

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

BASE CARACAS/ VENEZUELA

OFICIAL TÉCNICO SÉNIOR DE REHABILITACION

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad y las poblaciones vulnerables, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Honduras, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

HI está presente en Venezuela en varios estados del país (Amazonas y Miranda). Implementa proyectos en diferentes sectores como el de Salud Mental y Apoyo Psicosocial (SMAPS); rehabilitación física y funcional y de protección en escuelas y comunidades educativas.

Misiones / Responsabilidades

OBJETIVO GENERAL DE LA FUNCIÓN:

Humanidad e Inclusión | 138, avenue des Frères Lumière, CS 88379, 69371 Lyon Cedex 08, Francia Número legal: Fédération Handicap International | Número Siret: 519 655 997 00038 Entrega: 5, rue des Alouettes 69008 Lyon, Francia | Tel.: +33 (0)4 78 69 79 79 | Fax. : +33 (0)4 78 69 79 94 | Correo: contact@hi.org | Sitio web: hi.org

El Oficial Técnico Senior (SrTO) contribuye a la implementación del mandato de HI y la estrategia de diez años (expresada en StratOp) en su país de origen. El SrTO garantiza y contribuye a la implementación de StraTech a nivel de programa. Contribuye a la implementación de proyectos proporcionando asesoramiento y entregando experiencia técnica compleja y específica, así como formación a nuestros equipos, socios, ministerios o clientes en el caso de asistencia técnica. Él/ella asegura un alto nivel de calidad y el impacto de los proyectos y programas correspondientes en su perímetro de intervención.

El SrTO realiza actividades concretas del proyecto y ofrece capacitaciones y asesoramiento directo, en estrecha colaboración con el Especialista de Campo, quien está involucrado en el desarrollo de su sector, la redacción de propuestas y la orientación técnica general. El SrTO puede reportar ya sea a un Gerente de Proyecto, Gerente de Rehabilitación en Emergencias, o al TUM/THoP si apoya varios proyecto(s) y/o programa(s).

MISION ESPECÍFICA & RESPONSABILIDADES

Proporcionar conocimientos especializados para orientar y apoyar técnicamente los proyectos, socios y/o programas de Rehabilitación de acuerdo con los marcos técnicos y estándares generales de su ámbito sectorial.

- a) Proporcionar orientación y apoyo técnico adecuado a los a las jefas de proyecto y la gerente de operaciones, oficiales técnicas de rehabilitación de HI, socios y aliados estratégicos.
- b) Realizar actividades de rehabilitación o asegurarse de que se implementen por parte de las profesionales en rehabilitación de acuerdo con los estándares internos de calidad y técnicos, y sugerir mejoras según sea necesario.
- c) Adaptar la documentación técnica del proyecto según sea necesario, de acuerdo con los estándares técnicos globales y nacionales.
- d) Coordinar y colaborar con los socios técnicos del proyecto, las jefes de proyecto y de otras organizaciones o sectores según lo delegue su superior.
- e) Proponer temas de investigación y estudio, realizar investigaciones si es necesario y supervisar la recopilación de datos con este fin.
- f) Contribuir a la redacción de nuevas propuestas dentro de sus competencias técnicas.
- g) Participar u organizar reuniones de coordinación de los equipos, en coordinación con la referente técnica de los proyectos, jefes/as de proyecto y especialista regional de rehabilitación o quien haga sus veces.
- a) Asegurar una vigilancia sectorial capturando las mejores prácticas en Rehabilitación para implementarlas en los estándares de HI.

Proporcionar aprendizaje técnico basado en proyecto.

- a) Asegurar que las especialistas globales y regionales y las oficiales de campo obtengan la información que necesitan y colaboren entre sí y con la Unidad Técnica de Latinoamérica y el Caribe según sea necesario.
- b) Coordinar para asegurar una capitalización adecuada que mejore el método sectorial a nivel global y recopilar evidencia científica; iniciar o probar nuevas soluciones innovadoras para abordar los principales desafíos del sector.
- c) Contribuir al aprendizaje técnico bajo la responsabilidad del especialista regional, especialista de rehabilitación en urgencias o gerente de proyecto, basándose en las mejores prácticas.
- d) Anticipar y prepararse para los ajustes de nexo (Humanitario-Desarrollo-Paz) en Rehabilitación.
- e) Contribuir a los términos de referencia para las evaluaciones de los proyectos y el talento humano.

Asegurar la formación técnica interna de su sector o sobre temas transversales.

- a. Participar en los procesos de reclutamiento: liderar entrevistas técnicas, emitir recomendaciones fundamentadas y diagnosticar necesidades de formación.

- b. Impulsar la creación y consolidación de un banco de talento local (pool de expertos) en su área de especialidad.
- c. Diseñar y facilitar módulos de capacitación dirigidos tanto al personal técnico como no técnico de HI.
- d. Guiar el plan estratégico de actualización de competencias del sector, asumiendo, cuando se requiera, el rol de evaluador externo en esquemas de supervisión clínica o técnica.

Contribuir a asegurar el posicionamiento y la incidencia técnica de HI, en estrecha colaboración con el equipo del programa y la Unidad Técnica.

- a. Compartir y posicionar la experiencia técnica de HI frente a actores locales y redes internacionales pertinentes.
- b. Coordinar intervenciones y mantener una colaboración estrecha con los socios técnicos aliados.
- c. Transmitir activamente directrices y mensajes de promoción enfocados en Rehabilitación.
- d. Elaborar documentos técnicos orientados a consolidar o escalar el alcance del proyecto.
- e. Representar técnicamente a HI en los espacios de coordinación humanitaria relevantes en Venezuela (ej. Cluster de Salud, Grupos de Trabajo de Rehabilitación o Inclusión), posicionando la agenda técnica de la organización.
- f. Establecer y mantener relaciones de alto nivel con autoridades sanitarias locales, hospitales de referencia y actores clave del sector para incidir en la continuidad del cuidado post-agudo.
- h. Identificar oportunidades estratégicas para el fortalecimiento del sistema de salud local y la transición hacia el desarrollo (Nexo Humanitario-Desarrollo).

Gestión de Casos, Atención Directa y Rutas de Protección

- a. Proveer atención directa o indirecta a las necesidades de rehabilitación de los usuarios, garantizando que el abordaje no exceda el alcance del proyecto.
- b. Diseñar, adaptar y auditar las rutas clínicas (clinical pathways) y los protocolos de atención en rehabilitación física, garantizando su alineación con los estándares de la OMS y los lineamientos técnicos de HI.
- c. Liderar la supervisión clínica de los equipos de terreno y socios locales, asegurando la calidad técnica de las intervenciones y el cumplimiento ético en el cierre de casos.
- d. Intervenir directamente en el manejo de casos de alta complejidad clínica que superen la capacidad técnica de los oficiales de campo o socios implementadores.
- e. Identificar de manera proactiva y segura los riesgos de protección y psicosociales durante las actividades comunitarias y la atención individual.
- f. Garantizar una respuesta inicial segura, digna y centrada en la persona ante revelaciones no solicitadas de Violencia Basada en Género (VBG) o vulneraciones de derechos. Aplicar los principios rectores de protección para brindar contención inicial y facilitar derivaciones informadas y seguras hacia los actores especializados, sin asumir gestión autónoma del caso legal o social
- g. Mapear, activar y auditar permanentemente las rutas para asegurar la derivación oportuna de casos complejos a servicios psiquiátricos, médicos o de protección.
- h. Garantizar que toda intervención directa y derivación interinstitucional se rija por los principios de confidencialidad, consentimiento informado y Acción sin Daño (Do No Harm), mitigando cualquier riesgo de revictimización.
- i. Participar activamente en conferencias de casos interdisciplinarias junto con los equipos de Protección, promoviendo un abordaje holístico y garantizando que los planes de intervención estén alineados.

Responsabilidades en materia de preparación y respuesta ante emergencias.

Contribuir al apoyo o la implementación de medidas de preparación ante emergencias de los programas y, durante una emergencia, adaptar su modalidad de trabajo con el fin de contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<p>A. Conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesional universitario con titulación en Medicina Física y Rehabilitación, Fisioterapia, Terapia Ocupacional o áreas clínicas afines. • Experiencia clínica comprobada (mínimo 5 años) en el manejo de trauma, cuidado agudo/post-agudo, manejo de fracturas complejas, amputaciones y lesiones neurológicas centrales o periféricas. • Experiencia demostrable en liderar el trabajo de terreno con ONG humanitarias o en contextos de respuesta a emergencias o desastres 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestor 2.0: • Toma de decisiones; • Marcos y Referencias • Herramientas ofimáticas colaborativas • Gestión del estrés • Colaborar en una organización global • Gestionar una cuestión ética • Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias • Seguridad en los sistemas de información • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario y aplicación estricta del principio de acción sin daño, políticas de salvaguarda y códigos de conducta. • Capacidad para adaptar protocolos clínicos y resolver retos de terreno con recursos 	<p>A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación Asertiva. • Gestión del Tiempo. • Trabajo en equipo. • Saber simplificar y priorizar. • Cumplimiento de Procesos y Procedimientos <p>B. Liderazgo y Auto Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sentido de la responsabilidad orientado a resultados • Capacidad para tomar decisiones clínicas y operativas seguras de manera autónoma cuando la supervisión directa no es posible. • Liderazgo y de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.

<ul style="list-style-type: none"> Experiencia demostrable en representación institucional en clústeres sectoriales y mesas técnicas de trabajo. Experiencia sólida en diseño de protocolos clínicos, supervisión técnica de equipos de salud y procesos de fortalecimiento de capacidades (Capacity Building / Task-shifting) <p>B. Idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Español fluido (requerido). Inglés B2 (deseable para el trabajo con especialistas globales). <p>C. Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> Manejo fluido de herramientas de recolección de datos en emergencias (Survey CTO, Kobo Collect) y paquete Office (especialmente Excel). 	<p>limitados en escenarios de emergencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento riguroso de procesos y procedimientos, con capacidad para simplificar, priorizar (triaje funcional) y redactar reportes técnicos precisos en español. Capacidad de articular de manera continua los objetivos de rehabilitación física con la identificación temprana de riesgos de protección y necesidades de derivación a servicios de Salud Mental y Apoyo Psicosocial (SMAPS). Trato humanizado y comunicación asertiva a personas sobrevivientes y con trauma agudo, reconociendo vulnerabilidades específicas de género, edad y discapacidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad para capacitar, transferir conocimientos de forma rápida y ayudar a progresar a los miembros del equipo y socios locales. Saber posicionarse de manera constructiva para destrabar cuellos de botella y asegurar que las acciones avancen a pesar de las limitaciones del entorno. Capacidad para identificar límites propios y del equipo, gestionando el estrés para evitar el desgaste durante el despliegue rápido.
--	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Honorarios profesionales.

Duración: **2 meses.**

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Caracas – Distrito Capital, con eventuales Movilizaciones al Estado La Guaira.

Fecha de Inicio de labores: **06 de julio de 2026.**

Salario: De acuerdo con sistema de remuneración de HI.

Como postular:



Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo_convocatoria-colombia@colombia.hi.org, indicando obligatoriamente en el asunto: **OFICIAL TÉCNICO SENIOR DE REHABILITACION**. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el **01 de julio de 2026**.

Fecha máxima de postulación: 01 de julio de 2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEAS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-Venezuela@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.