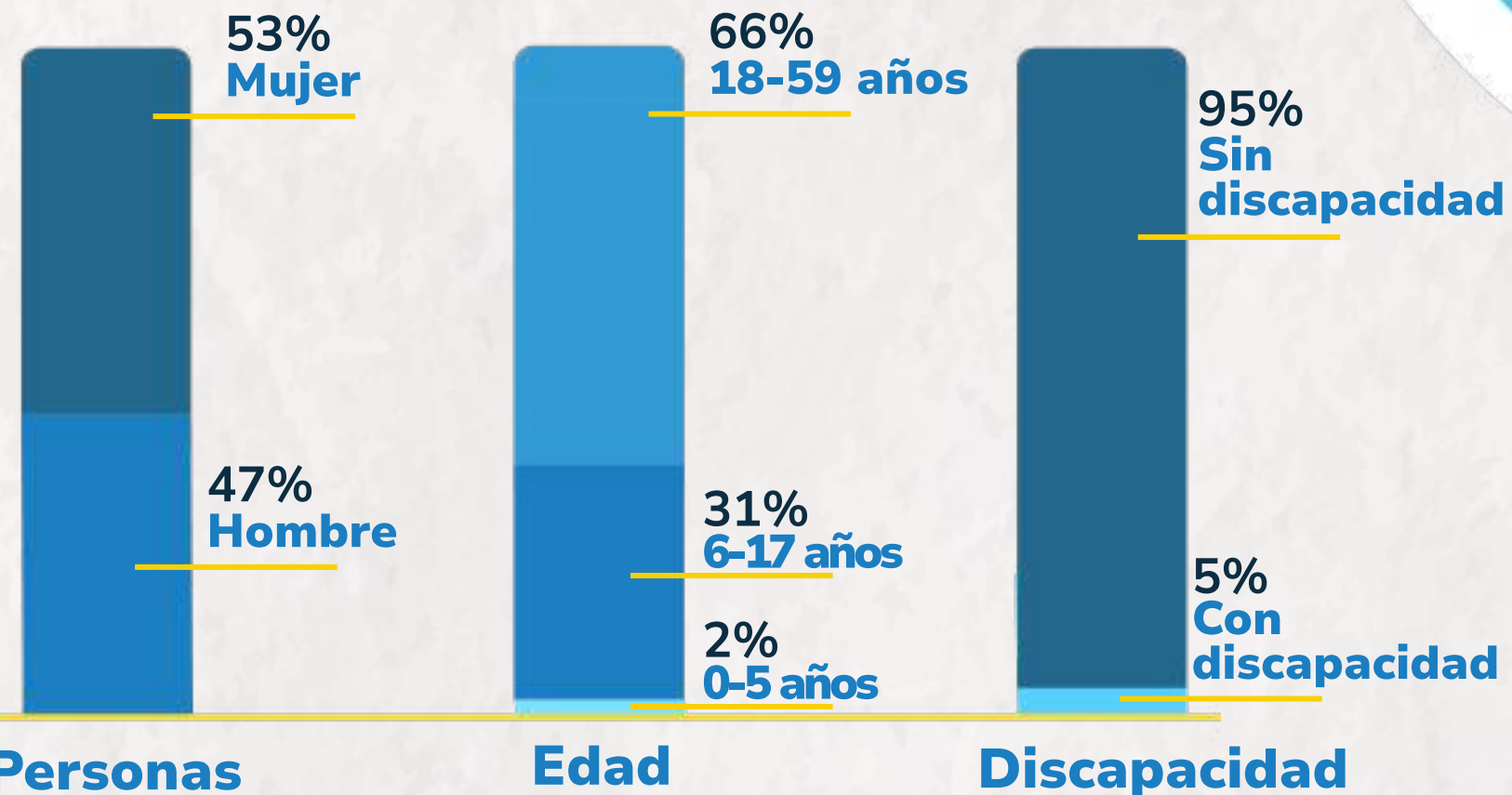
Beneficiarios directos: **45.065**

Beneficiarios indirectos: **30.240**



Departamentos de intervención

- Córdoba
- Antioquia
- Nariño
- Cauca
- Meta
- La Guajira



Municipios y zonas claves

- Córdoba: Tierralta
- Antioquia: Carepa, Remedios, Segovia, Caucasia, Aparatadó, Necoclí Turbo.
- Nariño: Samaniego, Santa Cruz, La Llamada, Ricaurte, Policarpa, El Rosario.
- Cauca: Páez, Santander de Quilichao, Caloto, Buenos Aires, Suárez, Morales.
- Meta: Puerto Concordia
- La Guajira: Maicao, Rioacha, Uribia, Barrancas y Fonseca.

EN LAS VOCES DE...



La paz no se firma en una oficina; se construye en los territorios. Este trabajo que hacemos es para quienes vienen después de nosotros: nuestros hijos, nuestros vecinos. No queremos que la ayuda se vuelva agua.



- Edilma Zambrano - Lideresa comunitaria, defensora de derechos humanos y víctima del conflicto armado

Edilma ha dedicado su vida a tejer paz y reconciliación en Colombia. Lideresa comunitaria, defensora de derechos humanos y víctima del conflicto armado, ha enfrentado desplazamientos y amenazas en varias ocasiones, pero nunca ha renunciado a su lucha.

Desde hace más de 15 años, lidera la Fundación Tejiendo Sueños de Esperanza en Santander de Quilichao, Cauca, un espacio donde más de 30 mujeres –firmantes de paz, víctimas del conflicto y personas con discapacidad– encuentran en la artesanía, el comadreo y la juntanza una forma de fortalecer el tejido comunitario.

Oriunda del Cauca, Edilma levantó su voz desde su juventud, cuando vivió en “El Caguán”. Su compromiso la llevó a apoyar a quienes decidieron dejar las armas, abriendo caminos hacia la paz. Hoy, a sus 65 años, casada, madre de tres hijos, su liderazgo sigue intacto, ha visto cómo su lucha por la paz trasciende generaciones.



CUBA

RESILIENCIA COMUNITARIA Y RESPUESTA INCLUSIVA A DESASTRES

Desde 2021, Humanity & Inclusion (HI) en Cuba trabaja para fortalecer la preparación inclusiva ante desastres, la recuperación de medios de vida y la resiliencia comunitaria, integrando de manera transversal los enfoques de discapacidad, género, edad y otras interseccionalidades.

Cuba es altamente vulnerable a huracanes y otros eventos climáticos extremos. Las comunidades rurales y de difícil acceso enfrentan mayores riesgos estructurales. Las personas con discapacidad y sus cuidadoras/es experimentan barreras adicionales durante evacuaciones, acceso a información y recuperación post-desastre. Incorporar por tanto la inclusión en la preparación ante desastres, salva vidas y fortalece la autonomía comunitaria.

Con ese enfoque HI Cuba promueve el fortalecimiento de capacidades locales para la preparación inclusiva ante desastres, asegurando la participación activa de las personas con discapacidad, mujeres y personas mayores en la planificación, respuesta y recuperación ante crisis.

Logros

- Preparación inclusiva ante desastres fortalecida en comunidades rurales y de difícil acceso: análisis, planificación, implementación de servicios esenciales para la resiliencia y monitoreo de planes comunitarios de reducción de riesgos y evacuación inclusiva con la participación de las personas con discapacidad y sus familias.

- Contribución a la recuperación post-desastre, la seguridad alimentaria y la producción sostenible de alimentos, mejora de las condiciones de vida y cobertura de necesidades específicas de mujeres, personas mayores y personas con discapacidad.
- 447 personas capacitadas en preparación inclusiva ante desastres, 4 escuelas fortalecidas como espacios seguros; recuperación productiva de 11 organopónicos y 60 patios familiares, fortalecimiento de 3 huertos escolares e instalación de 10 sistemas de riego fotovoltaico.
- 50 mujeres emprendedoras —incluyendo mujeres con discapacidad y cuidadoras— fortalecieron capacidades técnicas y su rol como agentes de cambio en sus comunidades con el apoyo de una Guía de Liderazgo con enfoque de género y discapacidad.
- Fortalecidos mecanismos de gobernanza municipales: Conformación de Mesas Multiactorales de Cuidados con enfoque de género y discapacidad para la representación y la toma de decisiones compartida, que reconocen a las personas cuidadoras (mayoritariamente mujeres) y a las personas con discapacidad (tanto cuidadoras como receptoras de cuidados) como agentes de cambio y expertas en su propia realidad y no como meras beneficiarias.

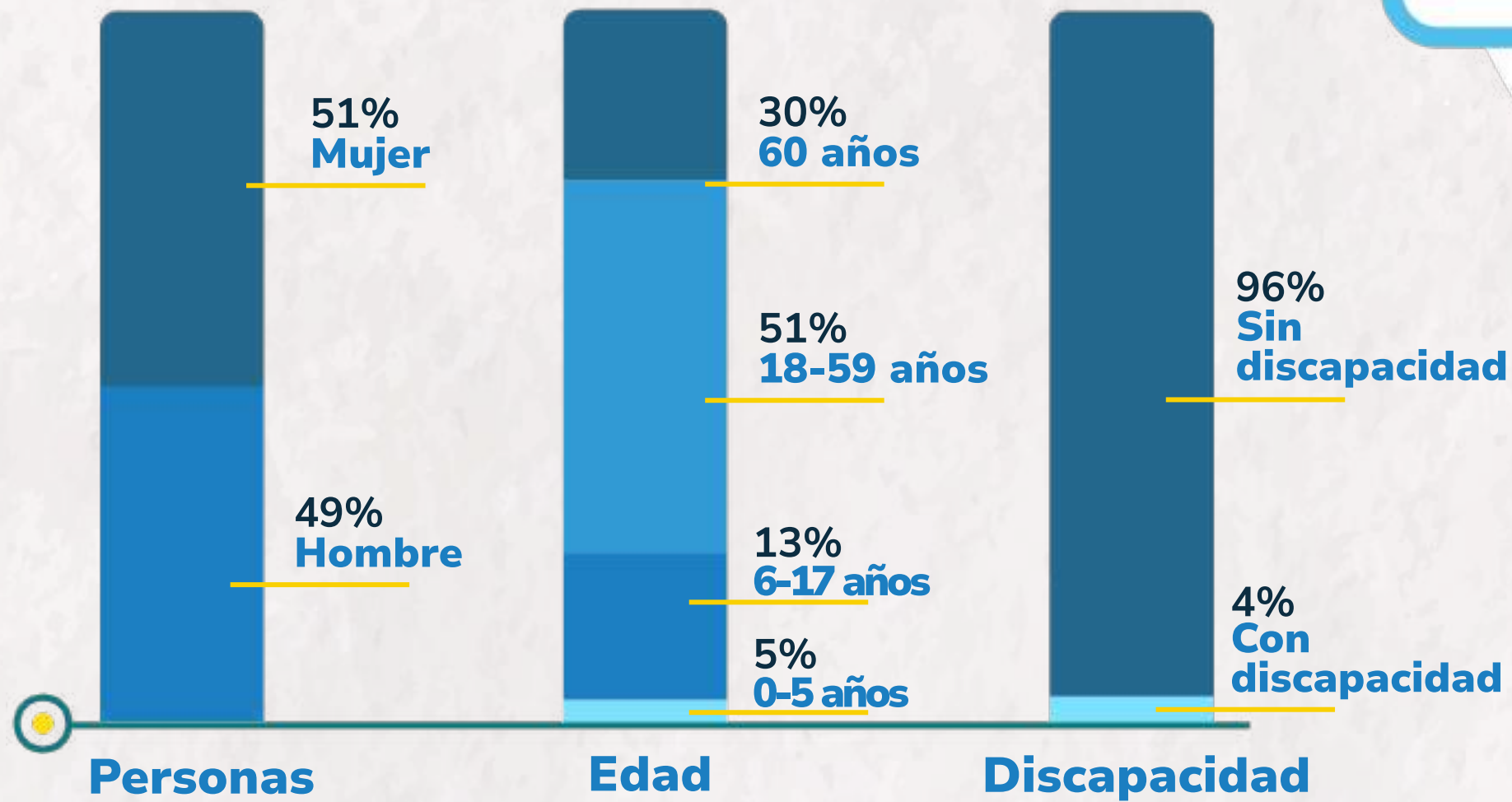
¿Cuáles ODS trabajamos?



PRESENCIA TERRITORIAL EN CUBA

Beneficiarios directos: **45.065**

Beneficiarios indirectos: **30.240**



Departamentos de intervención

- Pinar del Río
- La Habana
- Artemisa
- Holguín

EN LAS VOCES DE...



Eso sí que es una fortaleza, poder contar con apoyos, mientras uno tiene con quien intercambiar se comparte el conocimiento y a la vez crece. A veces estoy comiendo ya por la noche y viene una gente que necesita ayuda. Entonces dejo el plato para atenderlo porque no me gusta hacer esperar a nadie. Es una forma de replicar la ayuda que recibo. En el trabajo que desarrollamos han sido esenciales las redes que se han establecido con el proyecto Comunidades Inclusivas y Resilientes, con la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP), la Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales (ACTAF) y con los otros dueños de patios y parcelas. Cada vez que se intercambia con una persona se adquiere conocimiento, porque eso de que me lo sé todo, no, eso no es verdad.



- Ramón - Participante del proyecto Comunidades Inclusivas y Resilientes, financiado por la Unión Europea, con el apoyo de Humanity & Inclusion



ECUADOR

PROTECCIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Ecuador, HI consolidó su enfoque de protección para personas con discapacidad como un eje transversal de la respuesta humanitaria y de desarrollo, fortaleciendo la identificación de riesgos, la gestión de casos y el acompañamiento psicosocial. El equipo especializado trabajó para garantizar el acceso efectivo a servicios esenciales, la activación de rutas de protección y la articulación con actores institucionales y comunitarios, priorizando entornos seguros e inclusivos, particularmente en contextos de movilidad humana y alta vulnerabilidad.

El trabajo del equipo se caracterizó por un abordaje integral y diferencial, incorporando análisis de barreras físicas, actitudinales y administrativas que limitan el ejercicio de derechos. A través de procesos de formación y asistencia técnica a socios locales, se promovieron estándares de accesibilidad, salvaguarda y protección contra la violencia, asegurando que la inclusión no fuera un componente aislado, sino un principio rector de la intervención. Esta estrategia fortaleció capacidades locales y contribuyó a una respuesta más coordinada y sostenible.

Asimismo, el liderazgo técnico del equipo permitió posicionar la protección de personas con discapacidad como una prioridad en espacios de coordinación interinstitucional, impulsando enfoques basados en derechos y en el principio de “no dejar a nadie atrás”. Los resultados obtenidos reflejan no solo una mayor cobertura y calidad en la atención, sino también avances en la autonomía, la participación y el reconocimiento de las personas con discapacidad como actores clave en los procesos de recuperación y resiliencia comunitaria.

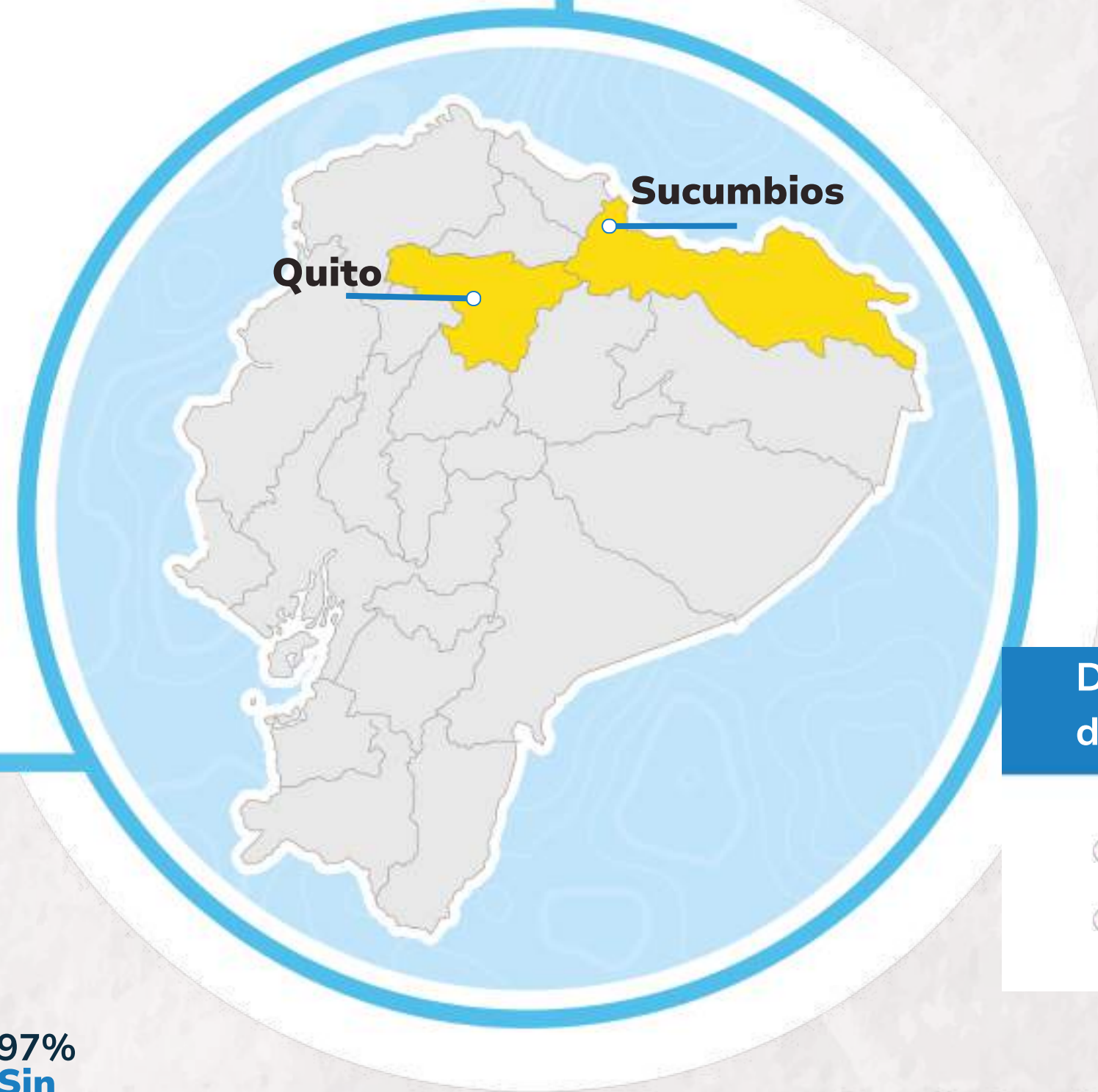
¿Cuáles ODS trabajamos?



PRESENCIA TERRITORIAL EN ECUADOR

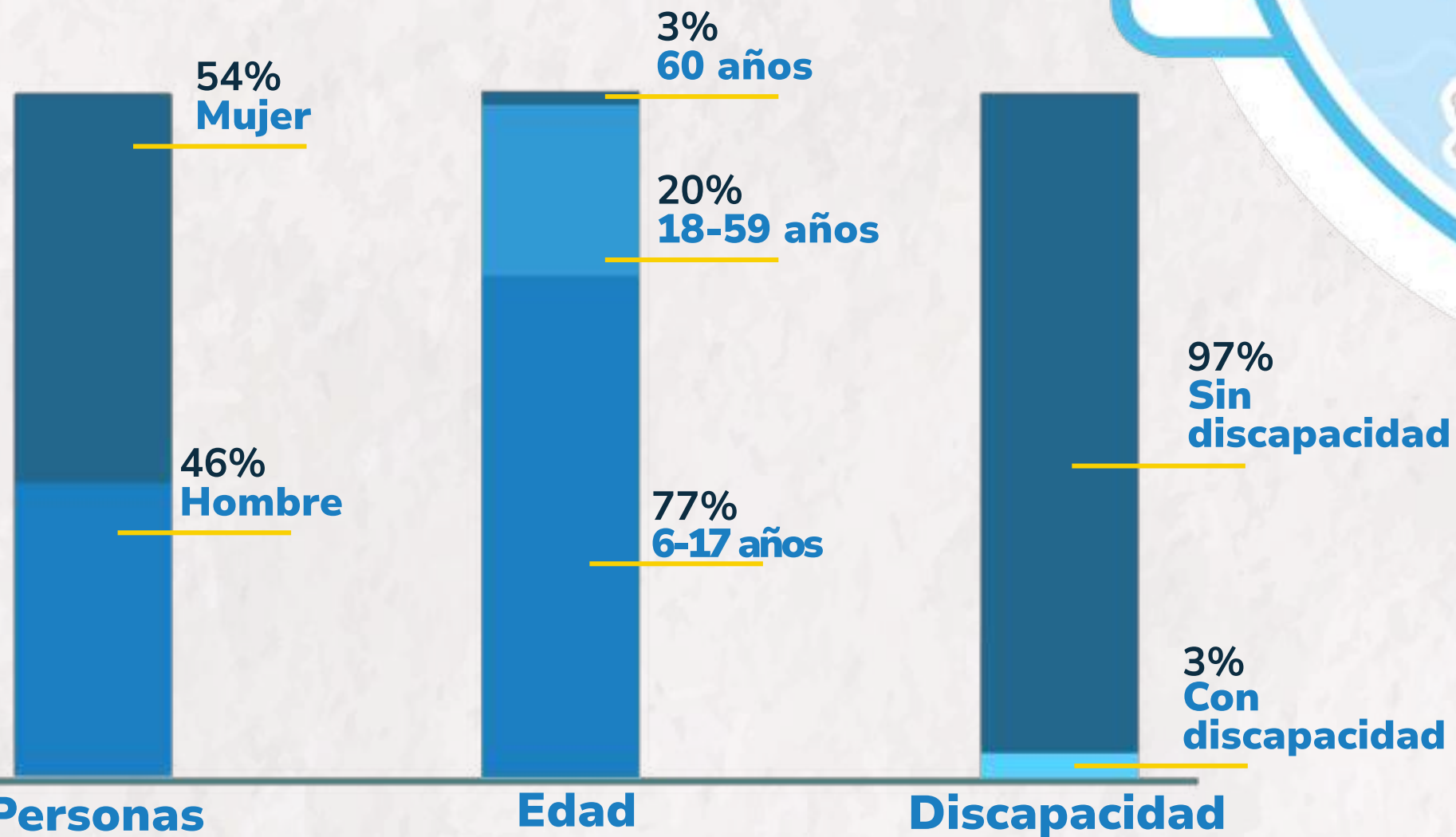
Beneficiarios directos: **3.916**

Beneficiarios indirectos: **9.926**



Departamentos de intervención

- Sucumbios
- Quito



Municipios y zonas claves

- Sucumbios: Cantón de Lago Agrio
- Quito, Distrito Metropolitano

EN LAS

VOCES DE...

“

No me queda más que agradecer porque he visto todas las mejoras que mi hijo ha tenido con el acompañamiento y las terapias (...) para mi es un éxito, porque con constancia y perseverancia mi hijo ahora es un chico independiente.

”

- Yuri Rebolledo - Madre de un adolescente con discapacidad del proyecto “Promoviendo el acceso a la educación y la inclusión social de las niñas, niños y adolescentes con y sin discapacidad en Ecuador”, financiado por la Unión Europea e implementado por la Fundación Centro San Juan de Jerusalén, INEPE y Humanity & Inclusion

“

En el proyecto trabajamos juntos promoviendo la inclusión y el reconocimiento a la diversidad, a través de iniciativas creativas, vivenciales e innovadoras, contribuyendo así a la disminución de desigualdades sociales e impulsando sus derechos

”

- Mercy Barragán - Directora de Fundación San Juan de Jerusalén



HONDURAS

INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA PROTECCIÓN HUMANITARIA Y LA GESTIÓN DEL RIESGO

En 2025, Honduras siguió enfrentando múltiples crisis —violencia, desplazamiento forzado, migración y eventos climáticos extremos— que profundizan las desigualdades y limitan el acceso a servicios esenciales. Estas dinámicas afectan de manera desproporcionada a mujeres, niñas, niños y adolescentes, pueblos indígenas y afrodescendientes, personas LGBTIQ+ y personas con discapacidad, para quienes la exclusión continúa siendo un riesgo constante en contextos de emergencia.

Logros

- Poner la inclusión en el centro: HI impulsó la inclusión de personas con discapacidad en la acción humanitaria y en los sistemas de protección y gestión del riesgo en Honduras.
- Proteger a quienes enfrentan mayores riesgos: Acompañamos a personas y familias afectadas por violencia y desplazamiento, fortaleciendo su acceso a protección y apoyo psicosocial.
- Construir respuestas más preparadas y solidarias: Trabajamos con comunidades y autoridades locales para integrar la inclusión en la preparación ante emergencias y los sistemas de alerta temprana.

¿Cuáles ODS trabajamos?



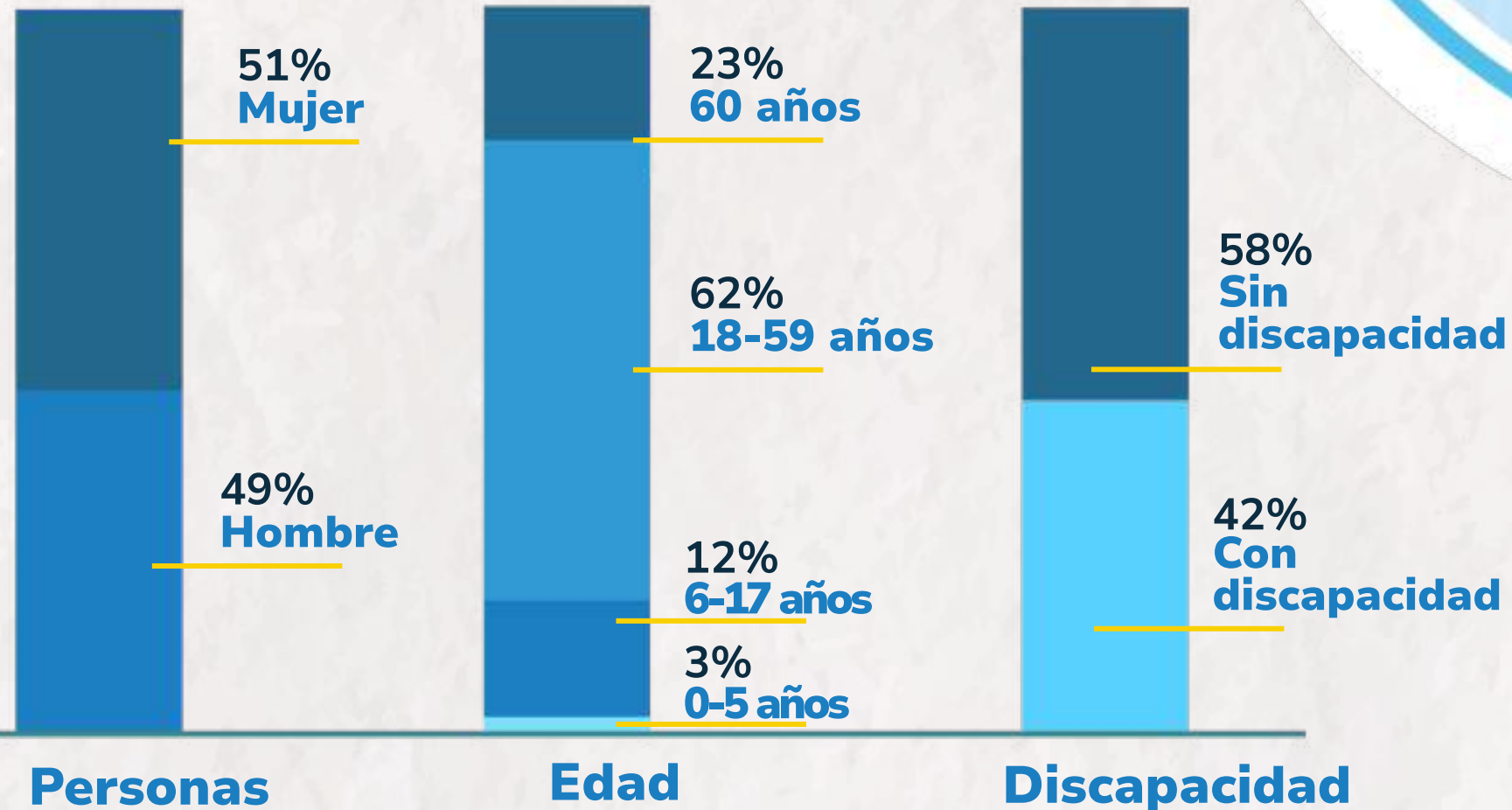
PRESENCIA TERRITORIAL EN HONDURAS

Beneficiarios directos: **1.213**



Departamentos de intervención

- Francisco Morazán
- El Paraíso
- Cortés
- Santa Bárbara
- Copán
- Lempira



Municipios y zonas claves

- Francisco Morazán: Distrito Central (Tegucigalpa, Comayagüela), Cantarranas, Villa de San Francisco.
- El Paraíso: Danlí
- Lempira: Gracias, Las Flores, Talgua.
- Copán: Cucuyagua, La Unión, Santa Rosa de Copán.
- Santa Bárbara: San Luis, San José de Colinas, Nueva Celilac, Atima, Naranjito.
- Cortés: Pimienta, La Lima, Choloma, San Manuel.

EN LAS VOCES DE...

“

El trabajo articulado entre Humanity & Inclusión (HI) y la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) ha sido fundamental para consolidar dentro proyecto **SAT Mantente alerta y actúa**, un enfoque de inclusión dentro de los procesos de gestión del riesgo de ante desastres. HI ha brindado un acompañamiento técnico permanente y la realización de talleres conjuntos, particularmente en análisis de riesgos con enfoque inclusivo, se han integrado herramientas y criterios prácticos orientados a reconocer, evaluar y disminuir las brechas que afectan a las personas con discapacidad y a otros grupos en situación de vulnerabilidad. Este esfuerzo conjunto ha contribuido significativamente al fortalecimiento de la calidad de la información, la participación de Los Comités de Emergencia Municipal y Local garantizando que las acciones de preparación, alerta temprana y respuesta incorporen de manera explícita las necesidades diferenciadas de la población y promuevan la protección de la vida, la dignidad y los derechos humanos

”

*- Abog. Nolvis Antonio Rapalo Enamorado - Técnico de Gestión de Riesgos
Centro de Acción Social Menonita CASM-Santa Barbara, Honduras*



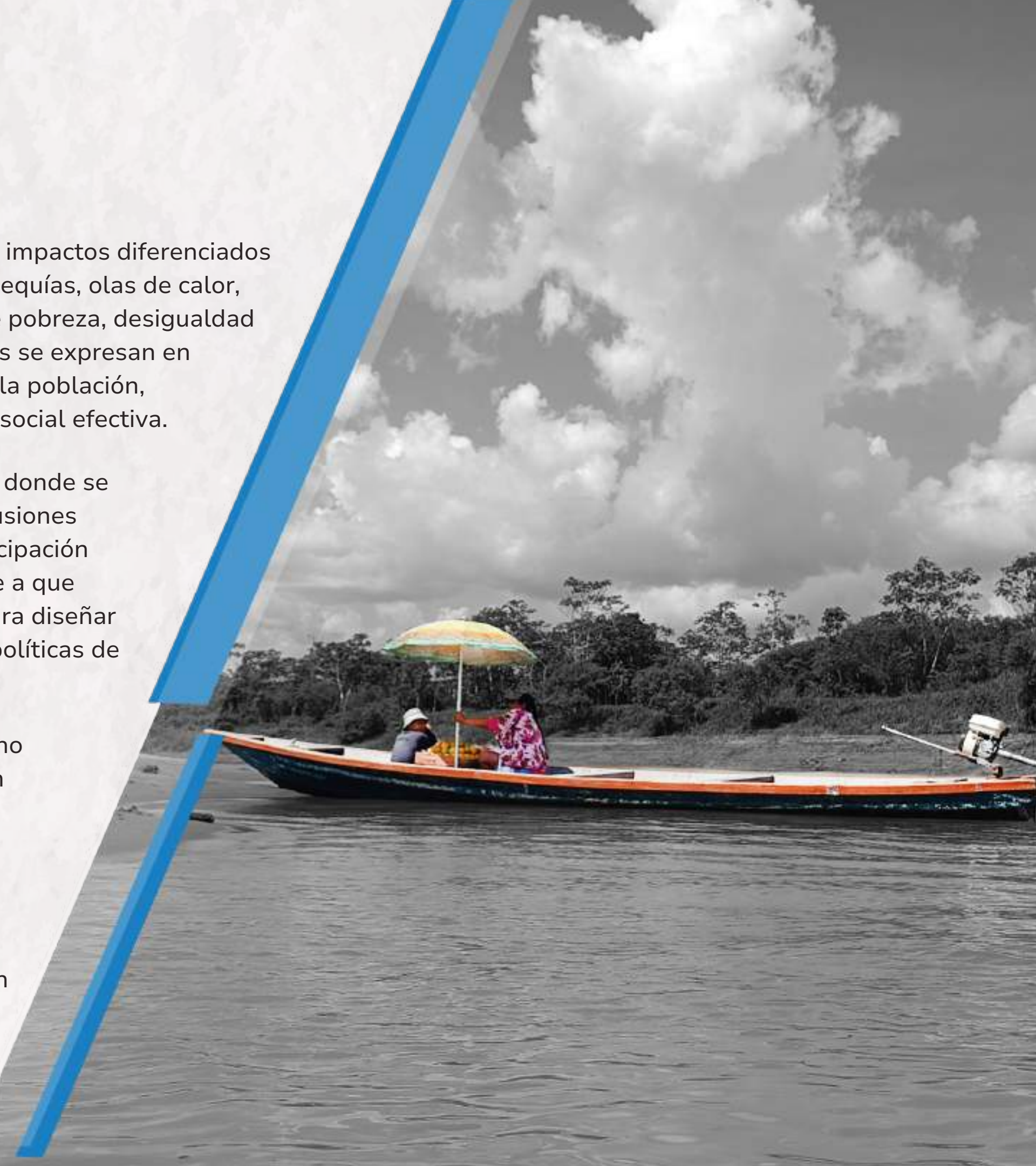
PERÚ

ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Perú es uno de los países más vulnerables al cambio climático en América Latina, con impactos diferenciados en territorios amazónicos y andino-amazónicos, donde la exposición a inundaciones, sequías, olas de calor, inseguridad hídrica y degradación ambiental se combina con brechas estructurales de pobreza, desigualdad y limitada capacidad institucional. En regiones como Loreto y Huánuco, estos impactos se expresan en afectaciones directas a la salud, medios de vida, educación y bienestar psicosocial de la población, particularmente en comunidades con acceso limitado a servicios básicos y protección social efectiva.

En este contexto, la adaptación climática se enfrenta a un desafío crítico: los espacios donde se definen prioridades, soluciones e instrumentos de gestión siguen reproduciendo exclusiones históricas. Adolescentes, mujeres y personas con discapacidad suelen tener una participación marginal o simbólica en los procesos locales y regionales de toma de decisiones, pese a que experimentan impactos desproporcionados y poseen conocimientos situados clave para diseñar respuestas sostenibles. Esto limita la legitimidad, efectividad y sostenibilidad de las políticas de adaptación, y reduce su capacidad de responder a realidades territoriales complejas.

Durante 2025, HI Perú trabajó para cerrar esta brecha, demostrando que la inclusión no es un componente adicional sino una condición habilitante para la calidad de la acción climática. En Loreto (Maynas, San Juan Bautista) y Huánuco (Huánuco, Amarilis), se implementaron procesos formativos accesibles y contextualizados, mecanismos de participación sustantiva, y acciones concretas vinculadas a Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN), articulando a adolescentes, organizaciones de personas con discapacidad y gobiernos locales. Este enfoque permitió fortalecer capacidades individuales e institucionales, mejorar prácticas comunitarias y apoyar la incorporación de criterios de inclusión en instrumentos de gestión alineados con la Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático.



Logros

- **30 servidores públicos** fortalecieron capacidades para diseñar políticas y acciones de adaptación climática equitativas.
- **2 organizaciones de personas con discapacidad** participan activamente en espacios locales de toma de decisiones vinculados a adaptación climática.
- Se diseñaron e implementaron procesos formativos accesibles y contextualizados, incorporando género, discapacidad y edad.
- Se fortalecieron mecanismos de participación y retroalimentación comunitaria, mejorando rendición de cuentas y confianza entre comunidades e instituciones.
- **1,671 adolescentes**, mujeres y personas con discapacidad fortalecieron capacidades en adaptación climática, superando la meta prevista.
- Se implementaron **4 Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)**: **2 lideradas por adolescentes y 2 impulsadas por instituciones públicas** con criterios inclusivos.

En 2025, HI Perú centró su acción estratégica en cerrar una brecha crítica en las políticas y medidas de adaptación al cambio climático: la limitada participación de adolescentes, mujeres y personas con discapacidad en los espacios locales y nacionales donde se definen prioridades, soluciones y respuestas frente a la crisis climática. Esta exclusión histórica no solo profundiza desigualdades, sino que debilita la eficacia de las estrategias de resiliencia territorial.



¿Cuáles ODS trabajamos?



PRESENCIA TERRITORIAL EN PERÚ

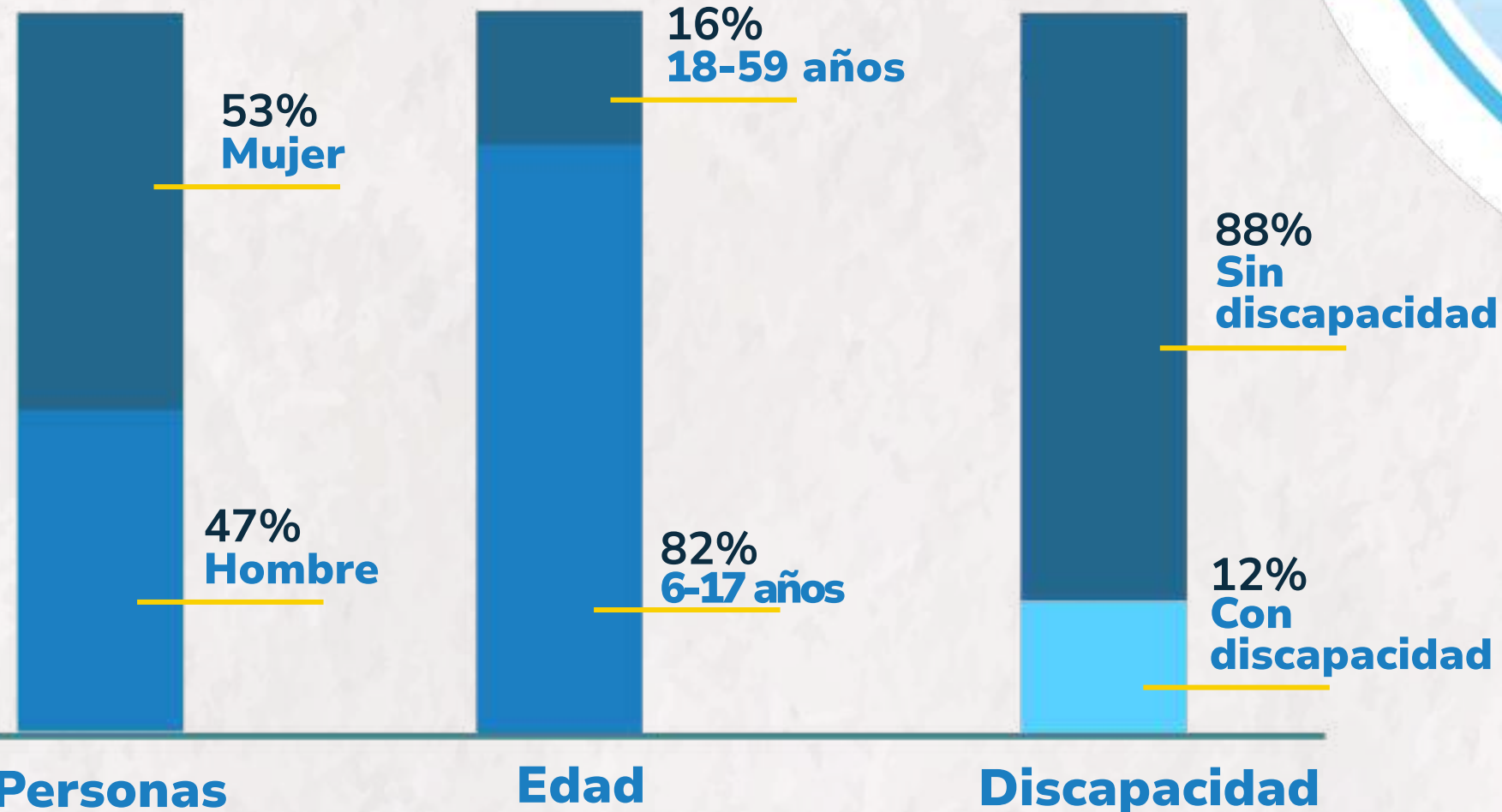
Beneficiarios directos: **1.980**

Beneficiarios indirectos: **5.940**



Departamentos de intervención

- Loreto
- Huánuco



Municipios y zonas claves

- Loreto: Provincia de Maynas, distrito de San Juan Bautista
- Huánuco: Provincia de Huanuco, distrito de Amarilis

EN LAS VOCES DE...



Ivo Andric Almeida Sánchez, de 27 años, vive en Iquitos, región Loreto. Recientemente sustentó su tesis en lengua de señas peruana con el acompañamiento de un intérprete, consolidando un logro que trasciende lo personal y se convierte en referente para otros jóvenes con discapacidad auditiva. Desde la adolescencia, Ivo ha liderado procesos organizativos para la defensa de derechos, contribuyendo al fortalecimiento de ASOL como un espacio de pertenencia y representación para cerca de 80 personas.

En articulación con HI, ASOL participó en talleres ambientales y comunitarios plenamente accesibles, con interpretación y metodologías inclusivas, garantizando una participación efectiva. Esta experiencia reafirmó que la inclusión real transforma la participación en ejercicio de derechos y fortalece el liderazgo de las personas con discapacidad en espacios públicos y de incidencia.

Actualmente, uno de los principales retos es el acceso a la educación superior. A través de acuerdos con el Instituto Superior Tecnológico Público de Iquitos, se avanza en la implementación de aulas con intérprete de lengua de señas, ampliando oportunidades formativas y laborales. La visión compartida es clara: construir una sociedad más inclusiva, donde la lengua de señas sea reconocida y las personas con discapacidad participen activamente en el desarrollo sostenible del territorio.



- Ivo Andric Almeida Sánchez - Ingeniero de Sistemas e Informática y presidente de la Asociación de Sordos de Loreto (ASOL),



VENEZUELA

En 2025, el programa de HI en Venezuela alcanzó una consolidación clave en el sector de protección, mediante intervenciones dirigidas a poblaciones en condiciones de alta vulnerabilidad. Este proceso implicó el desarrollo de herramientas especializadas y la generación de aprendizajes desde el terreno, posicionando a la organización como implementadora directa con un enfoque inclusivo y culturalmente pertinente.

En el estado Delta Amacuro, la respuesta se estructuró como una intervención integral que combinó apoyo psicosocial individual y grupal, asesoría y acompañamiento legal para la obtención de documentos esenciales — incluyendo partidas de nacimiento, cédulas de identidad y certificados de discapacidad—, así como la implementación de un fondo de ayuda directa para atender necesidades urgentes. A través de la Gestoría Inclusiva de Casos, se activaron rutas de protección que contribuyeron a aliviar el sufrimiento de las personas en contextos de crisis humanitaria severa.

En el estado Apure, el proyecto se implementó bajo la metodología IAR (Identificación, Análisis de Necesidades y Referenciación Segura), lo que permitió fortalecer la detección de casos, actualizar el mapeo de servicios de protección y salud, y establecer acuerdos formales para la remisión segura con organizaciones presentes en el territorio. Asimismo, el proyecto incorporó un componente de fortalecimiento de capacidades dirigido a personal de los sectores educativo, salud, justicia y protección, complementado con procesos de sensibilización comunitaria sobre inclusión, rutas de atención y ejercicio de derechos. En conjunto, estas acciones contribuyeron a posicionar a HI como un actor confiable y técnicamente sólido en los espacios de coordinación humanitaria y en las comunidades.

A lo largo del año, HI mantuvo una participación activa y constante en los principales espacios de coordinación del sector, incluyendo el Clúster de Protección, la Red de Igualdad de Género y la Red PEAS. De igual manera, la organización tuvo un rol destacado en el Grupo de Edad y Discapacidad, así como en la construcción de la Guía para la Inclusión en la Acción Humanitaria y en iniciativas de fortalecimiento de capacidades para socios del clúster. Esta presencia sostenida contribuyó a ampliar el reconocimiento de HI como una organización de referencia en protección e inclusión, reafirmando su papel estratégico dentro de la respuesta humanitaria en Venezuela.



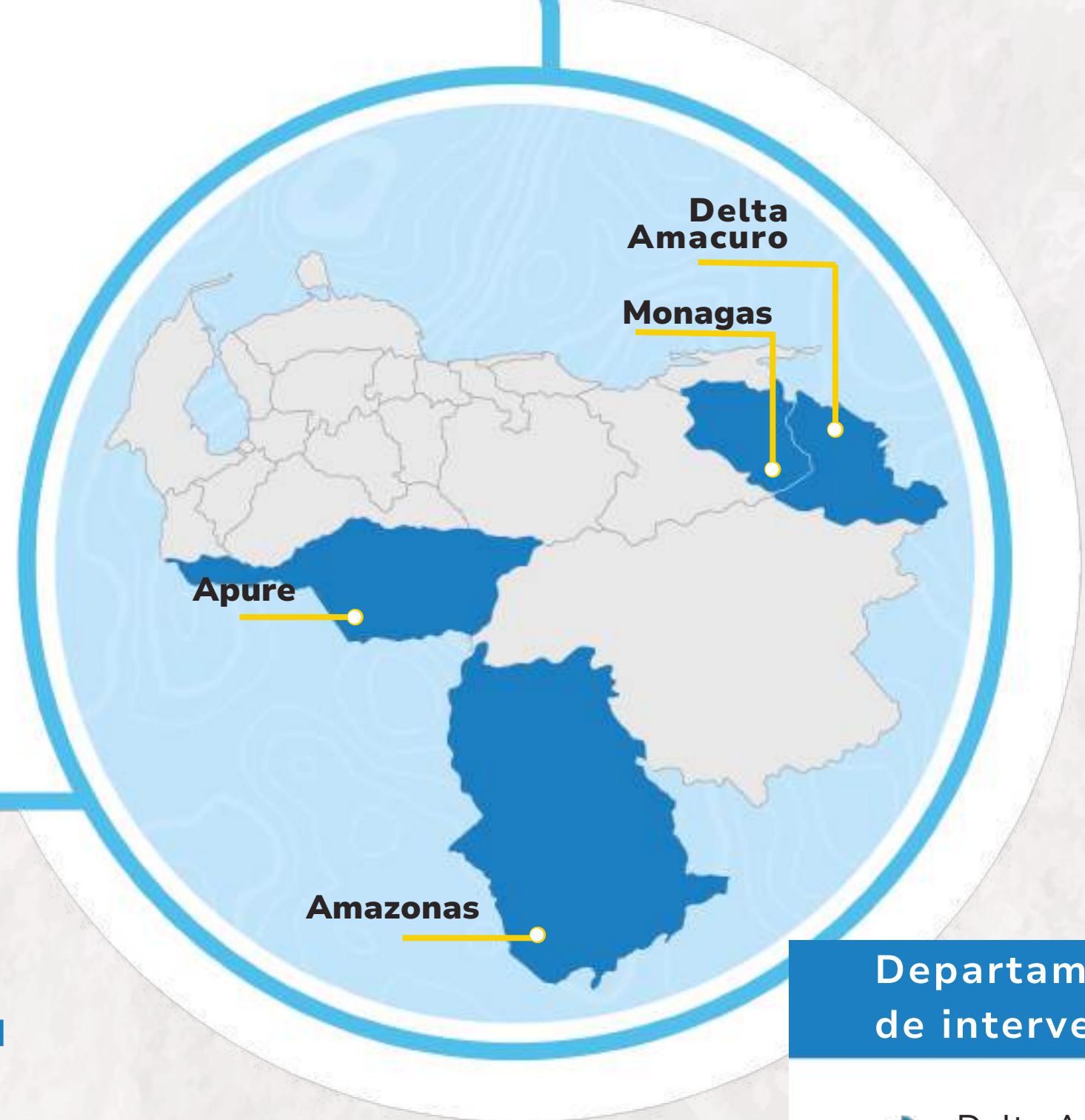
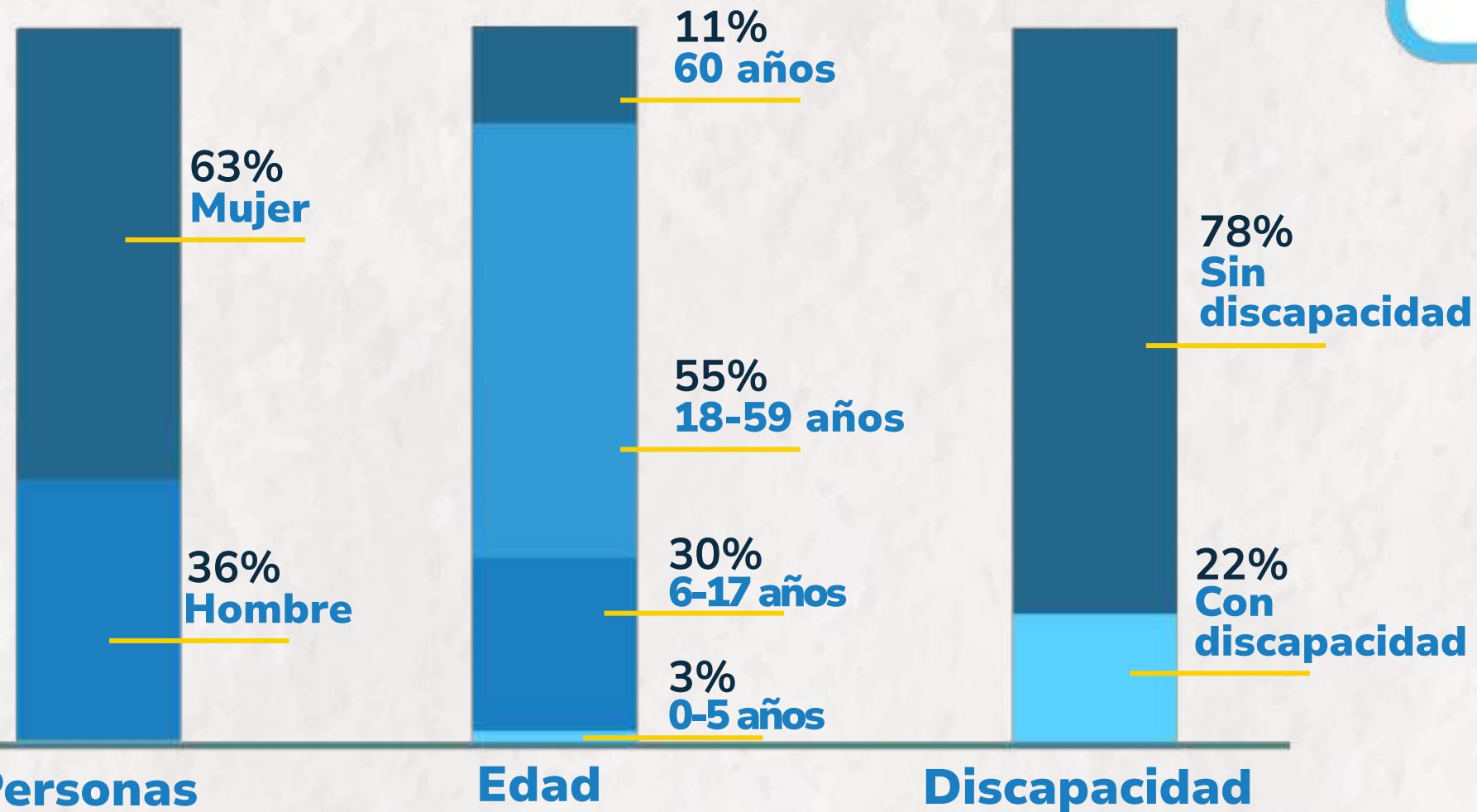
¿Cuáles ODS trabajamos?



PRESENCIA TERRITORIAL EN VENEZUELA

Beneficiarios directos: **27.545**

Beneficiarios indirectos: **85.747**



Departamentos de intervención

- Delta Amacuro
- Amazonas
- Apure
- Monagas

EN LAS VOCES DE...

El programa juvenil en el municipio Páez “Fomentando oportunidades para las y los jóvenes de Apure de Venezuela”, ha logrado ejecutar con éxito más de 95 proyectos comunitarios en El Amparo, Urdaneta, Aramendi, Ciudad Comunal y Guasualito, beneficiando a 369 jóvenes. Estas iniciativas, que abarcan desde la creación de pequeñas empresas hasta la reintegración cultural, han fortalecido el liderazgo juvenil y generado un impacto positivo en el desarrollo local, la cohesión social y la sostenibilidad ambiental.

Iniciativas sostenibles y ajustadas a las necesidades locales: Todas respondieron a un estudio de mercado realizado previamente en cada comunidad, el cual identificó tanto las necesidades como las potencialidades de cada una. Gracias a ello, los distintos emprendimientos han logrado integrarse a la cadena de producción local.

El municipio Páez cuenta con un sector de servicios bastante dinámico. Destaca la presencia de talleres de costura, muy solicitados por las mujeres locales, quienes han transmitido este oficio de generación en generación. Asimismo, los servicios de belleza son populares y se consideran una forma de expresión personal y cuidado. Por otro lado, los jóvenes emprendedores están ofreciendo servicios técnicos como reparación de electrodomésticos, soldadura y fabricación, contribuyendo al mantenimiento y mejora de las viviendas y espacios públicos.



GESTIÓN FINANCIERA

Para mantener su independencia y garantizar el largo plazo de sus acciones, HI cuenta con dos fuentes de financiación:

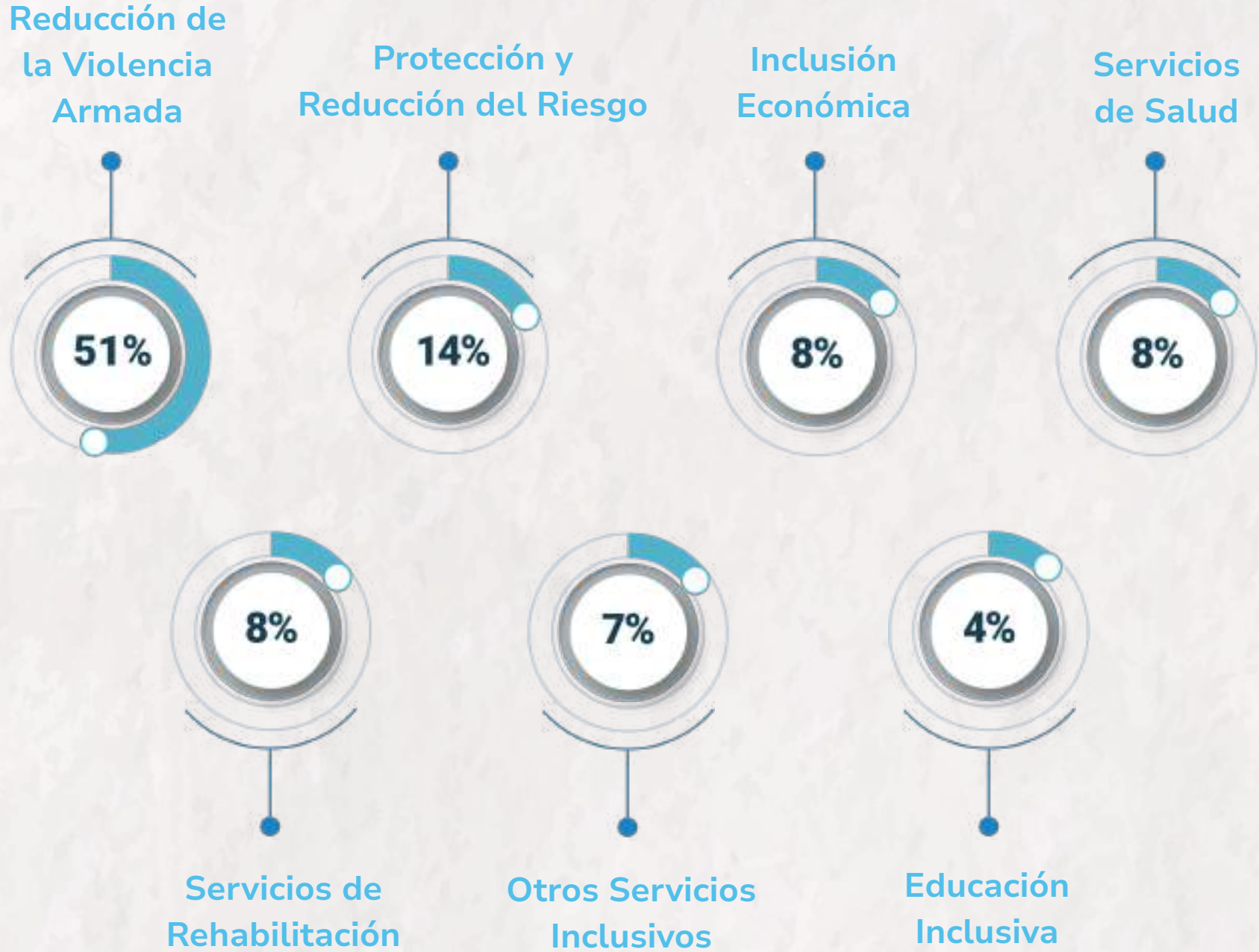
- **Subvenciones de donantes institucionales** : (fondos institucionales públicos, las ramas regionales o nacionales de las agencias de cooperación internacional) u organismos privados (fundaciones, asociaciones, empresas).
- **Consultorías** para agencias gubernamentales y organizaciones internacionales basándonos en nuestra experiencia y conocimientos.

Como resultado de su estructura de **Financiación Mixta** (donaciones privadas y financiación institucional) y su actividad internacional en contextos de crisis, catástrofes, reconstrucción y desarrollo, los estados financieros de HI no pueden compararse con los de otro tipo de organizaciones.



GESTIÓN FINANCIERA

DISTRIBUCIÓN POR SECTOR



DISTRIBUCIÓN POR PAÍS

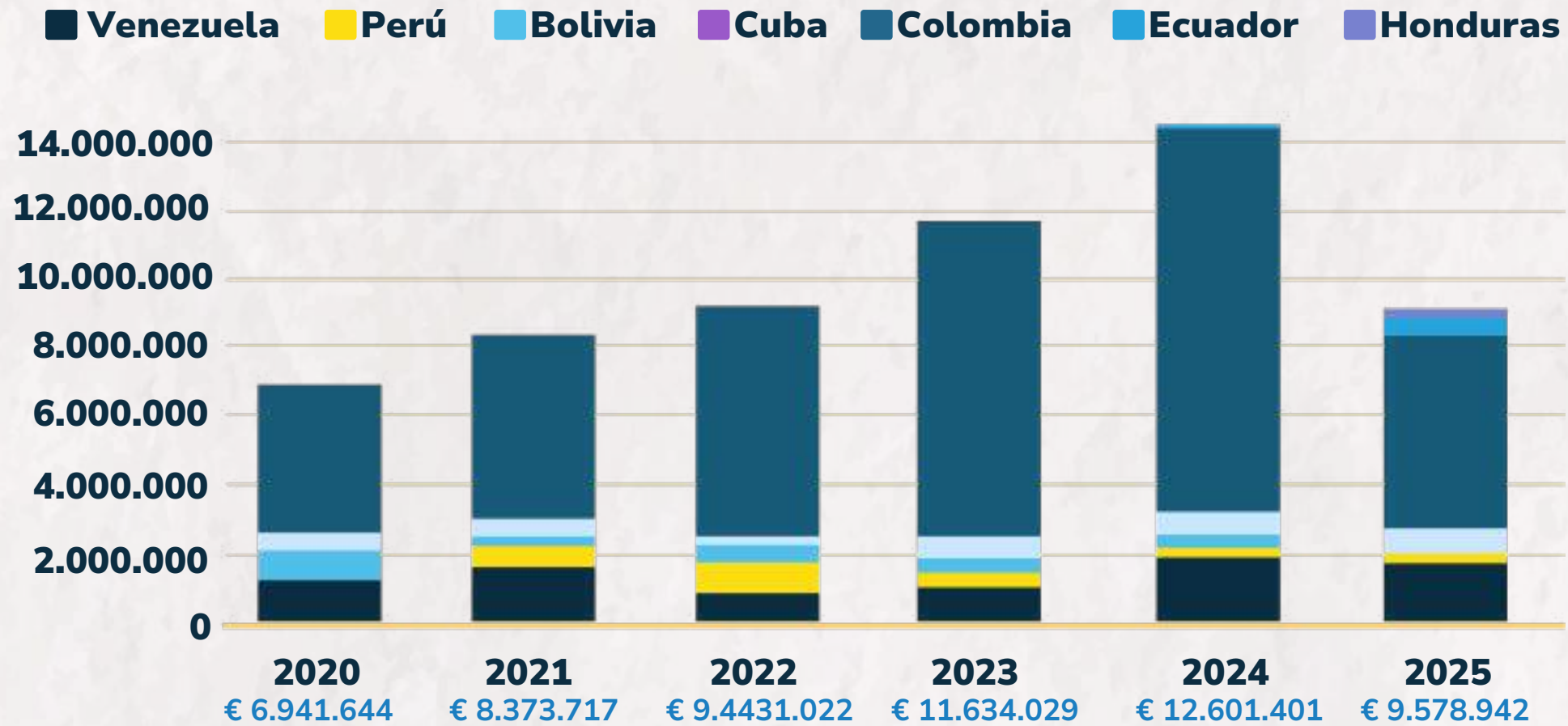


GESTIÓN FINANCIERA

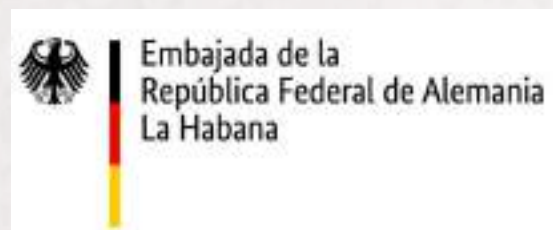
FUENTES DE LOS RECURSOS



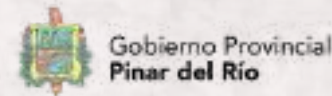
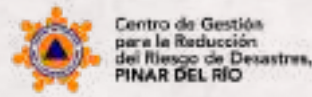
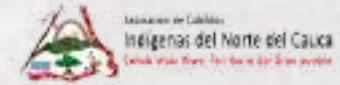
EVOLUCIÓN DEL VOLÚMEN FINANCIERO



NUESTROS DONANTES EN 2025



NUESTROS SOCIOS EN 2025



JUNTES TRANSFORMAMOS LA
INCLUSIÓN, EN UN PROPÓSITO
PARA **NO DEJAR A NADIE ATRAS.**

