

ASISTENTE DE ESTUDIO NO TECNICO (ENT)**Quiénes somos**

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño, Tolima, Córdoba) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Objetivo de la función:

El/la Asistente de MTT debe obtener y mantener la acreditación como Asistente de ENT para ejercer este rol. Este puesto de Asistente de ENT además, representa el apoyo fundamental al Jefe de Equipo de ENT ante las diversas tareas que resultan en los reportes producidos por el equipo de ENT. Mapas, rutas, actas de enlace comunitario, georreferenciación, distancias, entre otros, representan algunas de las tareas que apoyan los asistentes de ENT,

Sus principales responsabilidades son:

- Apoyar todas las labores de ENT que el Jefe de ENT le asigne.

- Realizar auto control y aseguramiento de calidad a los insumos de ENT que está encargado de entregar.
- Participar en la investigación de accidentes y/o incidentes cuando se requiera de acuerdo con lo establecido en el Procedimiento Operacional Aprobado (POA) #08 de HI.

Funciones:

- Obtener y mantener la acreditación como Asistente de Equipo de ENT, confirmada por la Autoridad Nacional (IIDH)
- Realizar y verificar todos los reportes realizados y necesarios para dar cumplimiento a NTC_AICMA de ENT y POA-03 ENT de HI.
- Asegurar que la información es consistente con lo suministrado por la comunidad, verificando lo registrado en los reportes y anexos correspondientes a ENT cada vez que sea requerido.
- Facilitar la documentación requerida para el aseguramiento y control de calidad interno/externo
- Realizar acciones correctivas/preventivas que den a lugar, definidas interna o externamente.
- Garantizar que cualquier intervención de HI en desminado humanitario por el equipo acompaña respete principios de protección de medio ambiente de acuerdo con el POA-05 (gestión ambiental) de HI y los requisitos de concertaciones étnicas establecidos en las NTC-AICMA.

Otros:

- De acuerdo con la acción integral de acción contra minas de HI, el jefe de ENT podrá ser solicitado/a para realizar tareas de educación en el riesgo de Minas (ERM/EORE), Enlace comunitario (EC), Despeje, Destrucción de Artefactos Explosivos (EOD), de acuerdo con las acreditaciones y/o formación que se requiera y se encuentren establecidas para la ejecución de estas labores.
- Manejar la moral, la motivación y la disciplina
- Reportar todo comportamiento inadecuado, desobediencias, problemas o conflictos significativos al jefe inmediato
- Asegurar que los ambientes laborales y de convivencia estén acordes con las políticas establecidas en el Reglamento Interno de Handicap International
- Garantizar que exista un ambiente de convivencia y trabajo libre de discriminación, intimidación y acoso.
- Estar preparado en todo momento para responder a necesidades o a incidentes urgentes, incluso después de las horas de trabajo

Misión: Contribuye en la preparación para emergencias y responsabilidades de respuesta

Responsabilidad 1:

- Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de HI.
- Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA DESEADA

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Acreditación como Asistente de de Estudio no Técnico con HI. • Escolaridad - Mínimo bachillerato. • Lengua - español hablado y escrito (o lengua nativa).	• Disponibilidad para permanecer en campo • Tener disposición física para asumir un trabajo de alta exigencia en terreno. • Facilidad de empatía, responsable y respetuoso en el acatamiento a la directriz del líder. • Trabajo en equipo con buena relación con los compañeros de equipo • Experiencia en el trabajo de campo	• Predisposición para trabajar y vivir en contexto de campamento / área rural con servicios limitados. • Predisposición para trabajar y vivir en un contexto con riesgos de seguridad. • Paciencia, diplomacia y pedagogía. • Habilidades efectivas de comunicación oral escrita. • Buena administración del tiempo, teniendo en cuenta que atenderá solicitudes de proyectos en dos países diferentes.

	• Seguridad de los sistemas de Información. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia. • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad	• Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles, de diferentes culturas y funcionalidades. • Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
--	--	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Puerto Concordia (Meta)

Fecha de Inicio de labores: 1/08/2026

Salario: \$1.856.430 - Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

Como postular:

Fecha máxima de postulación: 07 agosto de 2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.