

SUPERVISOR DE DESPEJE

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad y a las personas vulnerables para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala,

Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Misiones / Responsabilidades

Objetivo del cargo

El/La Supervisor/a de Despeje hace cumplir el Reglamento Interno de HI. El Supervisor deberá liderar con el ejemplo de una buena conducta, manteniendo altos estándares de profesionales y dirigiendo al personal de manera firme y justa.

Principales interlocutores

El interlocutor principal será el/la Gerente técnico de terreno y para cumplir con el objetivo del cargo, el/la Supervisor/a tendrá interlocuciones con el/la líder de Despeje, Jefe de Proyecto, Jefe de ENT. trabajará también con diferentes miembros del equipo local de servicios (Logista Base, Asistente Logístico, Administrador/a de Base).

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Las responsabilidades del Supervisor incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

Operacionales:

- Obtener y mantener la acreditación por parte del IIDH para monitorear tareas de desminado humanitario en Colombia por parte de la IIDH.
- Realizar alistamientos de nuevas áreas a iniciar el despeje
- Realizar Aseguramiento de Calidad de procedimientos en cada equipo de despeje bajo su mando.
- Realizar operaciones de EOD para las cuales tiene la acreditación
- Realizar CCI/ACI a tareas de EOD de su nivel o menor de acreditación, bajo delegación del TFM o jefatura operacional nacional.
- Realizar CCI a productos del equipo de despeje (25% de área despejada, marcación)
- Verificar los diferentes registros requeridos para inicio de las operaciones de despeje, tales como Planes de Intervención, MEDEVAC, alistamiento, actas, etc. y enviar o presentar para la respectiva verificación.
- Verificar que la cantidad de desminadores que intervendrán en el APS/APC cumplen los requisitos establecidos en los POA de HI.
- Verificar que se cumple con los requisitos establecidos en el POA de TDM/TDEM para el inicio de las operaciones.
- Verificar que se cumple con los requisitos establecidos para la organización del área administrativa y área a intervenir, incluyendo los requerimientos medio ambientales.
- Verificar y asegurar el cumplimiento y aplicación de los POA de HI y las NTC_AICMA sin excepción alguna.

- Realizará las acciones correctivas/preventivas correspondientes a los registros de los hallazgos (Anexo C -Formato de ACI/CCI de este PO.)
- Verificar que los recursos bajo su mando tienen el mantenimiento y son utilizados de forma cuidadosa y apropiada.
- Garantizar que cualquier intervención del equipo bajo su supervisión respete principios de protección de medio ambiente de acuerdo con el POA-05 (gestión ambiental) de HI y los requisitos de concertaciones étnicas establecidos en las NTC-AICMA

Enlace Comunitario:

- Revisar toda la información relevante referente al lugar de trabajo y actualizarla y/o ampliarla según sea necesario.
- Conducir la interacción con la comunidad local y remitirla al Gerente técnico de terreno si es necesario.
- Administrar la seguridad de todo el personal y equipo, incluyendo consultas sobre la seguridad con las personas conocedoras de la zona.
- Hay que asegurar que las comunidades locales son conscientes del desminado y que se les informó sobre los procedimientos de marcación y seguridad.

Otros:

- Resolver cuando sean posibles los asuntos relacionados con el personal que fueron elevados por el Líder de equipo y remitirlas al Gerente técnico de terreno si fuese necesario.
- Reportar todo comportamiento inadecuado, desobediencias, problemas o conflictos significativos al Gerente técnico de terreno.
- Asegurar que los ambientes laborales y de convivencia estén acordes con las políticas establecidas en el Reglamento Interno de HI.
- Garantizar que exista un ambiente de convivencia y trabajo libre de discriminación, intimidación y acoso.
- Estar preparado en todo momento para responder a necesidades o a incidentes urgentes, incluso después de las horas de trabajo.

Llevar a cabo evaluaciones justas y objetivas de los empleados basadas únicamente en sus méritos, especialmente cuando se realizan evaluaciones de desempeño y al recomendar personas para ascensos.

Misión: Contribuye en la preparación para emergencias y responsabilidades de respuesta

Responsabilidad 1: Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
-------------------	----------------------------	-------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • Un mínimo de 2 años de experiencia en desminado. • Experiencia en desarrollo de capacidades, capacitaciones. • Un mínimo de 1 año de experiencia en gestión de equipos. • Acreditación como EOD 1 en Colombia (o en proceso de acreditación). • Experiencia en EOD. • Experiencia de trabajo de terreno con una ONG, de preferencia con HI. • Buenas habilidades de comunicación y escritura en español. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad de los sistemas de Información. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Termino FIJO – Contrato finaliza el 31/08/2026

Calendario Turnos: Lunes a Viernes.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: SAMANIEGO NARIÑO

Fecha de Inicio de labores: 10-15/06/2026

Salario: \$3.391.783 - Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

Como postular: [Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, ubicado en nuestra página oficial \[Trabaja con nosotros - Federación Handicap International | Humanity & Inclusion LAC\]\(#\) el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo \[convocatoria-\]\(#\)](#)

narino@colombia.hi.org indicando obligatoriamente en el asunto: **SUPERVISOR DE DESPEJE Samaniego, Nariño**. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 30 de mayo de 2026.

Fecha máxima de postulación: 30 de mayo de 2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-narino@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.