

SUPERVISOR DE DESPEJE

Quiénes somos

Handicap International US DBA Humanity and Inclusion US (HI US), es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.

Desde su creación en 1982, HI ha puesto en marcha programas de desarrollo en más de 60 países. Nuestros equipos trabajan incansablemente para ayudar a quienes más lo necesitan en situaciones de emergencia humanitaria, crisis crónicas y desarrollo a largo plazo.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

Con el paso de los años, Humanity & Inclusion se ha convertido en **la organización de desminado más completa del mundo**, que trabaja para prevenir accidentes mediante la educación y la remoción de minas, y para apoyar a las víctimas. Nuestros donantes hacen posible **capacitar y desplegar equipos de desminadores** para identificar y eliminar armas convencionales e improvisadas de los caminos de la población civil. Trabajamos para educar **a la población local**, especialmente a los niños, sobre cómo detectar, evitar y denunciar las armas que encuentren. Estas lecciones son especialmente importantes para las personas que regresan a sus hogares tras un desplazamiento provocado por el conflicto.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998. Nuestras acciones incluyen: la acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; y la Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

Misiones / Responsabilidades

Objetivo del cargo

El/La Supervisor/a de Despeje liderará y supervisará las operaciones de desminado, administrando de manera eficiente el personal, los recursos y las actividades asignadas, garantizando el cumplimiento de los procedimientos operacionales, las normas de seguridad, los estándares de calidad y los compromisos institucionales, contribuyendo a la protección del personal, las comunidades beneficiarias y el logro de las metas del programa de desminado humanitario.

Principales interlocutores

El interlocutor principal será el/la Gerente técnico de terreno y/o Supervisor de operaciones con el fin de asegurar la adecuada planificación, ejecución, seguimiento y articulación de las operaciones de desminado y para cumplir con el objetivo del cargo, el/la Supervisor/a de TDM tendrá interlocuciones con el/la Jefe de Proyecto, supervisor de proyecto, Jefe de equipo de ENT, entre otros, trabajará también con diferentes miembros del equipo local de apoyo (Logísta Base, Asistente Logístico, Administrador/a de Base entre otros).

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Las responsabilidades del Supervisor de TDM incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

Operacionales:

- Obtener y mantener la acreditación por parte del IIDH para monitorear tareas de desminado humanitario en Colombia por parte de la IIDH.
- Realizar alistamientos de nuevas áreas a iniciar el despeje
- Realizar Aseguramiento de Calidad de procedimientos en cada equipo de despeje bajo su mando.
- Realizar operaciones de EOD para las cuales tiene la acreditación
- Realizar CCI/ACI a tareas de EOD de su nivel o menor de acreditación, bajo delegación del TFM o jefatura operacional nacional.
- Realizar CCI a productos del equipo de despeje (100% de área despejada, marcación)
- Verificar los diferentes registros requeridos para inicio de las operaciones de despeje, tales como Planes de Intervención, MEDEVAC, alistamiento, actas, etc. y enviar o presentar para la respectiva verificación.
- Verificar que la cantidad de desminadores que intervendrán en el APS/APC cumplen los requisitos establecidos en los POA de HI.
- Verificar que se cumple con los requisitos establecidos en el POA de TDM/TDEM para el inicio de las operaciones.
- Verificar que se cumple con los requisitos establecidos para la organización del área administrativa y área a intervenir, incluyendo los requerimientos medio ambientales.
- Verificar y asegurar el cumplimiento y aplicación de los POA de HI y los estándares internacionales AICMA sin excepción alguna.
- Realizará las acciones correctivas/preventivas correspondientes a los registros de los hallazgos (ANEXO C PLAN DE ACCIÓN CORRECTIVO O DE MEJORA del POA 04 Gestión de calidad)

- Verificar que los recursos bajo su mando tienen el mantenimiento y son utilizados de forma cuidadosa y apropiada.
- Garantizar que cualquier intervención del equipo bajo su supervisión respete principios de protección de medio ambiente de acuerdo con el POA-05 (gestión ambiental) de HI y los requisitos de concertaciones étnicas establecidos en los Estándares Internacionales

Enlace Comunitario:

- Revisar toda la información relevante referente al lugar de trabajo y actualizarla y/o ampliarla según sea necesario.
- Conducir la interacción con la comunidad local y remitirla al Gerente técnico de terreno y/o supervisor de operaciones si es necesario.
- Administrar la seguridad de todo el personal y equipo, incluyendo consultas sobre la seguridad con las personas conocedoras de la zona.
- Hay que asegurar que las comunidades locales son conscientes del desminado y que se les informó sobre los procedimientos de marcación y seguridad.

Otros:

- Resolver, en el ámbito de sus competencias, las situaciones relacionadas con el personal a su cargo y, cuando corresponda, escalarlas oportunamente al/la Gerente Técnico de Terreno y/o al/la Supervisor(a) de Operaciones para su gestión y seguimiento.
- Reportar oportunamente al/la Gerente Técnico de Terreno y/o al/la Supervisor(a) de Operaciones cualquier comportamiento inadecuado, incumplimiento de las normas, acto de desobediencia, situación disciplinaria o conflicto significativo que pueda afectar al personal, la seguridad, el desarrollo de las operaciones o el cumplimiento de los objetivos del proyecto.
- Asegurar que los ambientes laborales y de convivencia estén acordes con las políticas establecidas en el Reglamento Interno de HI.
- Garantizar que exista un ambiente de convivencia y trabajo libre de discriminación, intimidación y acoso.
- Estar preparado en todo momento para responder a necesidades o a incidentes urgentes, incluso después de las horas de trabajo.

Llevar a cabo evaluaciones justas y objetivas de los empleados basadas únicamente en sus méritos, especialmente cuando se realizan evaluaciones de desempeño y al recomendar personas para ascensos.

Misión: Contribuye en la preparación para emergencias y responsabilidades de respuesta

Responsabilidad 1: Contribuye a las acciones de preparación para emergencias del programa y, durante una emergencia, adapta su modalidad de trabajo para contribuir a la respuesta humanitaria efectiva de HI.

Demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
-------------------	----------------------------	-------------------------

• Acreditación como Supervisor de despeje (o en proceso de acreditación) • Un mínimo de 2 años de experiencia en desminado. • Buenas habilidades de comunicación y escritura en español. Deseable: • Acreditación como EOD 1 en Colombia (o en proceso de acreditación). • Experiencia en gestión de equipos entre dos (2) y seis (6) meses, demostrando habilidades de liderazgo, coordinación, comunicación y seguimiento de personal. • Experiencia de trabajo de terreno con una ONG, de preferencia con HI. • Conocimientos de principios de Control & Aseguramiento de Calidad del Desminado	• Seguridad de los sistemas de Información. • Ofimática y herramientas colaborativas. • Colaborar en una organización global. • Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias. • Sensibilidad hacia el trabajo humanitario • Compromiso y comportamiento ético • Cooperación y comunicación • Adaptación al cambio y resiliencia • Agilidad e innovación • Sólidas habilidades interpersonales e interculturales. • Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo. • Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad	• Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización). • Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia. • Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades. • Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos. • Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. • Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades. • Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación. • Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI.
---	---	---

CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor

Calendario Turnos: Lunes a sábado

Nº de vacantes: 1

Ubicación: Tierralta

Fecha de Inicio de labores: El actual proceso de selección se realiza con el propósito de identificar y evaluar talento que pueda ajustarse a las necesidades de la organización. La eventual vinculación laboral estará sujeta a la disponibilidad del proyecto y a las aprobaciones internas correspondientes.

Salario: \$ 3.391.783 - Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

Como postular: Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro formulario web de selección, ubicado en nuestra página

oficial [Trabaja con nosotros - Federación Handicap International | Humanity & Inclusion LAC](#) el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo convocatoria-cordoba@colombia.hi.org indicando obligatoriamente en el asunto: Supervisor de despeje. Tenga en cuenta que cualquier comunicación o ajuste debe realizarse dentro del plazo máximo de postulación establecido, el cual finaliza el 28 de octubre de 2026.

Fecha máxima de postulación:

Nota Importante:

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-cordoba@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.