

RAPPORT ANNUEL

2025



QUI

NOUS SOMMES

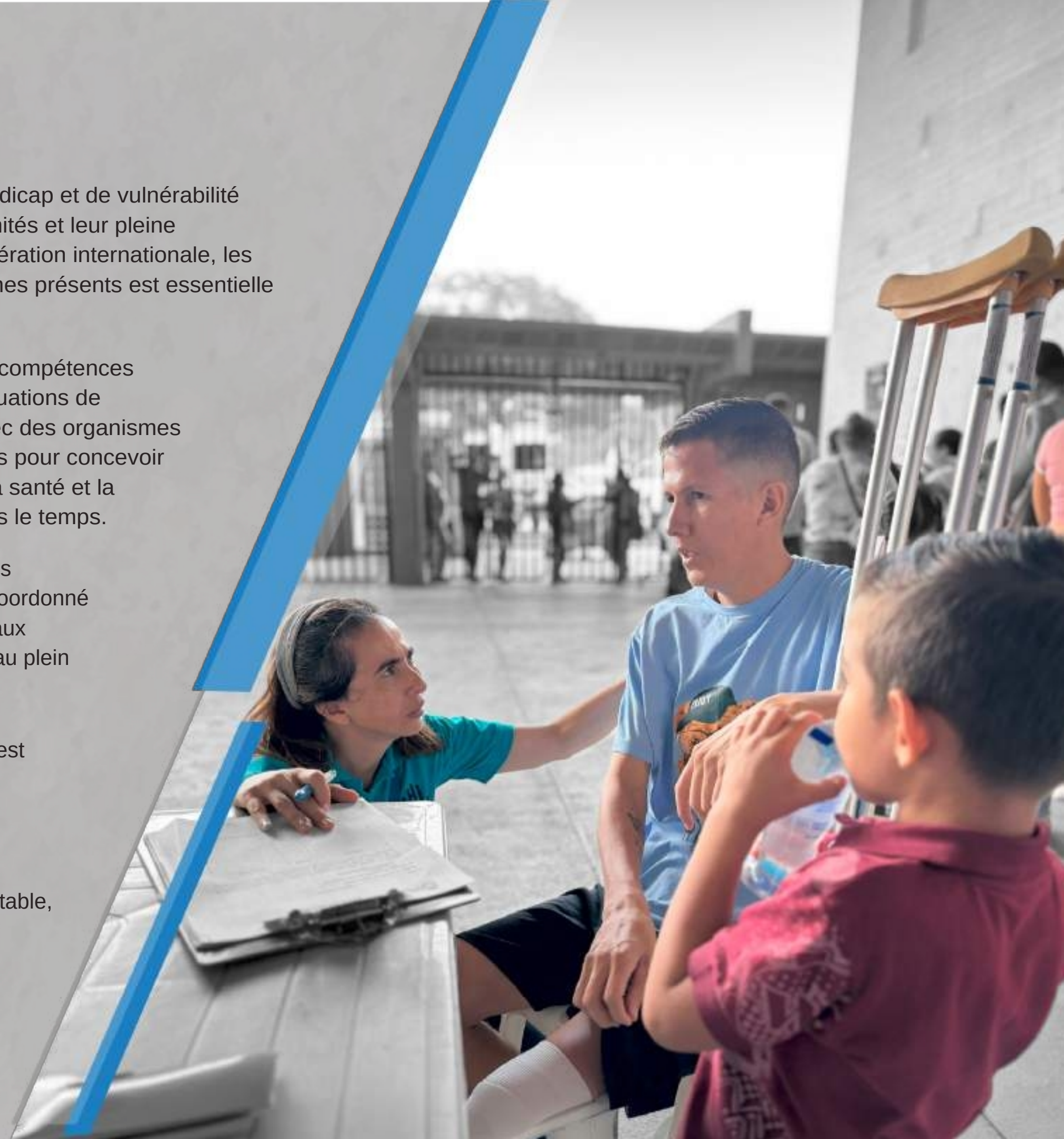
En Amérique latine et dans les Caraïbes, des millions de personnes en situation de handicap et de vulnérabilité continuent de se heurter à des obstacles structurels qui limitent leur accès aux opportunités et leur pleine participation à la société. Dans ce contexte, la coordination entre les acteurs de la coopération internationale, les organisations de la société civile et les acteurs locaux dans chaque pays où nous sommes présents est essentielle pour favoriser des transformations durables et des réponses globales à fort impact.

Chez Humanity & Inclusion (HI), nous promouvons une approche collaborative qui allie compétences techniques, connaissance du terrain et expérience opérationnelle pour répondre aux situations de pauvreté, d'exclusion, de conflit et de catastrophe. Nous travaillons en collaboration avec des organismes de coopération internationale, des organisations communautaires et les autorités locales pour concevoir et mettre en œuvre des solutions qui favorisent l'inclusion économique, l'accessibilité, la santé et la protection des populations les plus vulnérables, en générant des résultats durables dans le temps.

Chaque partenariat représente une opportunité de développer des initiatives, de renforcer les écosystèmes d'inclusion et d'accélérer les processus de changement structurel. Ce travail coordonné permet de consolider des réponses plus efficaces, centrées sur les personnes et adaptées aux réalités de chaque territoire, contribuant ainsi directement à la dignité des communautés et au plein exercice de leurs droits.

La construction de sociétés plus inclusives nécessite des efforts collectifs et coordonnés. C'est pourquoi nous invitons la coopération internationale, le secteur privé, la société civile et les acteurs locaux à continuer de mettre en commun leurs capacités, leurs ressources et leurs connaissances afin de créer de réelles opportunités d'inclusion.

Ce n'est qu'en travaillant ensemble que nous pourrons progresser vers une région plus équitable, résiliente et durable, où personne n'est laissé pour compte.



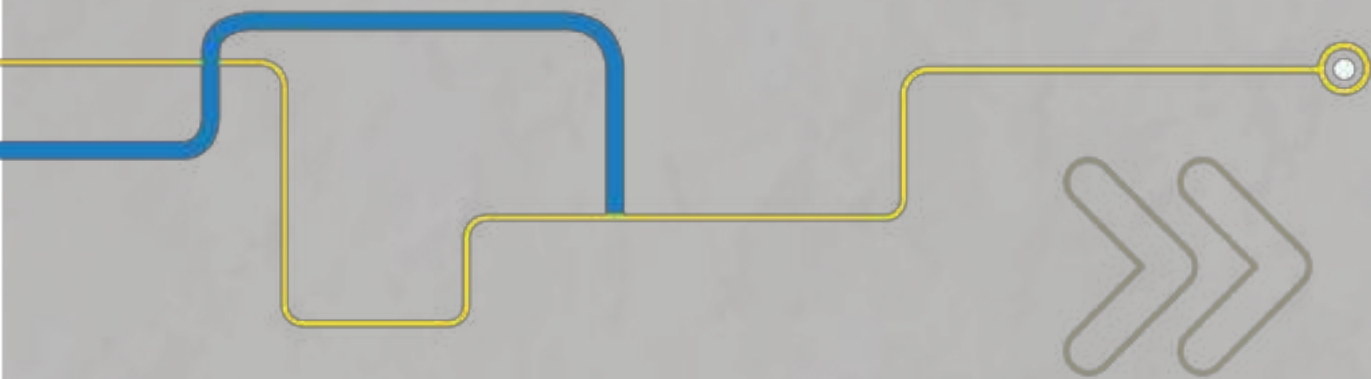
INCLURE POUR AVANCER !

L'année 2025 a été une année pleine de défis et de transformations pour notre région. Nous avons mené à bien la Stratégie opérationnelle 2020–2025 et validé la nouvelle stratégie pour la période 2026–2030, axée sur trois piliers essentiels : la santé inclusive, la protection et la résilience, ainsi que l'inclusion. Cette transition entre deux cycles stratégiques a exigé de nous rigueur, clarté et un examen honnête de nos capacités, dans un contexte particulièrement complexe pour l'action humanitaire en Amérique latine et dans les Caraïbes.

Tout comme la coopération internationale, les activités de HI ont également été affectées par les différents changements survenus en début d'année. Nous avons dû faire face à des coupes drastiques dans le financement de nos programmes de la part de donateurs importants, avec la disparition de 68 % des fonds disponibles pour les pays où nous intervenons.

Cette réduction budgétaire a eu des répercussions directes sur notre programmation, sur la structure organisationnelle et, surtout, sur les personnes avec lesquelles nous travaillons et que nous aidons, ce qui nous a contraints à prendre des mesures difficiles.

Nous remercions du fond du cœur nos collègues qui, pendant des années, ont apporté leur professionnalisme et leur engagement à notre organisation. La manière dont nos équipes ont géré ce processus — avec honnêteté, dialogue et compréhension — témoigne d'une culture institutionnelle solide, fondée sur des valeurs. À chaque collègue, merci !



INCLURE POUR ALLER DE L'AVANT !

En termes d'empreinte, nous avons progressé vers la clôture de nos opérations en Bolivie, menant à bien ce processus avec responsabilité et respect envers les communautés accompagnées, ainsi qu'envers les autorités nationales, locales et communautaires. Nous avons laissé en place une importante capacité opérationnelle, ce qui a permis un processus de retrait et de clôture solide et adéquat.

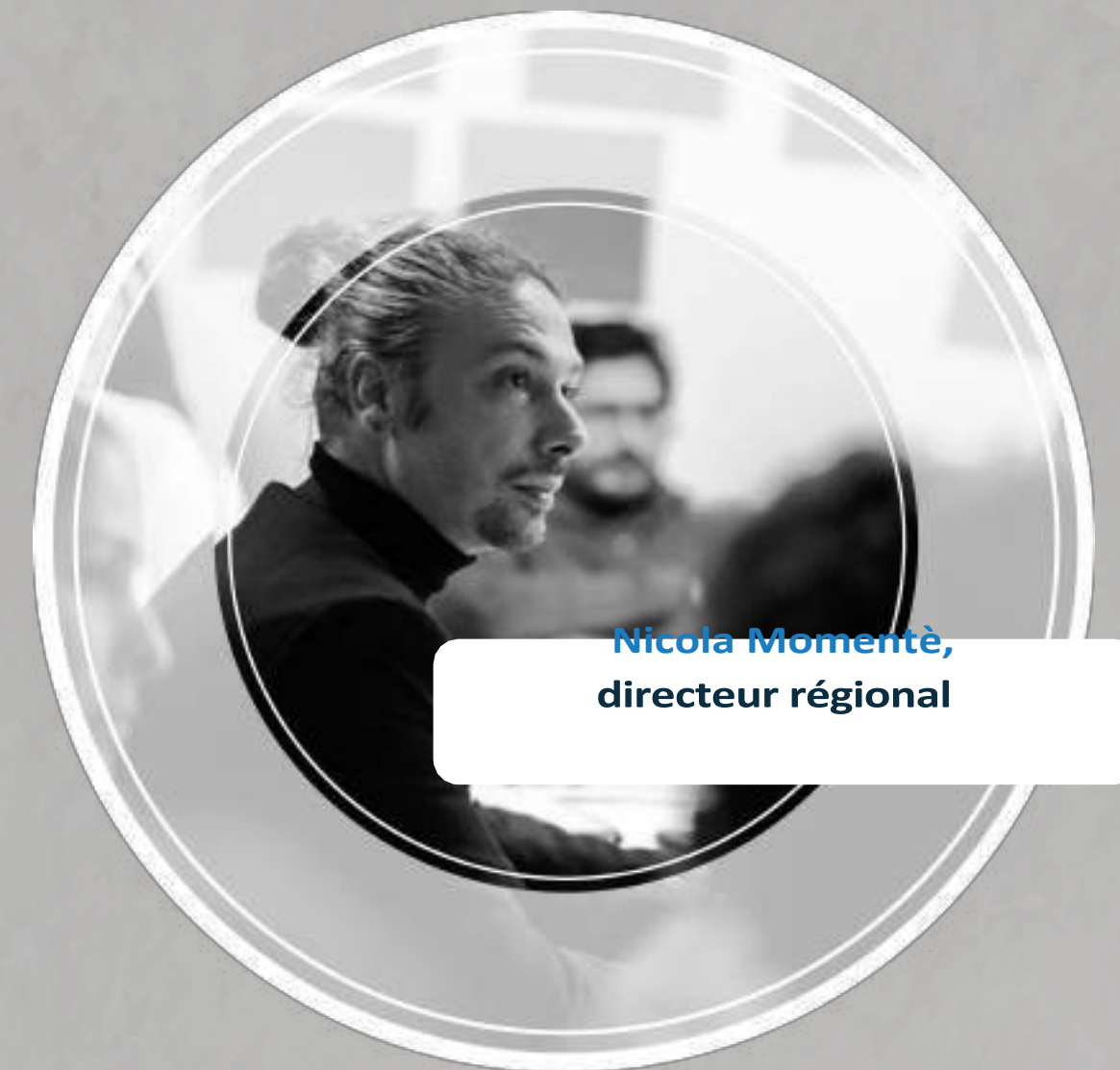
Malgré ce contexte difficile, 2025 a également été une année marquée par de nombreux succès, de consolidation et de projection stratégique.

Nous avons étendu et renforcé notre présence en Équateur, en menant des actions en faveur de l'éducation inclusive et de la protection ; au Honduras, nous avons consolidé notre travail en matière de préparation et de gestion des risques, au-delà de la protection ; à Cuba, nous avons réagi à l'ouragan Melissa et mené des actions visant à prendre soin des aidants ; au Venezuela, nous avons géré des incidents sans nuire à la continuité opérationnelle ; et au Pérou, nous avons relancé des interventions liées à l'adaptation au changement climatique et à l'égalité des genres.

Ces avancées reflètent une conviction fondamentale : même dans des contextes de restrictions financières, la qualité de nos interventions n'est pas négociable et constitue la manière la plus précieuse d'apporter une réponse aux communautés. Notre priorité est d'offrir le meilleur aux personnes et aux institutions avec lesquelles nous travaillons. Cela exige une planification précise, une gestion rigoureuse et une culture organisationnelle axée sur des résultats mesurables et durables.

L'année écoulée nous a contraints à repenser, à ajuster et à établir des priorités. Mais elle a également réaffirmé notre résilience. Nous avons appris que s'adapter ne signifie pas renoncer à nos principes, mais les mettre en œuvre avec davantage de détermination. Dans des contextes en constante évolution, nos valeurs humanitaires sont la boussole qui guide chacune de nos décisions.

Nous continuerons à œuvrer avec vision, précision, cohérence et engagement afin que chaque personne, quelle que soit sa situation, puisse exercer pleinement ses droits et se construire une vie digne, avec la conviction profonde que l'inclusion n'est pas une option : c'est un droit.



Nicola Momentè,
directeur régional

PARTICIPANTS

Participants directs

124 631

Personnes ayant bénéficié de biens ou de services dans le cadre d'un projet mis en œuvre par HI ou ses partenaires

Participants indirects : 140 951

Personnes concernées indirectement par les biens ou services reçus par les bénéficiaires directs de HI en 2025

Population potentiellement touchée

8 995

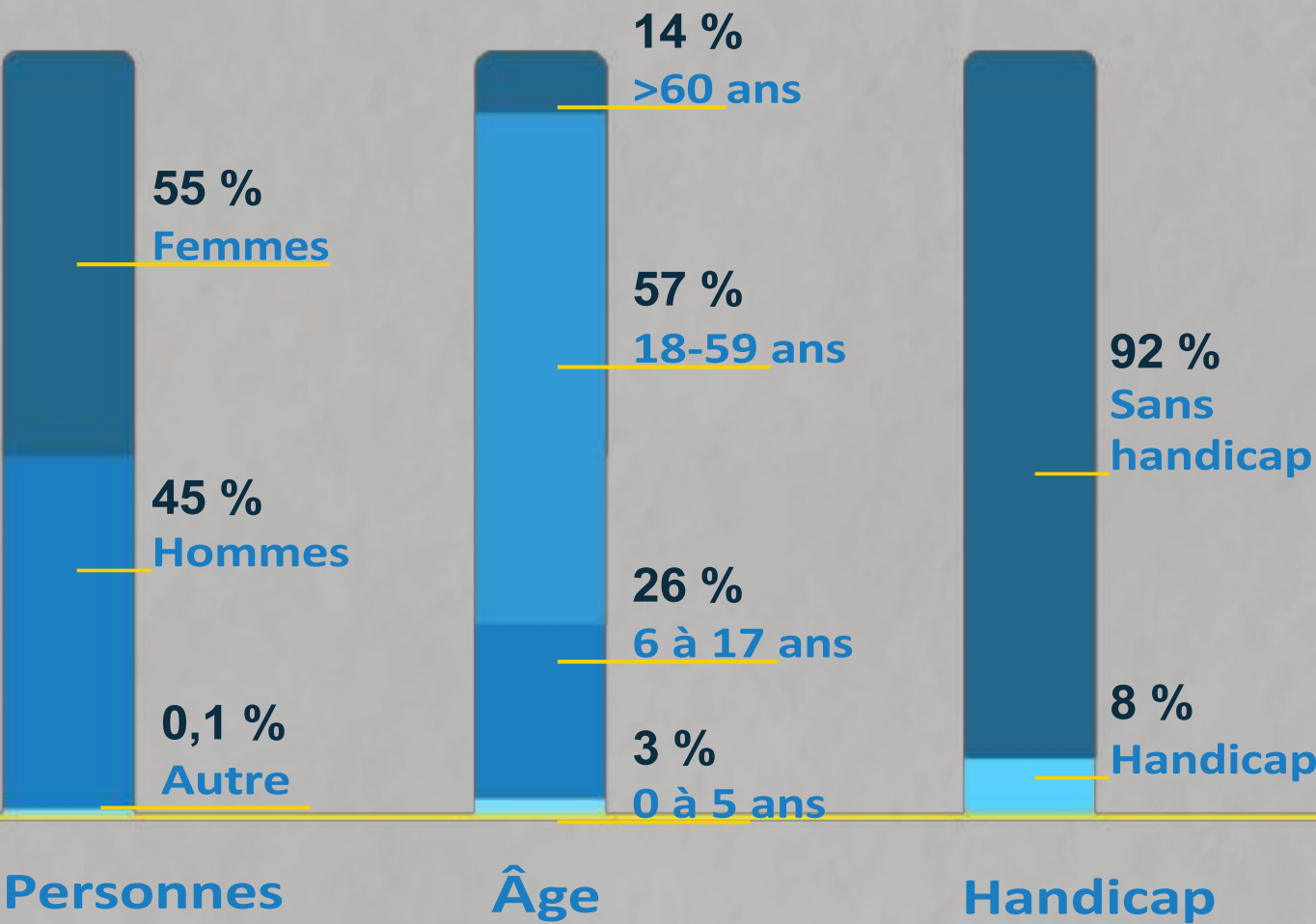
Personnes bénéficiant directement ou indirectement des HI et de leurs partenaires, dont le nombre ne peut être qu'estimé.

Mise en œuvre en Amérique latine

31 projets dans 6 pays



Participants directs ventilés par :



NOTRE ÉQUIPE !

Chez Humanity & Inclusion LAC, nous sommes convaincus que nos collaborateurs constituent une source inépuisable de valeur, le moteur qui stimule la croissance de l'organisation et nous permet de concrétiser notre vision humanitaire. Une culture centrée sur l'humain et fondée sur l'inclusion, l'humanité, l'engagement et l'intégrité, des valeurs qui guident chacune de nos actions.

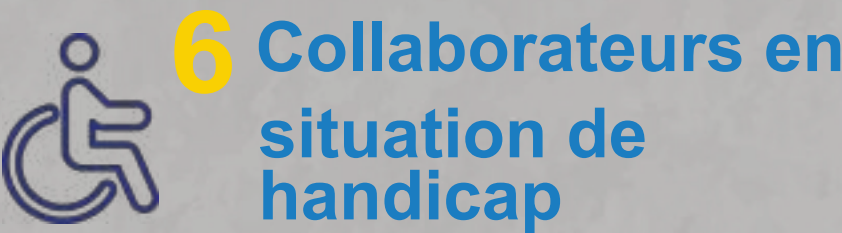
Nous sommes inspirés par un travail qui a du sens, par la possibilité de construire des parcours de vie qui marquent les esprits et d'accompagner les rêves de ceux qui participent à cette mission. Au sein du service des Ressources humaines, nous cultivons des relations humaines significatives et favorisons des environnements sûrs, respectueux et transformateurs, où chaque collaborateur peut développer pleinement son potentiel au service des communautés que nous accompagnons.

Au cours de l'année 2025, **197** formations ont été organisées afin de renforcer les compétences techniques et humaines de nos équipes dans la région. Au total, **1 578** heures ont été consacrées à des programmes de bilinguisme, au bénéfice de **35** collaborateurs qui continuent à développer leurs capacités à interagir dans des contextes multiculturels. De plus, **40** heures d'accompagnement par le coaching ont été dispensées, contribuant ainsi à l'épanouissement personnel et professionnel de nos équipes et favorisant des styles de leadership plus conscients, empathiques et en phase avec notre mission humanitaire.

Certification Great Place to Work®

En 2025, nous avons obtenu la certification Great Place to Work® en **Colombie**, une réussite qui reflète la confiance et la fierté de nos équipes. **90 %** de nos collaborateurs affirment que HI est un excellent lieu de travail, soulignant l'équité, les ressources disponibles et l'impact de notre mission comme piliers fondamentaux de leur expérience professionnelle.

Récompenses : Nous avons célébré l'engagement et la contribution exceptionnelle de notre équipe en remettant **51** distinctions à des collaborateurs qui se sont distingués par leur esprit d'innovation, leur fidélité à la mission, leur rôle d'ambassadeurs de l'inclusion, leur dévouement à la culture du service et leurs performances exceptionnelles.



COLOMBIE

RÉSILIENCE OPÉRATIONNELLE ET RÉSULTATS DURABLES

Le déminage civil humanitaire, action stratégique de HI en Colombie, mobilise des capacités opérationnelles, financières, logistiques et humaines pour garantir des interventions sûres et durables dans les territoires prioritaires. Au cours de la période considérée, malgré la suspension des financements qui a réduit de 75 % la capacité opérationnelle, il a été possible de relancer la quasi-totalité des opérations, de maintenir les objectifs et de détruire 217 engins explosifs, un chiffre équivalent à la moitié du total éliminé en dix ans, réaffirmant ainsi l'efficacité et la capacité d'adaptation de HI dans des contextes complexes.

En coordination avec les communautés autochtones, des interventions ont été menées dans 10 communes selon une nouvelle norme nationale applicable aux territoires présentant des facteurs d'instabilité en matière de sécurité, renforçant ainsi l'approche différenciée et la coordination territoriale.

Par ailleurs, les travaux ont été menés à bien dans deux communes, désormais prêtes à être remises sans aucun risque d'explosifs.

Avec l'attribution de six communes supplémentaires et la prévision d'intervenir dans au moins 28 des 120 communes restantes au cours des cinq prochaines années, HI consolide sa contribution à la réduction des risques liés aux mines, à la sécurité et au développement durable des communautés touchées.

Réalisations

- Nous avons mis en œuvre la stratégie « Écoles sûres », adaptée au contexte colombien, dans le cadre du projet d'« Attention intégrale aux victimes » (AIV), en renforçant les capacités du personnel enseignant et de la communauté éducative en matière de comportements sûrs et d'espaces de protection pour les enfants et les adolescents.
- Nous avons lancé et mis en œuvre le projet « Urabá País » dans trois communes d'Antioquia (Turbo, Necoclí et Apartadó). Cette étape importante a non seulement élargi notre champ d'action géographique dans le département, mais a également renforcé le secteur de l'action humanitaire inclusive en Colombie, réaffirmant ainsi notre engagement en faveur d'une réponse plus équitable et centrée sur les personnes les plus vulnérables.



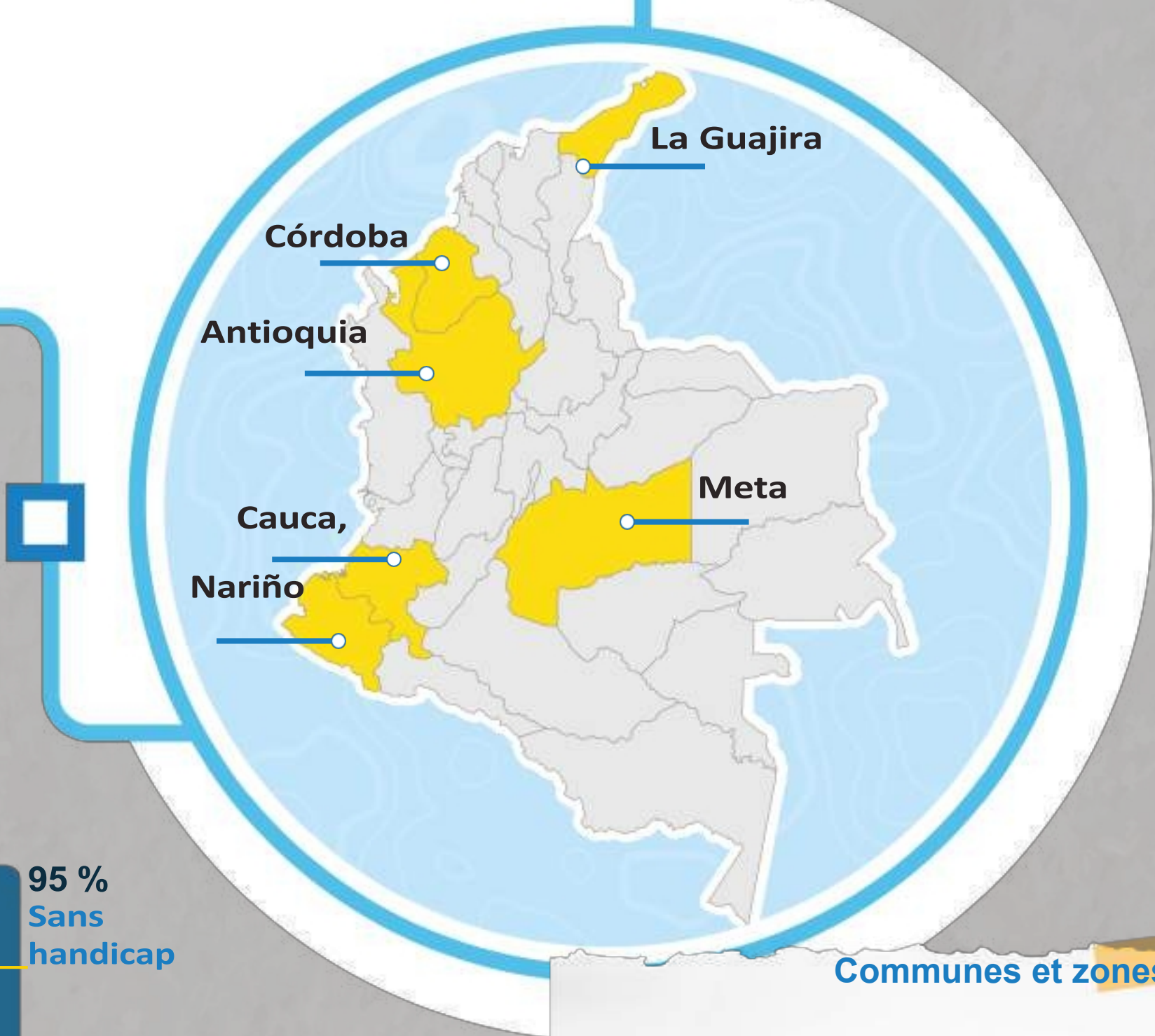
Sur quels ODD travaillons-nous ?



PRÉSENCE
TERRITORIALE
EN COLOMBIE

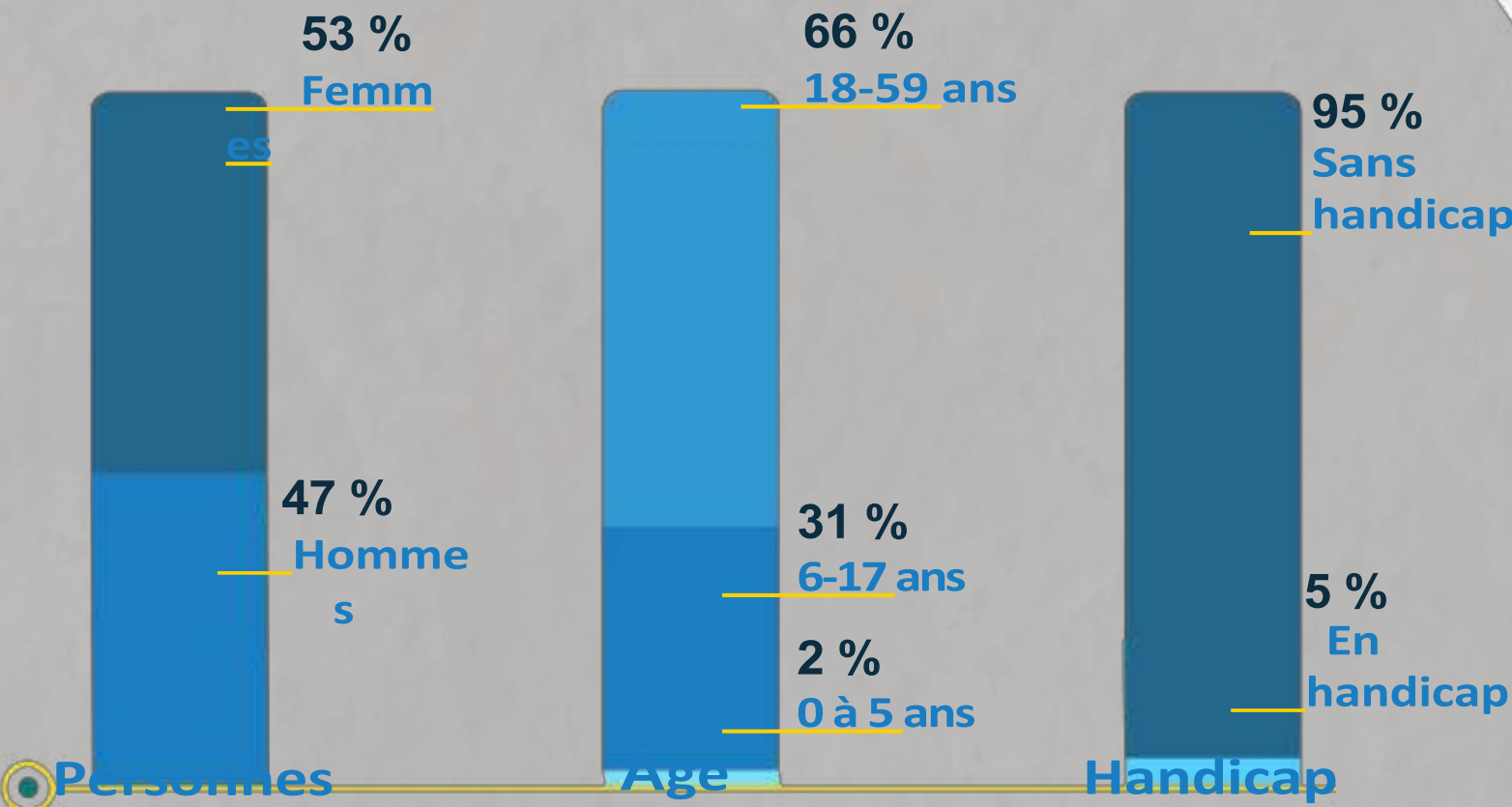
Bénéficiaires directs : 45 065

Bénéficiaires indirects : 30 240



Départements
concernés

- Córdoba,
- Antioquia,
- Nariño,
- Cauca,
- Meta
- La Guajira



Communes et zones clés

- Córdoba : Tierralta
- Antioquia : Carepa, Remedios, Segovia, Caucasia, Aparatadó, Necoclí, Turbo.
- Nariño : Samaniego, Santa Cruz, La Llamada, Ricaurte, Policarpa, El Rosario.
- Cauca : Páez, Santander de Quilichao, Caloto, Buenos Aires, Suárez, Morales.
- Meta : Puerto Concordia
- La Guajira : Maicao, Rioacha, Uribia, Barrancas et Fonseca.

DANS LES

PAROLES DE...



La paix ne se signe pas dans un bureau ; elle se construit sur le terrain. Le travail que nous accomplissons est destiné à ceux qui viendront après nous : nos enfants, nos voisins. Nous ne voulons pas que l'aide se perde en chemin.



- Edilma Zambrano - Leader communautaire, défenseuse des droits de l'homme et victime du conflit armé

Edilma a consacré sa vie à tisser la paix et la réconciliation en Colombie. Leader communautaire, défenseuse des droits de l'homme et victime du conflit armé, elle a dû faire face à plusieurs reprises à des déplacements forcés et à des menaces, mais n'a jamais renoncé à son combat.

Depuis plus de 15 ans, elle dirige la Fondation « Tejiendo Sueños de Esperanza » à Santander de Quilichao, dans le Cauca, un lieu où plus de 30 femmes – signataires de l'accord de paix, victimes du conflit et personnes en situation de handicap – trouvent dans l'artisanat, la solidarité féminine et le rassemblement un moyen de renforcer le tissu communautaire.

Originaire du Cauca, Edilma a fait entendre sa voix dès sa jeunesse, lorsqu'elle vivait à « El Caguán ». Son engagement l'a amenée à soutenir celles et ceux qui ont décidé de déposer les armes, ouvrant ainsi la voie vers la paix. Aujourd'hui, à 65 ans, mariée et mère de trois enfants, son leadership reste intact ; elle a vu son combat pour la paix transcender les générations.





RÉSILIENCE COMMUNAUTAIRE ET RÉPONSE INCLUSIVE AUX CATASTROPHES

Depuis 2021, Humanity & Inclusion (HI) à Cuba œuvre pour renforcer la préparation inclusive aux catastrophes, le rétablissement des moyens de subsistance et la résilience communautaire, en intégrant de manière transversale les perspectives liées au handicap, au genre, à l'âge et à d'autres intersectionnalités.

Cuba est extrêmement vulnérable aux ouragans et autres phénomènes climatiques extrêmes. Les communautés rurales et difficiles d'accès sont confrontées à des risques structurels accrus. Les personnes en situation de handicap et leurs aidants rencontrent des obstacles supplémentaires lors des évacuations, de l'accès à l'information et du relèvement après une catastrophe. Intégrer ainsi l'inclusion dans la préparation aux catastrophes permet de sauver des vies et de renforcer l'autonomie communautaire.

Dans cette optique, HI Cuba encourage le renforcement des capacités locales en matière de préparation inclusive aux catastrophes, en garantissant la participation active des personnes en situation de handicap, des femmes et des personnes âgées à la planification, à la réponse et au relèvement en cas de crise.

Réalisations

nous ?

- Renforcement de la préparation inclusive aux catastrophes dans les communautés rurales et difficiles d'accès : analyse, planification, mise en œuvre de services essentiels à la résilience et suivi des plans communautaires de réduction des risques et d'évacuation inclusive, avec la participation des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

- Contribution à la reconstruction après une catastrophe, à la sécurité alimentaire et à la production alimentaire durable, amélioration des conditions de vie et prise en charge des besoins spécifiques des femmes, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.
- 447 personnes formées à la préparation inclusive aux catastrophes, 4 écoles renforcées en tant qu'espaces sûrs ; remise en état productive de 11 potagers surélevés et de 60 potagers familiaux, renforcement de 3 potagers scolaires et installation de 10 systèmes d'irrigation photovoltaïques.
- 50 femmes entrepreneuses — dont des femmes en situation de handicap et des aidantes — ont renforcé leurs compétences techniques et leur rôle d'actrices du changement au sein de leurs communautés grâce à un guide de leadership axé sur le genre et le handicap.
- Renforcement des mécanismes de gouvernance municipaux : création de tables rondes multipartites sur les soins, axées sur le genre et le handicap, pour la représentation et la prise de décision partagée, qui reconnaissent les aidants (majoritairement des femmes) et les personnes en situation de handicap (tant les aidants que les bénéficiaires de soins) comme des agents du changement et des experts de leur propre réalité, et non comme de simples bénéficiaires.

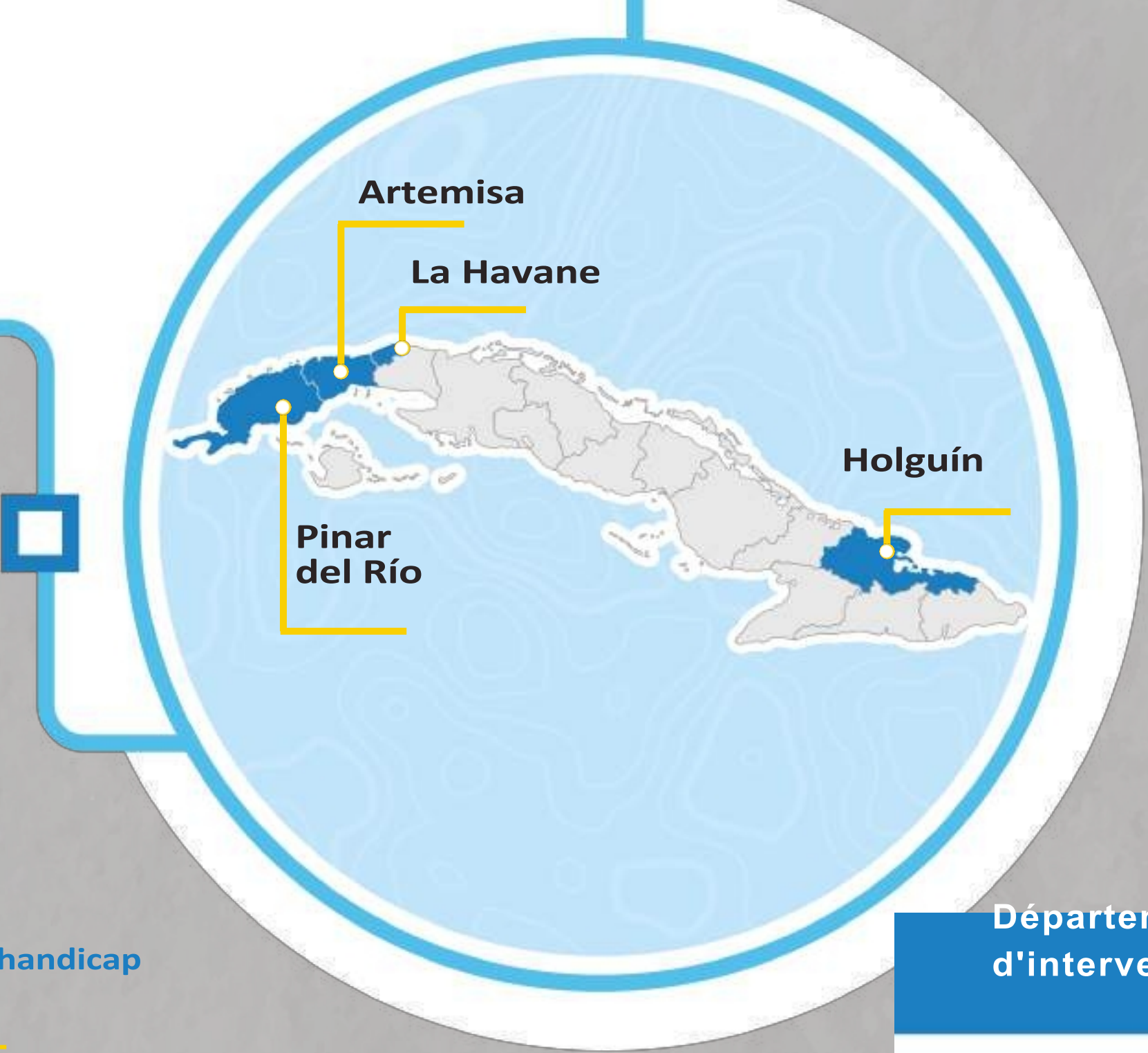
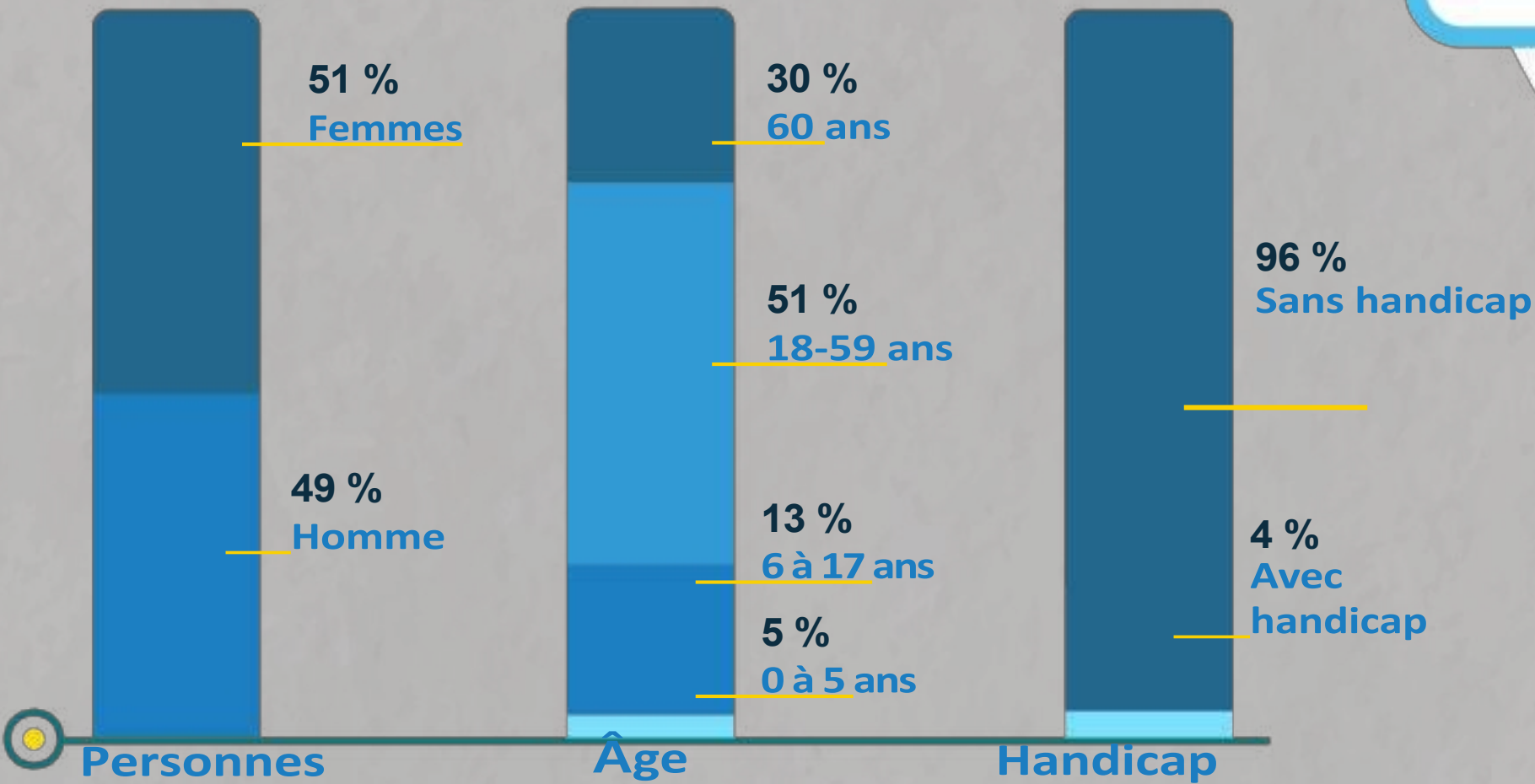
Sur quels ODD travaillons-



PRÉSENCE
TERRITORIALE
À CUBA

Bénéficiaires directs : 45 065

Bénéficiaires indirects : 30 240



Départements d'intervention

- Pinar del Río, La Havane,
- Artemisa,
- Holguín

DANS LES VOIX DE...



C'est vraiment une force de pouvoir compter sur du soutien : tant qu'on a des personnes avec qui échanger, on partage ses connaissances et on grandit en même temps. Il m'arrive parfois de dîner tard le soir et de voir arriver quelqu'un qui a besoin d'aide. Je pose alors mon assiette pour m'occuper de cette personne, car je n'aime pas faire attendre qui que ce soit. C'est une façon de rendre l'aide que je reçois. Dans le travail que nous menons, les réseaux mis en place dans le cadre du projet « Communautés inclusives et résilientes », avec l'Association nationale des petits agriculteurs (ANAP), l'Association cubaine des techniciens agricoles et forestiers (ACTAF) et les autres propriétaires de jardins et de parcelles, ont joué un rôle essentiel. Chaque fois qu'on échange avec quelqu'un, on acquiert des connaissances, car prétendre que je sais tout, non, ce n'est pas vrai.



- Ramón - Participant au projet « Communautés inclusives et résilientes », financé par l'Union européenne, avec le soutien de Humanity & Inclusion



ÉQUATEUR

PROTECTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En Équateur, HI a consolidé son approche de protection des personnes en situation de handicap en tant qu'axe transversal de l'action humanitaire et de développement, en renforçant l'identification des risques, la gestion des cas et l'accompagnement psychosocial. L'équipe spécialisée s'est employée à garantir un accès effectif aux services essentiels, la mise en place de filières de protection et la coordination avec les acteurs institutionnels et communautaires, en donnant la priorité à des environnements sûrs et inclusifs, en particulier dans les contextes de mobilité humaine et de forte vulnérabilité.

Le travail de l'équipe s'est caractérisé par une approche globale et différenciée, intégrant l'analyse des obstacles physiques, comportementaux et administratifs qui limitent l'exercice des droits. Grâce à des processus de formation et d'assistance technique destinés aux partenaires locaux, des normes d'accessibilité, de sauvegarde et de protection contre la violence ont été promues, garantissant que l'inclusion ne soit pas un élément isolé, mais un principe directeur de l'intervention. Cette stratégie a renforcé les capacités locales et contribué à une réponse plus coordonnée et durable.

De même, le leadership technique de l'équipe a permis de faire de la protection des personnes en situation de handicap une priorité dans les instances de coordination interinstitutionnelle, en favorisant des approches fondées sur les droits et sur le principe de « ne laisser personne de côté ». Les résultats obtenus reflètent non seulement une couverture et une qualité accrues des soins, mais aussi des progrès en matière d'autonomie, de participation et de reconnaissance des personnes en situation de handicap en tant qu'acteurs clés des processus de relèvement et de résilience communautaire.

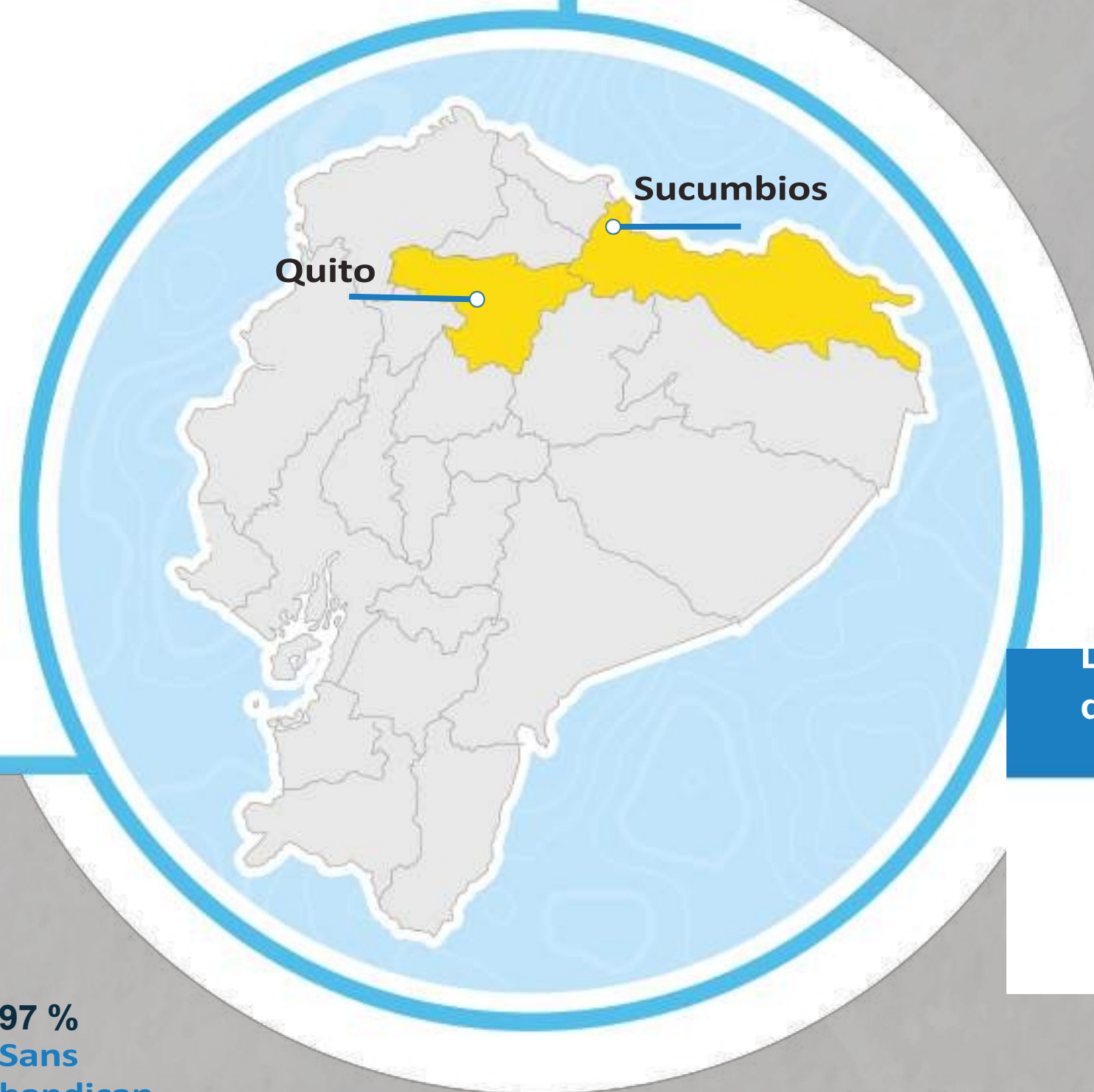
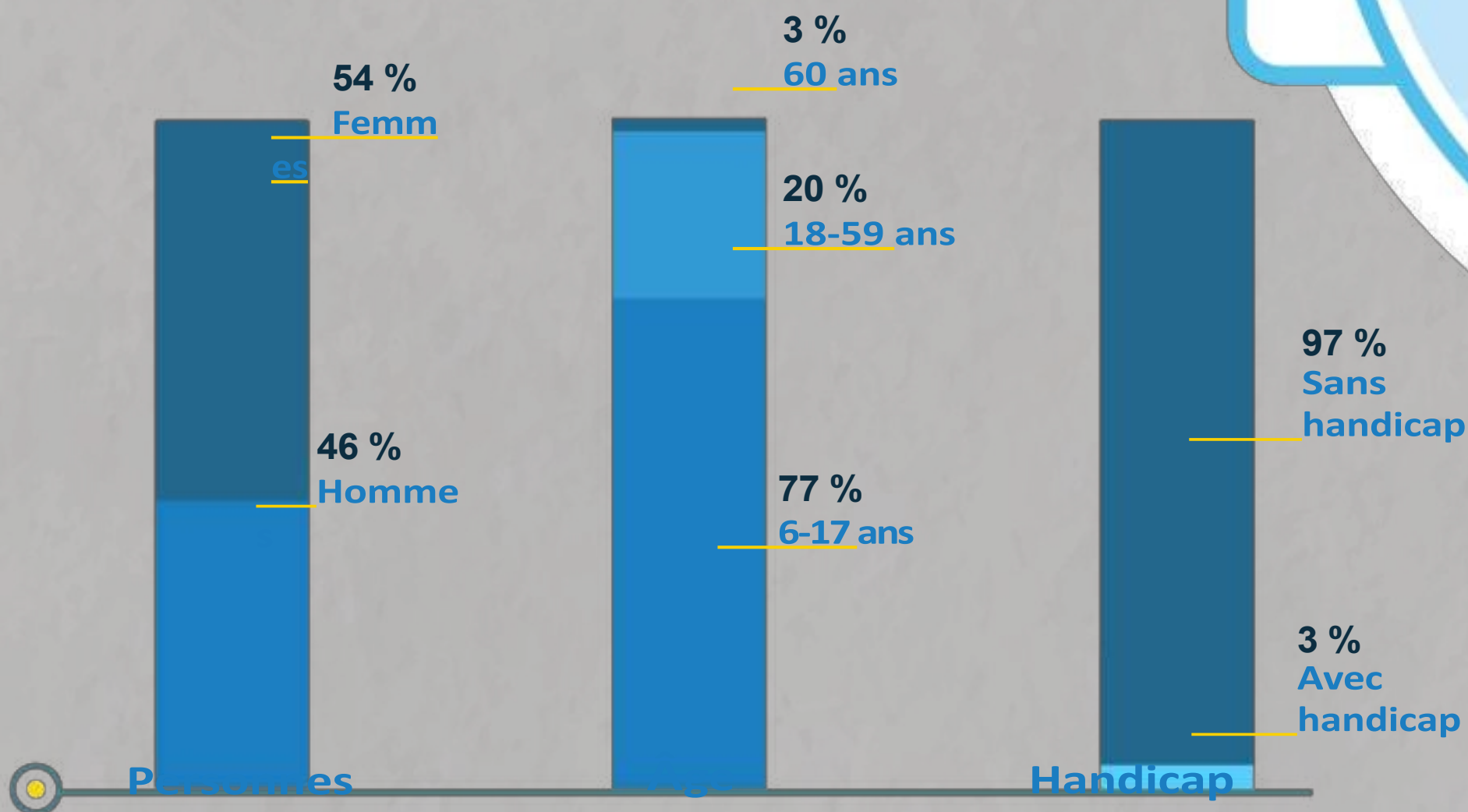
Sur quels ODD travaillons-nous ?



PRÉSENCE TERRITORIALE EN ÉQUATEUR

Bénéficiaires directs : 3 916

Bénéficiaires indirects : 9 926



Départements d'intervention

Sucumbíos, Quito

Communes et zones clés

Sucumbíos : canton de Lago Agrio

Quito, district métropolitain

DANS LES PAROLES DE...

“

Je ne peux que vous remercier, car j'ai pu constater tous les progrès réalisés par mon fils grâce à l'accompagnement et aux thérapies (...) Pour moi, c'est une réussite, car grâce à sa constance et à sa persévérance, mon fils est aujourd'hui un jeune homme autonome.

”

- Yuri Rebolledo – Mère d'un adolescent en situation de handicap participant au projet « Promouvoir l'accès à l'éducation et l'inclusion sociale des filles, des garçons et des adolescents avec et sans handicap en Équateur », financé par l'Union européenne et mis en œuvre par la Fondation Centro San Juan de Jerusalén, l'INEPE et Humanity & Inclusion

“

Dans le cadre de ce projet, nous travaillons ensemble pour promouvoir l'inclusion et la reconnaissance de la diversité, à travers des initiatives créatives, expérientielles et innovantes, contribuant ainsi à réduire les inégalités sociales et à faire valoir leurs droits

- Mercy Barragán - Directrice de la Fondation San Juan de Jerusalén

”



HONDURAS

INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA PROTECTION HUMANITAIRE ET LA GESTION DES RISQUES

En 2025, le Honduras continuait de faire face à de multiples crises — violence, déplacements forcés, migration et phénomènes climatiques extrêmes — qui aggravent les inégalités et limitent l'accès aux services essentiels. Ces dynamiques touchent de manière disproportionnée les femmes, les filles, les garçons et les adolescents, les peuples autochtones et les personnes d'ascendance africaine, les personnes LGBTIQ+ et les personnes en situation de handicap, pour qui l'exclusion reste constituer un risque constant dans les situations d'urgence.

Réalisations

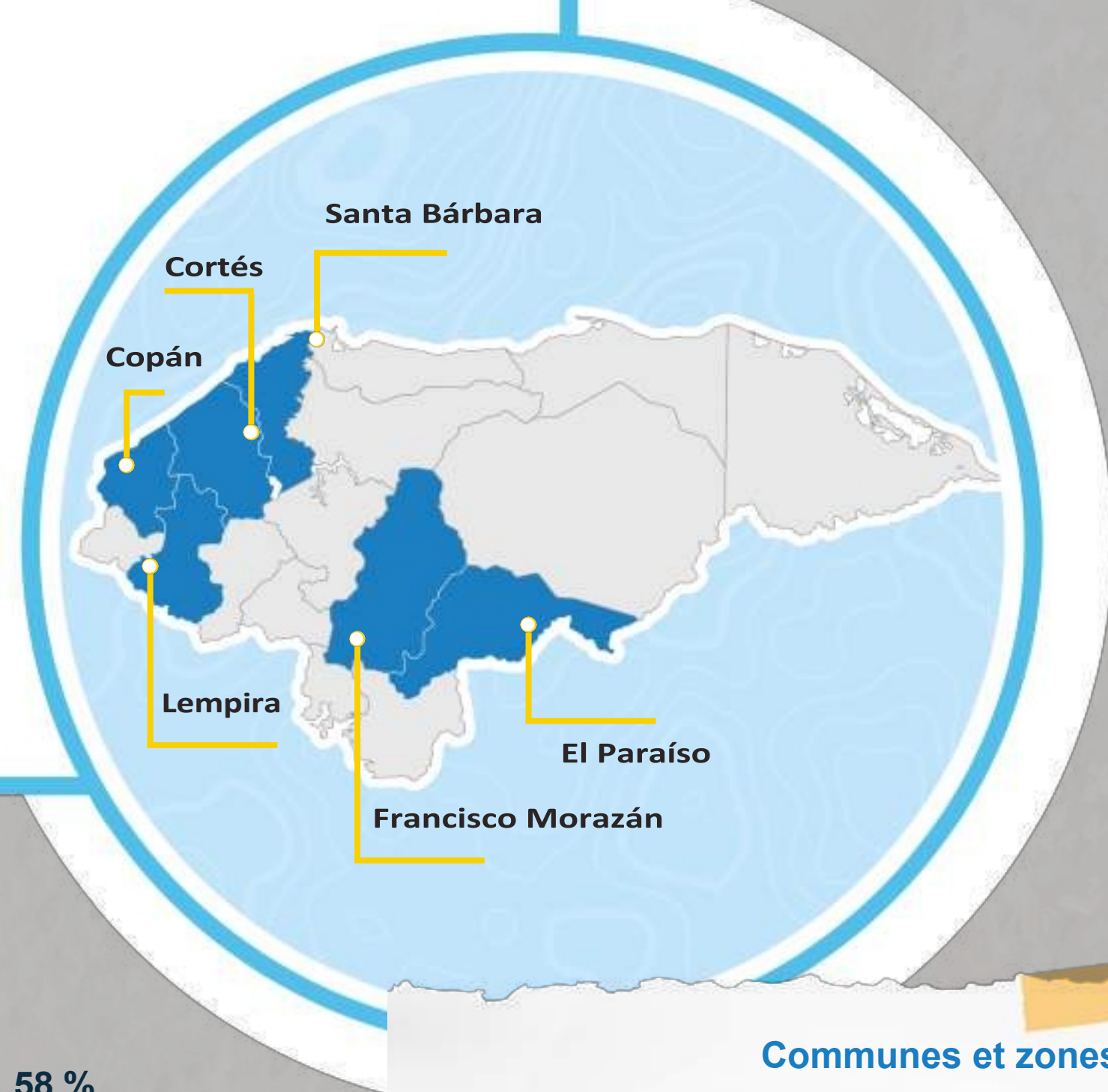
- Placer l'inclusion au cœur de l'action : HI a encouragé l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'action humanitaire ainsi que dans les systèmes de protection et de gestion des risques au Honduras.
- Protéger ceux qui sont les plus exposés aux risques : nous accompagnons les personnes et les familles touchées par la violence et les déplacements, en renforçant leur accès à la protection et au soutien psychosocial.
- Mettre en place des réponses mieux préparées et plus solidaires : nous travaillons avec les communautés et les autorités locales pour intégrer l'inclusion dans la préparation aux situations d'urgence et les systèmes d'alerte précoce.

Quels ODD défendons-nous ?

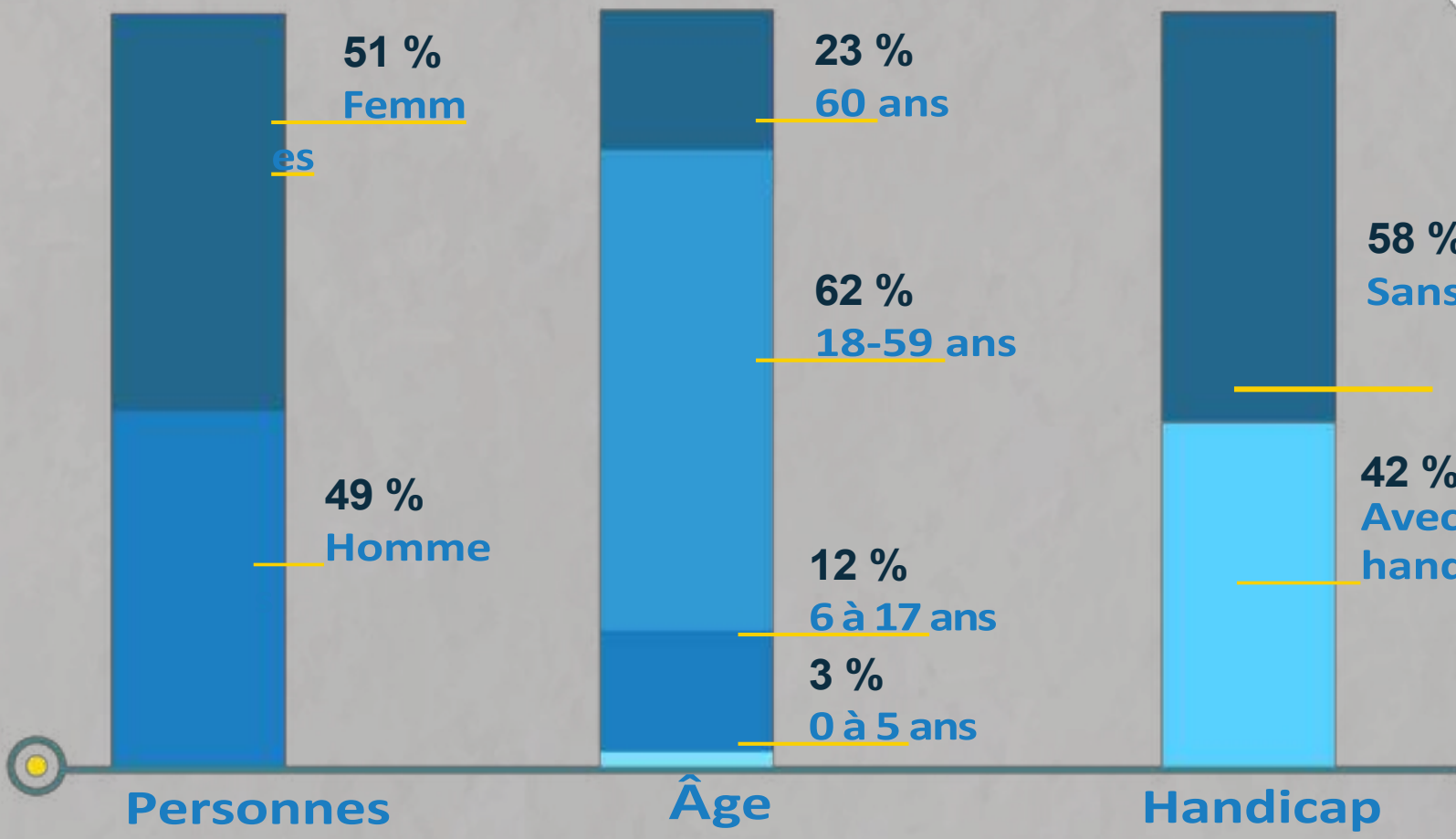


PRÉSENCE
TERRITORIALE
AU HONDURAS

Bénéficiaires directs : 1 213



- Départements concernés
- Francisco Morazán El Paraíso
 - Cortés
 - Santa Bárbara
 - Copán Lempira



- Communes et zones clés
- Francisco Morazán : District central (Tegucigalpa, Comayagüela), Cantarranas, Villa de San Francisco.
 - El Paraíso : Danlí
 - Lempira : Gracias, Las Flores, Talgua.
 - Copán : Cucuyagua, La Unión, Santa Rosa de Copán.
 - Santa Bárbara : San Luis, San José de Colinas, Nueva Celilac, Atima, Naranjito.
 - Cortés : Pimienta, La Lima, Choloma, San Manuel.

DANS LES PAROLES DE...



La collaboration entre Humanity & Inclusión (HI) et la Commission d'action sociale mennonite (CASM) a joué un rôle fondamental dans la consolidation, au sein du projet **SAT « Reste vigilant et agis »**, d'une approche inclusive dans les processus de gestion des risques liés aux catastrophes. HI a apporté un accompagnement technique permanent et organisé des ateliers conjoints, notamment en matière d'analyse des risques dans une optique inclusive. Des outils et des critères pratiques ont ainsi été intégrés afin d'identifier, d'évaluer et de réduire les inégalités qui touchent les personnes en situation de handicap et d'autres groupes vulnérables. Cet effort conjoint a contribué de manière significative au renforcement de la qualité de l'information et à la participation des comités d'urgence municipaux et locaux, garantissant ainsi que les actions de préparation, d'alerte précoce et d'intervention intègrent explicitement les besoins spécifiques de la population et favorisent la protection de la vie, de la dignité et des droits de l'homme

- Maître Nolvis Antonio Rapalo Enamorado - Technicien en gestion des risques au Centre d'action sociale mennonite (CASM) de Santa Barbara, Honduras



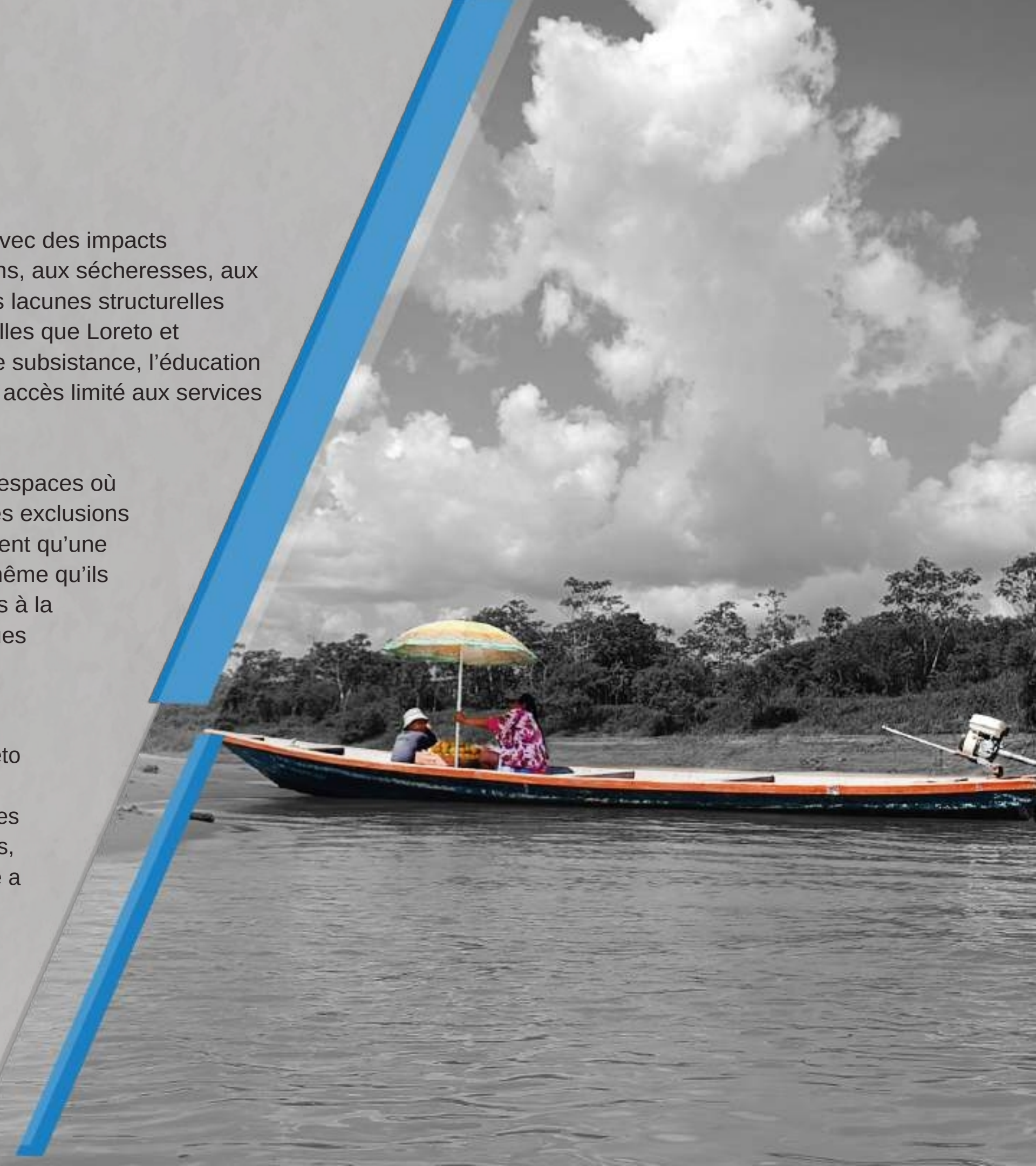
PÉROU

ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le Pérou est l'un des pays d'Amérique latine les plus vulnérables au changement climatique, avec des impacts différents selon les territoires amazoniens et andino-amazoniens, où l'exposition aux inondations, aux sécheresses, aux vagues de chaleur, à l'insécurité hydrique et à la dégradation de l'environnement s'ajoute à des lacunes structurelles liées à la pauvreté, aux inégalités et à une capacité institutionnelle limitée. Dans des régions telles que Loreto et Huánuco, ces impacts se traduisent par des répercussions directes sur la santé, les moyens de subsistance, l'éducation et le bien-être psychosocial de la population, en particulier au sein des communautés ayant un accès limité aux services de base et à une protection sociale efficace.

Dans ce contexte, l'adaptation au changement climatique est confrontée à un défi majeur : les espaces où sont définis les priorités, les solutions et les instruments de gestion continuent de reproduire des exclusions historiques. Les adolescents, les femmes et les personnes en situation de handicap n'ont souvent qu'une participation marginale ou symbolique aux processus décisionnels locaux et régionaux, alors même qu'ils subissent des impacts disproportionnés et possèdent des connaissances de terrain essentielles à la conception de réponses durables. Cela limite la légitimité, l'efficacité et la durabilité des politiques d'adaptation, et réduit leur capacité à répondre à des réalités territoriales complexes.

En 2025, HI Pérou s'est efforcé de combler cette lacune, en démontrant que l'inclusion n'est pas un élément supplémentaire, mais une condition indispensable à la qualité de l'action climatique. À Loreto (Maynas, San Juan Bautista) et à Huánuco (Huánuco, Amarilis), des processus de formation accessibles et contextualisés, des mécanismes de participation substantielle et des actions concrètes liées aux solutions fondées sur la nature (SbN) ont été mis en œuvre, en mobilisant des adolescents, des organisations de personnes en situation de handicap et les collectivités locales. Cette approche a permis de renforcer les capacités individuelles et institutionnelles, d'améliorer les pratiques communautaires et de soutenir l'intégration de critères d'inclusion dans les outils de gestion alignés sur la Stratégie nationale d'adaptation au changement climatique.



Réalisations

- **30 fonctionnaires** ont renforcé leurs capacités à concevoir des politiques et des actions d'adaptation au changement climatique équitables.
- **Deux organisations de personnes en situation de handicap** participent activement aux instances locales de prise de décision liées à l'adaptation au changement climatique.
- Des processus de formation accessibles et adaptés au contexte ont été conçus et mis en œuvre, en tenant compte des questions de genre, de handicap et d'âge.
- Les mécanismes de participation et de retour d'information communautaires ont été renforcés, améliorant ainsi la responsabilité et la confiance entre les communautés et les institutions.
- **1 671 adolescents**, femmes et personnes en situation de handicap ont renforcé leurs capacités en matière d'adaptation au changement climatique, dépassant ainsi l'objectif fixé.
- **Quatre solutions** fondées sur la nature (SFN) ont été mises en œuvre : **2 menées par des adolescents et 2 impulsées par des institutions publiques** selon des critères inclusifs.

En 2025, HI Pérou a axé son action stratégique sur la réduction d'une lacune critique dans les politiques et les mesures d'adaptation au changement climatique : la participation limitée des adolescents, des femmes et des personnes en situation de handicap aux instances locales et nationales où sont définies les priorités, les solutions et les réponses face à la crise climatique. Cette exclusion historique ne fait pas seulement perdurer les inégalités, mais affaiblit également l'efficacité des stratégies de résilience territoriale.



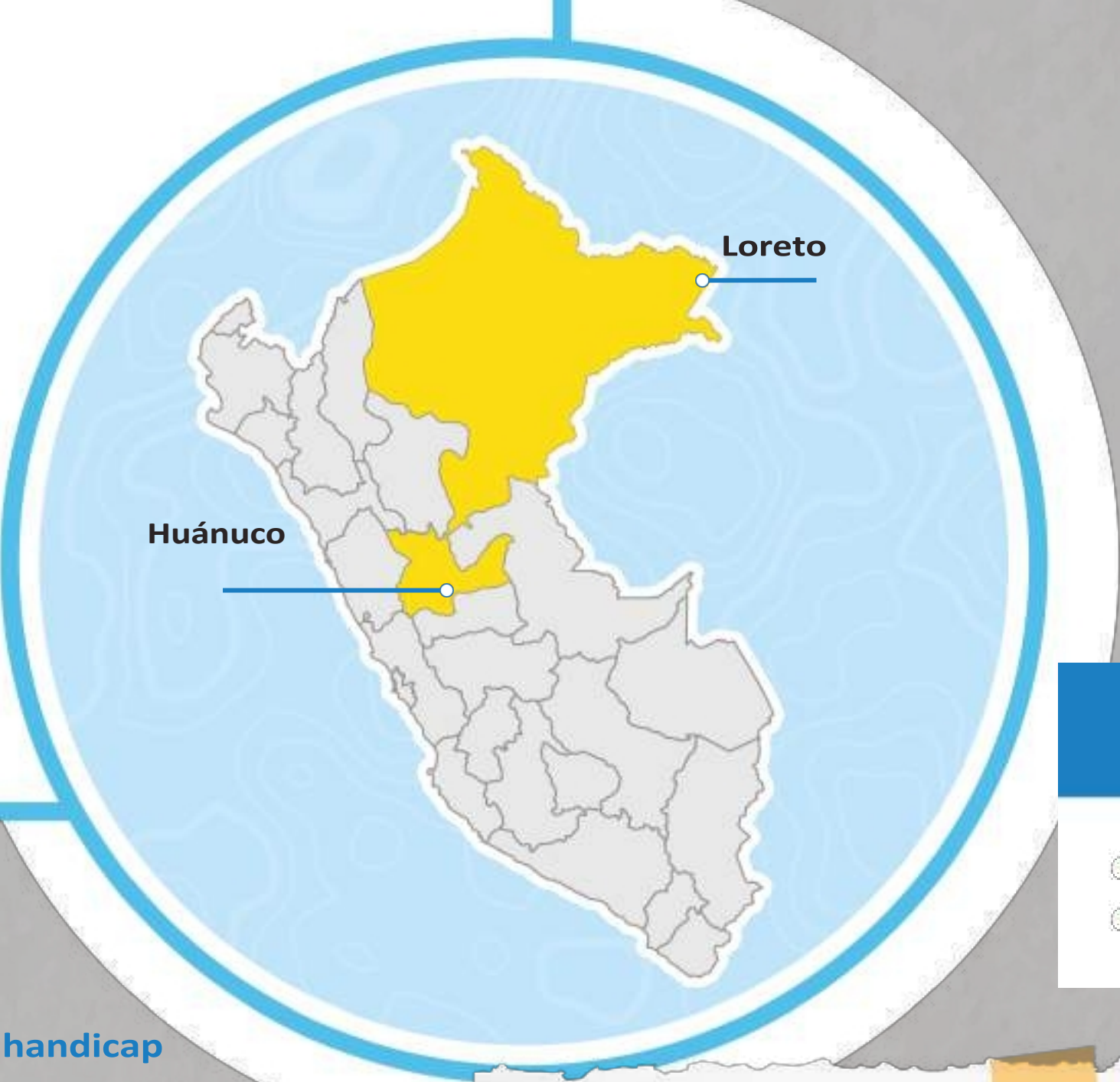
Sur quels ODD travaillons-nous ?



PRÉSENCE
TERRITORIAL
E AU PÉROU

Bénéficiaires directs : 1 980

Bénéficiaires indirects : 5 940

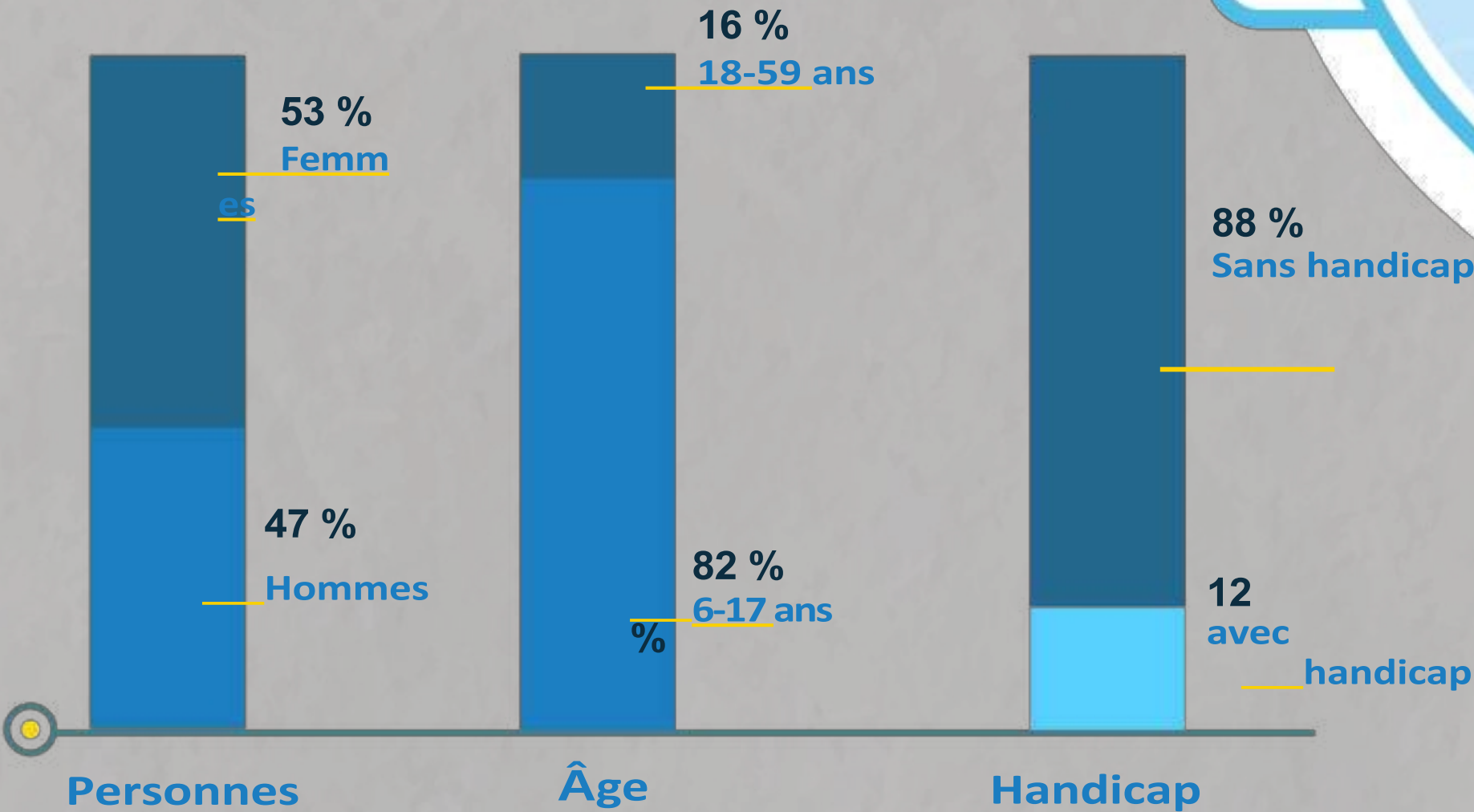


Services
d'intervention

- Loreto
- Huánuco

Communes et zones clés

- Loreto : province de Maynas, district de San Juan
- Bautista
- Huánuco : province de Huánuco, district d'Amarilis



DANS LES PAROLES DE...



Ivo Andric Almeida Sánchez, 27 ans, vit à Iquitos, dans la région de Loreto. Il a récemment soutenu sa thèse en langue des signes péruvienne avec l'aide d'un interprète, consolidant ainsi une réussite qui dépasse le cadre personnel et devient une référence pour d'autres jeunes en situation de déficience auditive. Depuis son adolescence, Ivo a mené des initiatives organisationnelles pour la défense des droits, contribuant ainsi au renforcement d'ASOL en tant qu'espace d'appartenance et de représentation pour près de 80 personnes.

En collaboration avec HI, l'ASOL a participé à des ateliers environnementaux et communautaires entièrement accessibles, dotés d'un service d'interprétation et de méthodologies inclusives, garantissant ainsi une participation effective. Cette expérience a réaffirmé que l'inclusion réelle transforme la participation en exercice des droits et renforce le leadership des personnes en situation de handicap dans les espaces publics et de plaidoyer.

Actuellement, l'un des principaux défis est l'accès à l'enseignement supérieur. Grâce à des accords conclus avec l'Institut supérieur technologique public d'Iquitos, la mise en place de salles de classe dotées d'un interprète en langue des signes progresse, élargissant ainsi les opportunités de formation et d'emploi. La vision commune est claire : construire une société plus inclusive, où la langue des signes est reconnue et où les personnes en situation de handicap participent activement au développement durable du territoire.



- Ivo Andric Almeida Sánchez - Ingénieur en systèmes et informatique et président de l'Association des sourds de Loreto (ASOL),



VENEZUELA

En 2025, le programme de HI au Venezuela a franchi une étape décisive dans le secteur de la protection, grâce à des interventions ciblant les populations en situation de grande vulnérabilité. Ce processus a impliqué le développement d'outils spécialisés et l'acquisition d'enseignements tirés du terrain, positionnant l'organisation comme un acteur de terrain direct, avec une approche inclusive et culturellement pertinente.

Dans l'État de Delta Amacuro, la réponse s'est structurée sous la forme d'une intervention globale combinant un soutien psychosocial individuel et collectif, des conseils et un accompagnement juridique pour l'obtention de documents essentiels — notamment des actes de naissance, des cartes d'identité et des certificats de handicap —, ainsi que la mise en place d'un fonds d'aide directe destiné à répondre aux besoins urgents. Grâce au service de prise en charge inclusive des dossiers, des parcours de protection ont été mis en place, contribuant ainsi à soulager les souffrances des personnes en situation de crise humanitaire grave.

Dans l'État d'Apure, le projet a été mis en œuvre selon la méthodologie IAR (Identification, Analyse des besoins et Orientation sécurisée), ce qui a permis de renforcer la détection des cas, d'actualiser la cartographie des services de protection et de santé, et d'établir des accords formels pour une orientation sécurisée avec les organisations présentes sur le territoire. Par ailleurs, le projet a intégré un volet de renforcement des capacités destiné au personnel des secteurs de l'éducation, de la santé, de la justice et de la protection, complété par des actions de sensibilisation communautaire sur l'inclusion, les parcours de prise en charge et l'exercice des droits. Dans leur ensemble, ces actions ont contribué à positionner HI comme un acteur fiable et techniquement solide au sein des instances de coordination humanitaire et au sein des communautés.

Tout au long de l'année, HI a maintenu une participation active et constante aux principaux espaces de coordination du secteur, notamment le Cluster Protection, le Réseau pour l'égalité et le réseau PEAS. De même, l'organisation a joué un rôle de premier plan au sein Groupe sur les personnes âgées et le handicap, ainsi que dans l'élaboration du Guide pour l'inclusion dans l'action humanitaire et dans des initiatives de renforcement des capacités destinées aux partenaires du cluster. Cette présence soutenue a contribué à renforcer la reconnaissance de HI en tant qu'organisation de référence en matière de protection et d'inclusion, réaffirmant ainsi son rôle stratégique au sein de la réponse humanitaire au Venezuela.



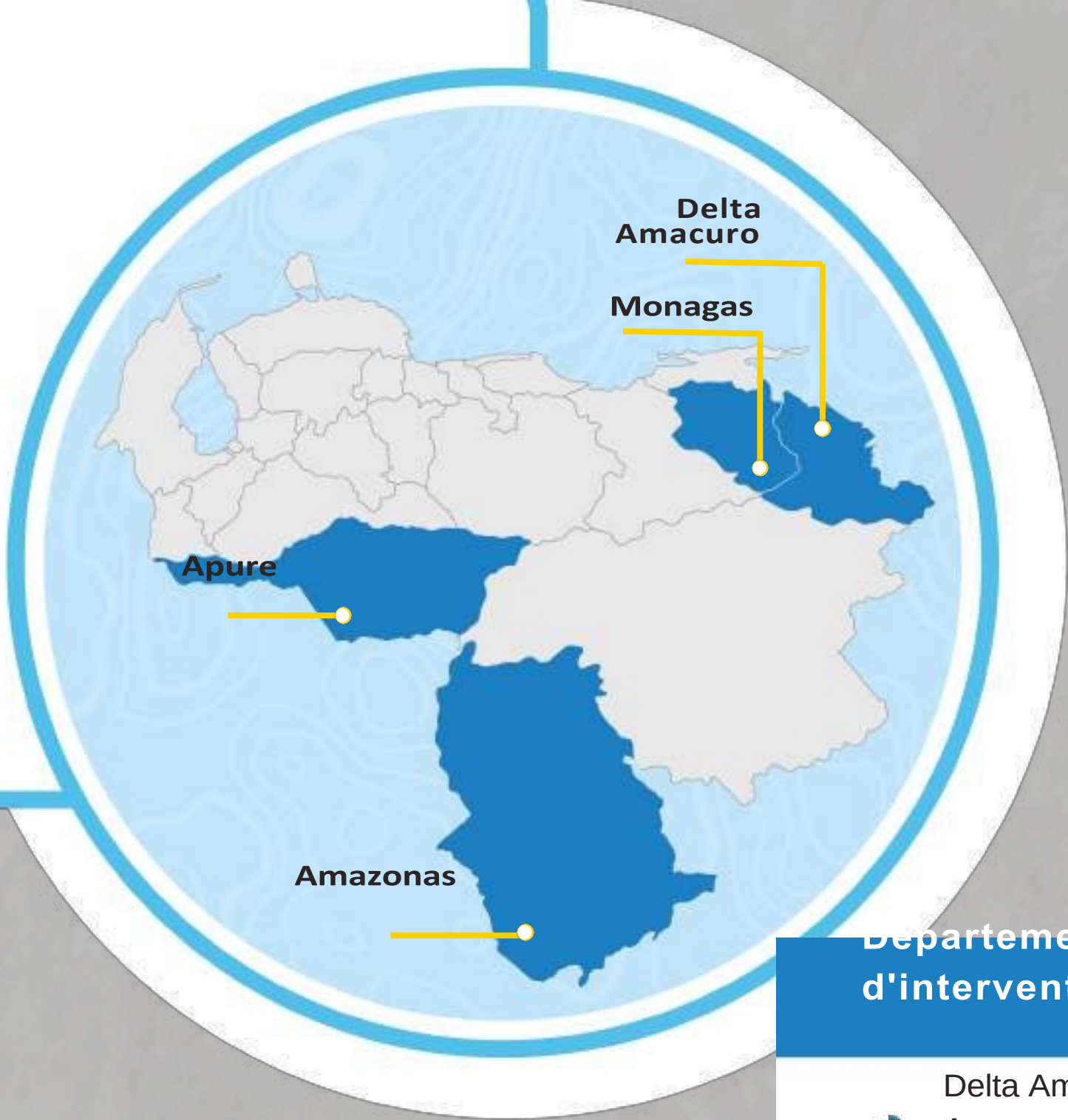
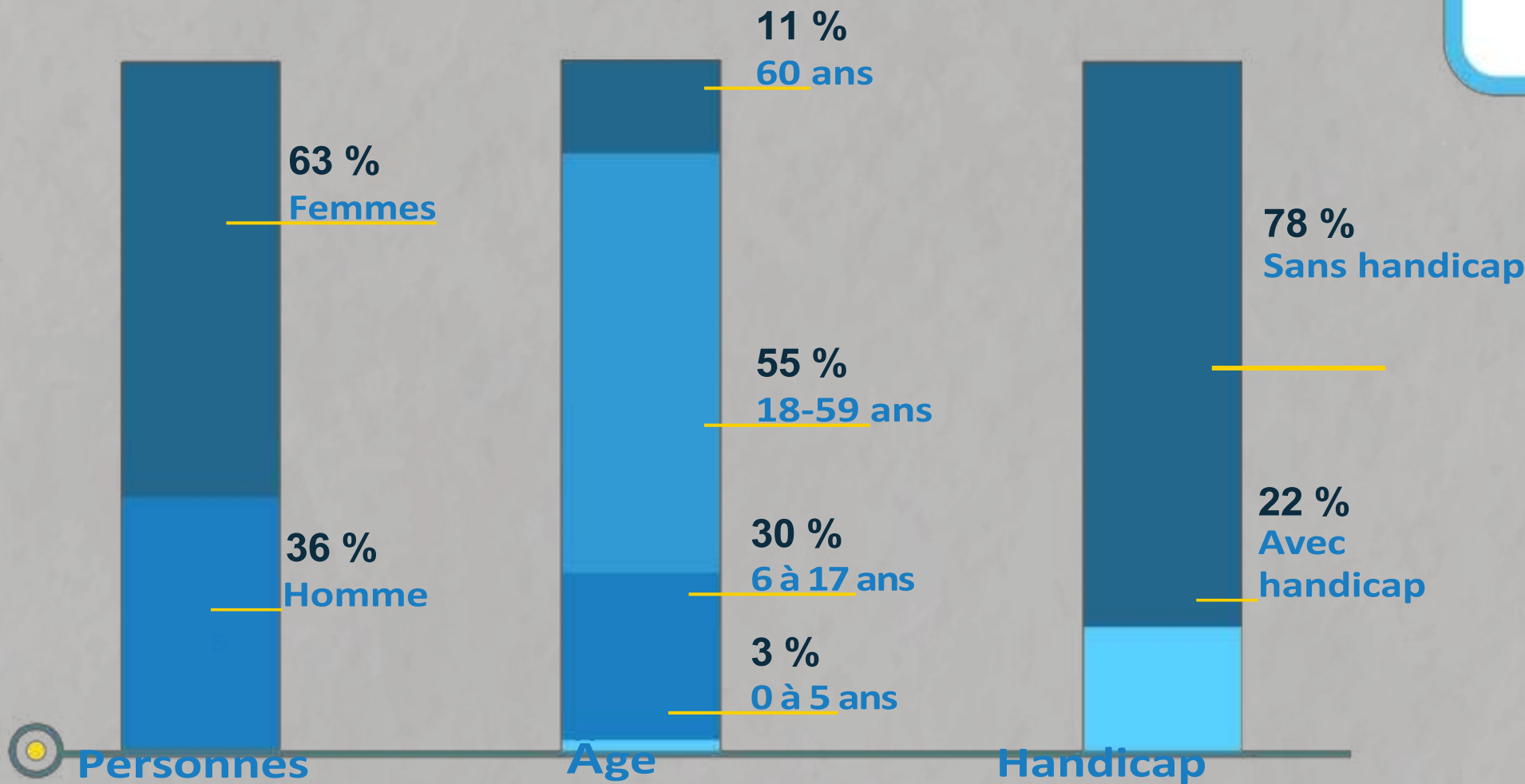
Sur quels ODD travaillons-nous ?



PRÉSENCE
TERRITORIALE
AU VENEZUELA

Bénéficiaires directs : 27 545

Bénéficiaires indirects : 85 747



Departements
d'intervention

- Delta Amacuro,
- Amazonas,
- Apure, Monagas

DANS LES VOIX DE...

Le programme pour la jeunesse de la commune de Páez, intitulé « Favoriser les opportunités pour les jeunes d'Apure au Venezuela », a mené à bien plus de 95 projets communautaires à El Amparo, Urdaneta, Aramendi, Ciudad Comunal et Guasqualito, au bénéfice de 369 jeunes. Ces initiatives, qui vont de la création de petites entreprises à la réintégration culturelle, ont renforcé le leadership des jeunes et eu un impact positif sur le développement local, la cohésion sociale et la durabilité environnementale.

Des initiatives durables et adaptées aux besoins locaux : toutes ont été élaborées à la suite d'une étude de marché préalablement menée dans chaque communauté, qui a permis d'identifier à la fois les besoins et les potentiels de chacune. Grâce à cela, les différentes initiatives ont réussi à s'intégrer dans la chaîne de production locale.

La commune de Páez dispose d'un secteur des services assez dynamique. On note notamment la présence d'ateliers de couture, très prisés par les femmes locales, qui ont transmis ce métier de génération en génération. De même, les services de beauté sont populaires et considérés comme une forme d'expression personnelle et de soin. Par ailleurs, les jeunes entrepreneurs proposent des services techniques tels que la réparation d'appareils électroménagers, la soudure et la fabrication, contribuant ainsi à l'entretien et à l'amélioration des logements et des espaces publics.



GESTION FINANCIÈRE

Afin de préserver son indépendance et d'assurer la pérennité de ses actions, HI dispose de deux sources de financement :

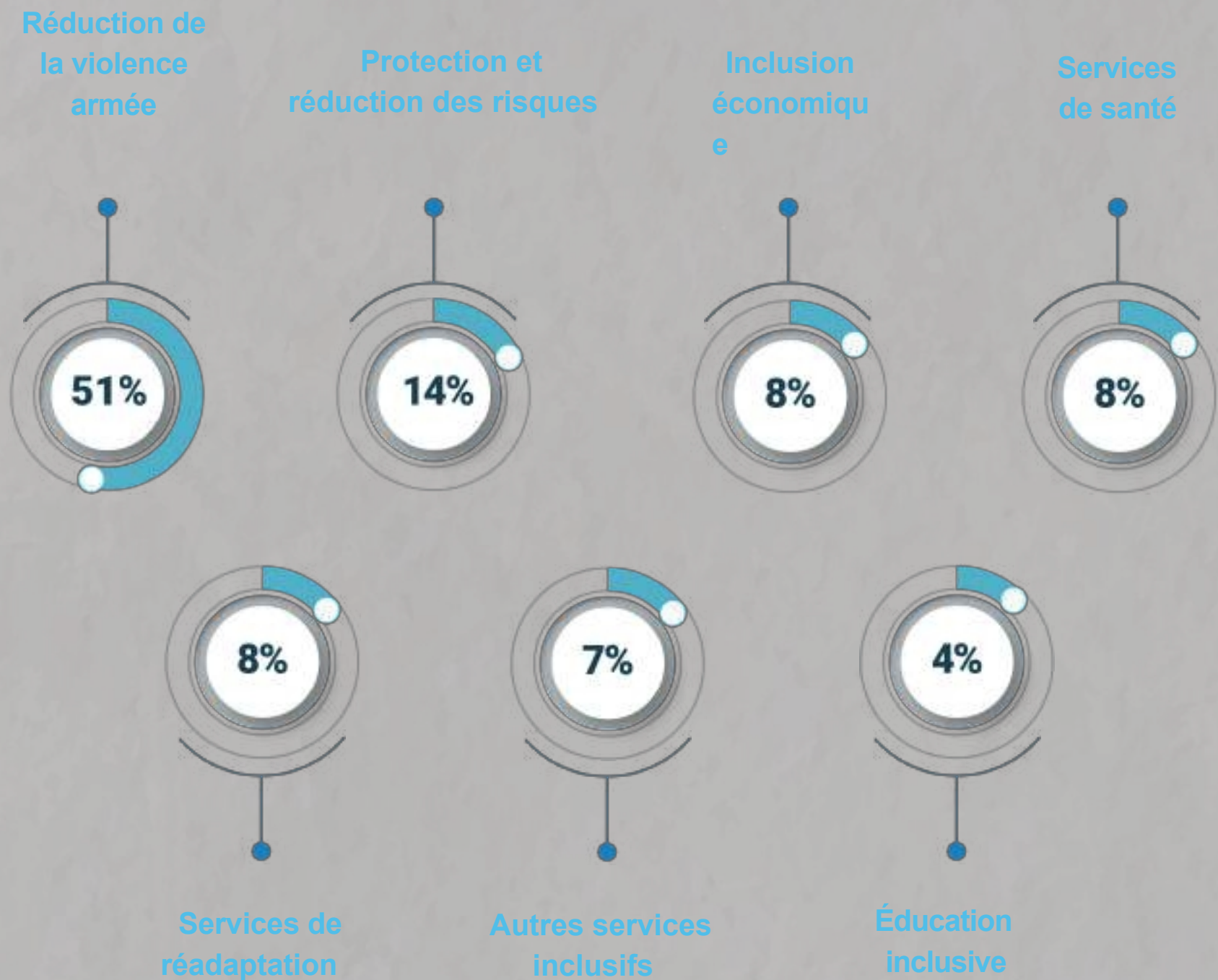
- **Des subventions provenant de bailleurs de fonds institutionnels** (fonds publics institutionnels, antennes régionales ou nationales d'agences de coopération internationale) ou d'organismes privés (fondations, associations, entreprises).
- **Prestations de conseil** auprès d'agences gouvernementales et d'organisations internationales, en s'appuyant sur notre expérience et notre expertise.

En raison de sa structure de **financement mixte** (dons privés et financement institutionnel) et de son activité internationale dans des contextes de crise, de catastrophe, de reconstruction et de développement, les états financiers de HI ne peuvent être comparés à ceux d'autres types d'organisations.



GESTION FINANCIÈRE

RÉPARTITION PAR SECTEUR

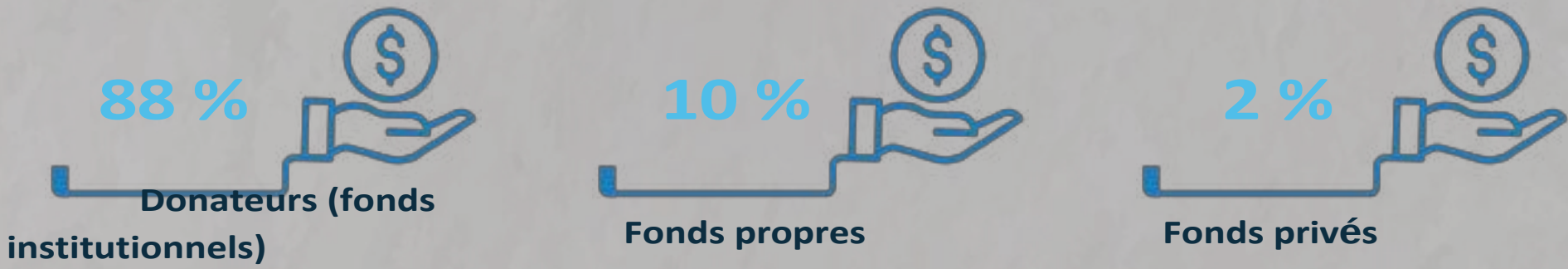


RÉPARTITION PAR PAYS

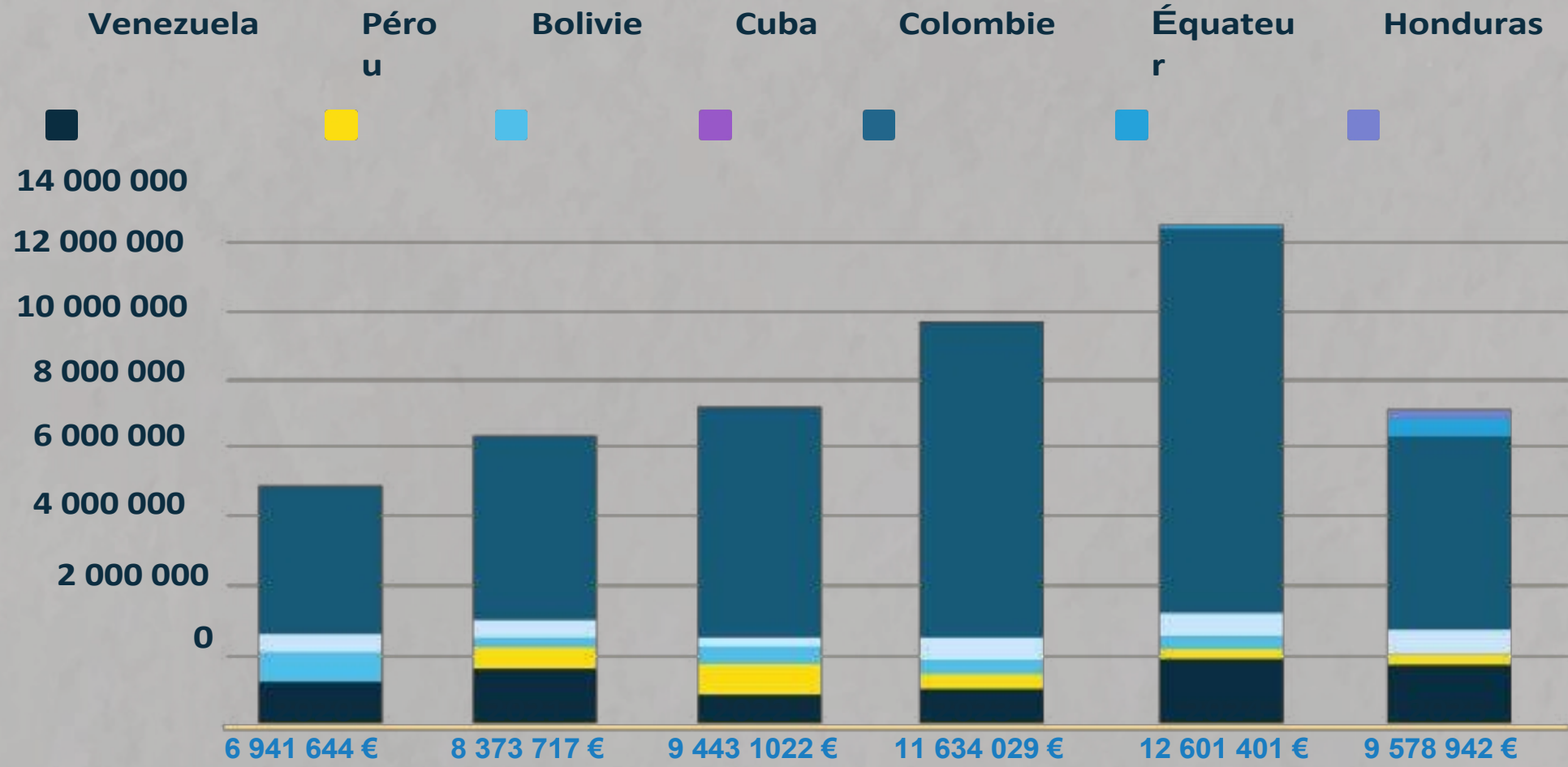


GESTION FINANCIÈRE

SOURCES DE FINANCEMENT



ÉVOLUTION DU VOLUME FINANCIER



NOS

DONATEURS

EN 2025



Canada8



En colaboración con



N0gW:EGtAH bsl fl r βTRT
OB fÖ&I fiG ÿf AFFAI RS

participation
do

MINISTÈRE
DE L'EUROPE
ET DES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Embajada de Suiza en Colombia



AGENZIA ITALIANA
DE COOPERAZIONE
PARA EL DESARROLLO

øH&ASSnØG
O [FRA CE
A CUBA
Liberté
Égalité
Fraternité



Financiado por
la Unión Europea
Aide humanitaire



Embajada de la
República Federal de Alemania
La Habana



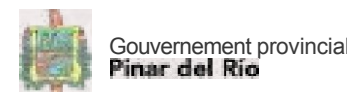
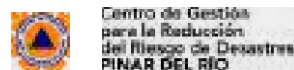
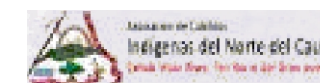
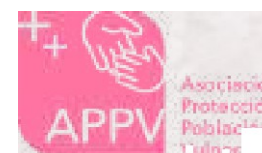
Fondation EA

Colaboración del
Pueblo Japonés

NOS

PARTENAIRES

EN 2025



ENSEMBLE, NOUS FAISONS DE
L'INCLUSION UN OBJECTIF POUR NE
LAISSER PERSONNE DE CÔTÉ.

