



DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Base Caracas/ Venezuela

Oficial de Proyecto WASH/NFI – Respuesta a Emergencias

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (HI) / Federation Handicap International, es una organización de ayuda y desarrollo, independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres. Trabajamos junto a las personas con discapacidad para ayudar a satisfacer sus necesidades esenciales, mejorar sus condiciones de vida y promover el respeto de su dignidad y sus derechos fundamentales. Indignados por la injusticia a la que se enfrentan las personas con discapacidad, aspiramos a un mundo de solidaridad e inclusión, enriquecido por nuestras diferencias, donde todos podamos vivir con dignidad. Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 59 países e interviene en numerosas situaciones de emergencia.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad, las mujeres, niños niñas adolescentes y jóvenes (NNAJ), personas con pertenencia étnica indígena, afrodescendiente, raizal o ROM, y personas con identidades LGBTIQIA2+, promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

En el continente, HI está presente en Honduras, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementando proyectos a nivel nacional y regional. Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

HI está presente en Venezuela implementando proyectos en diferentes sectores como el de SMAPS; rehabilitación física y funcional y de protección en escuelas y comunidades educativas.

Misiones / Responsabilidades

Objetivo general de la función:

Bajo la supervisión del/de la Jefe/a de Proyecto, el/la Oficial de Proyecto WASH/NFI contribuye a la implementación y seguimiento de las actividades del proyecto relacionadas con la asistencia mediante artículos no alimentarios (NFI), incluyendo kits de higiene, apoyo a refugio y condiciones de alojamiento temporal, así como otras actividades de respuesta a emergencias definidas por el proyecto.

El/la Oficial será responsable del seguimiento operativo de las actividades en terreno, el análisis de necesidades y capacidades, la coordinación comunitaria y el monitoreo de la implementación, contribuyendo a asegurar respuestas oportunas, pertinentes y alineadas con los principios humanitarios.

Misión específica & responsabilidades

Implementación y seguimiento de actividades

- a. Implementar y dar seguimiento a las actividades del proyecto conforme a la planificación establecida por el/la Jefe/a de Proyecto.
- b. Coordinar las actividades relacionadas con la entrega y seguimiento de kits de higiene, artículos no alimentarios y acciones de apoyo a refugios, alojamientos temporales o espacios colectivos.
- c. Apoyar la organización y supervisión de distribuciones, verificando el cumplimiento de criterios de focalización, protección, accesibilidad y rendición de cuentas hacia las poblaciones afectadas.
- d. Identificar desafíos operativos y proponer medidas de mejora para garantizar el cumplimiento de las actividades y metas establecidas.
- e. Realizar seguimiento al avance de actividades, cronogramas e indicadores del proyecto.
- f. Asegurar el adecuado archivo y resguardo de los medios de verificación y documentación programática.
- g. Adaptar las actividades y prioridades operativas a los cambios del contexto y a las directrices del proyecto.
- h. Apoyar otras actividades generales de la respuesta humanitaria cuando sea requerido para garantizar una intervención integral y oportuna.

Evaluación de necesidades y análisis de capacidades

- a. Participar en evaluaciones rápidas de necesidades y levantamiento de información en comunidades afectadas.
- b. Apoyar el análisis de capacidades comunitarias, mecanismos de afrontamiento y recursos locales que puedan contribuir a la respuesta y recuperación de las comunidades.
- c. Contribuir a la actualización del análisis de contexto y a la identificación de riesgos y prioridades

emergentes.

- d. Apoyar la definición y aplicación de criterios de priorización y focalización de participantes.
- e. Participar en despliegues rápidos, evaluaciones y actividades de respuesta humanitaria en función de las necesidades operativas.

Coordinación comunitaria e institucional

- a. Facilitar la articulación entre comunidades, socios implementadores y equipos internos del proyecto.
- b. Participar en reuniones comunitarias, espacios de coordinación y actividades de movilización cuando sea requerido.
- c. Contribuir a evitar duplicidades y promover la complementariedad de las intervenciones con otros actores humanitarios.

Fortalecimiento de capacidades y apoyo a equipos

- a. Brindar acompañamiento operativo a promotores comunitarios, voluntarios y personal de apoyo.
- b. Apoyar actividades de sensibilización, capacitación y fortalecimiento de capacidades comunitarias relacionadas con higiene, uso adecuado de los artículos distribuidos y preparación ante emergencias.
- c. Identificar necesidades de fortalecimiento de capacidades y elevar recomendaciones a la Jefatura del Proyecto.

Responsabilidades en materia de preparación y respuesta ante emergencias.

Contribuir al apoyo o la implementación de medidas de preparación ante emergencias de los programas y, durante una emergencia, adaptar su modalidad de trabajo con el fin de contribuir a una respuesta humanitaria eficaz de HI.

Conocimiento y Experiencia

Perfil y Conocimientos	Competencias Transversales	Competencias Personales
A. Conocimiento - Profesional universitario en Ciencias Sociales, Trabajo Social, Gestión del Riesgo, Desarrollo Comunitario, Logística, Ingeniería o carreras afines. Deseable: formación complementaria en gestión humanitaria, gestión del riesgo de desastres o respuesta a emergencias. - Mínimo dos (2) años de experiencia	- Gestor 2.0: - Toma de decisiones; - Marcos y Referencias - Herramientas ofimáticas colaborativas - Gestión del estrés - Colaborar en una organización global - Gestionar una cuestión ética - Monitoreo y preparación ante respuesta de emergencias - Seguridad en los sistemas de información	A. Gestión del Conocimiento y Aprendizaje - Curiosidad Intelectual y alta motivación por el aprendizaje continuo y la apropiación de nuevos estándares del sector. Capacidad analítica para cuestionar de forma constructiva los marcos existentes, promoviendo la adaptación metodológica y la innovación. - Cumplimiento riguroso de protocolos éticos, consentimiento informado

comprobable en implementación y seguimiento de proyectos humanitarios o de recuperación temprana. • Experiencia previa comprobable en trabajo de campo con ONG o agencias de cooperación • Experiencia comprobable en la supervisión, acompañamiento y coordinación de agentes comunitarios o personal no especializado. • Conocimiento sólido en modelos de atención diferencial y transversalización del enfoque inclusivo para poblaciones con discapacidad, diversidad de género y edad. • Experiencia en estrategias de Protección Basada en la Comunidad, identificación de riesgos y la creación de entornos protectores. • Herramientas Digitales: Dominio de ofimática y plataformas de recolección de datos en terreno. B. Idiomas • Español fluido (con excelente redacción para informes técnicos y clínicos). • Deseable: Conocimiento del inglés B1.	• Protección Transversal: Identificación de riesgos de protección y aplicación del enfoque de No Hacer Daño (Do No Harm) durante la implementación de actividades y distribuciones. • Sensibilidad al Conflicto: Capacidad para identificar dinámicas locales y adaptar las actividades para evitar tensiones o exclusiones involuntarias. • Enfoque Inclusivo: Capacidad para promover la participación y acceso seguro de personas con discapacidad, personas mayores, mujeres, niños y otros grupos en situación de vulnerabilidad. • Comunicación y Diplomacia: Habilidades de cooperación y asertividad para interactuar y negociar con autoridades y comunidades locales. • Innovación Metodológica: Capacidad para adaptar herramientas hacia enfoques de trabajo de base comunitaria. • Gestión de Información: Capacidad de síntesis, sistematización cualitativa y priorización de datos operativos y clínicos. • Gestión del Tiempo: Optimización y priorización estricta del tiempo propio y del recurso humano a cargo.	y gestión confidencial de los datos. Capacidad para manejar información sensible asegurando que no se expongan la identidad ni aumenten los riesgos de seguridad de las y los sobrevivientes. B. Liderazgo y Auto Gestión • Priorización y manejo eficiente del tiempo en contextos de emergencia. • Autonomía y fuerte sentido de la responsabilidad, con orientación a resultados en terreno. • Capacidad para acompañar y orientar a promotores comunitarios, voluntarios y personal de apoyo. • Implementación ejemplar de estrategias de autocuidado y contención emocional, con manejo adecuado del estrés frente al trabajo con sobrevivientes de eventos críticos. • Empatía, escucha activa y paciencia. • Alta tolerancia a la frustración frente a las limitaciones del contexto y madurez para reconocer los propios límites profesionales y emocionales, escalando dudas y buscando supervisión oportuna. • Consciencia absoluta de la responsabilidad ética y el impacto de sus decisiones (Do No Harm) sobre los desenlaces de las comunidades y la estabilidad de los equipos a su cargo. • Compromiso activo y demostrable con la inclusión, garantizando que las intervenciones respeten la dignidad y promuevan la participación de
---	--	---

		poblaciones históricamente excluidas.
--	--	---------------------------------------

Condiciones

Tipo de contrato: Honorarios profesionales.

Duración: 4 meses.

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Caracas con disponibilidad para viajar, especialmente a La Guaira, Guarenas, Guatire, El Junquito según las necesidades en el ejercicio de sus funciones.

Fecha de Inicio de labores: 10 de julio de 2026.

Salario: De acuerdo con sistema de remuneración de HI.

Cómo postularse

Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso.

Fecha máxima de postulación: 08 de julio de 2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEAS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatorias-venezuela@hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.