



## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Base Caracas/ Venezuela

### JEFE DE PROYECTO

#### Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo, independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad, las mujeres, niños niñas adolescentes y jóvenes (NNAJ), personas con pertenencia étnica indígena, afrodescendiente, raizal o ROM, y personas con identidades LGBTIQIA2+, promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Honduras, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

HI está presente en Venezuela implementando proyectos en diferentes sectores como el de SMAPS; rehabilitación física y funcional y de protección en escuelas y comunidades educativas.

## Misiones / Responsabilidades

### Objetivo general de la función:

Reportando a el/la Gerente de Operaciones, el/la gerente de proyecto contribuye a la implementación del mandato y la estrategia de 10 años de Humanity & Inclusion en el país donde se encuentra.

Es responsable de implementar los proyectos de emergencia por el terremoto en Venezuela. Él/Ella asegura la calidad óptima y el impacto del proyecto implementado mediante un sistema de delegación con mecanismos de supervisión adecuados. Con todos los demás gerentes de HI, el gerente de proyecto comparte la responsabilidad de la gestión adecuada y el funcionamiento efectivo de la organización global.

### Mision específica & responsabilidades

#### Estrategia y dirección.

Contribuir al desarrollo de la estrategia operativa del programa:

- \* Contribuir a la estrategia operativa del programa o país (StratOp).
- \* Redactar nuevas propuestas de proyectos para la continuidad o expansión del proyecto.
- \* Contribuir a la redacción de nuevas propuestas para nuevas oportunidades, si es necesario.

#### Implementación operativa.

Asegurar la implementación del proyecto, de acuerdo con el marco lógico y el presupuesto asignado:

- \* Dirigir la estrategia de intervención de los proyectos y proponer ajustes si los objetivos cambian o si es probable que no se cumplan.
- \* Asegúrese de que las actividades y los recursos asociados estén planificados, e implemente el plan de acción.
- \* Asegúrese de que las actividades se implementen de acuerdo con la propuesta del proyecto y el presupuesto asignado.
- \* Asegurar la elaboración de informes de todos los proyectos relacionados con la emergencia del terremoto, internamente (dentro del programa) y externamente (informando a los organismos financiadores, autoridades y/o socios).
- \* Realizar gastos y gestionar las líneas presupuestarias específicas de la actividad del proyecto según la delegación que recibió basada en la tabla de delegación de firma del programa.
- \* Preparar y gestionar asociaciones con los socios de implementación del proyecto.
- \* Garantizar el archivo adecuado de la información.

Asegurar que la implementación del proyecto cumpla con los marcos existentes:

- \* Asegurar la implementación de los estándares PQP, sus 6 compromisos mínimos y su marco de calidad.
- \* Asegurar la correcta implementación y seguimiento de las políticas institucionales (específicamente las políticas de PSEAH y de Edad-Género-Discapacidad) y de los demás estándares internos de HI.
- \* Asegurar el cumplimiento de los términos de la propuesta del proyecto y las normas aplicadas por el/los organismo/s financiador/es del proyecto.
- \* Asegurar el cumplimiento de los estándares y normas técnicos y MEAL globales comunicando e involucrando a los especialistas técnicos y MEAL con experiencia en los temas del proyecto.

En colaboración con el equipo de MEAL y el plan de MEAL establecido para el proyecto, asegúrese de la supervisión, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje del proyecto.

- \* Asegurar el monitoreo del proyecto, específicamente los indicadores de progreso de las actividades y los resultados esperados.
- \* Desarrollar e implementar el plan de evaluación del proyecto.
- \* Asegurar que el proyecto rinda cuentas a los actores locales.
- \* Asegurar el aprendizaje del proyecto, teniendo en cuenta las lecciones aprendidas de proyectos similares anteriores, siguiendo las recomendaciones realizadas a lo largo del proyecto (de evaluaciones, misiones de apoyo, auditorías, etc.) y capitalizando el conocimiento adquirido.

Asegurar la gestión de datos del proyecto.

- \* Asegúrese de que las herramientas adecuadas para la recopilación y gestión de datos estén implementadas en el proyecto, de acuerdo con los estándares globales.
- \* Asegurarse de que los datos relacionados con el proyecto se recojan y compilen en la base de datos del proyecto.
- \* Realizar revisiones periódicas y hacer las correcciones necesarias en la base de datos de actividades.

Coordinar los equipos involucrados en el proyecto:

- \* Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de apoyo ubicados en la zona cuando sea necesario.
- \* Asegurar que su equipo y los equipos de apoyo (servicios compartidos, MEAL y técnico en particular) trabajen bien juntos para facilitar la implementación del proyecto en el país.
- \* Facilitar el comité directivo del proyecto.

Contribuir a la comunicación externa del proyecto:

\* Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes, cuando sea necesario.

\* Comunicar sobre el proyecto a socios, autoridades y partes interesadas cuando sea relevante.

### Responsabilidades en materia de preparación y respuesta ante emergencias.

Contribuir al apoyo o la implementación de medidas de preparación ante emergencias de los programas y, durante una emergencia, adaptar su modalidad de trabajo con el fin de contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.

## Conocimiento y Experiencia

Perfil Solicitado	Competencias Transversales	Competencias Personales
A. Conocimiento	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestor 2.0:</li><li>• Toma de decisiones;</li><li>• Marcos y Referencias</li><li>• Herramientas ofimáticas colaborativas</li><li>• Gestión del estrés</li><li>• Colaborar en una organización global</li><li>• Gestionar una cuestión ética</li><li>• Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias</li><li>• Seguridad en los sistemas de información</li> <li>• <b>Transversalización de Protección:</b> Identificación de riesgos, manejo seguro de revelaciones de VBG y articulación de rutas intersectoriales.</li></ul>	A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje

Perfil Solicitado	Competencias Transversales	Competencias Personales
Profesional universitario/a titulado/s en <b>Sociología, trabajo social o carreras afines con las ciencias sociales o humanidades.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sensibilidad al Conflicto:</b> Lectura de dinámicas de poder para asegurar que la focalización de servicios no exacerbe tensiones locales.</li> </ul>	Curiosidad Intelectual y alta motivación por el aprendizaje continuo y la apropiación de nuevos estándares del sector. Capacidad analítica para cuestionar de forma constructiva los marcos existentes, promoviendo la adaptación metodológica y la innovación.
<b>Deseable:</b> Estudios de posgrado en gestión de proyectos o afines.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Articulación Humanitaria:</b> Conocimiento de la arquitectura internacional y coordinación con los Clústeres (Salud y Protección).</li> </ul>	Cumplimiento riguroso de protocolos éticos, consentimiento informado y gestión confidencial de los datos. Capacidad para manejar información sensible asegurando que no se expongan la identidad ni aumenten los riesgos de seguridad de las y los sobrevivientes.
2 años de experiencia en manejo de proyectos sociales en acompañamiento a población vulnerable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Comunicación y Diplomacia:</b> Habilidades de cooperación y asertividad para interactuar y negociar con autoridades y comunidades locales.</li> </ul>	<b>B. Liderazgo y Auto Gestión</b>
Experiencia previa comprobable en trabajo con ONG o agencias de cooperación, y preferiblemente en proyectos de emergencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Innovación Metodológica:</b> Capacidad para adaptar estrategias y buscar soluciones innovadoras</li> </ul>	Liderazgo técnico y pedagógico para supervisar equipos, delegar tareas y fomentar el desarrollo profesional del personal
Experiencia comprobable en la supervisión, acompañamiento y coordinación de equipos de terreno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gestión de Información:</b> Capacidad de síntesis, sistematización cualitativa y priorización de datos operativos y clínicos.</li> </ul>	Autonomía y fuerte sentido de la responsabilidad, con orientación a resultados en terreno.

Perfil Solicitado	Competencias Transversales	Competencias Personales
Experiencia con la gestión de riesgos (salvaguarda, seguridad, recursos, donantes, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Herramientas Digitales:</b> Dominio de ofimática y plataformas de recolección de datos en terreno.</li> </ul>	Capacidad pedagógica para transferir conocimientos y ayudar a otros miembros del equipo a desarrollar sus habilidades.
Conocimiento sólido en modelos de atención diferencial y transversalización del enfoque inclusivo para poblaciones con discapacidad, diversidad de género y edad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gestión del Tiempo:</b> Optimización y priorización estricta del tiempo propio y del recurso humano a cargo.</li> </ul>	Implementación ejemplar de estrategias de autocuidado y contención emocional, con manejo adecuado del estrés frente al trabajo con sobrevivientes de eventos críticos.
	Buenas habilidades de comunicación y escritura para de reportes para (deseable en inglés y/o francés).	Empatía, escucha activa y paciencia.
<b>B. Idiomas</b>	Conocimiento práctico en el quehacer cotidiano de los principios humanitarios	Alta tolerancia a la frustración frente a las limitaciones del contexto y madurez para reconocer los propios límites profesionales y emocionales, escalando dudas y buscando supervisión oportuna.
Español fluido (con excelente redacción para informes técnicos y clínicos).	Manager 2.0: Competencias y comportamientos esperados: Saber cómo equipo (Objetivos y evaluaciones; Feedback), Saber posicionarse para que las cosas puedan avanzar (Un equipo; Liderazgo; Funciones y responsabilidades; Toma de decisiones; Tomar riesgos), Saber simplificar y priorizar (Decidir no; Esfuerzo de ajuste; structuring) y Volver a "¿Por qué?"	Consciencia absoluta de la responsabilidad ética y el impacto de sus decisiones (Do No Harm) sobre los desenlaces de las comunidades y la estabilidad de los equipos a su cargo.

Perfil Solicitado	Competencias Transversales	Competencias Personales
<b>Deseable:</b> Conocimiento del inglés B1.		Compromiso activo y demostrable con la inclusión, garantizando que las intervenciones respeten la dignidad y promuevan la participación de poblaciones históricamente excluidas.

## Condiciones

Tipo de contrato: Honorarios profesionales.

Duración: 4 meses.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Caracas con disponibilidad para viajar, especialmente a La Guaira, Guarenas y Guatire según las necesidades en el ejercicio de sus funciones.

Fecha de Inicio de labores: 10 de julio de 2026.

Salario: De acuerdo con sistema de remuneración de HI.

## Cómo postularse

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso.

**Fecha máxima de postulación: 08 de julio de 2026**

### Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEAS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo [convocatoria-colombia@colombia.hi.org](mailto:convocatoria-colombia@colombia.hi.org) indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**