

OFICIAL DE SEGURIDAD Y ACCESO

Quiénes somos

HANDICAP INTERNATIONAL US DBA HUMANITY AND INCLUSION US – HI US, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

Desde su fundación en 1982, HI US ha brindado apoyo a decenas de millones de personas en más de 60 países. Nuestros equipos trabajan incansablemente para ayudar a quienes más lo necesitan en situaciones de emergencia humanitaria, crisis crónicas y desarrollo a largo plazo.

Con el paso de los años, Humanity & Inclusion se ha convertido en **la organización de desminado más completa del mundo**, que trabaja para prevenir accidentes mediante la educación y la remoción de minas, y para apoyar a las víctimas. Nuestros donantes hacen posible **capacitar y desplegar equipos de desminadores** para identificar y eliminar armas convencionales e improvisadas de los caminos de la población civil. Trabajamos para **educar a la población local**, especialmente a los niños, sobre cómo detectar, evitar y denunciar las armas que encuentren. Estas lecciones son especialmente importantes para las personas que regresan a sus hogares tras un desplazamiento provocado por el conflicto.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998. Nuestras acciones incluyen: la acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; y la Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

Misiones / Responsabilidades

Misión general

Bajo la autoridad del Country Director Colombia, el oficial de seguridad y acceso humanitario COL (en adelante HAS por sus siglas en inglés) tiene a cargo el asesoramiento en la mitigación de riesgos para el personal de HI, así como también de los bienes de la organización. Así mismo, debe poner las alertas en caso de necesidad de medidas de protección para los beneficiarios en nuestras zonas de intervención.

Debe orientar y asesorar el liderazgo de la organización para asegurar que los sistemas apropiados de protección y de mitigación de riesgo están implementados a nivel del país y, así, garantizar un desarrollo seguro de los proyectos, en lineamiento con los estándares y políticas de seguridad de HI.

Misión 1: Implementación Operativa

Responsabilidad 1-1: Recopila y analiza información sobre el acceso y la seguridad humanitaria y la difunde a los equipos, con el fin de anticipar y prevenir cualquier riesgo potencial para la implementación de la ayuda humanitaria de HI.

- Organiza la red de personas clave para la recopilación de información sobre acceso y seguridad en las zonas de intervención.
- Recopila y analiza información relacionada con el contexto, el acceso y los actores clave para cada zona de intervención de Colombia
- Difunde esta información de manera adecuada a nuestros diversos públicos.
- Participa y representa a HI en reuniones y otros entornos formales o informales relacionados con la seguridad y el acceso humanitario.
- Mantiene una base de datos y un mapa de eventos en cada país que afectan la seguridad y el acceso humanitario.
- Proporcionar briefings de seguridad a nuevos empleados de HI COL y a visitantes de la ONG en Colombia;
- Revisar y actualizar según necesidad documentos claves (Plan de Seguridad, Plan de Contingencia, welcome kit y reportes de terreno).
- Contribuir a la redacción de procedimientos operativos relacionados con la seguridad de las personas y de los bienes de HI en Colombia según necesario.
- Ayuda a aplicar y garantizar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad.
- Organizar ejercicios periódicos de análisis de riesgos con los equipos de HI y de los socios.
- Proporciona matrices de análisis de riesgos elaboradas en talleres con equipos sobre el terreno.
- Participar en misiones de evaluación de riesgos (SRA) para proyectos en curso y nuevos proyectos en Colombia
- Contribuir a organizar los aspectos de seguridad de las visitas y de las misiones a terreno según lo requerido.
- Estar a cargo de la seguridad de las oficinas/ sedes de la organización (en colaboración con el departamento logístico).
- Identificar barreras para el acceso humanitario, principalmente en las zonas de intervención de HI y diseña estrategias para el acceso humanitario.

Responsabilidad 1-2: Ayuda con la gestión de la seguridad operativa de los equipos.

- Fortalece la aceptación de HI en las zonas de intervención. Ejemplo: mantiene buenas relaciones con las comunidades locales.
- Ayuda a redactar documentos de seguridad:
- Proporciona cuadrículas de análisis de riesgos producidas en talleres con equipos en el campo; o Proporciona actualizaciones al Plan de Seguridad, SOP y Plan de Contingencia;
- Ayuda a implementar y garantizar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad.
- De acuerdo con el marco del Gerente de HAS, prepara y/o valida ciertos movimientos de personal de HI.
- En el marco del Gestor HAS, apoya la logística en la gestión de expedientes de “seguridad” (evaluación de instalaciones HI, kit de emergencia, medios de comunicación, etc.)
- Apoyar al Gerente de HAS, produce análisis y recomendaciones durante incidentes de seguridad.
- Supervisa la notificación de incidentes de seguridad y sistematiza ejercicios de “lecciones aprendidas”
- Ayuda con misiones exploratorias en nuevas áreas, principalmente realizando evaluaciones de seguridad y acceso humanitario.
- Asegurar una buena coordinación con los departamentos de operaciones y de soporte (finanzas, logística, RRHH) para garantizar la coordinación adecuada para la implementación eficiente del programa.

- En colaboración con Director País, prepara y dirige talleres temáticos y cursos de formación para los empleados de HI (conductores, guardias, empleados de proyectos, etc.).
- Actualiza periódicamente al personal sobre las novedades en materia de seguridad (incluido el impacto potencial para HI) asegurándose de que los acontecimientos relevantes se difunden a través de los canales de información del personal de HI.
- Mantener relaciones respetuosas y constructivas con los socios y las otras organizaciones/ otros actores relevantes que trabajen en las mismas áreas de implementación.

Responsabilidad 1-3: Fortalece las capacidades del personal en términos de acceso humanitario y seguridad.

- Actualiza periódicamente al personal sobre los avances en materia de seguridad (incluido el impacto potencial para HI) garantizando que los eventos relevantes se difundan a través de los canales de información del personal de HI.
- Brinda sesiones informativas sobre seguridad para los nuevos empleados y ayuda con su inducción.
- En colaboración con el Gerente de Acceso y Seguridad Humanitaria, prepara y dirige talleres temáticos y cursos de capacitación para empleados de HI (conductores, guardias, empleados del proyecto, etc.).

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
• Estudios en Ciencias Políticas, antropología o Ciencias Humanas u otras especialidades relacionadas con el puesto. • Idealmente con formación en acceso humanitario/negociaciones y gestión de la seguridad humanitaria. • Al menos 3 años de experiencia en cargo equivalente. • Experiencia laboral mínima de un año en programa de asistencia a población vulnerable. • Excelente conocimiento del contexto sociopolítico y de seguridad colombiano. • Familiaridad con la gestión de aspectos logísticos y de seguridad de organizaciones o empresas. • Experiencia mínima de un año en formación de personal. • Dominio intermedio o avanzado de herramientas informáticas y de Microsoft Office, incluyendo Excel, Word, Outlook y PowerPoint. • Conocimientos de inglés • (deseable).	• Seguridad de los sistemas de Información. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad	- Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). - Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. - Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. - Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. - Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. - Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. - Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. - Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI US.

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Modalidad de trabajo: Teletrabajo Híbrido, 3 días de teletrabajo + 2 días de oficina y/o terreno.

Duración: 5 meses, Sujeto a desempeño, a la aprobación y fondos del donante

N° de vacantes: 1

Ubicación: Bogotá, Colombia.

Fecha de Inicio de labores: 15 septiembre de 2026

Salario: *El rango salarial para esta vacante oscila entre \$ 5.525.239 COP y \$ 6.208.159 COP (Si cumple al 100% los TDR). El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.*

Como postular

Le invitamos a completar su postulación a través de nuestro formulario web de selección ubicado en nuestra página web oficial. <https://hi-lac.org/convocatorias-laborales/>

Fecha máxima de postulación: 07 septiembre 2026

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas